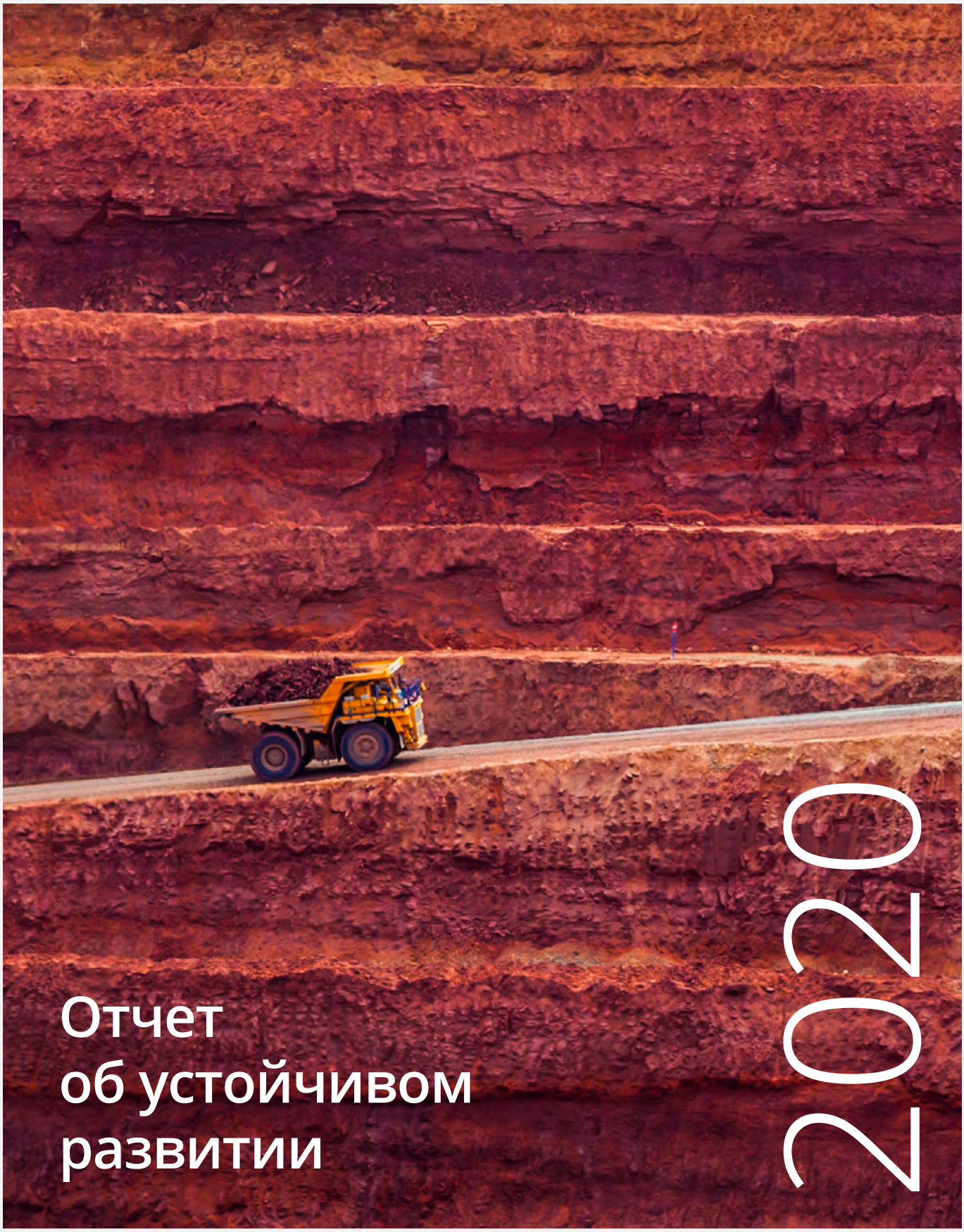
AGD Diamonds



Отчет об устойчивом развитии

2020

AGD Diamonds

Отчет об устойчивом развитии / 2020

Содержание

00

06 **Обращение генерального директора**

01

Об отчете

09 Подход к подготовке отчетности
11 Границы отчета
11 Определение содержания Отчета

02

О компании

17 Информация о Компании
20 География деятельности
24 Бизнес-модель
26 Результаты деятельности в 2020 году
29 Налоги
30 Награды и достижения
31 Участие во внешних инициативах

03

Управление устойчивым развитием

33 Стратегия Компании
35 Инвестиции в устойчивое развитие
42 Инвестиции в устойчивое развитие и ЦУР ООН

04

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

47 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами
50 Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2020 году

05

Корпоративное управление

59 Структура корпоративного управления
69 Управление рисками
76 Добросовестное ведение бизнеса

06

Ответственность перед партнерами

81 Управление цепочкой поставок
82 Взаимодействие с поставщиками
86 Взаимодействие с клиентами

07

Ответственность перед местным сообществом

91 Социальные инвестиции в регионе присутствия
100 Взаимодействие с региональными властями и местными сообществами

08

Ответственность перед людьми — наш персонал

109 Портрет персонала
112 Обучение и развитие
116 Обеспечение социального благополучия

09

Ответственность по обеспечению безопасности

123 Обеспечение безопасности производства
130 Охрана труда и здоровья работников

10

Ответственность перед планетой

139 Подходы и результативность
143 Энергетические ресурсы
146 Водные ресурсы
152 Выбросы и отходы
154 Биоразнообразие

11

Приложения

159 Приложение №1. Методика расчета созданной и распределенной прямой экономической стоимости
160 Приложение №2: Персонал
165 Приложение №3: Экология
167 Приложение №4: Таблица соответствия GRI Standards
191 Приложение №5: Указатель отраслевых тем

Обращение генерального директора 102-14

Уважаемые читатели! Представляем вашему вниманию отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2020 год. Полагаем, что данный документ позволит всем заинтересованным сторонам получить информацию о деятельности нашей Компании и результатах в экономической, экологической и социальной сферах в отчетном году



АГД ДАЙМОНДС занимается разработкой алмазного месторождения им. В. Гриба, реализацией алмазов на международном рынке и сохраняет исторически сложившееся направление работ по геологоразведке на европейском севере России.

В 2020 году мы добыли 4,1 млн карат алмазов и реализовали продукцию на 276 млн долларов США. Налоговые отчисления в бюджет Архангельской области составили 2,3 млрд рублей.

Важнейший аспект деятельности Компании — организация сбыта готовой продукции. Высокие природные характеристики качества, современные технологии добычи, очистки и подготовки алмазов на ГОКе им. В. Гриба, эффективная организация показов и проведения аукционов позволили нам добиться стабильных результатов, что в период глобального кризиса, вызванного пандемией коронавирусной инфекции, вдвойне показательно.

Инновационные технологии при обогащении кимберлитов позволяют АГД ДАЙМОНДС регулярно добывать крупные алмазы высокого качества. В 2020 году на ГОКе им. В. Гриба было добыто 7 уникальных кристаллов, вес каждого из которых превышает 50 карат.

Мы продолжаем искать пути для расширения нашей минерально-сырьевой базы. В 2020 году геологическая служба АГД ДАЙМОНДС продолжила поисковые работы новых месторождений алмазов на лицензионных участках вокруг территории ГОКа им. В. Гриба. В феврале 2020 года были закреплены на местности точки заложения первых поисковых буровых скважин и подготовлен зимник для проезда к буровым участкам без свода леса. Пробурены первые скважины, получены прямые признаки наличия новых кимберлитовых трубок. В настоящее время производится изучение кернового материала и его опробование, проводится комплекс лабораторных исследований.

В 2020 году в АГД ДАЙМОНДС продолжилось успешное внедрение инновационных разработок: Федеральная служба по интеллектуальной собственности выдала авторскому коллективу Компании корпоративный патент, связанный с изобретением новой технологии кругового фрезерования при отработке кимберлитовых трубок карьерным комбайном. Накопленный нами опыт позволяет говорить о высоком потенциале применения кругового фрезерования. Использование комбайна позволило избежать применения комплекса буровзрывных работ и сократить до минимума объем бульдозерного рыхления.

Приоритетным направлением работы Компании продолжает оставаться внедрение и применение современных, экологически чистых технологий и оборудования. В минувшем декабре в Москве были подведены итоги «Рейтинга открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в сфере экологической ответственности — 2020». Организаторами проведения рейтинга являются Всемирный фонд дикой природы (WWF) России совместно с Национальным рейтинговым агентством при поддержке Европейского Союза, Программы ООН по окружающей среде и Министерства природных ресурсов и экологии РФ. Итоги рейтинга подводились по результатам масштабного исследования работы сорока крупнейших горнодобывающих и металлургических компаний. АГД ДАЙМОНДС вновь, повторив показатели прошлых лет, добилась лучшего результата среди алмазодобывающих компаний и заняла IX место рейтинга.

Мы продолжаем заботиться о нашем персонале. Мы уважаем права каждого из наших сотрудников, исключаем любые формы дискриминации и нарушения трудового законодательства. Все работники АГД ДАЙМОНДС обеспечены полисами добровольного медицинского страхования. Также в отчетном году состоялось подписание Дополнительного соглашения о пролонгации действующего Коллективного договора АГД ДАЙМОНДС. Стороны в лице работодателя и профсоюзного комитета подтвердили сохранение всех имеющихся социальных гарантий, компенсаций и льгот для работников и членов их семей.

Мы приветствуем развитие территории, на которой работаем. В августе 2020 года делегация АГД ДАЙМОНДС приняла участие в открытии нового храма Рождества Пресвятой Богородицы в городе Мезень, построенного при масштабной поддержке Компании. Кроме того, нам удалось сохранить собственные благотворительные и социальные проекты, выделяя финансирование и оказывая организационную помощь региону.

В 2020 году Компания была признана победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Последняя номинация для нас ценна вдвойне — она была присвоена Компании в период пандемии, когда предприятия, использующие в своей деятельности вахтовый метод и работающие на особо опасных производственных объектах, испытывали двойную нагрузку.

2020 год для нас стал годом ответственности и благодарности. Ответственности перед теми, кто вовлечен в наши процессы. Вступив в этот бизнес, мы взяли на себя обязательства перед инвесторами — за прибыльность их вложений, перед людьми — за обеспечение им достойного вознаграждения, заботы в ответ на их труд и самоотдачу, перед государством и регионом — за поддержание и повышение его благосостояния и сохранение традиций, перед партнерами — за открытость и взаимовыгодность сотрудничества, перед планетой — за максимально бережное извлечение драгоценных ресурсов из ее недр. Несмотря на все трудности отчетного года, мы с уверенностью говорим об устойчивости наших позиций, позволившей сохранить персонал, работоспособность ГОКа и непрерывность денежного потока.

В 2020 году, когда прервались многие годами наработанные процессы и связи, мы поняли, насколько важны коммуникации между всеми нами, насколько важно сохранять и укреплять их. Поэтому мы благодарны всем: нашим коллегам за соблюдение мер защиты от коронавирусной инфекции, за длинные смены на ГОКе вдали от дома и за организацию домашних офисов; нашим IT специалистам, оперативно и грамотно оцифровавшим множество процессов, до этого работавших сугубо на бумаге; нашим партнерам за бесперебойные поставки и качественное обеспечение нашей производственной деятельности.

Мы стремимся к прозрачности и достоверности любой информации, которую получают от нас заинтересованные стороны. Надеемся, что вопросы, связанные с акционированием и будущим АГД ДАЙМОНДС, разрешатся в нынешнем, 2021 году, и Компания продолжит развиваться, сохранив устойчивость во всех сферах деятельности.

Сергей Неручев
генеральный директор

01

Об отчете

АГД ДАЙМОНДС выпускает ежегодные отчеты, начиная с 2018 года. Предыдущий отчет, выпущенный в мае 2020 года, охватывал данные за 2019 год

Подход к подготовке отчетности

Отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2020 год — третий нефинансовый отчет Компании. Отчет представляет основные результаты деятельности в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также планы компании на 2021 год и среднесрочную перспективу 102-50

Отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2020 год подготовлен в соответствии с GRI Standards: основной вариант раскрытия. 102-54

АГД ДАЙМОНДС выпускает ежегодные отчеты, начиная с 2018 года. Предыдущий отчет, выпущенный в мае 2020 года, охватывал данные за 2019 год. На настоящий момент цикл отчетности АГД ДАЙМОНДС является годичным. 102-51 102-52

Данный Отчет утверждает генеральный директор АГД ДАЙМОНДС Сергей Неручев, концепцию Отчета и сбор данных курирует Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам Игорь Дюкарев. Отчет публикуется на русском и английском языках. 102-32

Отлаженный процесс отчетности и стремление к максимальной оптимизации затрат в период COVID-19 и последовавшего за ним спада экономики привели к решению не получать внешнего заверения для Отчета. В предыдущие годы для заверения раскрываемой информации Компания воспользовалась услугами независимого аудитора. 102-56

Информация, публикуемая в Отчете, соответствует принципам обеспечения качества отчетности, которым рекомендует следовать GRI, а именно — точность, сбалансированность, ясность, сопоставимость, надежность, своевременность. 102- 46

Принципы и инструменты обеспечения качества Отчета

Принцип	Методы обеспечения качества
Точность	• Использование проверенных данных • Единые методики, использованные при сборе количественных данных для разных глав • Заверение данных ответственными подразделениями Компании
Сбалансированность	• Объективное раскрытие информации • Охват всех аспектов деятельности Компании с выделением наиболее значимых из них для формирования объективной картины у пользователей
Ясность	• Отражение как позитивного, так и негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду и общество • Структурированность Отчета и понятная навигация по Отчету • Достаточная простота языка и ясность данных, доступность для изучения разными заинтересованными сторонами • Оформление Таблицы соответствия GRI Standards, маркеры индексов GRI показателей в тексте
Сопоставимость	• Представление большей части количественных данных в пятилетней динамике • Отчетность по планам и задачам, упомянутым в предыдущем отчете • Описание целей и задач Компании в разных областях для последующей отчетности • Сопоставимость данных и методик расчета в отчетах за текущий и предыдущие отчетные годы
Надежность	• Сбор информации согласно рекомендованным GRI методикам • Заверение данных ответственными подразделениями Компании • Заверение Отчета генеральным директором
Своевременность	• Раскрытие актуальной информации • Предоставление финальной версии Отчета заинтересованным сторонам

Границы отчета

Компании Группы, которые охватывает Отчет за 2020 год

Наименование компании	Положение в группе	Наименование в Отчете
АО «АГД ДАЙМОНДС»	Материнская компания	АГД ДАЙМОНДС
Grib Diamonds NV	100% дочерняя компания АГД ДАЙМОНДС	Grib Diamonds
ООО «АДАГРАН»	100% дочерняя компания АГД ДАЙМОНДС	АДАГРАН

Источником финансовых показателей, раскрываемых в Отчете, является консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО. Данные всех перечисленных компаний консолидируются в финансовую отчетность по МСФО. Покупка в 2019 году компании АДАГРАН рассматривалась с точки зрения МСФО как приобретение нематериального актива (лицензии на геологоразведку и разработку участка). 102-45

Границы представления данных по различным показателям

Экономические показатели

Показатели экономической результативности представлены в Отчете консолидировано по всем Компаниям группы.

Показатели в отношении охраны окружающей среды и промышленной безопасности

Так как Grib Diamonds не ведет производственную деятельность, Компания оценивает ее воздействие на окружающую среду как минимальное. В связи с этим экологические показатели раскрываются только по АГД ДАЙМОНДС.

Социальные показатели

Списочный состав персонала Grib Diamonds не существенен (22 человека, или 2% от общего списочного состава по Группе компаний), поэтому информация по персоналу и социальным темам представлена в Отчете только по АГД ДАЙМОНДС. 102-46

Определение содержания Отчета

При подготовке Отчета за 2020 год усилия рабочей группы Компании были сосредоточены на максимально полном раскрытии существенных тем, определенных во взаимодействии с заинтересованными сторонами в 2018 и 2019 годах: проводилась ограниченная процедура оценки существенности без анкетирования заинтересованных сторон, поскольку не произошло значимых изменений в структуре бизнеса или системе отчетности АГД ДАЙМОНДС. Менеджмент и рабочая группа Компании оценили ранее раскрываемые существенные темы и пришли к выводу об их актуальности для Компании и в 2020 году.

Помимо освещенных ранее тем, текущая ситуация с COVID-19 потребовала раскрытия темы его влияния на все аспекты устойчивого развития Компании (информация интегрирована во все существенные темы раскрытия).

Принцип	Инструменты обеспечения содержания Отчета
Вовлеченность заинтересованных сторон	• Проведение процедуры оценки существенности при определении содержания Отчета с опросом заинтересованных сторон при подготовке • Сбор обратной связи от заинтересованных сторон по поводу содержания отчета
Контекст устойчивого развития	• Включение в Отчет отдельной главы об обеспечении устойчивого развития • Представление максимально полной информации об экономической, экологической и социальной составляющих деятельности • Подробное описание подходов Компании в разных сферах деятельности с точки зрения устойчивого развития
Существенность	• Учет мнений заинтересованных сторон • Оценка существенности согласно процедуре, рекомендованной GRI, формирование матрицы существенных тем • Учет отраслевой специфики при определении содержания Отчета
Полнота	• Максимально полное раскрытие существенных тем в Отчете: охват большей части показателей, полное описание подходов к управлению, полнота количественных данных • Раскрытие всей релевантной информации по существенным и общим темам без исключения важных фактов

Матрица существенных тем 102-47



Процедура выявления существенных тем в соответствии с рекомендациями Руководства GRI была проведена в 2018 году в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2018 год. Всего было собрано 33 анкеты: 20 анкет — от акционеров, федеральных и региональных органов власти, поставщиков, клиентов, представителей экспертного и отраслевого сообществ; 13 анкет — от руководителей функциональных направлений и топ-менеджеров АГД ДАЙМОНДС, а также от профсоюзной организации.

Анкетирование проводилось по всем темам, включенным в серию стандартов GRI Standards, и дополнительным отраслевым темам, определенным рабочей группой по подготовке Отчета (из списка рекомендованных GRI отраслевых тем). Всего в анкету была включена 41 тема[01]. Респонденты оценивали значимость тем по шкале от 0 до 3, где 0 означает, что тема не является значимой для Компании, а 3 — что тема имеет высокую степень значимости. По результатам анкетирования и с учетом решения рабочей группы существенными были признаны 29 тем. На матрице существенных тем показано распределение и обозначены приоритетные для АГД ДАЙМОНДС темы. До 1 января 2021 года тема «Экономическая категория: Платежи в бюджеты различных уровней» относилась к отраслевым темам. С 1 января 2021 выделена в отдельный стандарт GRI 207: Налоги. 102-46

Существенные темы

№ темы	Название темы в анкете	Соответствие темы GRI	Раздел, в котором тема раскрыта
1	Экономическая результативность деятельности	GRI-201 Экономическая результативность деятельности	О Компании
2	Место компании на локальном рынке труда	GRI-202 Присутствие на рынках	Ответственность перед людьми — наш персонал
3	Непрямые экономические воздействия	GRI-203 Непрямые экономические воздействия	Ответственность перед местным сообществом
4	Практика закупок	GRI-204 Практика закупок	Ответственность перед партнерами
5	Противодействие коррупции	GRI-205 Противодействие коррупции	Корпоративное управление
6	Препятствие рыночной конкуренции	GRI-206 Препятствие рыночной конкуренции	Корпоративное управление
34	Экономическая категория: Платежи в бюджеты различных уровней	GRI-207 Налоги	О Компании
7	Материалы	GRI-301 Материалы	Ответственность перед Планетой

01 В анкетирование были включены все темы GRI Standards экономического, экологического и социального блока, а также отраслевые темы, рекомендованные GRI для горнодобывающего сектора.

№ темы	Название темы в анкете	Соответствие темы GRI	Раздел, в котором тема раскрыта
8	Энергия	GRI-302 Энергия	Ответственность перед Планетой
9	Вода	GRI-303 Вода	Ответственность перед Планетой
10	Разнообразие видов растений и животных	GRI-304 Биоразнообразие	Ответственность перед Планетой
11	Выбросы	GRI-305 Выбросы	Ответственность перед Планетой
12	Сбросы и отходы	GRI-306 Сбросы и отходы	Ответственность перед Планетой
13	Соответствие экологическим требованиям	GRI-307 Соответствие экологическим требованиям	Ответственность перед Планетой
14	Экологическая оценка поставщиков	GRI-308 Экологическая оценка поставщиков	Ответственность перед партнерами
15	Занятость	GRI-401 Занятость	Ответственность перед людьми — наш персонал
16	Информирование сотрудников и руководства	GRI-402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	Ответственность перед людьми — наш персонал
17	Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI-403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	Практика обеспечения безопасности
18	Обучение и образование	GRI-404 Обучение и образование	Ответственность перед людьми — наш персонал
19	Разнообразие и равные возможности персонала	GRI-405 Разнообразие и равные возможности	Ответственность перед людьми — наш персонал
27	Местные сообщества	GRI-413 Местные сообщества	Ответственность перед местным сообществом Ответственность перед Планетой
30	Здоровье и безопасность потребителя	GRI-416 Здоровье и безопасность потребителя	Таблица соответствия GRI Standards
33	Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	GRI-419 Соответствие требованиям в социально- экономической сфере	Таблица соответствия GRI Standards

№ темы	Название темы в анкете	Соответствие темы GRI	Раздел, в котором тема раскрыта
Отраслевые темы			
35	Экономическая категория: Платежи в бюджеты различных уровней		О Компании
36	Экономическая категория: Инновационная и инвестиционная деятельность		Управление устойчивым развитием
37	Экологическая категория: Обращение с отходами горного производства — Вскрышные породы, пустая порода, хвосты, шламы — Риски, хранение и утилизация		Ответственность перед Планетой
38	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Техническое обслуживание и обеспечение безопасности на производственных площадках и объектах		Ответственность по обеспечению безопасности
39	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Риск несчастных случаев на производстве — Сотрудники, подрядчики и субподрядчики		Ответственность по обеспечению безопасности
40	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Образование и обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности		Ответственность по обеспечению безопасности
41	Социальная категория: Условия труда — Обучение и развитие сотрудников		Ответственность перед людьми — наш персонал

02

О компании

Алмазное месторождение имени В. Гриба — крупнейшее месторождение алмазов, введенное в эксплуатацию за 10 лет.
Мы занимаем четвертое место в России и седьмое место в мире по добыче алмазов

Информация о Компании 102-1 102-2 102-5

Акционерное общество «АГД ДАЙМОНДС» — одно из старейших предприятий на европейском севере России по поиску, разведке, добыче и переработке полезных ископаемых

За 90 лет существования Компании открыто и разведано свыше 400 месторождений полезных ископаемых, это прежде всего — нефть и газ, алмазы, бокситы, горючие сланцы, питьевые и бальнеологические воды, цветные, редкие и благородные металлы, сырье для производства цемента, шифера, кирпича, песчано-гравийные материалы для строительства автодорог и обустройства нефтепромыслов. География открытий, сделанных специалистами Компании, простирается от Балтийского моря до Арктики.

На сегодняшний день АГД ДАЙМОНДС — единственная частная алмазодобывающая компания в России. Основной актив — месторождение алмазов имени Владимира Гриба, расположен на территории Мезенского района Архангельской области. Это крупнейшее алмазное месторождение в мире, введенное в промышленную эксплуатацию за последние десять лет. По доказанным запасам алмазов месторождение занимает четвертое место в России и седьмое место в мире.

Высокое качество алмазов, полученных на ГОКе им. В.П. Гриба, достигается путем сохранности крупных кристаллов при использовании в добыче безвзрывных способов отбойки кимберлитов и передовых технологий обогащения.

Важнейший аспект деятельности АГД ДАЙМОНДС — организация сбыта готовой продукции. Высокие природные характеристики качества, современные технологии добычи, очистки и подготовки алмазов, эффективная организация показов и проведения аукционов позволяют получить хороший результат.

Реализацией основной части алмазов, добытых на месторождении им. В. Гриба, занимается Grib Diamonds NV, дочерняя структура АГД ДАЙМОНДС.

- Создана система продаж, позволяющая размещать на алмазном рынке по конкурентной цене значительные объемы необработанных алмазов.
- Внедрена аукционная платформа. В основе системы — научно-прикладная работа нобелевского лауреата по экономике Вильяма Викри («теория игр»).
- Оптимизированы процессы подготовки алмазов к продаже, что позволяет повышать ликвидность лотов, учитывая тенденции рынка.

22.04.1931

22 апреля организован Северный геологоразведочный трест

1931–1995

Открыты месторождения и проявления полезных ископаемых: источники воды с содержанием йода, охры, глины кирпичной, строительные материалы, сланцы, фосфорит, каменный уголь, свинец, цинк, сланцы, медь, пирротин, мрамор, асбест, самородная медь, известняки, нефть, газ и прочее

1960

Начало поисков алмазов

1980

Открыта первая трубка Архангельской алмазоносной провинции в районе месторождения им. М.В. Ломоносова, названная Поморской. Впоследствии на месторождении открыты еще 9 алмазных трубок

1996

Открыта алмазоносная трубка, получившая имя выдающегося архангельского геолога Владимира Павловича Гриба

2002–2004

Разведка трубки до глубины 1010 метров. Пробурено 98 разведочных скважин и 32 специальных гидрогеологических и инженерно-геологических скважины

25.08.2005

Отчет с подсчетом запасов и ТЭО кондиций прошли государственную экспертизу, утверждены балансовые запасы алмазов. Месторождение алмазов им. В. Гриба признано подготовленным для опытно-промышленной разработки

2005–2007

Поиск на Верхотинском участке новых кимберлитовых трубок путем заверки магнитных аномалий бурением

2008–2013

Масштабная подготовка к промышленному освоению месторождения алмазов им. В. Гриба

09.06.2014

Ввод в промышленную эксплуатацию горно-обогатительного комбината им. В. Гриба мощностью 4,5 млн тонн руды в год

Созданный в Компании механизм реализации алмазов на базе электронной аукционной площадки позволяет получить максимальную стоимость драгоценных камней и на практике доказал свою эффективность

На месторождении им. В. Гриба преобладают алмазы в форме октаэдра и ромбододекаэдра, высокой и средней степени прозрачности, с минимальным содержанием примесей.

В 2021 году АГД ДАЙМОНДС, являющаяся одним из наиболее динамично развивающихся алмазодобывающих мировых предприятий, отметит 90-летний юбилей.

С целью стратегического развития и воспроизводства минерально-сырьевой базы Компанией в 2019 году начаты геологоразведочные работы на новых лицензионных участках: Круглый, Разломный, Южно-Верхотинский, Торфяной, Черноозерское-3. Местонахождение участков — Мезенский и Приморский районы Архангельской области.

В 2020 году АГД ДАЙМОНДС продолжила поисковые работы новых месторождений алмазов на лицензионных участках.

В феврале 2020 года были закреплены на местности точки заложения первых поисковых буровых скважин и подготовлен зимник для проезда к буровым участкам без свода леса.

Пробурены первые скважины, получены прямые признаки наличия новых кимберлитовых трубок на лицензионных участках. В настоящий момент производится изучение кернового материала и его опробование, проводится комплекс лабораторных исследований. 102-10

АГД ДАЙМОНДС в своей деятельности использует передовые технологии и реализует инновационные проекты.

В 2020 году Компанией получен патент на изобретение «Способ отработки кимберлитовых трубок (варианты)». Это новая уникальная технология кругового фрезерования и послойного отвалообразования кимберлита, которая позволяет за счет регулирования гранулометрического состава отбиваемого материала повысить сохранность кристаллов, а также улучшить потребительские качества кристаллов. AGD-1

Кроме того, в рамках совместного проекта с Северным (Арктическим) Федеральным Университетом им. М.В. Ломоносова города Архангельск начаты работы по организации инновационного высокотехнологичного производства синтеза монокристаллов алмаза методом температурного градиента и изготовлению монокристаллических алмазных пластин с заданными характеристиками для обеспечения исследований и разработок в области квантовой сенсорики, рентгеновской оптики и других передовых направлений научно-технического развития.

Поскольку синтетический монокристаллический алмаз являются одним из наиболее востребованных и перспективных материалов современного этапа научно-технологического развития, данный проект позволит Компании диверсифицировать бизнес, расширить рынки сбыта продукции и еще глубже интегрироваться в мировой алмазный бизнес, что в свою очередь способствует устойчивому развитию Компании.

Подробнее об инновационной деятельности Компании в разделе «Инвестиции в устойчивое развитие».

AGD-1 102-10

В 2019 году Группа Компаний (АГД ДАЙМОНДС и Grib Diamonds) запустила ряд новых проектов в целях диверсификации алмазного бизнеса: закупка алмазов в Африке, закупка алмазов, бриллиантов в Гохран России и реализация их на аукционах в Антверпене.

В 2020 году продолжилась реализация этих проектов. АГД ДАЙМОНДС ведет тщательную работу по выбору партнеров, поскольку для Компании важно работать с природными алмазами, добытыми исключительно этичными способами. 102-10

Акционерный капитал и структура Компании

Уставный капитал АГД ДАЙМОНДС составляет 3 874 137 рублей (64 тыс. долларов США[02]), он разделен на 3 874 137 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль (0,0165 доллара США) каждая. Единственным акционером Компании является ООО «Открытые Промышленные Инвестиции» (контролируется АО «Открытие Холдинг»).

В июле 2020 года Банк ВТБ (ПАО) обратился в Арбитражный суд города Москвы с иском к ООО «Открытые Промышленные Инвестиции» о взыскании задолженности по Кредитному соглашению № 4251 от 28.03.2017 в общем размере 872 884 684,45 долларов.

В мае 2020 Федеральная антимонопольная служба (ФАС) обратилась в Арбитражный суд Архангельской области с просьбой признать недействительной сделку по продаже АГД ДАЙМОНДС Компанией «ЛУКОЙЛ» АО «Открытие Холдинг», заключенную в 2017 году.

Текущие судебные дела в отношении акционера Компании, а также иска ФАС России в отношении акций Компании свидетельствуют о возможных изменениях в будущем в структуре акционеров и бенефициаров.

События, связанные с акционером Компании и возможной сменой бенефициара, косвенным образом могут повлиять на деятельность Компании. Однако АГД ДАЙМОНДС продолжает следовать стратегии и целям, соблюдая высокий уровень социальной ответственности в регионе присутствия и демонстрируя устойчивое развитие Компании в целом. 102-10

02 Согласно данным отчетности по МСФО



География деятельности

Основная деятельность АГД ДАЙМОНДС по производству природных алмазов сосредоточена в Российской Федерации. Компания ведет геологоразведочные работы и добывает алмазы в Мезенском районе Архангельской области

Алмазное сырье доставляется в Москву, где в ГОХРАН РФ проводится сортировка и предэкспортная подготовка. Часть продукции (5-процентные представительные партии) Компании в соответствии с действующим законодательством реализуется через аукционы в Москве на площадке государственной компании «Алмазювелирэкспорт», остальная часть — в Антверпене, на электронной площадке компании Grib Diamonds NV. В филиале, зарегистрированном в Дубае (Dubai Multi Commodities Centre), Компания организует демонстрацию продаваемых алмазов клиентам, расположенным в ОАЭ и Индии, проводит работу по привлечению новых клиентов и развитию закупок в Африке, а также осуществляет маркетинговое продвижение алмазов, производимых АГД ДАЙМОНДС. 102-2 102-4 102-6

Штаб-квартира АГД ДАЙМОНДС находится в Архангельске по адресу: Троицкий проспект, 168. В Москве работает филиал Компании. 102-3

В 2020 году, в период пандемии COVID-19, руководство Компании было вынуждено скорректировать свои планы по расширению географии присутствия с учетом вводимых карантинных мер и ограничений международных и локальных поездок.



Конгресс в Канаде

В марте 2020 года в Торонто АГД ДАЙМОНДС приняла активное участие в крупнейшем форуме международного значения в области инвестиций и развития проектов по поискам и добыче твердых полезных ископаемых — Конгрессе Ассоциации горнопромышленников и поисковиков Канады (Prospectors & Developers Association of Canada, PDAC). В ходе Конгресса с представителями крупных алмазодобывающих компаний Австралии и Анголы обсуждались вопросы по совершенствованию методов разработки погребенных коренных месторождений алмазов (извлечение руды, процессы ее обогащения, прочее), а также возможность развития сотрудничества в области поисков и разработки россыпей алмазов в Анголе. Состоялся обмен мнениями с представителями канадской компании, выполняющей алмазопоисковые работы не только в Канаде, но и на территории Финляндии, в приграничных с Россией районах. В декабре 2020 года в офисе АГД ДАЙМОНДС в Архангельске состоялась встреча руководства Компании с делегацией генерального консульства Республики Корея, в ходе которой обсуждались: возможность привлечения инвестиций по направлению «Синтез монокристаллов алмаза», а также перспективы взаимовыгодного сотрудничества в сфере приобретения и реализации корейской стороной основной продукции Компании, а также поставок горной техники и оборудования на ГОК им. В. Гриба.



Делегация Республики Корея

География деятельности 102-4



Архангельская область / Россия

- Штаб-квартира АГД ДАЙМОНДС
- Месторождение им. В.П. Гриба
- ГОК на месторождении им. В.П. Гриба
- Геологоразведочные работы, добыча, обогащение и первичная сортировка

Москва / Россия

- Филиал АГД ДАЙМОНДС
- Сортировка и предэкспортная подготовка

Антверпен / Бельгия

- Штаб-квартира Grib Diamonds
- Сортировка, демонстрация, проведение аукционов и сбыт алмазной продукции

Дубай / ОАЭ

- Филиал Grib Diamonds
- Демонстрация алмазной продукции

Рамат-Ган / Израиль

- Демонстрация алмазной продукции

Ангола

- Закупки алмазного сырья

Бизнес-модель

Цепочка создания ценностей

01 Цепочка поставок

- Закупка материалов
- Взаимодействие с подрядчиками

Архангельск

02 Геолого-разведочные работы, добыча

Архангельская область, Мезенский район, алмазное месторождение им.В.П.Гриба и прилегающие территории

03 Обогащение

Архангельская область, Мезенский район, алмазное месторождение им.В.П.Гриба

04 Первичная сортировка

Архангельск, офис АГД ДАЙМОНДС

05 Закупка стороннего сырья

Москва, Гохран России, Республика Ангола

06 Сортировка, оценка и предэкспортная подготовка

Москва, Гохран России под контролем филиала АГД ДАЙМОНДС в Москве

07 Маркетинг

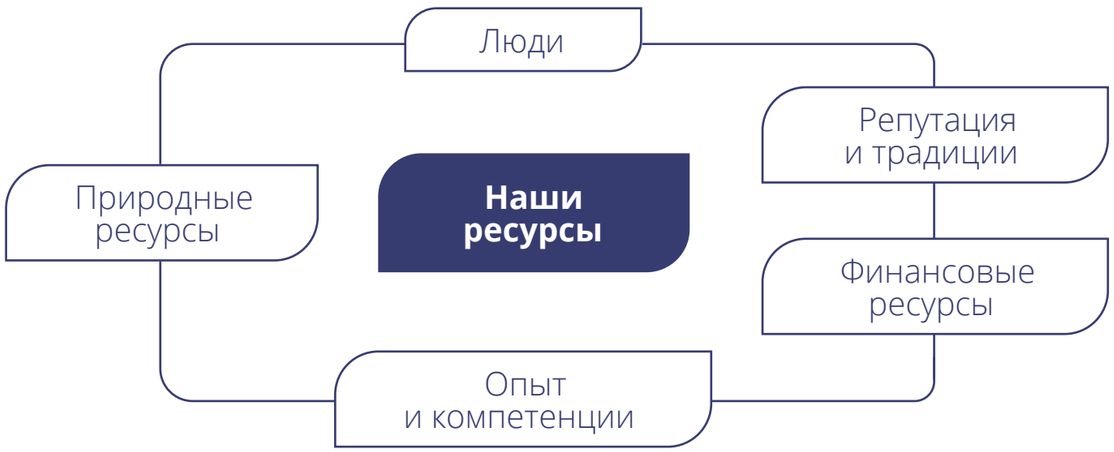
Архангельск, офис АГД ДАЙМОНДС.

Демонстрация: Россия (Москва), Бельгия (Антверпен), ОАЭ (Дубай), Израиль (Рамат-Ган)

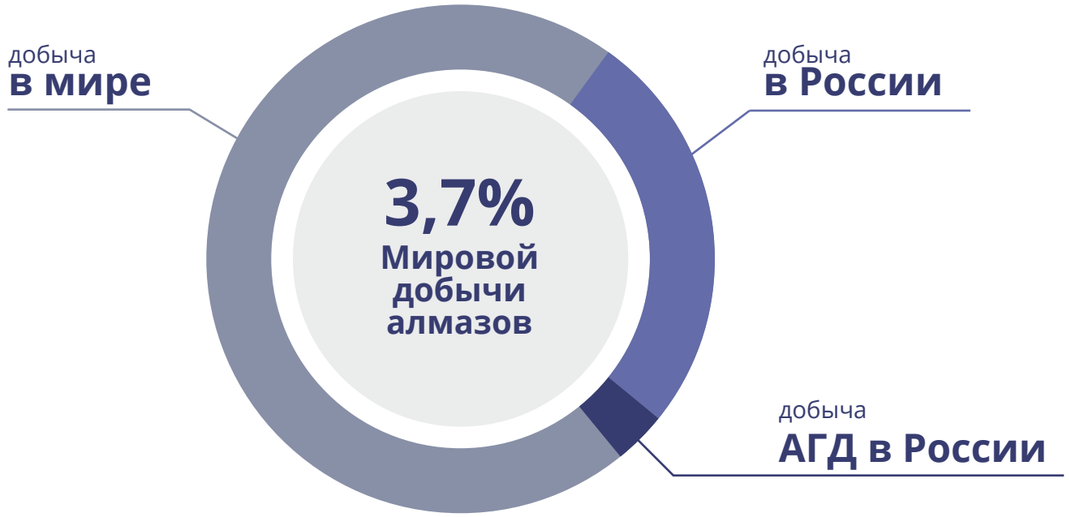
08 Реализация

Аукционы: Россия (Москва), Бельгия (Антверпен)

В 2020 году добыто 4,1 млн карат алмазов



Мировая добыча алмазов



Результаты деятельности в 2020 году

Производственная результативность

Основным ресурсом деятельности АГД ДАЙМОНДС являются запасы месторождения алмазов им. В. Гриба. Компания начала промышленную эксплуатацию месторождении в 2013 году. По результатам работы за 2020 год добыча черновых алмазов составила 4 113 тыс. карат, извлеченная горная масса — 12 299 тыс. м³. 102-2

Развернувшаяся в 2020 году в мире пандемия COVID-19 оказала существенное влияние на деятельность АГД ДАЙМОНДС, как и на всех производителей алмазов. Мировые объемы производства необработанных алмазов в 2020 году снизились на 20% по сравнению с прошлым годом.

Повсеместные локдауны и транспортные ограничения между странами привели к падению спроса на алмазы. Большинство алмазодобывающих компаний приостановили свои продажи в первой половине 2020 года, но в значительной степени восстановили их реализацию в четвертом квартале и по объемам, и по ценам. В среднем снижение мировых цен на необработанные алмазы в 2020 год составило 11%. Производство и реализация АГД ДАЙМОНДС были в рамках данных тенденций.

Макроэкономические негативные последствия из-за объявленной 11.03.2020 Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 явились причиной вынужденного простоя производства по подразделениям Карьер в период май-август 2020 года и Обогатительная фабрика в период май-июнь 2020 года, и как следствие сокращения вскрышных и добычных работ, объемов обогащения.

Тем не менее за прошедший год доля текущих объемов добычи АГД ДАЙМОНДС выросла до 3,7% в общемировых объемах, на фоне глобального сокращения добычи. На российском рынке алмазодобычи Компания занимает второе место, демонстрируя рост доли добычи в 2016–2020 годах с 9 до 12%. Доля АГД ДАЙМОНДС в российских запасах алмазов (по оценкам JORC) составляет 5%.

Ключевые производственные показатели за 2016–2020 годы

	Ед изм	2016	2017	2018	2019	2020
Добыча алмазов	тыс. карат	3 838	4 414	5 015	4 844	4 113
Всего добыча алмазов в мире[03]	тыс. карат	126 400	150 926	148 430	142 000	111 000
Доля АГД ДАЙМОНДС в мировом объеме добычи	%	3%	3%	3%	3,4%	3,7%
Добыча в России[04]	тыс. карат	41 196	44 028	41 764	45 271	34 133
Доля АГД ДАЙМОНДС в объеме добычи в России	%	9%	10%	12%	11%	12%

03 Источник: Bain Diamond report 2020-2021 https://www.bain.com/globalassets/noindex/2021/bain_report_diamond_report-2020-21.pdf

04 Источник: https://minfin.gov.ru/ru/document/?id_4=129924-dobycha_almazov_v_rossiiskoi_federatsii_za_2019_god. Алроса: Операционные результаты 2020 http://www.alrosa.ru/wp-content/uploads/2021/01/ALROSA- Q4-2020-Trading-Update-IR-release-21-01-2021-RUS.pdf 102-7

Уникальные алмазы, добытые в 2020 году

Результатом производственной деятельности АГД ДАЙМОНДС в 2020 году стало 4,1 миллиона карат алмазов, добытых на ГОКе им. В. Гриба. Среди них — уникальные кристаллы, названные в честь людей, внесших большой вклад в дело развития геологоразведки и алмазодобычи в России, и, в частности, на Русском Севере



Георгий Георгиев

86,29 ct

30,0 x 22,4 x 17,9 / бесформенный, с незначительным серым оттенком

добыт 05.01.2020



Юрий Константинов

53,85 ct

21,8 x 20,1 x 16,3 / бесформенный, с видимым серым оттенком

добыт 07.03.2020



Борис Попов

50,32 ct

17,6 x 18,8 x 15,0 / бесформенный, бесцветный

добыт 13.04.2020



Николай Лаверов

108,36 ct

35,0 x 34,0 x 12,8 / бесформенный, с едва уловимым серым оттенком

добыт 18.09.2020



Вагит Алекперов

66,16 ct

25,7 x 24,3 x 12,5 / обломок сростка кристаллов / зеленовато-желтый

добыт 26.09.2020



Федор Абрамов

106,24 ct

26,0 x 25,3 x 19,4 / бесформенный бесцветный

добыт 29.09.2020



Федот Шубин

186,54 ct

41,0 x 32,0 x 22,5 / бесформенный бесцветный

добыт 24.12.2020

Финансово-экономическая результативность

Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, связанную с негативными последствиями пандемии COVID-19, АГД ДАЙМОНДС стремилась обеспечить финансовую стабильность, сохранить рабочие места, выполнить все взятые социальные обязательства.

В 2020 году в связи с вынужденным простоем производства, вызванного пандемией коронавируса COVID-19, отмечалось снижение всех операционных показателей. Снижение объема производства и реализации, падение цен на алмазы в первой половине 2020 года повлияло на сокращение выручки АГД ДАЙМОНДС в отчетном году в сравнении с аналогичным прошлым периодом.

Чистые консолидированные продажи Компании в соответствии с МСФО[05] в 2020 году составили 276,5 млн долларов США 102-7

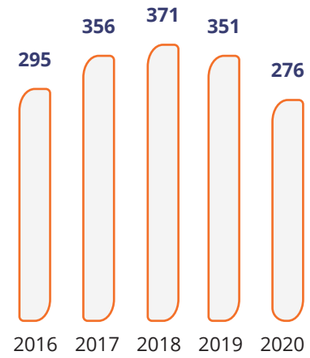
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в 2017–2020 годах, тыс. долларов США[06]

Показатель	2017	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	357 037	371 887	352 607	276 715
Доходы	357 037	371 887	352 607	276 715
Распределенная экономическая стоимость, в том числе	196 892	184 553	205 570	165 091
• **Операционные расходы**	86 052	74 056	83 249	73 081
• **Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам**	31 148	36 407	44 273	43 446
• **Выплаты поставщикам капитала**	36 801	30 651	23 841	17 116
• **Выплаты государству**	42 041	42 697	53 081	30 721
• **Социальные инвестиции**	850	741	1 125	727
Нераспределенная экономическая стоимость	160 145	187 334	147 037	111 624

05 На момент публикации отчета об устойчивом развитии консолидированная отчетность в соответствии с МСФО не аудирована. По АГД ДАЙМОНДС по бухгалтерской отчетности 2020 года, по стандартам РСБУ, проведен внешний аудит.

06 Методика расчета показателей приведена в Приложении № 1 201-1

Чистые продажи, млн долларов США



Кризис в алмазной отрасли в 2020 году, вызванный пандемией COVID-19, привел к значительному снижению спроса и падению цен на алмазную продукцию в марте 2020 года, и к практически полной остановке мировой торговли алмазами в апреле–мае 2020 года. В связи с чем, чистые консолидированные продажи АГД ДАЙМОНДС, в соответствии с МСФО, снизились на 21%.

Со II-го полугодия 2020 года наблюдалось улучшение конъюнктуры алмазного рынка, постепенное восстановление спроса. Тенденция сохраняется и в начале 2021 года, спрос потребителей ювелирных украшений поддерживается пакетом стимулов США. Тем не менее, аналитики прогнозируют полное восстановление алмазной отрасли только в 2022-24 годах. Кроме того, восстановление спроса зависит от многих факторов: сроков завершения пандемии, системных мер поддержки от правительств, потребительского поведения конечного покупателя и прочих факторов.

Налоги

Компания АГД ДАЙМОНДС — системообразующее предприятие Архангельской области, а также один из крупнейших налогоплательщиков региона. В своей деятельности Компания неукоснительно соблюдает налоговое законодательство, обеспечивая регулярные налоговые поступления в бюджеты всех уровней

Учетная политика по налоговому учету применяется последовательно, обеспечивает сопоставимость данных учета и пересматривается исключительно при внесении изменений в законодательные акты.

АГД ДАЙМОНДС тесно взаимодействует с федеральным и региональными органами исполнительной и законодательной власти, принимает участие в общественных слушаниях законопроектов, в том числе по налоговой политике, а также при возникновении вопросов применения налоговых норм обращается за разъяснениями к соответствующим инстанциям.

В 2020 году по результатам налоговой проверки был доначислен налог на прибыль за 2016–17 годы в размере 18 млн рублей (253 тыс долларов США).

В 2020 году наблюдалось снижение налоговых отчислений как в федеральный, так и в региональный бюджеты, в сравнении с 2019 годом. Это обусловлено сокращением объема готовой продукции, продаж и прибыли в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.

Компания перечислила в бюджет Архангельской области 32 млн долларов США (в 2019 году — 52 млн долларов США), в федеральный бюджет — 7 млн долларов США (в 2019 году — 9 млн долларов США) 207-1

Налоговые платежи АГД ДАЙМОНДС в 2016–2020 годы, млн долларов США

Бюджет	2016	2017	2018	2019	2020
Федеральный	4,126	6,248	6,969	9,340	7,494
• **Налоги**	0,0006	0,483	1,390	1,934	0,180
• **Страховые взносы**[07]	4,126	5,765	5,579	7,406	7,313
Региональный[08] **(НДФЛ, НДПИ, налог на имущество, транспортный налог)**	25,323	38,620	49,089	52,386	31,846
Москва, НДФЛ[09]	0,019	0,075	0,196	0,290	0,262
КГН[10]	4,794	–1,437	–	–	–

Награды и достижения

Несмотря на все вызовы 2020 года, АГД ДАЙМОНДС принимала участие в конкурсах и была неоднократно отмечена наградами

В 2020 году Компания признана победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинациям «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»

Документы Компании по двум «золотым» номинациям направлены в Министерство труда и социальной защиты России для участия в федеральном этапе конкурса.

В конце декабря в Москве были подведены итоги «Рейтинга открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в сфере экологической ответственности — 2020».

По результатам рейтинга, АГД ДАЙМОНДС вошла в десятку лучших, заняв при этом первое место среди алмазодобывающих компаний

07 Без учета страховых взносов, перечисляемых в ПФ РФ, удержанных из средств работников

08 По строке Региональный бюджет в том числе отражен НДФЛ: по Региональному бюджету (85%), по бюджету города Архангельска, Мезенского района (15%)

09 По НДФЛ в бюджет города Москва отражены данные в части Регионального (85%) и местного бюджета города Москва (15%)

10 Консолидированная группа налогоплательщиков, в которую входила АГД ДАЙМОНДС в составе Группы «ЛУКОЙЛ» до 1 января 2017 года

Участие во внешних инициативах 102-12 102-13

Ассоциация/Организация/Внешняя инициатива	Участие АГД ДАЙМОНДС/Grib Diamonds NV
Global Reporting Initiative (Глобальная Инициатива по Отчетности)	Ежегодная публикация отчета об устойчивом развитии на основании GRI Standards
Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года	Соотнесение Компанией своих целей и реализуемых программ с ЦУР ООН
Responsible Jewellery Council (Совет по ответственной ювелирной практике)	Grib Diamonds NV — сертифицированный член Совета с 2016 года. В 2019 году была проведена повторная сертификация (период сертификации до августа 2022)
World Diamond Council (Всемирный алмазный совет)	Grib Diamonds NV — член Совета
Kimberly Process (Кимберлийский процесс)	Полное выполнение Компанией всех требований сертификации Кимберлийского процесса
Торгово-промышленная Палата Российской Федерации, Комитет по поддержке предпринимательства в сфере добычи, производства, переработки и обращения драгоценных металлов и драгоценных камней	Первый заместитель генерального директора Компании Геннадий Пивень — заместитель Председателя комитета
Комиссия по инвестиционной политике и развитию конкуренции в Архангельской области (при губернаторе Архангельской области)	АГД ДАЙМОНДС в составе Комиссии
Общественный совет при главе МО «Город Архангельск»	АГД ДАЙМОНДС в составе Совета
Военно-историческое общество	Участие АГД ДАЙМОНДС в работе Общества
Общественный экологический совет при администрации МО «Мезенский район»	АГД ДАЙМОНДС в составе Совета
Межрегиональный общественный Ломоносовский фонд	Участие АГД ДАЙМОНДС в деятельности Фонда, оказание финансовой поддержки

03

Управление устойчивым развитием

Планомерная реализация стратегии сегодня позволяет АГД ДАЙМОНДС закреплять свои позиции на мировом алмазном рынке и гарантировать приверженность принципам устойчивого развития в долгосрочной перспективе

Стратегия Компании

Стратегия Компании в 2020 году — поиск, разработка и добыча твердых полезных ископаемых с учетом воспроизводства минерально-сырьевой базы, расширение географии деятельности, преодоление последствий коронавирусной инфекции COVID-19

В 2020 году успешно решена задача по снижению влияния на производственный процесс пандемии — обеспечено поддержание операционной деятельности с минимальными потерями. В период сложной экономической ситуации АГД ДАЙМОНДС не только выполняла утвержденные управляющими органами Компании плановые показатели, но и оставалась социально-ответственной, используя все возможности для сохранения рабочих мест и здоровья сотрудников.

Планомерная реализация стратегии сегодня позволяет АГД ДАЙМОНДС закреплять свои позиции на мировом алмазном рынке и гарантировать приверженность принципам устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Стратегия и ключевые цели определяются Советом директоров Компании. Основными направлениями стратегического развития АГД ДАЙМОНДС являются:

- Повышение эффективности добычи, внедрение рациональных, инновационных, экологичных и энергосберегающих технологий на всех этапах производственного процесса. Совершенствование имеющихся процессов, в том числе за счет автоматизации и мотивации труда персонала.
- Воспроизводство минерально-сырьевой базы в целях обеспечения долгосрочного развития Компании. Продолжение программы геологоразведочных работ на пяти участках, расположенных рядом с месторождением им. В. Гриба; участие в аукционах на получение новых лицензий в Архангельской области; выход на государства Африканского континента с целью перспективы расширения географии деятельности по добыче алмазов.



- Составление технико-экономического обоснования постоянных разведочных кондиций с переоценкой запасов алмазов месторождения им. В. Гриба и переводом части запасов для подземной отработки в отработку открытым способом, для проектирования углубки карьера до отметки –410 метров.
- Диверсификация бизнеса.
- Закрепление и усиление устойчивых позиций Компании на мировом алмазном рынке.
- Обеспечение безопасного ведение производства, охрана труда и здоровья работников. Забота об охране окружающей среды и ответственное природопользование.
- Сохранение высокого уровня социальной ответственности в регионе присутствия.

К среднесрочной перспективе Компания относит следующие основные направления:

- Выполнение утвержденной программы геологоразведочных работ на лицензионных участках АГД ДАЙМОНДС (Круглый, Разломный, Торфяной, Южно-Верхотинский) и АДАГРАН (Черноозерский-3) в Приморском и Мезенском районах Архангельской области с целью восполнения выбывающей минерально-сырьевой базы и обеспечения беспрерывной деятельности по добыче алмазов в долгосрочной перспективе.
- Переоценка запасов, ТЭО постоянных разведочных кондиций с переводом части запасов для подземной отработки в отработку открытым способом и увеличением срока отработки месторождения. Актуализация Долгосрочной программы развития Компании. Проектирование углубки карьера до отметки –410 метров.
- Модернизация технологий добычи и обогащения руды с целью повышения эффективности извлечения алмазов, снижения их повреждаемости и сокращения потерь алмазов при обогащении.
- Расширение международного позиционирования путем поиска возможностей инвестирования в добычу на аллювиальных месторождениях стран Африканского континента, диверсификация продаж.
- Инвестиции в охрану окружающей среды (строительство III очереди очистных, IV яруса хвостового хозяйства).
- Организация нового производства по синтезу монокристаллов алмаза.
- Реструктуризация долговых обязательств Компании.

В отчетном году АГД ДАЙМОНДС работала согласно утвержденной профильными государственными органами Проектной документацией. Действующая схема предполагает разработку месторождения комбинированным способом (открытый, подземный), с ведением работ открытым способом до глубины карьера –460 метров (–350 метров от уровня моря) в период до 2028 года

Инвестиции в устойчивое развитие

Инвестиции являются важнейшим фактором устойчивого развития АГД ДАЙМОНДС. Их целью являются обеспечение совершенствования и повышения эффективности процессов, внедрение рациональных, инновационных, экологичных и энергосберегающих технологий, а также социальное обеспечение персонала Компании и поддержка экономики региона в целом AGD-1

В 2020 году в период пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 был утвержден обновленный перечень системообразующих предприятий Архангельской области, в состав которого включена АГД ДАЙМОНДС. Работа компаний, находящихся в перечне, обеспечивает устойчивость функционирования экономики региона в условиях ограничительных мер. В отчетном году Компания направила на инвестиционную деятельность ~$5,9 млн.

Основные направления инвестиций в 2020 году:

1 Модернизация системы осушения карьера, карьерного водоотлива (далее КВО): строительство третьей ступень КВО в связи с увеличением высоты подъема (с понижением карьера не хватает напорных характеристик существующего насосного парка). Сооружение двух трубопроводов КВО на восточном борту карьера. К концу 2020 года перекачка карьерных вод в хвостовое хозяйство невозможна ввиду его кольматации. Переход на откачку карьерных вод на очистные сооружения с последующим сбросом очищенных вод в оз. Черное. Наращивание КВО, окончание работ по подготовке площадок в комплекте с наземным оборудованием под внедрение (техперевооружение) импортного насосного оборудования, имеющего более высокую производительность и энергоэффективность. Цель инве-

стиций — поддержание технической возможности безопасного ведения работ, избежание возникновение внештатных ситуаций по затоплению горных выработок карьера.

2 Пополнение парка техники: автокран повышенной проходимости, грузоподъемностью 90 тонн для безопасного производства работ по монтажу/демонтажу трубопроводов КВО в связи с развитием горных работ и увеличением высоты уступов.

3 Модернизация Энергокомплекса, электроснабжения карьера и отвалов: автоматизация ДЭС-6 МВт с построением АСУТП верхнего уровня, проектирование ПВЛ 6 кВ №5 КВО в связи с развитием карьера и вводом в эксплуатацию четырех новых насосных станций КВО (при пиковых водопритоках необходимо резервирование системы КВО, строительство в 2021 году). Проектирование технического перевооружения пиковой котельной.

4 Продолжение модернизации IT-системы как производственных процессов на уровне автоматизированных систем управления технологическими процессами, так и поддерживающих процессов (закупки, обеспечение информационной безопасности, обновление программного обеспечения).

5 Нематериальные активы: получен патент, связанный с изобретением новой технологии кругового фрезерования при отработке кимберлитовых трубок карьерным комбайном.

6 Начало нового проекта по синтезу монокристаллов: организация инновационного высокотехнологичного производства.

7 Геологоразведочные работы на пяти лицензионных участках в соответствии с утвержденными программами работ, поиск новых трубок. Закреплены на местности точки заложения первых поисковых буровых скважин, пробурено 2,4 тыс. погонных метров, проведены аэрогеофизические работы на площади 282 км^2, электроразведочные работы методом переходных процессов на площади 40 км^2, магнитная съемка на площади 15,6 км^2, геоэлектрохимическое опробование 703 проб и иные комплексные лабораторные работы. Получены прямые признаки наличия новых кимберлитовых трубок на лицензионных участках. Цель инвестиций — перспективы стратегического развития и воспроизводство минерально-сырьевой базы.

Приоритетные направления АГД ДАЙМОНДС по инвестиционной деятельности в 2021 году

- Геологоразведочные работы: продолжение программы на пяти лицензионных участках.
- Горнотранспортная техника: увеличение парка на 5 единиц карьерных самосвалов БелАЗ-75131, замена по наработке 2 единиц экскаватора Liebherr R966 и 1 единицы автогрейдера.
- Очистные сооружения карьерных и отвальных вод III очередь: строительство и ввод в эксплуатацию.
- Система осушения карьера, карьерный водоотлив: перебуривание 1 водопонижающей скважины, наращивание трубопроводов карьерного водоотлива в связи с углублением карьера.
- Хвостовое хозяйство: изыскания и подготовка рабочей документации для строительства IV яруса дамбы в 2022 году; разработка документации на передвижную насосную установку для подачи хвостов обогатительной фабрики в хвостохранилище в 2022-28 годах.
- Энергокомплекс и ДЭС 6МВт: автоматизация, диспетчеризация производства и резервной генерации, техническое перевооружение котельной.
- Сортировка алмазов: продолжение внедрения программы автоматизации сортировки и подсчета алмазов.
- Синтез монокристаллов: организация инновационного высокотехнологичного производства синтеза монокристаллов алмаза методом температурного градиента и изготовление монокристаллических алмазных пластин с заданными характеристиками для обеспечения исследований и разработок в области квантовой сенсорики, рентгеновской оптики и других передовых направлений научно-технического развития.



Инновационная и научная деятельность

АГД ДАЙМОНДС идет в ногу со временем, следуя передовым мировым и российским разработкам в области геологоразведочных работ, горнодобывающего производства и алмазного бизнеса. Инновационная и научная деятельность Компании направлена на обеспечения ее устойчивого развития. Итогом внедряемых инноваций является повышение конкурентоспособности и качества выпускаемой продукции, снижение затрат, минимизация производственных потерь.

Указанные направления деятельности предусматривает активное взаимодействие АГД ДАЙМОНДС с проектными институтами, высшими учебными заведениями научно-образовательными центрами, разработчиками, производителями, органами власти и местного самоуправления. Компания стремится постоянно повышать квалификацию своих сотрудников, участвует в конференциях и форумах, в том числе международного уровня для обмена опытом с другими предприятиями.

В Компании учрежден Научно-технический совет (далее НТС), который является постоянно действующим совещательным органом при генеральном директоре. В состав Совета на данный момент входят 2 доктора наук, 7 кандидатов наук.

Деятельность научно-технического совета

В компетенцию НТС входит определение стратегически важных направлений технического развития Компании и выработка рекомендаций по проведению научно-исследовательских работ, внедрению новых технологий, инициирование новых направлений проектно-изыскательских и научно-методических работ, а также решение текущих производственных задач, требующих коллегиального обсуждения.

В отчетном году продолжилась деятельность НТС, рассматривались вопросы по оценке эффективности внедрения инновационных технологий производства добычных работ

НТС в своей работе обеспечивает координацию научно-исследовательской и проектно-изыскательской деятельности, внедрения новой техники и технологий, а также оказывает помощь в решении существующих текущих и перспективных вопросов производственной деятельности Компании.

Участие в международных научных и профессиональных мероприятиях

Участие в конференциях являются неотъемлемой частью организации научно-технического развития АГД ДАЙМОНДС. Они предоставляют возможность повышения узнаваемости Компании, налаживания новых связей, общения и обмена опытом с ведущими крупными предприятиями в области горнодобывающего производства и алмазного бизнеса.

Так на Конгрессе Ассоциации горнопромышленников и поисковиков Канады, Компания выступила с презентацией «АГД ДАЙМОНДС в алмазодобывающей промышленности России и мира». После завершения Алмазной сессии состоялся обмен мнениями с представителями компаний Рио Тинто (Австралия) и Эндиама (Ангола). Область совместных интересов — совершенствование методов разработки погребенных коренных месторождений алмазов. Ангольская государственная компания ЭНДИАМА и АГД ДАЙМОНДС заинтересованы в развитии сотрудничества в области поисков и разработки россыпей алмазов в Анголе. Эти вопросы обсуждались на встрече с представителями госкорпорации и Института Геологии Анголы.

В 2020 году АГД ДАЙМОНДС был успешно освоен новый формат участия в конференциях. Благодаря использованию технологий видеоконференций Компания принимала участие в мероприятиях, проводимых дистанционно.

	Место проведения	Наименование и тематика мероприятия
1	Россия, Архангельск	Всероссийская конференция с международным участием «Глобальные проблемы Арктики и Антарктики», посвященная 90-летию со дня рождения академика Н.П. Лавёрова
2	Канада, Торонто	Конгресс Ассоциации горнопромышленников и поисковиков Канады (PDAC)
3	Финляндия, Хельсинки-Соткамо	Учебный семинар «Повышение эффективности управления геологическими данными, оцифровка и автоматизация геологической информации и керна»
4	Россия, Москва	Конференция «Землепользование при недропользовании»
5	Россия, Москва	XXVIII Международный научный симпозиум «Неделя горняка-2020»
6	Россия, Архангельск	Встреча с делегацией генерального консульства Республики Корея
7	Россия, Новодвинск	Отраслевая дискуссия в рамках общественного обсуждения программы ускоренного социально-экономического развития Архангельской области
8	Россия, дистанционно	Конференция «Подземные воды-2020»
9	Россия, дистанционно	XX Всероссийский конгресс «Государственное регулирование недропользования 2020»



Направления инновационной деятельности

Производство

В АГД ДАЙМОНДС успешно внедрена инновационная разработка: в 2020 году получен патент, связанный с изобретением новой технологии кругового фрезерования при отработке кимберлитовых трубок карьерным комбайном.

Общепринятая практика ведения открытых горных работ с применением карьерного комбайна предполагает прямолинейное фрезерование массива. Данная технология эффективно применяется для разработки горизонтальных и пологих пластов полезного ископаемого при наличии протяженного фронта горных работ. Однако, в сравнении с пластообразными залежами, кимберлитовые трубки имеют относительно небольшие размеры. Поэтому при прямолинейном фрезеровании малая длина фронта работ требует частой перестановки комбайна, нарастают затраты времени на маневрирование. Главной задачей инновации стало устранение вышеуказанных недостатков.

Достигнутый результат, заключается в следующих факторах:

1. Увеличение производительности работы карьерного комбайна за счет отсутствия необходимости в его маневрировании при перестановке на новую заходку и осуществления фрезерования по спирали;
2. Исключение возможности заклинивания фрезерного барабана за счет наличия у него постоянно свободной торцевой поверхности при криволинейном (круговом) фрезеровании рудного тела;

3 Снижение до минимума потерь и разубоживания полезного ископаемого за счет криволинейного фрезерования внешней границы рудного тела;

4 Обеспечение обогатительной фабрики исходной рудой оптимального фракционного состава за счет использования нескольких методов рыхления.

Накопленный АГД ДАЙМОНДС опыт позволяет говорить о высоком потенциале применения кругового фрезерования. Использование комбайна позволило избежать применения комплекса буро-взрывных работ и сократить до минимума объем бульдозерного рыхления

Способ отработки с применением новой технологии учитывает широкий спектр нюансов. Так, для осушения обводненного рудного тела выполняется опережающая отработка вмещающих пород с устройством водоотводной канавы на нижнем горизонте. Разные прочностные характеристики пород вскрыши и рудного тела позволяют произвести выемку пустой породы точно по контуру рудной залежи. Таким образом рудное тело обнажается на высоту добычного уступа. Для начала кругового фрезерования необходимо выполнить опережающую выемку руды, чтобы обеспечить наличие дополнительной поверхности ослабления массива руды и подготовить первую заходку комбайна требуемого радиуса. Данная подготовка может быть осуществлена как самим комбайном (прямолинейными заходками), так и с применением других видов оборудования.

При применении кругового фрезерования оптимальной является траектория движения комбайна, приближенно повторяющая форму внешней границы рудного тела, что позволяет сократить объемы рыхления другими методами. При применении кругового фрезерования последовательность выполнения операций, порядок отработки, параметры фрезерования, вариант складирования руды в штабель, способ выемки и погрузки подготовленной руды, метод дополнительного рыхления определяются, исходя из условий конкретного месторождения.

В 2020 году продолжалась модернизация оборудования для обслуживания Энергокомплекса.

Введенная в эксплуатацию во второй половине 2019 года, подтвердила в течение 2020 года свою эффективность ультразвуковая ванна производства ООО «Спецмаш» (город Воронеж). Инновационная установка используется для чистки узлов и механизмов дизель-генераторных установок Rolls-Royce, аналогов которой в Архангельской области нет.

Подобные ультразвуковые установки используются на многих судоремонтных предприятиях мира. Таким способом можно производить очистку деталей сложной геометрии от любых загрязнений.

Суть метода ультразвуковой чистки такова: загрязненные детали двигателя опускают в ванну, заполненную водой с чистящим средством. Под действием мощных ультразвуковых колебаний, создаваемых механизмами УЗ-ванны, присохшая грязь буквально отрывается от поверхности деталей и оседает на дне. Процессом мойки управляет встроенный компьютер.

За 12 часов работы УЗ-ванна очищает детали «до блеска», в то время как обычными средствами это сделать практически невозможно.

Особенно важным аспектом очистки деталей ультразвуком является экологичность процесса. Очистка производится без применения агрессивных химических растворителей и материалов в замкнутом пространстве ванны, что исключает попадание химических реагентов и продуктов очистки в окружающую среду. Все результаты очистки оседают на дне установки и помещаются в специальную емкость для последующей утилизации.

Очистка в ультразвуковой ванне позволяет сократить время нахождения ДГУ на техническом обслуживании и улучшает очистку охладителя в труднодоступных местах, не повреждая оребрения трубок охладителя. Качественная очистка охладителя надувочного воздуха улучшает работу двигателя, а именно обеспечивает необходимое количество и давление надувочного воздуха для качественного образования топливовоздушной смеси, что в конечном итоге уменьшает удельный расход топлива.

По заключению специалистов Компании, ультразвуковая ванна стала еще одной инновацией, успешно взятой АГД ДАЙМОНДС на вооружение

Применение ультразвуковой ванны для очистки охладителя надувочного воздуха позволяет сохранить параметры двигательной установки на высоком уровне производительности и увеличивает срок службы элементов системы, тем самым снижая удельные затраты на ремонт ДГУ.

В 2020 году также для нужд Энергокомплекса был приобретен специальный инструмент (устройство для ремонта головок блока цилиндров) для ремонта сложных узлов, позволяющий успешно производить полный цикл профилактических работ по разборке-сборке крупных деталей. Специнструмент изготовлен компанией Chris-Marine (Швеция), специализирующейся на производстве различных инструментов для ремонта судовых двигателей.

В России специальный инструмент такого уровня используется на крупнейших судоремонтных предприятиях в Санкт-Петербурге и Новороссийске. В Архангельской области данное оборудование применяется также впервые. Ремонт головок блока цилиндров проводится не реже одного раза в два года. Новый специальный инструмент позволяет выполнять работы качественно, в сжатые сроки и с полным соблюдением требований промышленной безопасности. Для этих целей в цехе энергоснабжения создана ремонтная бригада из четырех специалистов, что также является новой ступенью модернизации Энергокомплекса.

В 2020 году заключен договор на проведение опытно-промышленных испытаний автомата сортировки алмазов по цвету АСА-1Ц (производства АО «ИЦ Буревестник», Группа АЛРОСА) с учетом производственного процесса АГД ДАЙМОНДС и условий эксплуатации. Автомат внедряется с целью замены ручного труда механизированным, повышения качества и стабильности показателей сортировки алмазов, увеличения производительности труда на операции «разделение алмазов по цвету». Использование оборудования позволит внедрить технологию разделения алмазов размерности -11+9 на группы Gem, NGem, Bort, а также сократить сроки сортировки алмазов в Гохране России. Это приведет к ускорению оборачиваемости продукции и улучшению показателей проекта месторождения алмазов имени В. Гриба в целом. После проведения испытаний Компания имеет право выкупа оборудования.

Новые проекты. Научные исследования

В 2020 году положено начало сотрудничеству между АГД ДАЙМОНДС и Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М.В. Ломоносова в рамках работы Научно-образовательного центра мирового уровня «Российская Арктика: новые материалы, технологии и методы исследования». Достигнута договоренность об организации на базе САФУ научного центра с современными технологиями изготовления и методами исследования монокристаллических алмазных пластин. Совместный проект предполагает создание с использованием метода температурного градиента в лабораториях САФУ производства крупных (до 10 карат) монокристаллов алмаза с годовым объемом до 10 тысяч карат и алмазных пластин на их основе. Проект планируется реализовать по экологически безопасным технологиям. Производимые минералы имеют широкое применение при создании современных образцов электроники и рентгеновской оптики. Это прогрессивный материал, в котором в ближайшие годы будет нуждаться инновационная промышленность.

Алмазные пластины являются превосходным материалом для создания различного рода сенсоров и других приборов, при помощи которых контролируется состав и состояние окружающей среды

С целью выявления центров захвата носителей заряда в монокристаллической пластине, установления взаимосвязи между данными оптической спектроскопии и условиями получения монокристалла, из которого произведена пластина, АГД ДАЙМОНДС в 2020 году уже проведены первые НИР по теме «Исследование термостимулированной люминесценции монокристаллической НРНТ выращенной алмазной пластины типа IIa».

Эксперты оценивают потенциал рынка монокристаллических алмазных пластин как крайне перспективный. Доля существующего отечественного рынка монокристаллических алмазных пластин невелика и не превышает 2% от мирового рынка. Однако российский рынок на сегодня обладает заметной динамикой развития.

Инвестиции в устойчивое развитие и ЦУР ООН

АГД ДАЙМОНДС демонстрирует готовность к системной работе по обеспечению устойчивого развития. Компания признает значимость целей устойчивого развития и со своей стороны стремится внести вклад в их достижение. АГД ДАЙМОНДС были выбраны для ориентира 12 целей, которых придерживается в своей деятельности. Определение ключевых целей и соотнесения их с ЦУР ООН осуществлено с учетом отраслевой специфики, региона деятельности, потребности жителей региона присутствия.

ЦУР ООН	Вклад АГД ДАЙМОНДС в достижение целей
ЦУР 1 Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	• Поддержание достойной оплаты труда персонала, индексация заработной платы на 1,2% в сентябре 2020 года, увеличение окладов высококвалифицированным специалистам, выплаты 2/3 заработной платы персоналу в простое в период пандемии коронавируса; • Оказание адресной благотворительной помощи в регионе присутствия
ЦУР 3 Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	• Реализация социальных программ для сотрудников Компании и жителей в регионе присутствия; • Нулевой уровень производственного травматизма; • Реализация программ по охране труда и промышленной безопасности; • Поддержание высоких стандартов медицинского обслуживания, обеспечение сотрудников полисами ДМС
ЦУР 4 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	• Реализация программ обучения персонала, повышения квалификации; • Участие в международных конференциях; • Сотрудничество с вузами страны, в том числе в регионе присутствия, для реализации возможности прохождения студентами производственной практики на объектах АГД ДАЙМОНДС

ЦУР ООН	Вклад АГД ДАЙМОНДС в достижение целей
ЦУР 6 Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	• Эффективное управление экологической политикой, природоохранные мероприятия; • Использование схемы оборотного водоснабжения на объектах ГОКа; • Удержание допустимых значений показателей экологической безопасности с соблюдением всех требований законодательства РФ и в соответствии с выданными разрешениями надзорных органов
ЦУР 8 Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	• Создание рабочих мест в регионе присутствия; • Обеспечение достойной заработной платы; • Обеспечение качественной медицинской помощью, безопасными и достойными условиями труда; • Гарантия выполнения обязательств перед сотрудниками, защита законных интересов работников
ЦУР 9 Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций	• Участие в деятельности научных и профессиональных сообществ на международном, федеральном и местном уровнях; • Повышение эффективности производства, внедрение инноваций; • Сотрудничество с научными организациями для осуществления геологических и геммологических исследований; • Вклад в развитие горнодобывающей отрасли; • Обеспечение финансовой устойчивости и доходов для акционера Компании
ЦУР 11 Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов	• Реализация социальных программ для сотрудников и жителей в регионе присутствия; • Оказание адресной благотворительной помощи в регионе присутствия; • Сотрудничество с местными органами государственной власти и местного самоуправления для совместной реализации социальных программ
ЦУР 12 Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	• Внедрение инновационных процессов и технологий; • Эффективное взаимодействие с поставщиками; • Ответственный подход к управлению отходами

ЦУР ООН	Вклад АГД ДАЙМОНДС в достижение целей
ЦУР 13 Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	• Эффективное управление экологической политикой, природоохранные мероприятия; • Реализация программ повышения энергоэффективности
ЦУР 15 Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	• Проведение технической рекультивации земель месторождения ОПИ «Падун-1» (ЩПГС), использованных в процессе производства; • Природоохранные мероприятия, эффективное управление экологической политикой; • Оценка современного состояния популяций животных и растений, в том числе редких видов, их устойчивости при воздействии основных производственных процессов эксплуатации месторождения на окружающую среду; • Реализация программы биотехнических мероприятий для охотничьей фауны на территории, прилегающей к месторождению. В 2020 году объектами, в отношении которых осуществлялись мероприятия, являлись лоси
ЦУР 16 Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	• Продуктивный диалог с органами власти для реализации общих социально-экономических целей; • Участие в деятельности научных и профессиональных сообществ на международном, федеральном и местном уровнях; • Сотрудничество с научными организациями для осуществления геологических и геммологических исследований; • Вклад в развитие горнодобывающей отрасли; • Высокие стандарты в сфере противодействия коррупции и соблюдения строгих этических норм ведения бизнеса
ЦУР 17 Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития	• Развитие международного рынка продаж; • Эффективное взаимодействие с поставщиками и подрядчиками; • Сотрудничество с органами власти и местного самоуправления для совместной реализации социальных программ в регионе присутствия; • Размещение публичной отчетности о деятельности Компании в области устойчивого развития



04

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами основывается на принципах открытости, прозрачности, уважении прав и интересов сторон и готовности к диалогу

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

АГД ДАЙМОНДС стремится активно взаимодействовать с заинтересованными сторонами и устанавливать с ними открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения, а также своевременно информировать их о деятельности Компании 102-42

Основными заинтересованными сторонами для АГД ДАЙМОНДС являются те лица и организации, которые могут быть затронуты деятельностью Компании или которые могут повлиять на достижение стратегических целей Компании. АГД ДАЙМОНДС сотрудничает с заинтересованными сторонами как в России, так и за рубежом. 102-40

В число заинтересованных сторон Компании входят:

- Акционеры и инвесторы;
- Федеральные и региональные органы власти;
- Работники Компании и профсоюз;
- Клиенты;
- Поставщики и деловые партнеры;
- Общественные организации (социальные, экологические, благотворительные);
- Население регионов присутствия Компании;
- Менеджмент Компании;
- Экспертное сообщество;
- Научное сообщество;
- СМИ.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами основывается на принципах открытости, прозрачности, уважении прав и интересов сторон и готовности к диалогу

Карта взаимного влияния заинтересованных сторон и АГД ДАЙМОНДС

Влияние заинтересованных сторон на Компанию

		Федеральные и региональные органы власти	Менеджмент Компании
	Клиенты	Акционеры и инвесторы	Работники Компании и Профсоюз
СМИ	• Научное сообщество • Экспертное сообщество • Общественные организации	Поставщики и деловые партнеры	
	Население регионов присутствия		

Влияние Компании на заинтересованные стороны

Документами, которые содержат информацию об основных принципах и подходах Компании в этой сфере, являются Кодекс деловой этики, Информационная политика, Политика по управлению персоналом и Коллективный договор.

Форматы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают следующие:

- Проведение встреч и совещаний;
- Подписание соглашений о партнерстве;
- Проведение публичных аукционов по продаже алмазов;
- Участие руководства в региональных и общественных организациях;
- Организация и участие в социальных мероприятиях в регионах присутствия;
- Проведение опросов;
- Публикация пресс-релизов, интервью и других информационных материалов на официальном интернет-сайте Компании;
- Мероприятия для СМИ;
- Организация посещений ГОКа делегациями из представителей местного сообщества, региональных властей и партнеров;
- Участие в конференциях и форумах;
- Выпуск корпоративной газеты;
- Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для сотрудников.

Ежегодная публикация отчетов об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС во многом является ответом на запрос заинтересованных сторон (зарубежных партнеров, экологических и общественных организаций) об экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании



Порядок взаимодействия АГД ДАЙМОНДС с заинтересованными сторонами 102-43

01 Составление перечня заинтересованных сторон

02 Определение степени взаимного влияния Компании и заинтересованных сторон друг на друга

03 Выявление ключевых интересов и вопросов, имеющихся у заинтересованных сторон

04 Определение приоритетов и формата взаимодействия

05 Назначение лиц, ответственных за взаимодействие с конкретными заинтересованными сторонами

06 Контроль за эффективностью взаимодействия и получение обратной связи от заинтересованных сторон

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2020 году 102-43 102-44

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2020 году
Акционеры и инвесторы	Заседания Совета директоров	По мере необходимости и по мере возникновения вопросов, находящихся в компетенции Совета директоров	• Совет директоров; • Генеральный директор; • Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам; • Управление корпоративного сопровождения.	• Стоимость ведения бизнеса; • Результаты деятельности; • Прозрачность бизнеса; • Риски ведения бизнеса.	• Проведение годового Общего собрания акционеров, избрание Совета директоров (2 решения принято акционером); • 4 заседания Совета директоров; • Раскрытие информации для инвесторов.
	Годовое Общее собрание акционеров	Раз в год			
	Годовой отчет, отчет об устойчивом развитии	Ежегодно			
	Раскрытие информации на интернет-сайте Компании, публикация пресс-релизов	В течение года			
	Раскрытие информации на сайте Федресурс	По мере необходимости			
	Презентации для инвесторов	В течение года			
	Обмен мнениями в рамках деловых встреч	В течение года			
Федеральные и региональные органы власти	Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах	В течение года	• Генеральный директор; • Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления.	• Поддержка развития регионов присутствия; • Обеспечение рабочих мест, социальной стабильности; • Выполнение норм законодательства, в том числе в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности; • Регулярные поступления налоговых платежей со стороны Компании.	• Подписание соглашения; о взаимодействии между АГД ДАЙМОНДС и администрацией МО «Город Архангельск»; • Подписание соглашения о взаимном сотрудничестве между АГД ДАЙМОНДС и МО «Мезенский район»; • Реализация совместных региональных проектов.
	Участие в проектах государственно-частного партнерства	В течение года			
	Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве с региональными властями	В течение года			
Работники Компании и профсоюз	Встречи руководства с сотрудниками	В течение года	• Генеральный директор; • Управление по работе с персоналом;	• Стабильная занятость и привлекательность Компании как работодателя;	• Реализация корпоративных социальных программ для сотрудников; • Обучение и аттестация сотрудников;
	Вознаграждение и социальная поддержка работников	В течение года			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2020 году
Работники Компании и профсоюз	Коллективный договор	Раз в три года	• Председатель профсоюзной организации.	• Благоприятные условия труда и социальные льготы; • Безопасность на рабочем месте; • Возможности для обучения и развития.	• Организация санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей; • Культурно-массовые и спортивные мероприятия для сотрудников и членов их семей; • 12 выпусков корпоративной газеты «Алмазы Поморья»; • Реализация программы ДМС, консультации с персоналом относительно их потребностей в области медицинских услуг с целью улучшения качества ДМС; • 6 встреч с Профсоюзом.
	Корпоративные СМИ	Раз в месяц			
	Опросы сотрудников	По мере необходимости			
	Ящики обратной связи	В течение года			
	Встречи с профсоюзом	Раз в два месяца			
Клиенты	Деловые встречи	В течение года	• Генеральный директор; • Директор Grib Diamonds NV; • Совет директоров Grib Diamonds NV;	• Качество и цена продукции; • Сопровождение и безопасность сделок.	• Личные коммуникации с покупателями, посещение партнеров, организация просмотров алмазной продукции; • Проведение аукционов по продаже алмазов на электронной торговой площадке дочерней трейдинговой компании Grib Diamonds NV; • Исследование возможностей для совершенствования ассортимента продукции.
	Организация показов продукции	По мере необходимости			
	Организация специализированной торговой площадки для проведения аукционов	В течение года			
Поставщики и деловые партнеры	Конкурсные процедуры выбора поставщиков	По мере необходимости	• Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам; • Заместитель генерального директора по закупкам и снабжению; • Руководители и сотрудники структурных подразделений.	• Равные возможности для всех участников рынка (тендерные процедуры, антикоррупционные мероприятия); • Ответственное взаимодействие при выполнении взаимных обязательств.	• Проведение встречи с делегацией генерального консульства Республики Корея о привлечении инвестиций по направлению «Синтез монокристаллов алмаза», перспективы реализации корейской стороной основной продукции Компании, а также поставок горной техники и оборудования на ГОК им. В. Гриба; • Организация визитов на ГОК для партнеров до объявления пандемии COVID-19.
	Заключение договоров	По мере необходимости			
	Деловые встречи	В течение года			
	Участие в конференциях и выставках	В течение года			
	Исследования рынка	По мере необходимости			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2020 году
Общественные организации (социальные, экологические, благотворительные и прочие)	Участие в общественных мероприятиях	В течение года	• Управление делами; • Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления; • Отдел экологии.	• Социальная ответственность; • Развитие регионов присутствия; • Охрана окружающей среды.	• Благотворительная помощь общественным, медицинским, образовательным, спортивным и другим организациям и учреждениям; • Организация конкурсов и реализация социальных проектов.
	Оказание благотворительной помощи	В течение года			
	Раскрытие информации о социальной деятельности	В течение года			
	Прием обращений по доступным каналам связи	В течение года			
Население регионов присутствия Компании	Проведение благотворительных мероприятий	В течение года	• Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления; • Управление делами; • Управление по работе с персоналом.	• Минимизация негативного воздействия на окружающую среду; • Содействие развитию инфраструктуры; • Социальная активность в регионе присутствия; • Создание рабочих мест.	• Благотворительная помощь учреждениям культуры, здравоохранения и образования Мезенского района; • Адресная помощь отдельным гражданам; • Личные встречи с ветеранами, поддержка фонда ветеранов; • Более 17 социальных проектов во взаимодействии с правительством Мезенского района; • Приобретение материалов для строительства собора Рождества Пресвятой Богородицы города Мезень Архангельской области.
	Участие в государственных проектах регионального развития	В течение года			
	Раскрытие информации в региональных СМИ	В течение года			
	Прием обращений граждан	В течение года			
	Оценка менеджментом достижения ключевых показателей	В течение года			
Экспертное и научное сообщество	Участие в конференциях, форумах, семинарах, заседаниях	В течение года	• Первый заместитель генерального директора; • Заместитель генерального директора — главный инженер; • Руководители взаимодействующих подразделений Компании.	• Расширение возможности обучения и привлечения внимания к научным вопросам; • Совершенствование законодательства; • Содействие развитию отрасли.	• Россия, Архангельск / Всероссийская конференция с международным участием «Глобальные проблемы Арктики и Антарктики», посвященная 90-летию со дня рождения академика Н.П. Лавёрова; • Россия, дистанционно / XX Всероссийский конгресс «Государственное регулирование недропользования 2020»; • Финляндия, Хельсинки-Соткамо / Учебный семинар «Повышение эффективности управления геологическими данными, оцифровка и автоматизация геологической информации и керна». Канада, Торонто / Конгресс Ассоциации горнопромышленников и поисковиков Канады (PDAC);
	Деловые встречи	В течение года			
	Переписка, обмен мнениями	В течение года			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2020 году
Экспертное и научное сообщество					• Россия, Москва / Конференция «Землепользование при недропользовании»; • Россия, Москва / XXVIII Международный научный симпозиум «Неделя горняка — 2020»; • Россия, Архангельск / Встреча с делегацией Генерального консульства Республики Корея; • Россия, Новодвинск / Отраслевая дискуссия в рамках общественного обсуждения программы ускоренного социально-экономического развития Архангельской области; • Россия, дистанционно / Конференция «Подземные воды-2020».
СМИ	Публикация пресс-релизов	В течение года	• Управление делами; • Управление информационных технологий; • Профсоюз.	• Информационная прозрачность; • Устойчивое развитие.	• Опубликован 16 пресс-релизов; • По итогам 2020 года в СМИ вышли 12 публикаций о деятельности Компании; • Опубликовано 5 новостных сообщений с цитатами представителей Компании.
	Подготовка информационных материалов	В течение года			
	Интервью и комментарии представителей Компании	В течение года			
	Размещение информации на интернет-сайте Компании	В течение года			

05

Корпоративное управление

Единоличным исполнительным органом Компании является генеральный директор, который подотчетен в своей деятельности акционеру и Совету директоров, избирается советом директоров на срок не более трех лет

Структура корпоративного управления

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Годовое Общее собрание акционеров проводится в срок, не ранее, чем через два месяца и не позднее, чем через шесть месяцев после окончания отчетного года

На годовом Общем собрании акционеров решаются следующие вопросы:

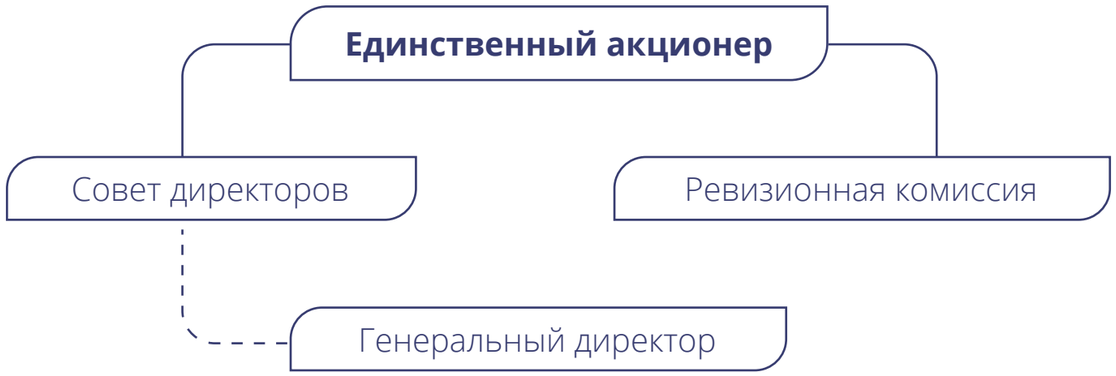
- Об избрании Совета директоров, Ревизионной комиссии;
- Об утверждении аудитора АГД ДАЙМОНДС, годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- О распределении прибыли и убытков АГД ДАЙМОНДС по результатам отчетного года, в том числе выплате (объявлении) дивидендов.

Единственным акционером АГД ДАЙМОНДС является ООО «Открытие Промышленные Инвестиции», которое владеет 100% акций Компании. Акционер, владеющий всеми голосующими акциями АГД ДАЙМОНДС, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимает единолично и оформляет их письменно. 102-24

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов АГД ДАЙМОНДС, а также реализует иные ключевые функции.

Члены Совета директоров АГД ДАЙМОНДС избираются Общим собранием акционеров (единоличным решением единственного акционера) в количестве от 5 до 9 человек на срок до следующего годового Общего собрания акционеров

Структура корпоративного управления АГД ДАЙМОНДС 102-18



Председатель Совета директоров и Заместитель председателя Совета директоров АГД ДАЙМОНДС избираются членами Совета директоров из их числа на первом после переизбрания нового состава Совете директоров большинством голосов от общего числа членов Совета директоров АГД ДАЙМОНДС. Председатель Совета директоров (Заместитель Председателя Совета директоров) организует его работу, созывает заседания Совета директоров и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола. В случае отсутствия Председателя Совета директоров его функции осуществляет Заместитель председателя Совета директоров.

Ни один из членов Совета директоров акциями АГД ДАЙМОНДС в течение отчетного периода не владел. Сделки между АГД ДАЙМОНДС и членами Совета директоров не заключались. Членам Совета директоров вознаграждения, иные выплаты и компенсации за отчетный период выплачивались АГД ДАЙМОНДС в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров АГД ДАЙМОНДС вознаграждений и компенсаций.

Единоличным исполнительным органом Компании является генеральный директор, который подотчетен в своей деятельности акционеру и Совету директоров, избирается советом директоров на срок не более трех лет. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью АГД ДАЙМОНДС, отвечает за выполнение решений акционера и совета директоров.

Советом директором АГД ДАЙМОНДС 16.03.2020 принято решение об избрании С.С. Неручева с 17 марта 2020 года генеральным директором сроком на 3 года

Функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляет Ревизионная комиссия, которая избирается акционером сроком на один год. Ревизионная комиссия Компании независима от должностных лиц органов управления и подотчетна акционеру. Члены Ревизионной комиссии не могут занимать должности в органах управления Компании и являться членами Совета директоров. Ревизионная комиссия осуществляет надзор за деятельностью АГД ДАЙМОНДС путем проведения очередных ревизий и внеочередных проверок.



Полномочия и компетенции органов управления Компании

Акционер

- Утверждение Устава Компании;
- Реорганизация и ликвидация Компании;
- Уменьшение/увеличение уставного капитала;
- Избрание членов Совета директоров;
- Избрание членов Ревизионной комиссии;
- Утверждение аудитора;
- Выплата (объявление) дивидендов;
- Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе отчетов о финансовых результатах;
- Распределение прибыли;
- Одобрение крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и сделок с имуществом.

Совет директоров

- Определение приоритетных направлений деятельности;
- Избрание генерального директора и прекращение его полномочий;
- Утверждение повестки дня годового Общего собрания акционеров;
- Рекомендации по размеру выплачиваемых членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг аудитора;
- Рекомендации по размеру дивидендов по акциям;
- Использование резервного фонда и иных фондов Компании;
- Создание (ликвидация) филиалов и открытие (закрытие) представительств;
- Утверждение регистратора Компании и условий договора с ним, а также расторжение этого договора;
- Решение вопросов, касающихся переоформления лицензии на пользование недрами Верхотинской площади или отказа от нее;
- Принятие решений об утверждении годового бюджета Компании, а также внесение изменений в годовой бюджет в случае, если такое изменение связано с изменением основных показателей бюджета более чем на 10%.

Генеральный директор

- Представление интересов Компании во всех российских и иностранных коммерческих и некоммерческих организациях, органах государственной власти и органах местного самоуправления, а также в отношениях с гражданами;
- Предварительное определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- Организация эффективного управления текущей деятельностью Компании;
- Разработка бизнес-планов, планов финансовых и коммерческих операций, а также подготовка бюджета Компании и рабочих программ;
- Принятие решения о внесении изменений в утвержденный Советом директоров годовой бюджет Компании в случае, если такое изменение связано с колебаниями основных показателей бюджета не более чем на 10%;
- Заключение, изменение условий и расторжение какой-либо сделки, договора или соглашения с учетом ограничений, установленных Уставом Компании, и действующим законодательством Российской Федерации;
- Утверждение правил, процедур и внутренних документов Компании;
- Утверждение структуры и штатного расписания;
- Назначение на должность и увольнение работников;
- Открытие банковских счетов Компании;
- Организация бухгалтерского учета;
- Предоставление на предварительное утверждение Совету директоров годового отчета Компании;
- Информирование Совета директоров о любых существенных событиях, связанных с деятельностью Компании;
- Контроль и организация выполнения решений акционера и Совета директоров.

Ревизионная комиссия

- Проведение проверок с целью подтверждения достоверности данных, содержащихся в финансовых документах Компании;
- Проведение проверок для контроля соблюдения Компанией действующего законодательства, нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов Компании;
- Подтверждение достоверности данных, включаемых в годовой отчет и годовую (финансовую) отчетность Компании;
- Подготовка рекомендаций Компании по повышению эффективности деятельности, совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль за устранением недостатков и выполнением рекомендаций по результатам проверок.

Деятельность Совета директоров 102-26 102-27

Совет директоров АГД ДАЙМОНДС является ключевым органом управления, который определяет стратегическую линию развития Компании

В своей работе члены Совета директоров опираются в первую очередь на детальное знание всех сфер деятельности Компании, а также на свой профессиональный опыт в управлении.

Членам Совета директоров доступны любые сведения о Компании, которые они могут в полном объеме получить благодаря следующим способам информирования:

- Участие в регулярных встречах с топ-менеджментом;
- Проведение формальных и неформальных встреч с руководителями подразделений;
- Материалы, подготовленные к заседаниям Совета директоров;
- Годовой отчет, отчет о финансово-хозяйственной деятельности, отчет об устойчивом развитии Компании;
- Бюджет, утверждаемый на год, а также пояснительные записки к бюджету.

Кроме того, члены Совета директоров имеют право запросить любую информацию, направив письмо Председателю Совета директоров и генеральному директору АГД ДАЙМОНДС. 102-28

Акционер Компании проводит оценку деятельности Совета директоров при ежегодном переизбрании членов Совета директоров. В 2020 году состав Совета директоров пересматривался один раз. Действующий состав Совета директоров был избран акционером 01.06.2020. До этого действовал состав, избранный в 2019 году.

Состав Совета директоров АГД ДАЙМОНДС с 01.01.2020 по 31.05.2020 102-22

Беляев Вадим Станиславович

Председатель Совета директоров

Дата рождения 28 мая 1966 года.
Сведения об образовании Московский институт радиотехники, электроники и автоматики, факультет электронно-оптической техники, специальность «Электроакустика и ультразвуковая техника».
В 1995 году окончил Институт переподготовки и повышения квалификации кадров по финансово-банковским специальностям Финансовой академии при Правительстве РФ.

Куличик Игорь Михайлович

Заместитель Председателя Совета директоров

Дата рождения 5 апреля 1967 года.
Сведения об образовании Московский авиационный институт, специальность — инженер-механик, (вертолетостроение). Военно-воздушная академия им. Н. Е. Жуковского, специальность — инженер-математик.
Советник генерального директора АГД ДАЙМОНДС.

Пухаев Александр Борисович

Член Совета директоров

Дата рождения 25 июля 1976 года.
Сведения об образовании Московский Государственный Университет коммерции, специальность — экономист (мировая экономика).
Старший вице-президент и заместитель руководителя департамента Банка ВТБ (ПАО).

Неручев Сергей Сергеевич

Член Совета директоров, генеральный директор АГД ДАЙМОНДС

Дата рождения 12 марта 1961 года.
Сведения об образовании Геологический факультет Ленинградского государственного университета, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ.
Кандидат геолого-минералогических наук.

Малах Александр Ефимович

Член Совета директоров

Дата рождения 13 января 1964 года.
Сведения об образовании Казанский государственный университет, специальность — прикладная математика.

Федосеев Павел Валерьевич

Член Совета директоров

Дата рождения 30 мая 1985 года.
Сведения об образовании Московская финансово-юридическая академия, специальность — менеджмент организаций.
Генеральный директор АО «Открытие Холдинг».

Твердов Андрей Александрович

Член Совета директоров

Дата рождения 3 декабря 1980 года.
Сведения об образовании Московский государственный горный университет.
Кандидат технических наук.
Технический директор ООО «Ай Эм Си Монтан» (IMC Montan).

Состав Совета директоров АГД ДАЙМОНДС с 01.06.2020

Золотухин Алексей Викторович

Председатель Совета директоров

Дата рождения 24 февраля 1975 года.
Сведения об образовании Московский Государственный Университет.
Начальник Управления проблемных активов Банк ВТБ (ПАО).

Пухаев Александр Борисович

Заместитель Председателя Совета директоров

Дата рождения 25 июля 1976 года.
Сведения об образовании Московский Государственный Университет коммерции, специальность — экономист (мировая экономика).
Старший вице-президент и заместитель руководителя департамента Банка ВТБ (ПАО).

Куличик Игорь Михайлович

Член Совета директоров

Дата рождения 5 апреля 1967 года.
Сведения об образовании Московский авиационный институт, специальность — инженер-механик, (вертолетостроение). Военно-воздушная академия им. Н. Е. Жуковского, специальность — инженер-математик.
Советник генерального директора АГД ДАЙМОНДС.

Неручев Сергей Сергеевич

Член Совета директоров, генеральный директор АГД ДАЙМОНДС

Дата рождения 12 марта 1961 года.
Сведения об образовании Геологический факультет Ленинградского государственного университета и Академия народного хозяйства при Правительстве РФ.
Кандидат геолого-минералогических наук.

Малах Александр Ефимович

Член Совета директоров

Дата рождения 13 января 1964 года.
Сведения об образовании Казанский государственный университет, специальность — прикладная математика.

Твердов Андрей Александрович

Член Совета директоров

Дата рождения 3 декабря 1980 года.
Сведения об образовании Московский государственный горный университет.
Кандидат технических наук.
Технический директор ООО «Ай Эм Си Монтан» (IMC Montan).

Барковский Андрей Владимирович

Член Совета директоров

Дата рождения 26 августа 1978 года.
Сведения об образовании Московская Государственная Юридическая Академия.
Управляющий директор ООО «ВТБ ДЦ».

В 2020 году годовое Общее собрание акционеров АГД ДАЙМОНДС состоялось 01 июня 2020 года и были приняты следующие решения:

- Утвержден годовой отчет АГД ДАЙМОНДС за 2019 год;
- Утверждена бухгалтерская (финансовая) отчетность АГД ДАЙМОНДС, в том числе отчет о прибылях и убытках АГД ДАЙМОНДС за 2019 год;
- Избран новый состав Совета директоров АГД ДАЙМОНДС в количестве 7 членов;
- Избраны члены Ревизионной комиссии;
- Утвержден аудитор АГД ДАЙМОНДС на 2020 год.
- Принято решение не распределять чистую прибыль АГД ДАЙМОНДС, дивиденды на акции АГД ДАЙМОНДС не начислять и не выплачивать.

25 декабря 2020 года Единственным акционером АГД ДАЙМОНДС принято решение об утверждении аудитора АГД ДАЙМОНДС на 2020 год. **102-34**

В 2020 году Совет директоров провел 4 заседания

16 марта 2020 года путем очного голосования Советом директоров были приняты следующие решения:

- О предварительном утверждении Годового отчета АГД ДАЙМОНДС за 2019 год.
- Об утверждении в соответствии с подп. 3 п. 17.2 Устава АГД ДАЙМОНДС повестки дня годового общего собрания акционеров АГД ДАЙМОНДС, проводимого по итогам 2019 года.
- Об утверждении перечня информации (материалов), предоставляемой акционеру АГД ДАЙМОНДС при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров АГД ДАЙМОНДС и о порядке ее предоставления.
- О включении кандидатов с список кандидатур для избрания в Совет директоров АГД ДАЙМОНДС на годовом общем собрании акционеров АГД ДАЙМОНДС.
- О включении кандидатов с список кандидатур для избрания в Ревизионную комиссию АГД ДАЙМОНДС на годовом общем собрании акционеров АГД ДАЙМОНДС.
- Об определении размера оплаты услуг аудитора АГД ДАЙМОНДС на 2020 год.
- О рекомендации Совета директоров годовому общем собранию акционеров АГД ДАЙМОНДС по размеру дивиденда по акциям АГД ДАЙМОНДС за 2019 год и порядку его выплаты.
- О размере бонусного вознаграждения генерального директора АГД ДАЙМОНДС по итогам 2019 года.
- О досрочном прекращении полномочий генерального директора АГД ДАЙМОНДС.
- Об избрании генерального директора АГД ДАЙМОНДС.

05 июня 2020 года путем очного голосования Советом директоров были приняты следующие решения:

- Об избрании Председателя Совета директоров АГД ДАЙМОНДС;
- Об избрании Заместителя председателя Совета директоров АГД ДАЙМОНДС;
- О назначении секретаря Совета директоров АГД ДАЙМОНДС;
- Информация генерального директора АГД ДАЙМОНДС о финансовых обязательствах АГД ДАЙМОНДС.

16 ноября 2020 года путем заочного голосования Советом директоров было принято решение:

- О внесении изменений в Годовой бюджет АГД ДАЙМОНДС на 2020 год и утверждении новой редакции Годового бюджета АГД ДАЙМОНДС на 2020 год (корректировка).

30 декабря 2020 года путем очного голосования Советом директоров были приняты следующие решения:

- О рассмотрении информации генерального директора АГД ДАЙМОНДС об итогах работы АГД ДАЙМОНДС за 2020 год.
- Об утверждении Годового бюджета АГД ДАЙМОНДС на 2021 год.
- Информация генерального директора АГД ДАЙМОНДС о дочернем обществе — ООО «АДАГРАН».

Управление устойчивым развитием 102-20 102-29

В управлении устойчивым развитием АГД ДАЙМОНДС и принятии решений в экологической, экономической и социальной сферах участвуют все органы корпоративного управления (акционер, совет директоров, генеральный директор). В Компании созданы структурные подразделения, комитеты и комиссии, которые занимаются решением экономических, экологических и социальных проблем. 102-19

Организация управления в экономической, экологической и социальной сферах входит в обязанности генерального директора, который наделяет соответствующими полномочиями руководителей подразделений, проводит с ними встречи и совещания для обсуждения важных вопросов и контролирует выполнение принятых решений. 102-31 102-33

Совет директоров также вовлечен в решение экономических, экологических и социальных проблем как части устойчивого развития Компании. Эти проблемы рассматриваются на заседаниях Совета директоров. Также Совет директоров своевременно информируется о важных проблемах, при необходимости может быть принято решение о проведении внеочередного заседания Совета директоров.

Экономические задачи	Экологические задачи	Социальные задачи
• Планово-экономическое управление • Управление финансово-инвестиционного контроля и анализа • Тендерный комитет • Бюджетный комитет • Технико-экономический совет • Научно-технический совет • Комиссия по проверке запасов на обесценение • Комиссия по инвентаризации задолженности	• Отдел экологии • Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности	• Управление по работе с персоналом • Профсоюзный комитет • Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Коллективного договора • Кадровая комиссия • Совет молодых специалистов • Комиссия по наградам

Управление рисками 102-11 102-30

АГД ДАЙМОНДС в своей деятельности стремится к эффективности работы Компании, что предполагает в процессе принятия управленческих решений выявлять и анализировать вероятные негативные события, которые могут повлиять на результат, а также нанести возможный ущерб деловой репутации Компании. Именно поэтому важной составляющей при планировании и реализации деятельности Компании является система управления рисками.

АГД ДАЙМОНДС оценивает все возможные варианты устранения или минимизации последствий наступления негативного события, а также может отказаться от реализации того или иного проекта или мероприятия, если риски слишком высоки.

В Компании стратегические риски находятся в ведении высшего руководства — Совета директоров и генерального директора, ключевые операционные риски управляются топ-менеджментом Компании (заместителями генерального директора по направлениям деятельности), а ответственность за управление прочими операционными рисками несут руководители функциональных подразделений. 102-15

В группу основных рисков Компании входят следующие:

- Волатильность рынка природных алмазов;
- Угроза замены природных алмазов синтетической продукцией в сегменте мелкоразмерного сырья;
- Ограниченная ресурсная база, находящаяся в распоряжении Компании;
- Технологические риски, связанные с процессом добычи и обработки алмазов.

Данные риски, однако, компенсируются следующими возможностями:

- Подтверждаемые экспертами возможности добычи алмазов на более глубоких горизонтах рудного тела по сравнению с первоначальными проектами разработки месторождения им. В. Гриба;
- Маркетинговое позиционирование природных алмазов как натуральной продукции с особыми потребительскими характеристиками;
- Проведение геологоразведочных работ с целью поисков новых алмазных трубок в районе разработки месторождения им. В. Гриба;
- Технологические возможности повышения качества (размера) добываемых алмазов.

Кроме того, в 2020 году добавился новый риск — риск распространения коронавирусной инфекции COVID-19, и как следствие, закрытие границ, а также ввод карантинных мер на рабочих местах на фоне сезонного подъема распространения респираторных заболеваний. Однако Компания смогла своевременно и эффективно разработать и реализовать мероприятия по реагированию на ситуацию, связанную с пандемией COVID-19.

Широко-проводимые в Компании профилактические мероприятия, такие как дезинфекция помещений, дезинфекция транспорта, тестирование сотрудников на коронавирусную инфекцию методом ПЦР, тестирование на антитела к COVID-19, проживание в гостинице вахтовых работников, после прохождения тестирования на коронавирусную инфекцию перед заездом на месторождение им. В. Гриба, закупка материалов по профилактике коронавирусной инфекции (кожные антисептики, спиртовые растворы, маски, перчатки, разовая посуда и прочее) позволили сдержать распространение вируса среди сотрудников Компании, своевременно выявлять заболевших и изолировать от других сотрудников.

АГД ДАЙМОНДС эффективно использует свои преимущества, внимательно и серьезно относится к рискам, характерным для Компании, постоянно изучает перспективы по развитию бизнеса и новые возможности. Система управления рисками для АГД ДАЙМОНДС является важной составляющей при планировании деятельности и формировании стратегии.

Компания осознает, что любой риск может влиять на устойчивое развитие Компании и ее политику в социальной и экономической сферах, в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности.

Управление ключевыми рисками в области устойчивого развития 102-15

Группы рисков	Параметры	Краткая характеристика	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2020 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2021 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
Экологические риски	**Технологические**	Риски нарушения технологии производства, которое может повлечь за собой выбросы вредных веществ, превышающие предельно допустимые концентрации	• Модернизация и замена оборудования Энергокомплекса • Наращивание дамбы хвостохранилища • Строительство III очереди очистных сооружений	• Проектирование ПВЛ 6 кВ №5 КВО в связи с развитием карьера и вводом в эксплуатацию четырех новых насосных станций карьерного водоотлива; • Проектирование системы подготовки питательной котловой воды — деаэрация питательной котловой воды	• Модернизация производственных систем под изменяющиеся технологические условия; • Строительство очистных сооружений карьерных и отвальных вод III очередь; • Изыскания и подготовка рабочей документации (РД) для строительства IV яруса дамбы хвостового хозяйства	Политика в области охраны окружающей среды
	Природные	Риски неспособности технологических систем справиться с экстремальными природными явлениями (притоки подземных вод, воздействие температур и пр.)	• Наращивание системы карьерного водоотлива, сооружение новых трубопроводов • Увеличение производительности карьерного водоотлива	• Строительство третьей ступень карьерного водоотлива; • Сооружение двух трубопроводов КВО на восточном борту карьера; • Наращивание КВО	• Дальнейшее наращивание системы карьерного водоотлива	
	Человеческий фактор	Риски намеренного или случайного нанесения ущерба окружающей среде	• Поддержание в Компании благоприятной для персонала обстановки • Развитие системы мотивации • Коллективный договор • Реализация социальных программ	• Реализованы социальные программы для сотрудников, удовлетворены индивидуальные ходатайства об улучшении условий труда • Проведено множество корпоративных мероприятий (после снятия карантинных мер), направленных на поднятие корпоративного духа и поддержание привлекательности Компании как работодателя • Заработная плата проиндексирована	• Проведение корпоративных мероприятий • Мотивационные мероприятия и социальные программы	
Риски в области безопасности	**Техническое состояние производственных объектов**	Риск выхода из строя объектов и риск аварийных ситуаций	• Модернизация производственных систем • Регулярные осмотры и планово-предупредительные ремонты	• Проведена модернизация и замена оборудования Энергокомплекса; • Проведение ремонтов в соответствии с утвержденной программой	• Проведение плановых ремонтов, обновление оборудования	Политика в сфере промышленной безопасности и охраны труда
	Природные риски	Риск травматизма в результате особых природных явлений	• Обучение в области промышленной безопасности • Производственный контроль	• 831 человек прошли внутреннее обучение, 113 человек прошли аттестацию, 298 человек прошли внешнее обучение • Трехуровневый производственный контроль	• Экологический мониторинг • Обучение в области промышленной безопасности	

Группы рисков	Параметры	Краткая характеристика	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2020 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2021 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
	Человеческий фактор	Риск несоблюдения технологии производства и, как следствие, травматизма	• Обучение в области промышленной безопасности; • Специальная оценка условий труда; • Обеспечение персонала спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.	• Проведено внутреннее и внешнее обучение по промышленной безопасности; • В 2020 году проведена специальная оценка 95 рабочих мест; • Персонал в полной мере обеспечивался спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.	• Программы обучения	
Риски, связанные с COVID-19	**Форс-мажор**	Риск остановки производства или нарушения технологического процесса в связи с распространением COVID-19	• Оперативное реагирование на ситуации, связанные с распространением COVID-19	• Сформирован оперативный штаб АГД ДАЙМОНДС по борьбе с коронавирусной инфекцией • Регулярные заседания оперативного штаба по контролю распространения COVID-19; • Дезинфекция помещений и транспорта; • Тестирование сотрудников; • Закупка материалов по профилактике коронавирусной инфекции: кожные антисептики, спиртовые растворы, маски, перчатки, разовая посуда и прочее.	• Регулярные заседания оперативного штаба по контролю распространения COVID-19; • Вакцинация от гриппа и коронавирусной инфекции для добровольной вакцинации сотрудников Компании; • Включение в программу ДМС восстановления здоровья сотрудников после перенесенной коронавирусной инфекции.	Временные правила организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 АО «АГД ДАЙМОНДС»
Социальные риски	**Снижение мотивации**	Риск снижения мотивации персонала, удовлетворенности сотрудников и, как следствие, — качества работы	• Реализация Программы социальных мероприятий	• Проведены социальные программы для сотрудников, удовлетворены индивидуальные ходатайства об улучшении условий труда	• Реализация социальных программ	• Политика управления персоналом; • Положение о корпоративном обучении.
	Недостаточная квалифицированность персонала	Риск нарушения технологии производства	• Реализация программ обучения сотрудников	• 298 человек прошли обучение в разных формах, всего пройдено 486 человеко-курсов	• Реализация программ обучения сотрудников	• Кодекс корпоративной этики
	Региональные риски	Отток квалифицированных кадров вследствие недостаточно высокого уровня жизни в регионе	• Реализация программ развития региона	• Активное участие АГД ДАЙМОНДС в социальных проектах Архангельска и Мезенского района	• Реализация программ развития региона; • Участие руководства в общественных мероприятиях и организациях, способных влиять на развитие регионов.	• Коллективный договор; • Антикоррупционная политика.

Группы рисков	Параметры	Краткая характеристика	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2020 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2021 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
	Риск неэтичных действий	Коррупционные риски и риски конфликта интересов	• Соблюдение Антикоррупционной политики Компании	• Мониторинг и оценка коррупционных рисков в различных подразделениях Компании	• Усиление процедур внутреннего контроля; • Ревизия положений антикоррупционной политики на предмет соответствия действующему законодательству.	
Экономические риски	**Зависимость от поставщиков и подрядчиков**	Риски, вызванные автономностью энергетической системы и зависимостью от поставщиков оборудования и сырья	• Автоматизация Энергокомплекса; • Прозрачная и конкурентоспособная система закупочных процедур; • Автоматизация процессов закупочной деятельности.	• Автоматизация ДЭС-6 МВт с построением АСУТП верхнего уровня; • Введен в действие процесс оформления и согласования заявок на ТМЦ, заявок на платеж с использованием Системы электронного документооборота.	• Дальнейшая автоматизация процессов закупочной деятельности	• Положение о закупках • Антикоррупционная политика
	Риски невыполнения обязательств (кредитных, налоговых, социальных)	Риски, вызванные невозможностью выполнить обязательства, принятые на себя Компанией	• Финансовое и экономическое моделирование развития Компании на долгосрочный период	• Утверждение Долгосрочной программы развития отложено до получения результатов ТЭО постоянных разведочных кондиций с переоценкой запасов и переводом части запасов для подземной отработки в отработку открытым способом	• Инвестиции в геолого-разведочные работы для расширения ресурсной базы как нового источника генерирования доходов; • Проведение переговоров с кредитными организациями на предмет реструктуризации долговой нагрузки Компании; • Увеличение срока отработки месторождения.	
	Макроэкономические риски	Риски волатильности рынка алмазов, валютных и финансовых рынков	• Расширение клиентской базы в Китае и Индии через установление прямых контактов	• Диверсификация деятельности	• Запланировано проведение показов продукции в филиале в Дубае	
	Риски привлечения и удержания клиентов	Риски сокращения клиентской базы и снижения финансовой устойчивости покупателей	• Пересмотр и оптимизация ассортимента продукции; • Обновление процедур Know Your Client[11] (KYC), анализ кредитоспособности клиентов.	• Постоянный мониторинг потребности клиентов в определенном ассортименте, компоновка лотов для оптимизации маржинальности продажи; • Запущена процедура обновления регламента KYC.	• Активизация продвижения компании на мировом рынке, поддержание имиджа компании; • Управление ассортиментом, инвестиции в оборудование для сортировки.	• KYC регламент
	Информационная безопасность	Риски внешней и внутренней кибербезопасности	• Внедрение программы по информационной безопасности (187-ФЗ)	• Проведение работ по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры	• Внедрение системы проксирования интернет-трафика; • Переход на новую версию системы внутреннего контроля за передачей информации сотрудниками.	• Регламент информационной политики

11 Know Your Client, KYC (с англ. — знай своего клиента) — система процедур по идентификации, верификации и мониторингу операций с клиентами, имеющая своей целью содействие борьбе с незаконной деятельностью: уклонением от налогов, отмыванием денежных средств и финансированием терроризма

Добросовестное ведение бизнеса

Нормы и ценности 102-16

АГД ДАЙМОНДС стремится соответствовать общепризнанным этическим стандартам в ходе ведения бизнеса и придает большое значение разработке и внедрению высоких корпоративных стандартов в коллективе, во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, с партнерами. Компания дорожит своей деловой репутацией и предъявляет высокие требования ко всем сотрудникам в области соблюдения законодательства, этических норм и правил.

В АГД ДАЙМОНДС действует Кодекс деловой этики, который определяет ключевые корпоративные нормы и ценности Компании в области этики и делового поведения.

Кодекс является инструментом, призванным способствовать реализации целей Компании через установление единой политики делового поведения, разделяемой всеми сотрудниками Компании вне зависимости от занимаемой должности.

Корпоративные ценности АГД ДАЙМОНДС, на основании которых Компания строит свой бизнес и деловую репутацию

Приоритет жизни и здоровья работников

Компания признает человеческие ресурсы основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития бизнеса, а ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности — ключевой целью.

Эффективность

Компания рассматривает эффективность и прибыльность в качестве основных целей своей деятельности, поэтому направляет свои усилия на обеспечение устойчивой и стабильной работы.

Экологичность

Компания осознает свою ответственность перед будущими поколениями и перед природой, поэтому стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и уделяет большое внимание вопросам экологии.

Социальная ответственность

Компания проводит социально ответственную политику в вопросах труда, занятости, производственных отношений, а также осуществляет благотворительную деятельность в интересах общества.

Партнерство

Компания высоко ценит отношения со своими деловыми партнерами, общественными организациями, учебными заведениями и другими заинтересованными сторонами. Кроме того, АГД ДАЙМОНДС стремится поддерживать дух партнерства и в коллективе.

Законность

Деятельность Компании основана на соблюдении требований российского и международного законодательства, а также законодательства стран присутствия.

Основные цели Кодекса деловой этики:

- Закрепление единых ценностей, норм и правил поведения работников, направленных на обеспечение осознания работниками своей роли в реализации задач Компании, повышении прибыльности, успешности и эффективности деятельности Компании.
- Развитие единой культуры, основанной на этических нормах поддержания в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.
- Определение общих принципов для предупреждения ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов.
- Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами путем применения практики делового поведения.
- Укрепление репутации Компании как открытого, честного и надежного делового партнера.

Антикоррупционная политика

В 2019 году в Компании была утверждена Антикоррупционная политика, один из основополагающих документов в области этики и добросовестности бизнеса. Принятие Антикоррупционной политики отражает приверженность Компании и его руководства закону и высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса.

Документ в полном объеме размещен на интернет-сайте АГД ДАЙМОНДС. Принципы Антикоррупционной политики обязаны соблюдать и партнеры АГД ДАЙМОНДС, что определяется в заключаемых соглашениях (договорах). Ответственным за реализацию Политики и за противодействие коррупции и профилактику правонарушений в данной области является начальник управления по режиму и внутреннему контролю. 205-1

АГД ДАЙМОНДС ежегодно осуществляет мониторинг и оценку коррупционных рисков в различных подразделениях Компании.

В 2020 году данные мероприятия проведены в отношении отделов по земельным отношениям и капитального строительства АГД ДАЙМОНДС на предмет:

- Наличия признаков возможной заинтересованности работников в извлечении материальной и иной выгоды при заключении договоров с контрагентами;
- Предпосылок к возникновению конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей, а также в ходе взаимодействия с уполномоченными надзорными органами. 205-3

По результатам проведенного анализа, нарушений в указанных подразделениях не выявлено.

Компания стремится к созданию эффективной системы получения информации о возможных фактах коррупции, ее проверки и реализации, а также подготовки ответов в сроки, установленные законодательством и правовыми актами Компании 205-2

В Компании создана «Линия доверия», как безопасный, конфиденциальный и доступный коммуникационный канал «обратной связи» с работниками Компании и иными заинтересованными лицами, информирующий ответственных за реализацию Антикоррупционной политики лиц АГД ДАЙМОНДС о возможных фактах коррупционных правонарушений или других противоправных действий, совершении коммерческого подкупа, направления предложений по повышению эффективности антикоррупционных мероприятий и мероприятий внутреннего контроля, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о потенциальном или возникшем конфликте интересов.

Компания уделяет значительное внимание информированию персонала относительно принятых в АГД ДАЙМОНДС принципов и правил в отношении добросовестности ведения бизнеса. В частности, все работники Компании обязаны ознакомиться с Антикоррупционной политикой, понимать ее положения и взять на себя обязательства выполнять обозначенные в документе правила. Для формирования надлежащего уровня

Ключевые направления реализации антикоррупционной политики АГД ДАЙМОНДС

1

Закупочная деятельность

Компания стремится к открытости, прозрачности и конкурентности проводимых закупочных процедур. Антикоррупционная политика четко обозначает нормы, требования и принципы, которые должны соблюдать участники закупок и ответственные за их проведение сотрудники Компании

2

Анти-коррупционный мониторинг

Антикоррупционный мониторинг нацелен на выявление коррупционных рисков и изучение антикоррупционной практики в Компании

3

Сбор информации

Компания заинтересована в том, чтобы своевременно получать информацию о возможных фактах коррупции и иных правонарушениях. Поэтому АГД ДАЙМОНДС использует «Линию доверия» (по электронной почте и по телефону) для сбора обращений по вопросам коррупции

4

Взаимодействие с работниками Компании

АГД ДАЙМОНДС, с одной стороны, требует от всех своих сотрудников обязательного выполнения требований Политики и следования нормам Компании в области этики, а с другой стороны — готова оказать любому работнику информационную поддержку и обеспечить конфиденциальность в случае обращения

5

Взаимодействие с контрагентами

Компания стремится поддерживать деловые отношения только с теми партнерами, которые разделяют ее этические принципы и имеют хорошую деловую репутацию. АГД ДАЙМОНДС проводит проверку потенциальных контрагентов на предмет коррупционной составляющей их деятельности (до заключения соглашений)

6

Взаимодействие с представителями государственной власти

Компания исключает коррупционную составляющую при взаимодействии с государственными служащими.

7

Управление конфликтом интересов

Компания стремится к недопущению или раннему выявлению рисков возникновения конфликта интересов.

8

Участие в политической деятельности

Компания не участвует прямо или косвенно в финансировании политических партий и общественных объединений. В то же время АГД ДАЙМОНДС не ограничивает своих работников в праве участвовать в любых законных политических и общественных объединениях, если сотрудники не действуют от имени Компании.

415-1

антикоррупционной культуры с новыми работниками специалистом по кадрам проводится ознакомление с положениями настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

Соблюдение работниками Компании принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

Для информирования всех партнеров Компании в открытом доступе на интернет-сайте компании расположена Антикоррупционная политика. Компания заинтересована в сохранении деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Управление конфликтом интересов 102-25

В АГД ДАЙМОНДС декларируется соблюдение норм корпоративной этики и корпоративного поведения работников, в том числе урегулирование конфликта интересов, в соответствии со стандартами, определенными Антикоррупционной политикой и Кодексом деловой этики. Также в Компании действует Положение о деятельности АГД ДАЙМОНДС и его работников в ситуации конфликта интересов.

Компания стремится к недопущению и своевременному разрешению и урегулированию предконфликтных ситуаций (отношений) среди работников, а также к мирному урегулированию таких ситуаций. В случае возникновения конфликта интересов обязанности сотрудника и его полномочия могут быть изменены таким образом, чтобы Компания не несла коррупционных рисков (рисков конфликта интересов), а сотрудник в свою очередь сохранил место работы.

АГД ДАЙМОНДС использует различные способы профилактики конфликта интересов, в том числе:

- Информирование сотрудников о порядке действий в случае возникновения конфликта интересов, а также об ответственности, которую они несут;
- Проверка потенциальных работников на предмет рисков возникновения конфликта интересов в связи с их личными и семейными обстоятельствами;
- Оценка рисков возникновения конфликтов интересов руководителями подразделений;
- Самооценка и оценка действий коллег на предмет вероятности возникновения конфликта интересов.

Открытая в 2019 году «Линия доверия», помимо прочего, призвана помочь Компании выявлять ситуации, связанными с конфликтами интересов, и своевременно предпринимать необходимые меры.

102-17 102-25

06

Ответственность перед партнерами

Бизнес АГД ДАЙМОНДС строится на соблюдении международных принципов, принятых в отрасли, в частности принципов Кимберлийского процесса

Управление цепочкой поставок

АГД ДАЙМОНДС стремится к обеспечению устойчивости цепочки поставок основного сырья путем тщательного контроля всех звеньев и прозрачности системы управления

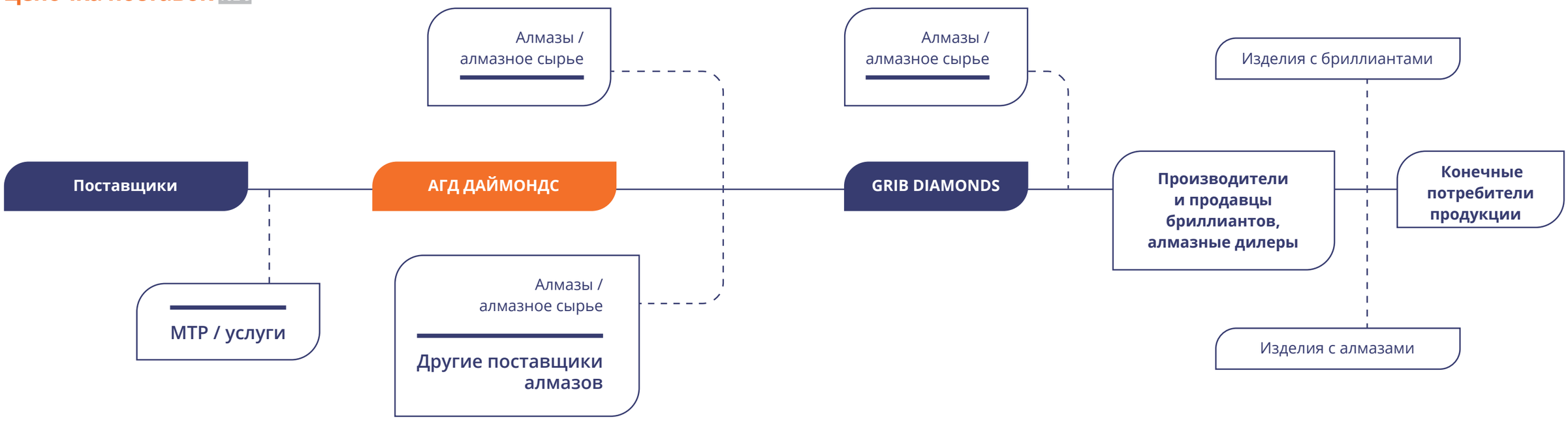
Центральным звеном цепочки поставок является производственный процесс самой Компании, которая обеспечивает финансово-экономическую и производственную стабильность бизнеса и благодаря этому может соблюдать свои обязательства перед клиентами. Одновременно с этим АГД ДАЙМОНДС выстраивает такую прозрачную систему снабжения, чтобы хозяйственная деятельность Компании всегда была обеспечена необходимыми ресурсами и услугами и способствовала устойчивому и непрерывному функционированию всех подразделений АГД ДАЙМОНДС.

Основная производственная деятельность по добыче алмазов с соблюдением всех экологических требований ведется непосредственно АГД ДАЙМОНДС. Основную часть алмазов для реализации Компания добывает на месторождении им. В. Гриба. Также, начиная с 2019 года, Компания закупает сертифицированное в соответствии с Кимберлийскими правилами алмазное сырье в Африке (Анголе и других государствах), а также на аукционах у Гохрана России. Реализацией алмазов (за исключением 5% представительных партий, реализуемых в соответствии с нормами действующего законодательства на аукционах через ГУП «Алмазювелирэкспорт») занимается дочерняя компания Grib Diamonds NV, которая продает камни через публичные аукционы на электронной торговой площадке в Антверпене. Доля алмазов, добытых другими компаниями, несущественна в общем объеме продаж АГД ДАЙМОНДС.

Компания осознает свою ответственность перед всеми участниками цепочки поставок, включая конечных потребителей. Бизнес АГД ДАЙМОНДС строится на соблюдении международных принципов, принятых в отрасли, в частности принципов Кимберлийского процесса: Компания не допускает в своей цепочке поставок конфликтных алмазов, а также камней подозрительного этического происхождения.

Все продаваемые алмазы имеют гарантируемую отслеживаемость происхождения

Цепочка поставок 102-9



Взаимодействие с поставщиками

Контрагенты Компании являются важным звеном в цепочке поставок АГД ДАЙМОНДС: обеспечение качественными услугами, товарами (обладающими всеми необходимыми сертификатами, включая экологические), материалами, топливом необходимо для бесперебойной работы производства и, в конечном итоге, влияет на исполнение обязательств перед клиентами

Именно поэтому для АГД ДАЙМОНДС поставщики являются полноценными партнерами на пути создания добавленной стоимости. Отбор поставщиков в Компании проходит по регламентированным процедурам: все контрагенты должны соответствовать этическим, экологическим, юридическим стандартам АГД ДАЙМОНДС, а также строгим требованиям в области промышленной безопасности и охраны труда.

Для закупок свыше 13,6 тыс. долларов США (1 млн рублей) применяются конкурентные процедуры — тендеры, конкурсы, аукционы, электронные торги и редукционы.

Ключевые факторы, которые оцениваются при выборе поставщика:

- Цены;
- Сроки поставки;
- Соответствие техническому заданию;
- Соответствие требованиям Управления по режиму на предмет их благонадежности, добросовестности и платежеспособности;
- Гарантии производителя;
- Своевременность поставок.

Привлекая внешних исполнителей для оказания производственных услуг или выполнения работ на территории месторождения, АГД ДАЙМОНДС предъявляет к контрагентам особые требования в части соблюдения правил режима, а также норм промышленной и экологической безопасности.

Компания не допускает к выполнению работ и оказанию услуг организации, у которых были несчастные случаи на производстве

Отбор по данным критериям происходит на стадии рассмотрения заявок претендентов и допуска на месторождение (для производства работ).

Все подрядные организации, поставщики услуг, заявившие о готовности работать на производственной площадке ГОКа им. В. Гриба, до участия в тендерных или закупочных процедурах, проходят оценку соответствия своей деятельности, помимо прочих требований, и требованиям АГД ДАЙМОНДС по воздействию на окружающую среду. 308-1

Экологическая оценка поставщика (организации — претендента) проводится специалистами отдела экологии на основании заполненного раздела «Охрана окружающей среды» квалификационной анкеты и копий подтверждающих документов.

Система управления закупками

1 **Планирование закупок**

2 **Конкурентные процедуры закупок**

3 **Организация поставок**

4 **Контроль за использованием МТР**

Заполненная квалификационная анкета и копии прилагаемых документов оцениваются путем сопоставления предоставленных данных с требованиями законодательства Российской Федерации и стандартов в области охраны окружающей среды по следующим критериям:

- Наличие в организации утвержденных руководящих документов, планов, мероприятий, программ о системе управления охраной окружающей среды на предприятии, а также документов, регламентирующих процесс управления отходами производства и потребления;
- Наличие в структуре организации лиц (служб), ответственных за природоохранную деятельность и осуществляющих производственный экологический контроль по соблюдению требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности производства;
- Отсутствие претензий к организации в области экологической безопасности за последние 3 года.

По результатам экологической оценки эксперты АГД ДАЙМОНДС выставляют баллы, которые суммируются с набранными баллами по другим критериям. Претенденты, суммарный балл которых более 50% от максимально возможного количества баллов, допускаются к дальнейшему участию в закупочной процедуре.

Со своей стороны, Компания гарантирует своим поставщикам (в том числе потенциальным оферентам) открытость и прозрачность закупочных процедур, конкурентность, отсутствие дискриминации и предвзятости, обоснованность решений о выборе поставщика, добросовестность при выполнении деловых обязательств. При прочих равных условиях АГД ДАЙМОНДС отдает предпочтение местным поставщикам (находящимся в Архангельской области), поскольку это отвечает стратегии устойчивого развития Компании, в частности, позволяет поддерживать местных производителей и поставщиков услуг и способствует сокращению безработицы в регионе. Кроме того, близость нахождения поставщика к месту оказания услуг или доставки товаров и материалов снижает производственные риски.

Основным документом, регулирующим закупочную деятельность, является «Положение о закупках АГД ДАЙМОНДС». Для организации закупочного процесса в Компании действует Тендерный комитет, который выбирает поставщиков на основании конкурентных процедур. Генеральный директор имеет право принимать самостоятельно решения о единичных неконкурентных закупках. Ответственность за организацию поставок в Компании возложена на управление материально-технического снабжения, которое подчинено Заместителю генерального директора по закупкам и снабжению. 204-1

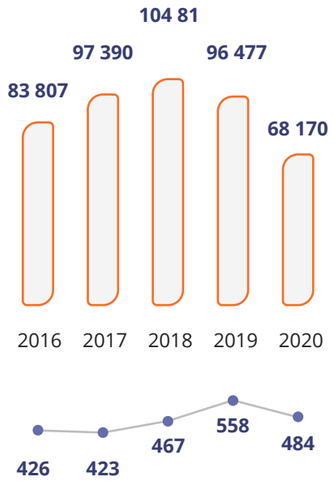
В 2020 году Компания заключила договоры с 484 поставщиками, более 99% из них — российские компании

34% поставщиков находятся в существенном для Компании регионе — Архангельске и Архангельской области. Общая сумма закупок в отчетном году составила 68,2 млн долларов США без НДС.

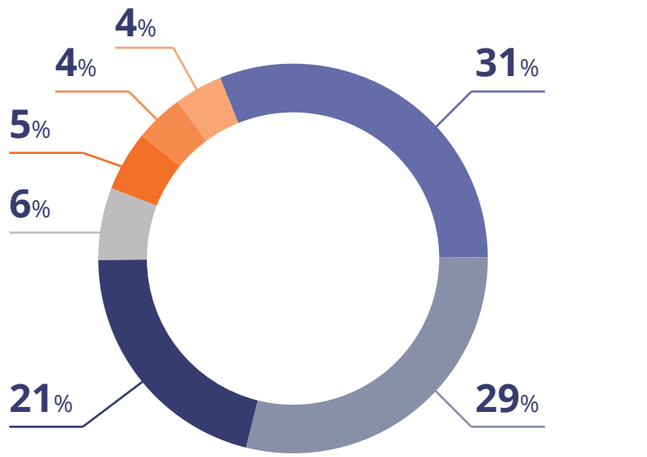
Основные статьи расходов Компании: горюче-смазочные материалы (топливо, масла — 29%), производственные услуги (сервисные контракты на обслуживание карьерной техники и оборудования — 31%) и запасные части для техники и транспорта (21%).

Снижение общих объемов закупки в 2020 году связано с сокращением объема производства на фоне мероприятий по сокращению распространения инфекции COVID-19 и внедряемых схем оптимизации затрат.

Объем закупок в 2016–2020 гг



Доля в общем объеме закупок



Распределение поставщиков по регионам в 2016–2020 годах

	2016	2017	2018	2019	2020
Российские поставщики, в том числе	425	422	464	555	481
• **Архангельск и Архангельская область**	188	141	166	189	162
Зарубежные поставщики	1	1	3	3	3
Итого	426	423	467	558	484

В 2020 году система закупок АГД ДАЙМОНДС функционировала как самостоятельная структура

102-10

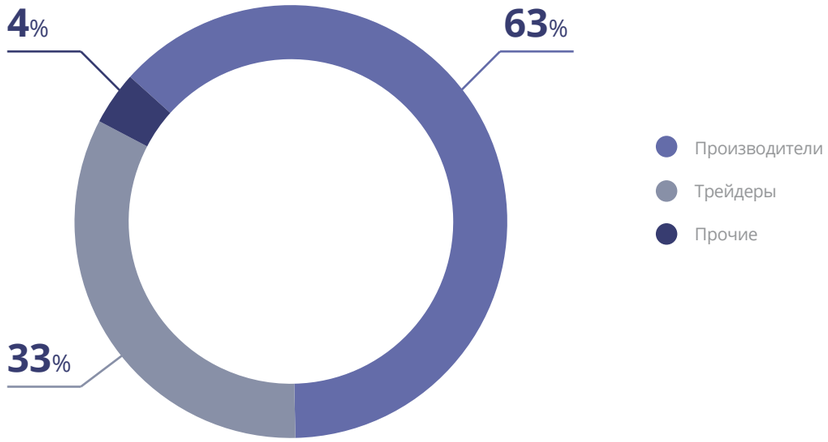
Ключевые изменения в системе закупок Компании в 2020 году:

- Существенно сокращена организация поставок с учетом ограничений в производстве по причине пандемии (остановка мощностей обогатительной фабрики и карьера);
- Введен в действие процесс оформления и согласования заявок на платеж за поставку ТМЦ с использованием Системы электронного документооборота. Цель внедрения и преимущества: оперативность согласования оплаты счетов, создания единой платежной базы, повышение контролируемости процесса оплат за поставленные ТМЦ, уменьшение бумажного документооборота.

В 2021 году в рамках текущей деятельности Компания планирует усовершенствовать отдельные процедуры, прямо и косвенно связанные с закупками:

- Ввести в систему электронного документа оборота процедуры согласования Протоколов заседания Тендерного комитета АГД ДАЙМОНДС;
- Разработать отчетность по исполнению и ежеквартальной корректировке Плана проведения закупочных процедур и Бюджета закупок АГД ДАЙМОНДС.

Потребители алмазной продукции АГД ДАЙМОНДС в 2020 году



Взаимодействие с клиентами

Большую часть своей продукции АГД ДАЙМОНДС реализует через дочернюю трейдинговую структуру Grib Diamonds NV (Бельгия). Grib Diamonds осуществляет подготовку и реализацию алмазного сырья в Антверпене с 2014 года через эффективную систему онлайн-аукционов

Grib Diamonds NV является членом Всемирного алмазного совета и Совета по ответственной ювелирной практике

Предоставляя своим клиентам исчерпывающие данные о качестве предлагаемого ассортимента, Grib Diamonds достигает высокого уровня прозрачности в отношении выставляемых на аукцион алмазов. Использование аукционной интернет-платформы позволяет говорить о реализации алмазов фактически по всему миру, так как возможность участия в аукционе имеют клиенты, находящиеся в любой точке мира.

Для особо ценных камней Grib Diamonds предоставляет внешнее моделирование, созданное системой Sarine DiaExpert®, внутреннюю карту включений, созданную системой Galaxy®, и файл планирования Sarine Advisor®, позволяющий потенциальным покупателям оценить возможные оптимальные решения для огранки.

Ключевой принцип при взаимодействии с клиентами — добросовестность и открытость в деловых отношениях. Клиентская политика строится исключительно на этичности, экологичности и высоком качестве поставляемой продукции. Компания строго следит за тем, чтобы продаваемые алмазы соответствовали сертификатам качества и имели только законное происхождение. На трубке им. В. Гриба алмазы добываются минимально воздействующими на окружающую среду и природу способами в рамках специфики производственной деятельности ГОКа. Компания разделяет ценности Кимберлийского процесса и гарантирует исключение из своего оборота конфликтных алмазов. В 2020 году, как и на протяжении всей своей деятельности, АГД ДАЙМОНДС ни разу не была вовлечена в конфликты и разбирательства, связанные с нарушениями российского и международного законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции.

Основы сбытовой политики АГД ДАЙМОНДС:

- Законное происхождение, экологичность и подлинность алмазной продукции;
- Обеспечение надлежащей сертификации камней;
- Высокий уровень экспертизы и постоянство применяемых стандартов при сортировке, подготовке и оценке алмазов;
- Прозрачная процедура аукционов с использованием электронной торговой площадки;
- Партнерские отношения с клиентами, ориентация на потребности клиентов при формировании лотов;
- Профессиональное знание рынка, многолетний отраслевой опыт руководителей и менеджмента;
- Участие в международных отраслевых организациях и мероприятиях алмазного сообщества.

Знание потребностей клиентов и рыночных тенденций является неотъемлемой частью сбытовой политики АГД ДАЙМОНДС.

Именно следование потребностям клиентов и готовность оперативного изменения сортировки являются одним из важнейших факторов, обеспечивающих авторитет и успех аукционов.

Grib Diamonds NV активно взаимодействует с клиентами Компании, посещая их производства и торговые представительства в Индии, Китае, ОАЭ и Израиле. На ювелирных и алмазных шоу, которые проходят по всему миру, представители Компании встречаются с крупными игроками алмазно-бриллиантового рынка. Все это помогает Grib Diamonds NV быть в центре событий индустрии и поддерживать связь с руководителями и собственниками компаний — производителей бриллиантов. Этому способствует и выгодное расположение офиса Grib Diamonds NV — в Алмазном квартале Антверпена в Бельгии. Здесь же проводятся и демонстрации камней потенциальным покупателям перед аукционами.

Гарантируя клиентам полное соответствие бизнеса и продукции АГД ДАЙМОНДС всем требованиям отраслевых и общеделовых стандартов, Grib Diamonds NV уделяет особое внимание выбору своих партнеров,

которые должны в обязательном порядке пройти процедуры AML[12] и комплаенс, в том числе и для получения допуска к демонстрации алмазов и вхождения в список потенциальных клиентов.

В 2019 году Grib Diamonds NV расширила географию своего присутствия, открыв филиал в Дубае (местонахождение: Dubai Multi Commodities Centre)

В Дубае проходят демонстрации продаваемых алмазов клиентам, расположенным в ОАЭ и в Индии.

В 2021 году Grib Diamonds планирует внедрить созданную компанией Sarine Technologies Ltd программу отслеживания алмазов и бриллиантов Sarine Diamond Journey™, которая позволит клиентам Grib Diamonds покупать алмазы с «регистрацией рождения», подтверждающей их происхождение. Дэвид Блок, генеральный директор Sarine Technologies отметил: «Присоединяясь к этому проекту, Grib Diamonds в очередной раз демонстрирует свою приоритетную приверженность прозрачности бизнеса и максимальному удовлетворению потребностей клиентов. Расширение проекта по отслеживанию происхождения алмазов является важной составной частью алмазного бизнеса, так как он обеспечивает доступность этой информации конечным покупателям. Я ожидаю, что бренд Grib, наделенный его базовыми ценностями, включая прозрачность, справедливость и ответственность, получит дальнейшее развитие за счет узнаваемости на потребительском рынке. Я уверен, что другие крупные производители также скоро примут участие в программе Sarine Diamond Journey™, что, несомненно, принесет пользу их бренду и всему рынку алмазов». 102-7

В 2020 году Компания реализовала алмазной продукции на сумму 276 млн долларов США. В отчетном году около 300 компаний принимало участие в аукционах Grib Diamonds NV, из них 59 % делали ставки и 41 % — выиграли. 72 % от общего количества, принимали участие в аукционах более одного раза. Компании, которые участвовали только в одном аукционе, в большинстве своем участвовали в единственном в 2020 году аукционе по продаже специальных размеров, так как реализация камней весом более 10,8 карат — отдельный сегмент рынка со своими клиентами. Еще одним значимым направлением развития торгового бизнеса Компании в 2020 году стала диверсификация источников продаваемых алмазов. Начиная с 2019 года, стартовали покупки алмазного сырья на аукционах Гохрана России и в Анголе.



Портрет клиентов 102-6

После оживления алмазного рынка в конце 2019 года, эксперты ожидали полное восстановление спроса и цен на сырье во второй половине 2020 года

Однако, по причине начала пандемии коронавируса COVID-19 в мире и странах Евросоюза, в качестве мер по снижению распространения инфекции, ряд государств, где расположены покупатели алмазного сырья, закрыли границы и ограничили передвижение людей. Блокирование границ и ввод карантинных мер, для предотвращения высокой смертности населения планеты, затронули многие страны, включая Индию, Бельгию, Китай, Израиль, ОАЭ и США. Введенные меры по карантину ограничили работу инкассаторских компаний (БРИНКС, МАЛКА АМИТ, ФЕРРАРИ), занимающихся транспортировкой алмазов, были отменены регулярные международные авиарейсы, что исключало возможность передачи товара конечным покупателям. Продажи алмазного сырья на мировом рынке остановились.

Медленное восстановление отрасли драгоценных камней и ювелирных изделий началось в конце 2020 года, когда после режима самоизоляции, введенного из-за COVID-19, по всему миру стали открываться рынки, начался экспорт на рынки США, Китая, Гонконга, Европы и других стран.

Большая часть покупателей алмазов, добытых АГД ДАЙМОНДС, — это производители бриллиантов и вертикально интегрированные компании, которые продают ювелирные украшения в розницу через собственные сети магазинов. В отчетном году их доля составила 63 %.

Треть продукции приобрели трейдеры. Оставшиеся 4 % приходятся на прочие секторы (финансовый, ритейл и др.).

Абсолютное большинство клиентов (87 % в 2020 году) — компании, которые контролируются акционерами индийского происхождения, хотя более половины покупателей (61 % в 2020 году) были зарегистрированы в Бельгии.

В алмазной индустрии процесс подготовки и сортировки камней имеет большое значение

Финальная оценка, которая определяет окончательно ценность алмазов, происходит в отделе сортировки в Grib Diamonds NV в Антверпене.

Особую важность имеет дальнейшая подготовка удобного для клиентов ассортимента. При этом обеспечивается минимизация стоков непроданных алмазов

12 Процедуры AML — это комплекс мер по противодействию отмыванию доходов, полученных незаконным путем.

07

Ответственность перед местным сообществом

В 2020 году налоговые отчисления АГД ДАЙМОНДС во все уровни бюджета Российской Федерации составили 40 млн долларов, при этом 80% из них — это налоги, поступившие в бюджет региона присутствия

Социальные инвестиции в регионе присутствия

АГД ДАЙМОНДС проводит активную внешнюю социальную политику в ключевом регионе деятельности, стремясь максимально увеличить положительное воздействие Компании на местные сообщества и свести к минимуму любые возможные негативные последствия производственной деятельности. АГД ДАЙМОНДС реализует целый ряд социально-экономических проектов и инициатив для поддержки региона

Месторождение АГД ДАЙМОНДС им. В. Гриба расположено в Мезенском районе Архангельской области, поэтому Компания направляет усилия на поддержку экономической и социальной жизни Архангельска и Архангельской области, где живут работники. 203-1 203-2

Компания поддерживает регион и способствует его устойчивому развитию за счет:

- Создания рабочих мест и уменьшения безработицы;
- Вклада в экономическое развитие благодаря налоговым отчислениям;
- Оказания благотворительной помощи инвалидам, нуждающимся людям, учреждениям и организациям;
- Реализации социальных программ;
- Инвестиций в инфраструктуру региона;
- Построения цепочки поставок с учетом приоритетности местных поставщиков и подрядчиков;
- Активного нефинансового участия в жизни местного населения, предоставления экспертного мнения по проблемам региона, оказания технической поддержки в развитии инфраструктуры.

Сотрудничество АГД ДАЙМОНДС с Мезенским районом Архангельской области в социально-экономической сфере зафиксировано в соглашениях между Компанией и администрацией Мезенского района. Это соглашение заключается ежегодно и определяют основные направления совместной работы, принципы взаимодействия и обязательства сторон. Средства, направленные на поддержку регионов в 2020 году в рамках соглашения с администрацией МО «Мезенский район» составили 19 тыс. долларов США.

1

Расходы на благотворительность в 2020 году составили 76 тыс. долларов США

2

Компания реализует проекты в области науки, культуры, спорта и предоставляет социальную помощь нуждающимся

3

Более 17 реализованных социальных проектов в 2020 году



Участие в жизни Мезенского района 203-2 413-1

Мезенский район является самым большим по площади районом Архангельской области. Он находится на территории Крайнего Севера. В районе расположено 54 населенных пункта, и населяют их в большинстве своем коренные поморы, этнографическая группа русских старожилов крайнего севера Европы

АГД ДАЙМОНДС традиционно активно участвует в жизни Мезенского района и всегда открыта к взаимодействию с местным населением, как по вопросам работы Компании, так и по вопросам и проблемам региона.

В отчетном году АГД ДАЙМОНДС в рамках соглашения оказала финансовую помощь в размере 12 тыс. долларов США для проведения традиционных Кузинских лыжных гонок, районного фестиваля детского и юношеского творчества, улучшения материально-технической базы учреждений и инфраструктуры Мезенского района.

При оказании поддержки предпочтение традиционно отдается проектам, направленным на благоустройство поселений Мезенского района и общественно значимых территорий, а также проектам, способствующим сохранению историко-культурного наследия самобытной Поморской земли.

Ежегодно на благотворительные средства АГД ДАЙМОНДС в Мезенском районе проводится конкурс социальных проектов «Родная сторона», который является одной из наиболее эффективных и результативных форм многолетнего социального партнерства, сложившегося между администрацией Мезенского района и Компанией. К участию в нем приглашаются общественные организации и инициативные группы из всех поселений Мезенского района. В отчетном году победителями конкурса признаны 17 проектов.



Итоги их реализации:

1 В центре города Мезени, на базе районного Дома культуры появился новый небольшой уютный уголок — Комната ремесел. Для занятий ткачеством сюда приобретен новый ткацкий станок;

2 Реализован проект «Всемирная паутина». Приобретено и установлено оборудование, где жители деревни Баковская имеют возможность выхода в Интернет и быть на связи с «большой землей»;

3 Приобретена конная упряжь. Она будет активно использоваться при проведении городских и районных мероприятий, в которых всегда охотно участвует конный клуб, организуя массовые катания на лошадях. Также упряжь будет востребована при проведении конных соревнований и уроков верховой езды на занятиях клуба;

4 Реализован проект «Карбас. История мезенских поморов (продолжение)», в результате которого в Мезени обустроен павильон для музейного объекта — старинного поморского карбаса.





5 В Каргополье обустроено место памяти: оборудовано ограждение территории памятника участникам Великой Отечественной войны, установлены стенд ко Дню Победы и две скамьи;

6 Приобретено и установлено в районе МЖК «Молодежный» два тренажера, которые дополнили ранее оборудованную спортивно-игровую площадку;

7 В деревне Азаполье была разобрана старая, обветшавшая постройка водоколонки, а из приобретенных пиломатериалов и профнастила построена новая водоколонка;

8 В селе Дорогорском установлены новые современные уличные светильники;

9 Приобретено и установлено на территории мемориала воинам — участникам Великой Отечественной войны стенд с именами детей войны — жителей деревень Мелогора, Целегора, Черсова;

10 Обустроен защитный барьер, отгораживающий детскую площадку от края крутого берега, вблизи которого играют дети. Приобретено современное, надежное, яркое ограждение из металлоштакетника высотой 1 метр. Вскоре оно будет установлено на детской площадке, а пока ведутся подготовительные работы: территория выровнена и размечена;

11 В преддверии юбилея Великой Победы, на базе Соянской библиотеки обустроен уголок памяти: приобретены столы, стеллажи, изготовлен пластиковый стенд с фотографиями и информацией об участниках Великой Отечественной войны — жителях деревни Сояна;

12 Установлена карта-схема туристических объектов города, которая будет интересна и жителям, и гостям Мезени, а также туристам, путешествующим по Северным арктическим территориям.

При поддержке Компании в Мезенском районе появились и новые достопримечательности

В селе Жердь реализован проект «Обустроим центр села». Проект был инициирован с целью благоустройства общественной, наиболее посещаемой в селе территории — в районе Дома Культуры, которая является местом проведения массовых уличных мероприятий и на которой также располагается детская спортивно-игровая площадка и информационный блок. В ходе проекта были отремонтированы мостовые у Дома культуры, заменены столбы изгороди по всему периметру площадки, покрашен забор, отремонтированы игровые конструкции, крыльцо ДК и др. Теперь место для активного отдыха и для проведения массовых мероприятий стало более безопасным и комфортным.

В результате субботника преобразился очень значимый для деревни объект — старинная баня по-черному, которая стоит на берегу реки Пеза. Возле бани, известной многим поколениям жителей деревни, построена беседка со столом и лавочкой, появилось место для встреч, воспоминаний и общения.

В отчетном году при поддержке Компании приобретен теннисный стол, который установили в Козьмогородском Доме культуры, где отныне организован тренировочный процесс.

Кроме того, в 2020 году АГД ДАЙМОНДС реализовала проект с МО «Мезенский район» вне рамок договора о сотрудничестве за счет дополнительно выделенных денежных средств на приобретение компьютерной техники для Администрации муниципального образования «Мезенский район» 203-1



Конная упряжь для проведения городских и районных мероприятий



Защитный барьер для детской площадки



В честь 240-летия города создана аллея мезенских брендов — установлены фигуры в стиле мезенской росписи

ОБЪЕКТЫ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ И ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ ГОРОДА МЕЗЕНЬ

❶ Кафе «Мираж», пр. Советский, 62
❷ Кафе «Зодиак», ул. Серафимовича, 9
❸ Столовая, пр. Советский, 80
❹ Кафе-кулинария, пр. Советский, 71

❶ Кофе по-мезенски, ул. Карла Маркса, 5
❷ Кофе по-мезенски, пр. Советский, 46

❶ Библиотека, пр. Советский, 39

❶ Аптека «Фармация», пр. Советский, 81
❷ Аптека, пр. Советский, 43
❸ Аптека, пр. Советский, 59

❶ Общественная баня, пр. Советский, 43А

❶ Дом культуры, ул. Садовая, 9
❷ Детская школа искусств, пр. Советский, 39
❸ Мезенский историко-краеведческий музей, пр. Советский, 46

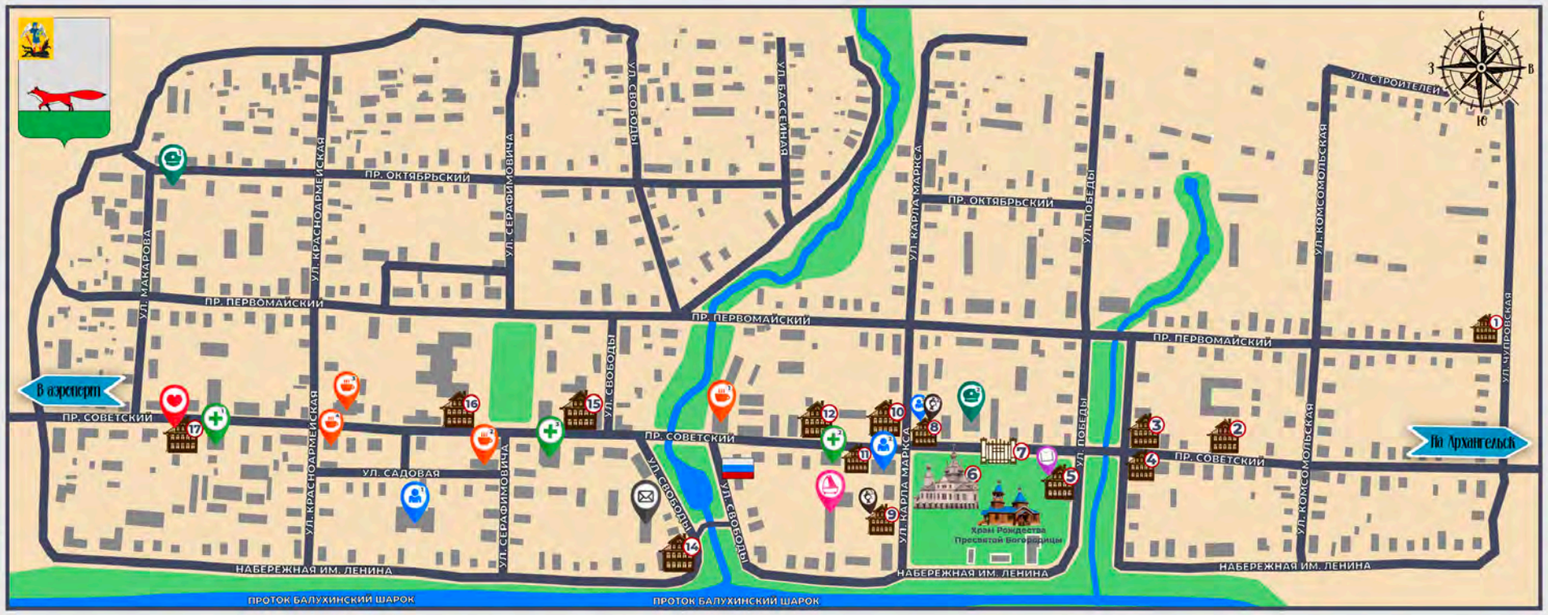
❶ Почта России, ул. Свободы, 3А

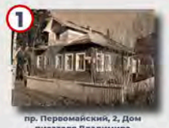
❶ Мезенская Центральная Районная больница, пр. Советский, 85

❶ Полиция, ул. Макарова, 17
❷ Пожарная часть, пр. Советский, 42

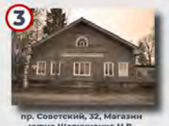
❶ Администрация Мезенского района, пр. Советский, 51

Объекты культурного наследия и достопримечательности города Мезени




1
пр. Первомайский, 2, Дом писателя Владимира Личутина. 1928 г.

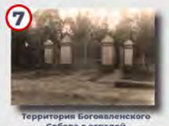

2
пр. Советский, 26, Дом купца Шевкуненко Н.Н. 1906 г.

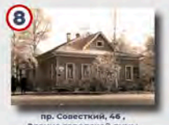

3
пр. Советский, 32, Магазин купца Шевкуненко Н.В. до 1917 г.


4
пр. Советский, 33, Дом купца Шевкуненко до 1900 г.


5
пр. Советский, 35, Здание Мезенской школы 1816 г.


6
пр. Советский, 37, Богоявленский собор 1861 г.


7
Территория Богоявленского Собора с оградой 1700 г.


8
пр. Советский, 44 , Здание городской думы 1875 г.


9
ул. Карла Маркса, 5, Дом купца второй гильдии Ружникова П.Е. 1881 г


10
пр. Советский, 48, Дом купца Шевкуненко, контора заводоуправления братьев Ружниковых


11
пр. Советский, 41, Дом купцов братьев Ружниковых 1890 г.


12
пр. Советский, 52, Дом семьи торговца Мельникова В.В. 1895 г.


17
пр. Советский, 103, Административное здание больницы. 1911 г.


16
пр. Советский, 72, Здание офицерского флигеля 1884 г.


15
пр. Советский, 66, Здание уездного казначейства 1800 г.


14
ул. Набережная, 29, Жилой дом Личутиных 1829 г.


13
Иньков ручей



Аллея мезенских брендов



Цели конкурса

Конкурс разработан для поддержки общественной инициативы и территориального самоуправления в Мезенском районе. В конкурсе участвуют как общественные организации, так и инициативные группы. Бюджет конкурса полностью состоит из благотворительных средств АГД ДАЙМОНДС. В результате отбора определяются наиболее актуальные, полезные инициативы, заслуживающие финансовой поддержки.

Возможности

Конкурс дает возможность людям решать на своих территориях большое количество насущных вопросов.

Результаты

За годы существования «Родной стороны» во многих населенных пунктах удалось обновить и отстроить заново мостовые и тротуары, оборудовать детские игровые площадки, отремонтировать спортивные и культурно-досуговые объекты, модернизировать уличное освещение, отреставрировать и благоустроить места памяти и воинские мемориалы, привлечь дополнительные средства на развитие деятельности общественных клубов и объединений, а также на поддержку интересных творческих инициатив.

Реализованные проекты благотворительной и спонсорской помощи в 2020 году

Направления благотворительной помощи	Реализованные проекты	Σ, тыс долларов
Поддержка детских учреждений	Помощь детско-подростковому центру «Геолог», в том числе: • Проведение цикла теоретических и практических занятий «Наука о Земле — Геология» • Приобретение учебных пособий, книг, турснаряжения, издательской литературы для проведения теоретических и практических занятий с юными геологами • Организация поездки для школьников Мезенского района в Москву	**8**
	Проведение и участие в конкурсах и фестивалях в МБДО «Город Архангельск» «Детская школа искусств №42 «Гармония»	**4**
	Помощь детским домам «Лучик» и «Рембуевский», закупка детских новогодних подарков	**3**
Спорт и здоровый образ жизни	Поддержка фонда ветеранов хоккейной команды «Водник»	**1**
Здравоохранение	Приобретение штор и проведение торжественных мероприятий по случаю 10-летия Регионального сосудистого центра Первой городской клинической больницы им. Е.Е. Волосевич	**1**
	Приобретение спортивного инвентаря, сенсорного оборудования и канцтоваров для Центра детской и подростковой психиатрии ГБУЗ АО «Архангельская клиническая психиатрическая больница»	**1**
	Приобретение новогодних подарков для детей с нарушением слуха для Архангельского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»	**1**
Строительство, развитие инфраструктуры, ремонтные работы в регионе	Приобретение материалов для строительства собора Рождества Пресвятой Богородицы в городе Мезени в рамках помощи православному приходу Богоявленского собора	**14**
	Покупка компьютера для Администрации МО «Мезенский район»	**2**
	Финансирование покупки термопринтера в рамках благотворительной программы «Область добра» в рамках проекта «Мастерская-особое рабочее место» Благотворительному Фонду развития сообщества «Гарант»	**1**
	Оплата коммунальных, охранных услуг в рамках помощи Местной православной религиозной организации — приход храма Св. Мартина Исповедника Архангельской и Холмогорской Епархии Русской Православной церкви	**1**
	Передача отсева на ремонт дороги муниципальному образованию Талажское	**1**
Досуг, культура, реализация творческого потенциала	Закупка утвари для Богослужений для Местной Православной религиозной организации приход Богоявленского собора города Мезень	**9**
	Выделение средств «НП «Горнопромышленники России» на ведение уставной деятельности	**3**
	Поощрение победителей XVII Межрегионального фольклорного фестиваля-конкурса им. А.Я. Колотиловой Автономная некоммерческая организация сохранения и развития культуры Русского Севера «Шалакушский народный хор»	**0,3**
Научные мероприятия и сохранение традиций	Финансирование Некоммерческой организации «Фонд сохранения культурного наследия Русского Севера «Дорогами Ломоносова» в рамках фестиваля «К сердцу Севера: от Ладоги до Онеги»	**3**
	Передача ювелирных изделий Представительству Архангельской области при Правительстве Российской Федерации — памятные значки для награждения участников фестиваля «К сердцу Севера: от Ладоги до Онеги»	**3**
	Финансирование Ассоциации «Национальный арктический научно-образовательный консорциум» для использования в качестве призового фонда IV Всероссийского конкурса студенческих научно-исследовательских работ по арктической тематике	**2**
	Финансовая помощь Межрегиональному общественному Ломоносовскому фонду на издание книги «Михаил Васильевич Ломоносов и российская государственность»	**0,4**
Итого: без учета соглашений с администрациями Мезенского района и Архангельска		**57**





Взаимодействие с региональными властями и местными сообществами

102-43 102-44 413-1

АГД ДАЙМОНДС стремится по мере возможности не только участвовать финансово в жизни регионов присутствия, но и помогать иными способами — экспертизой и профессиональной поддержкой.

В апреле 2020 генеральный директор АГД ДАЙМОНДС Сергей Неручев встретился с губернатором региона Александром Цыбульским. Сергей Неручев коротко рассказал главе региона об истории Компании, в которой сегодня работают более тысячи человек. Руководители обсудили меры, которые позволят сгладить негативные тенденции, связанные с распространением коронавирусной инфекции и обеспечить стабильную работу алмазодобывающей отрасли региона.

В феврале 2020 года Митрополит Архангельский и Холмогорский Корнилий встретился с генеральным директором Сергеем Неручевым. Также владыка пообщался с сотрудниками Компании. На встрече владыка рассказал о жизни митрополии и приоритетах развития Архангельской епархии. Генеральный директор отметил готовность Компании сотрудничать с митрополией и пригласил архипастыря посетить Мезень, где АГД ДАЙМОНДС строит храм Рождества Пресвятой Богородицы.

В августе 2020 делегация Компания приняла участие в открытии храма Рождества Пресвятой Богородицы в городе Мезень, построенного при масштабной поддержке Компании.

Руководители АГД ДАЙМОНДС, совместно с представителями администрации Мезенского района и церковного прихода осмотрели новый храм и приняли участие в божественной литургии.

В ходе церемонии открытия храма Рождества Пресвятой Богородицы епископ Нарьян-Марский и Мезенский Иаков отметил существенный вклад АГД ДАЙМОНДС в дело строительства храма, высказал слова благодарности генеральному директору АГД ДАЙМОНДС Сергею Неручеву и заместителю генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления Александру Давитиашвили и вручил им наградные грамоты Русской Православной Церкви.

Настоятель храма Рождества Пресвятой Богородицы подчеркнул, что руководители АГД ДАЙМОНДС с первого дня подготовки к строительству, когда была не готова даже проектная документация, положительно отреагировали на предложение о сотрудничестве и оказывали большую всемерную помощь на протяжении не только стройки, но и в ходе внутреннего обустройства храма.

В ходе визита руководители района и Компании обсудили за столом переговоров перспективы дальнейшего социально-экономического сотрудничества. Подвели итоги реализации ежегодно заключаемого плана социального партнерства и наметили предварительный перечень мероприятий, на которые будут направлены благотворительные средства АГД ДАЙМОНДС в 2021 году.

АГД ДАЙМОНДС всегда открыта к взаимодействию с региональными властями и местным населением. Опасения, которые возникали у населения в начале разработки месторождения в отношении экологических рисков и возможного отрицательного воздействия на местное население, за годы работы были сняты.

В течение 2020 года никаких жалоб на негативное воздействие со стороны АГД ДАЙМОНДС от населения не поступало

Компания стремится понять и учесть интересы различных групп заинтересованных сторон и ответить на их актуальные запросы, поэтому представители руководства АГД ДАЙМОНДС принимают участие в деятельности региональных советов, комиссий и комитетов, а также общественных организаций.

Участие менеджмента АГД ДАЙМОНДС в деятельности региональных организаций 102-43 102-44

ФИО	Организация	Роль	Цели организации	Основные вопросы в 2020 году
Неручев Сергей Сергеевич Генеральный директор	Попечительский Совет регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество» (РВИО) в Архангельской области	Член состава Совета	Выработка рекомендаций по стратегии Общества, содействие достижению целей и задач РВИО, укрепление авторитета и общественного влияния Общества	• Организация исторических образовательных и творческих проектов: • «Диктант Победы»-более 300 площадок и порядка 6000 участников; • Открытие нескольких музейных выставок, среди них выставка «Авиаторы Катунино» в Приморском районе; • Книгоиздательская деятельность: учебные пособия по истории Архангельской области для 10-11 классов, книги по истории Архангельска и Архангельского ЦБК в годы войны, по творчеству Федора Абрамова; • Открытие отреставрированных памятников героям Великой Отечественной войны; • Открытие памятника жителям Архангельской области, участвовавших в советско-финляндской войне.
	Организационный комитет при Губернаторе Архангельской области по подготовке к празднованию 310-летия со дня рождения М.В. Ломоносова и 300-летия РАН	Член состава Комитета	Подготовка к проведению празднования 310-летия М.В. Ломоносова и 300-летия РАН	Подготовка к проведению празднования 310-летия Ломоносова и 300-летия РАН
	Комиссия по инвестиционной политике и развитию конкуренции в Архангельской области	Член состава Комиссии	Взаимодействие органов власти, общественных объединений и прочих организаций в целях повышения инвестиционной привлекательности Архангельской области, развития экономики, эффективного использования бюджетных средств, поддержки предпринимательства и повышения уровня конкуренции в Архангельской области	• Рассмотрение инвестиционных предложений; • Совершенствование законодательства Архангельской области в сфере инвестиционной деятельности, совершенствование критериев оценки приоритетности проектов; • Признание инвестиционного проекта «Создание пациент-отеля в городе Архангельске» приоритетным и масштабным — подписано соглашение с инвестором; • Разрешение отдельных вопросов по действующим инвестиционным проектам.
	Межрегиональный общественный Ломоносовский фонд	Входит в состав участников фонда	• Содействие духовному возрождению России; • Укрепление лучших традиций российской науки, культуры и просвещения; • Поддержка программ развития северного края; • Сохранение наследия М.В. Ломоносова.	• Взаимодействие фонда и министерства образования и науки региона; • Подготовка к празднованию 310-летия со дня рождения Ломоносова (в 2021 году); • Проведение ломоносовских чтений премии имени Ломоносова (в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой часть мероприятий — дистанционно).

ФИО	Организация	Роль	Цели организации	Основные вопросы в 2020 году
Давитиашвили Александр Шалвич Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления	Общественный совет при Главе муниципального образования «Город Архангельск»	Член состава Совета	• Создание условий для участия представителей заинтересованных сторон в решении наиболее важных вопросов экономического, социального и культурного развития МО «Город Архангельск»; • Совершенствование муниципального законодательства МО «Город Архангельск»; • Осуществление общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления.	• Планирование общественных мероприятий и проектов ; • Проект генерального плана развития МО «Город Архангельск» до 2040 года; • Отбор инициатив по проекту «Бюджет твоих возможностей»; • Общественная экспертиза правовых актов МО • Противодействие коррупции; • Контроль за реализацией федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»; • Практика патриотического воспитания учащихся школ и лицеев.
Пивень Геннадий Федорович Первый заместитель генерального директора	Торгово-промышленная Палата РФ, Комитет по поддержке предпринимательства в сфере добычи, производства, переработки и торговли драгоценными металлами и драгоценными камнями и изделиями из них	Заместитель председателя Комитета	• Обеспечение влияния на ключевые решения органов государственной власти и институтов развития в отношении развития и поддержки отечественного рынка драгоценных металлов и драгоценных камней и изделий из них, формирование условий для интегрирования его в мировую хозяйственную систему; • Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в золотоплатиновую, алмазную, ювелирную отрасли; • Развитие торгово-экономических и научно-технических связей в данном секторе экономики РФ и зарубежных стран.	• Совершенствование законодательства, направленного на стимулирование использования отходов недропользования; • Рассмотрение стратегии развития в сфере добычи, производства и последующей обработки драгоценных металлов Российской Федерации на период до 2030 года, предложены рекомендации по доработке; • Модернизация законодательства, регулирующего рынок драгоценных металлов и драгоценных камней; • Обсуждение проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка функционирования государственной интегрированной информационной системы в сфере контроля за оборотом драгоценных металлов, драгоценных камней и изделий из них на всех этапах этого оборота и особенностей ее внедрения»; • Формирование предложений по оказанию мер поддержки ювелирной промышленности и улучшению экономического состояния организаций производства и обращения ювелирных изделий.

ФИО	Организация	Роль	Цели организации	Основные вопросы в 2020 году
	Высший Горный совет Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	Входит в состав Высшего горного совета, действительный член Академии горных наук, д.т.н	• Представление и защита интересов членов Партнерства в органах государственной (исполнительной и законодательной) власти и других организациях; • Содействие социально-экономическому развитию горнодобывающих регионов, предприятий и трудовых коллективов горнопромышленного комплекса; • Консолидация усилий членов Партнерства для создания и эффективного функционирования системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, участие в подготовке и заключение соответствующих договоров и соглашений.	VII Всероссийский съезд горнопромышленников утвердил «Основные направления деятельности НП «Горнопромышленники России до 2024 года и на последующие годы» и «Обращение горнопромышленников к органам государственной власти»
Суханевич Мария Михайловна Начальник отдела экологии	Общественный экологический совет при администрации МО «Мезенский район»	Входит в состав Совета	• Организация взаимодействия администрации МО «Мезенский район» с представителями общественности и бизнеса по выработке согласованных решений в отношении охраны окружающей среды в границах Мезенского района; • Активизация деятельности в сфере охраны окружающей среды МО «Мезенский район»; • Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране окружающей среды на территории МО.	В связи с пандемией ежегодная организация посещений ГОКа им. В. Гриба делегацией Мезенского района приостановлена

08

Ответственность перед людьми — наш персонал

АГД ДАЙМОНДС, как открытая и перспективная компания, имеющая стабильное положение на рынке, уже не первый год является одним из наиболее привлекательных работодателей Архангельской области

Портрет персонала

АГД ДАЙМОНДС считает своих сотрудников отправной точкой успешного развития Компании. В команде работают высококвалифицированные профессионалы, обеспечивающие эффективную работу производства

В свою очередь АГД ДАЙМОНДС гарантирует выполнение всех взятых на себя обязательств перед сотрудниками, защиту законных интересов работников и поддержание достойного уровня их жизни.

Ключевыми документами, определяющими направления по работе с персоналом, являются:

- Политика управления персоналом;
- Коллективный договор на 2018–2020 годы, заключенный между АГД ДАЙМОНДС и ОО ППО АО «АГД ДАЙМОНДС» 14.06.2018 и пролонгированный по 31.08.2021;
- Локальные внутренние нормативные акты.

Основная цель Политики управления персоналом — получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал через построение системы, которая:

- Мотивирует каждого работника к достижению целей, обусловленных Стратегией Компании;
- Способна объективно оценить степень достижения результатов;
- Справедливо вознаграждает и поощряет за их достижение.

АГД ДАЙМОНДС, как открытая и перспективная компания, имеющая стабильное положение на рынке, уже не первый год является одним

из наиболее привлекательных работодателей Архангельской области.

Это показатель доверия как сотрудников, так и новых соискателей. В Компании действует эффективная система управления персоналом, которая помогает создать благоприятные условия труда, гарантирует социальную поддержку и защиту прав работников, их карьерный и профессиональный рост. Компания придерживается принципов равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция Международной организации труда №100) и недопущения дискриминации в области труда и занятий (Конвенция №111).

АГД ДАЙМОНДС неукоснительно соблюдает трудовое законодательство. Компанией заключен Коллективный договор, целью которого является установление взаимных обязательств с персоналом в социально-трудовой сфере, а также общих условий оплаты труда, трудовых гарантий и льгот работникам, обеспечение эффективной работы Компании, обеспечение защиты трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов работников, поддержание достойного уровня их жизни. Коллективным договором охвачено 100% персонала АГД ДАЙМОНДС. 102-41

Кадровый состав

По состоянию на 31 декабря 2020 года списочная численность сотрудников АГД ДАЙМОНДС — 1 214 человек, из них 80% трудятся на ГОКе им. В. Гриба в Мезенском районе Архангельской области вахтовым методом, 2% в филиале Компании в городе Москва.

В связи с остановкой продаж алмазного сырья на мировом рынке из-за пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, ограничением авиасообщения между государствами АГД ДАЙМОНДС вынуждено было приостановить ведение горных работ и вывести производственный персонал на вынужденный простой в апреле-августе 2020 года, перевести административно-управленческий персонал в режим трехдневной рабочей недели на период апрель-июнь 2020 года.

В остальные месяцы 2020 года сотрудники АГД ДАЙМОНДС работали на условиях полной занятости, из них 93 % по бессрочным договорам. Большинство работников Компании трудятся по договору о найме и являются сотрудниками[13] Компании.

Доля работников, которые не являются сотрудниками и оказывают услуги по договорам гражданско-правового характера несущественна. 102-8

В отчетном году списочная численность персонала Компании осталась на уровне 2019 года с небольшим ростом 0,1%

Структура персонала АГД ДАЙМОНДС остается стабильной на протяжении последних лет. Возрастная структура АГД ДАЙМОНДС преимущественно состоит из персонала от 30 до 50 лет, его доля составила 76% в 2020 году. Как правило, именно эта группа характеризуется наличием опыта и высоким уровнем профессиональных компетенций. Доля женщин в общей структуре персонала — 17%, среди руководящего состава высшего звена — 12,5%. 102-7 102-8 405-1

Компания придерживается принципа равных прав для мужчин и женщин по предоставлению отпуска по уходу за ребенком. В 2020 году правом на такой отпуск воспользовались 13 сотрудников, в том числе 11 женщин и 2 мужчин. По окончании отпуска в 2020 году приступили к работе 5 человек (4 женщины и 1 мужчина). В целом по АГД ДАЙМОНДС коэффициент возвращения на работу сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком, за 2020 год составил 64%. 401-3

13 Сотрудники — это люди, которые работают в компании по договору о найме. Работники, не являющиеся сотрудниками, — это люди, которые работают (выполняют работы для компании) на иных условиях.



1214
Списочная численность человек на 31 декабря 2020

3,5%
Текучесть кадров

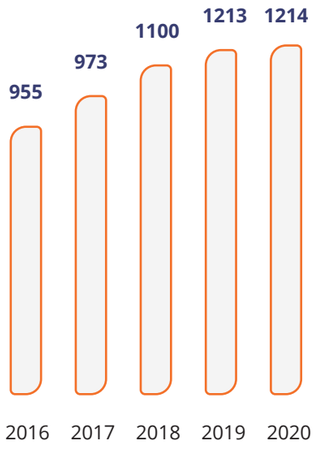
486
Курсов обучения пройдено работниками

$1930
Средняя заработная плата в Компании

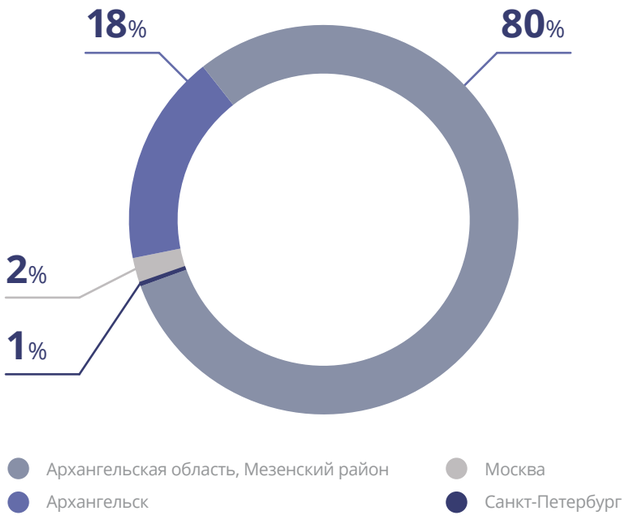
$36000
затраты на программы обучения

$0,9 M
Расходы на реализацию социальных программ

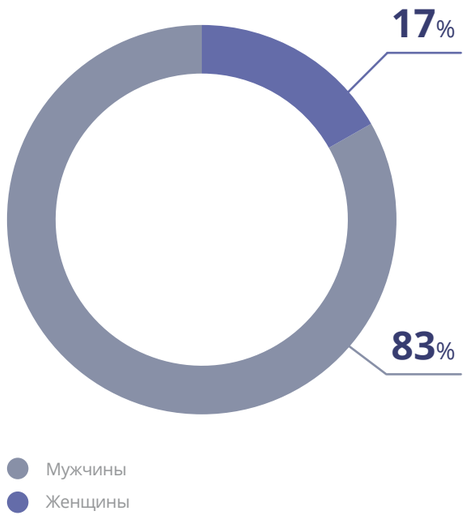
Списочная численность в 2016–2020 годах, чел.



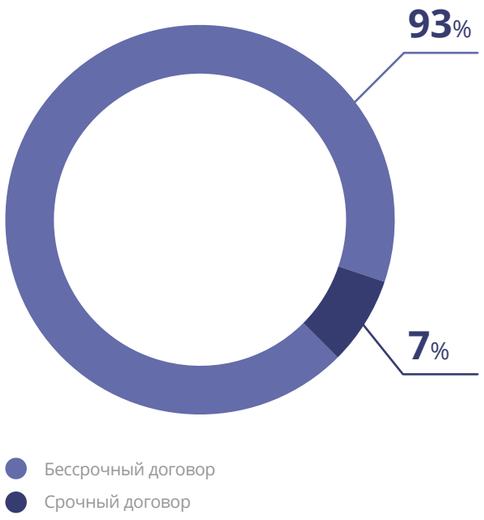
Структура персонала в разбивке по регионам



Структура персонала в разбивке по полу 405-1



Структура персонала по типу договора о найме



Обучение и развитие AGD-6

АГД ДАЙМОНДС стремится создать для своих сотрудников широкие возможности профессионального и карьерного развития. Обучение и профессиональный рост помогают формированию качественного кадрового резерва, способствуют наращиванию знаний и навыков команды и содействуют развитию корпоративной культуры в Компании.

В АГД ДАЙМОНДС действует Положение о системе корпоративного обучения. В соответствии с этим документом учебный процесс строится на основе ежегодных Планов обучения работников АГД ДАЙМОНДС. Система корпоративного обучения охватывает все категории сотрудников — руководство, специалистов и рабочих. 404-2

Основные направления обучения в Компании

- Обучение, направленное на повышение профессиональной квалификации в рамках специальности;
- Повышение квалификации — обновление теоретических и практических знаний;
- Профессиональная переподготовка — получение в рамках образовательных программ дополнительных знаний, необходимых для выполнения новых видов работ.
- Карьерное развитие — непрерывное повышение профессионализма, развитие личностных качеств сотрудников.
- Обучение и проверка знаний в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда.
- Профессиональное обучение сотрудников рабочих специальностей.

В 2020 году обучение и подготовку прошли 298 сотрудника АГД ДАЙМОНДС, что составляет 25 % от общей численности персонала Компании

В связи с эпидемиологической обстановкой в стране и в регионе, Компанией были приняты меры по профилактике распространения COVID-19, в том числе перевод сотрудников на удаленный режим работы, сокращение командировок, связанных с обучением, семинарами и пр. В отчетном году количество пройденных человеко-курсов уменьшилось с 716 в 2019 году до 298 в 2020 году.

Решение о форме организации учебного процесса происходит с учетом возможностей сотрудников и интересов Компании, а также эпидемиологической обстановкой в стране.

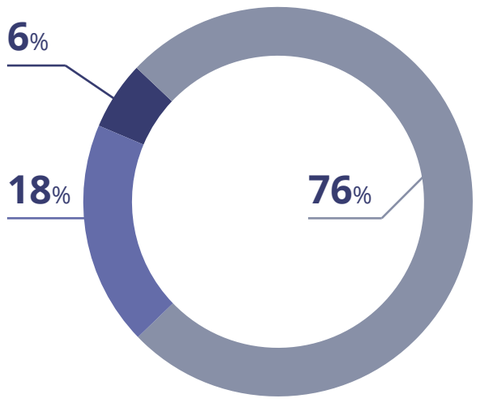
Различные программы обучения осваиваются в очной, заочной, очно-заочной (вечерней), дистанционной форме или в форме самообразования.

Обучение сотрудников в 2020 году 404-2

Направление обучения и подготовки сотрудников	Количество человеко-курсов
Обязательные программы обучения и аттестации сотрудников по промышленной безопасности и охране труда	212
Повышение квалификации	148
Переподготовка рабочих и обучение вторым профессиям	85
Семинары и тренинги	23
Профессиональная переподготовка (свыше 250 часов)	18
Итого	**486**

Сумма инвестиций, направленных на реализацию программ корпоративного обучения в 2020 году, составила 36 тыс. долларов США.

Структура персонала по возрасту 405-1



Количество сотрудников, прошедших обучение в 2020, человек



Награды персонала

Для морального и материального поощрения работников к высокоэффективному и производительному труду, достижению наивысших производственных результатов в Компании действует система вознаграждений и поощрений, которая регламентируется Положением о наградах. Награды работникам вручают первые лица Компании в торжественной обстановке, сведения о наградах заносятся в трудовые книжки работников. В 2020 году 84 работника получили награды, включая государственные и ведомственные.

Сведения о наградах

Вид награды, звания	Количество работников
Благодарность АГД ДАЙМОНДС	70
Благодарственное письмо АГД ДАЙМОНДС	5
Почетная грамота АГД ДАЙМОНДС	8
Памятная медаль «100 лет Энергетической стратегии России»	1
Итого	**84**

Система вознаграждения 102-36

Основные цели, задачи и принципы системы вознаграждения и выплат социального характера зафиксированы в Положении об оплате труда и Политике управления персоналом.

Вознаграждение сотрудников состоит из двух частей и включает в себя прямые выплаты в форме заработной платы, окладов, стимулирующих премий и косвенные выплаты в форме льгот (например, выплата компенсаций работникам и членам их семей на лечение и отдых).

Вознаграждения работникам

Фонд заработной платы

01 Основная заработная плата

Заработная плата за выполненную работу и отработанное время

- Оплата, начисленная по тарифным ставкам, окладам за отработанное время
- Выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда
- Надбавки и доплаты (за дополнительный объем, доплата за ненормированный рабочий день, профессиональное мастерство, за совмещение профессий, за исполнение обязанностей, за расширение зоны обслуживания, персональные надбавки)
- Текущее премирование (месячная премия)

02 Дополнительная заработная плата

Оплата за неотработанное время

- Оплата очередного и дополнительного отпуска
- Оплата учебного отпуска

03 Поощрительные выплаты

- Вознаграждение по итогам работы за год
- Единовременные премии (к юбилею, праздничным датам, за выполнение особо важного задания)
- Единовременная выплата к ежегодному отпуску

Выплаты социального характера

- Добровольное медицинское страхование
- Оплата проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно (один раз в два года)
- Выплата компенсаций работникам и членам их семей на лечение и отдых
- Оплата путевок детям работников на оздоровление и отдых
- Единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам
- Единовременные пособия при выходе на пенсию
- Приобретение детских новогодних подарков
- Выходное пособие

Обеспечение социального благополучия

Социальные гарантии для персонала

АГД ДАЙМОНДС стремится повысить комфорт и качество жизни своих сотрудников. Для этого Компания реализует целый комплекс социальных программ, включающий предоставление льгот, организацию отдыха, проведение культурно-массовых мероприятий, материальную помощь.

В 2020 году на реализацию социальных программ Компания направила 894 тыс долларов США. Социальные расходы в расчете на одного сотрудника составили 0,75 тыс. долларов США[14].

Структура социальных расходов в 2016–2020 гг, тыс. долларов США

Вид социальных расходов	2016	2017	2018	2019	2020
Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев	158	208	220	293	280
Аренда жилья сотрудникам	88	108	175	160	144
Отчисления профсоюзной организации (% от фонда оплаты труда)	184	209	232	298	135
Материальная помощь	76	77	76	121	111
Оплата проезда к месту отпуска	145	224	233	211	64
Организация отдыха и лечения	121	128	145	187	60
Культурно-массовые мероприятия	118	75	55	61	4
Прочие	40	41	35	75	95
Итого	**1 471**	**1 109**	**1 177**	**1 406**	**894**

401-2 **В отчетном году перечень льгот для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, остался без изменений. Он включает:**

- Оздоровление работников и их детей в возрасте до 23 лет включительно;
- Материальная помощь в связи с различными обстоятельствами — рождением ребенка, трудным материальным положением или при несчастном случае в семье работника, смертью близких родственников работника; помощь работникам-инвалидам и работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно;
- Единовременное пособие при выходе на пенсию;
- Оздоровительный отдых для детей от 8 до 16 лет включительно;
- Выплаты неработающим пенсионерам — бывшим работникам Компании;
- Пожизненная пенсия вдовам бывших руководителей и заслуженных работников;
- Оплата стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно в пределах России;
- Добровольное медицинское страхование работников;
- Страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- Подарки к Новому году детям работников в возрасте от 1 до 16 лет;
- Мероприятия по жилищному обеспечению работников;
- Доставка работников служебным транспортом от пункта сбора вахты к месту работы и обратно;
- Выплаты членам семей погибших или умерших работников;
- Оплата переезда работников к новому месту жительства;
- Выплаты работникам, отслужившим полный срок военной службы по призыву в военных силах Российский Федерации и трудоустроенным в Компании;
- Дополнительные отпуска;
- Выплаты работникам для обустройства на новом месте жительства;
- Доплаты по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

На протяжении многих лет АГД ДАЙМОНДС организовывает санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых работников и членов их семей, а также детский отдых в летних оздоровительных лагерях.

В 2020 году 69 сотрудников и 37 детей работников прошли санаторно-курортное лечение за счет средств АГД ДАЙМОНДС, в том числе 25 работников предпенсионного и пенсионного возраста получили возможность отдохнуть в санатории «Ай-Петри» (Крым)

В течение года, кроме периода пандемии, сотрудники компании бесплатно посещали тренажерные залы, спортивные секции, бассейны в Архангельске, Северодвинске, Новодвинске, Онеге и Плесецке, центры доктора Бубновского.

Однако в связи со сложной эпидемиологической ситуацией и в рамках профилактики распространения коронавирусной инфекции Компания была вынуждена отказаться в 2020 году от организации детского оздоровительного отдыха, отменить запланированные праздничные мероприятия.

Сотрудничество с профсоюзом

В 2020 году принципиальных изменений в работе профсоюзной организации не произошло. Организация выполняла свою функцию в соответствии с законодательством РФ, Коллективным договором на 2018–2020 и ранее принятыми совместно с руководством АГД ДАЙМОНДС решениями

В целях поддержки сотрудников Компании в ситуации, возникшей в АГД ДАЙМОНДС в условиях мировой пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-2019 (нестабильность курса рубля к основным иностранным валютам, временное приостановление продаж алмазного сырья на мировых алмазных рынках, отсутствие спроса на производимые природные алмазы, ограничительные меры по въезду на территории иностранных государств, закрытие авиа- и железнодорожного сообщения Российской Федерации с иностранными государствами и невозможность продолжать сотрудничество с основными контрагентами АГД ДАЙМОНДС привели к корректировке планов работы производства на 2020 год и, как следствие, к вынужденному простою работников АГД ДАЙМОНДС и уменьшением доходной части бюджета).

Профсоюзным комитетом были приняты решения:

- Приостановить удержание членских взносов членов профсоюзной организации АГД ДАЙМОНДС в период апрель — июль 2020 года;

14 Рассчитано как отношение общей суммы расходов на социальные программы к среднесписочной численности в 2020 году.

Приостановить перечисления денежных средств на расчетный счет Первичной профсоюзной организации для проведения социально-культурной и иной работы от фонда оплаты труда работников в период апрель — июль 2020 года.

Постоянно действующей двусторонней комиссией для ведения переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и его заключения, внесения дополнений и изменений в действующий Коллективный договор, регулирования социально-трудовых отношений в АГД ДАЙМОНДС 30.06.2020 года принято решение о пролонгации действия Коллективного договора АГД ДАЙМОНДС на 2018–2020 годы от 14 июня 2018 года на срок по 31 августа 2021 года. Фактическое исполнение плана на 2020 год мероприятий, направленных на улучшение социально-культурной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной жизни работников Компании и членов их семей, в течение года корректировалось в связи с ограничениями из-за распространения новой коронавирусной инфекции COVID-2019.

Месяц	Мероприятия, проведенные Профсоюзом в 2020 году
Январь	• Новогодняя программа у здания АГД ДАЙМОНДС и праздничный салют 01.01.2020 • Новогодние представления
Февраль	• Соревнования по стрельбе в тире «Профессионал» (2 дня) • Интеллектуальная игра «Мозгобойня» на ГОКе им. В. Гриба • Поздравление мужчин с Днем защитника Отечества (офис, ГОК)
Март	• Лыжные семейные соревнования «Алмазная лыжня» • Поздравление сотрудниц с Международным женским днем (ГОК, офис) • Кулинарный мастер-класс для девушек в кафе «Терраса»
Апрель	• Поздравление в офисе для ветеранов-геологов
Май	• Поздравление ветеранов ВОВ, участников Трудового фронта и приравненных к ним лиц, вручение продуктовых наборов, цветов (совместно с АГД ДАЙМОНДС)
Июнь	• Поздравление детский домов (ГБУ АО «АЦПД «Лучик» и ГБУ АО «Рембуевский детский дом»)
Июль	• Карантинные меры
Август	• Карантинные меры
Сентябрь	• Карантинные меры
Октябрь	• Поздравление с Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта сотрудников офиса и ГОКа • Турнир охотников на стрелковом стенде в туристическом комплексе «Малые Карелы»
Ноябрь	• Посещение спектаклей Архангельского театра драмы • Турнир охотников на стрелковом стенде в туристическом комплексе «Малые Карелы» • Конкурс фотографий «Я — мама», приуроченный к празднику День матери
Декабрь	• Ежегодный конкурс детских рисунков «Пять минут до Нового года» и «Новый год в детском саду, школе, дома» • Конкурс фотографий «Райский/любимый уголок» • Конкурс фотографий «Я люблю спорт» • Конкурс рисунков «С юбилеем, АГД!» • Поздравление работников энергетической службы в честь Дня энергетика • Поздравление работников с наступающим Новым 2021 годом • Новогодние представления для детей и внуков работников в «Соломбала Арт»

Взаимодействие ОО ППО АО «АГД ДАЙМОНДС» Нефтегазстройпрофсоюза России с сотрудниками АГД ДАЙМОНДС:

С 2018 года совместно с газетой «Алмазы Поморья» выпускается газета «Профсоюзная жизнь», которая рассказывает о проводимых профсоюзным комитетом мероприятиях и интересных событиях из жизни работников.

В офисе Компании и на ГОКе установлены информационные стенды, на которых размещена необходимая работникам информация о профсоюзной организации, о планируемых и проведенных мероприятиях, о значимых событиях из жизни профсоюза.

Председателем профсоюза на постоянной основе производится рассылка по электронной почте объявлений, информационных писем, поздравлений, сведений о мероприятиях.

С периодичностью 1 раз в квартал организуются встречи с коллективом, на которых профсоюзным комитетом проводится разъяснительная работа, в том числе по вопросам применения законодательства РФ и положений Коллективного договора, даются ответы на возникающие в процессе жизнедеятельности работников вопросы. В 2020 году из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, очные встречи с коллективом не проводились, все вопросы решались дистанционно (по видеоконференции).

Все возникающие вопросы разъясняются работникам также в рамках индивидуальной работы членов профсоюзного комитета — при личных встречах и обращениях, как на общих мероприятиях, так и на рабочих местах.

В 2020 году в профсоюзный комитет от работников АГД ДАЙМОНДС поступило 9 ходатайств об улучшении условий труда и отдыха. Все ходатайства рассмотрены.

Одной из важных задач в работе профсоюзной организации является обеспечение охраны здоровья работников АГД ДАЙМОНДС, предупреждение возникновения профессиональных заболеваний. В 2020 году профсоюзной организацией было приобретено и распределено 55 путевок для проведения лечебно-профилактических процедур в центры доктора Бубновского в городе Архангельске и городе Новодвинске на общую сумму 9,6 тыс. долларов США.

Не менее важной задачей профсоюзная организация считает укрепление здоровья детей работников АГД ДАЙМОНДС. В 2020 году детский оздоровительный отдых был запланирован, но из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, не реализован.





Профсоюзный комитет ежегодно участвует в награждении работников — победителей конкурса «За успехи в области промышленной безопасности и охраны труда». В 2020 году конкурс не проводился из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции

- Члены профсоюзного комитета на постоянной основе участвуют и высказывают свое мотивированное мнение при работе комиссий АГД ДАЙМОНДС. К таким комиссиям относятся: Комиссия по организации санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха, Комиссия для определения преимущественного права при сокращении численности или штата работников, Комиссия по наградам.

- Проводится мониторинг соблюдения работодателем действующих норм трудового законодательства, Коллективного договора при сокращении штата и численности работников, наложении дисциплинарных взысканий.

- При необходимости вносятся изменения в Коллективный договор. Изменения, в соответствии с законодательством РФ, вносятся на основании решений постоянно действующей двусторонней комиссии для ведения переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и его заключения, внесения дополнений и изменений в действующий Коллективный договор, регулирования социально-трудовых отношений в АГД ДАЙМОНДС. В 2020 году было проведено 3 заседания двусторонней комиссии, на которых приняты решения о внесении изменений в Коллективный договор, Положение об оплате труда, пролонгации Коллективного договора, изменении размера отчислений от фонда оплаты труда.

- В 2020 году проведено 6 заседаний профсоюзного комитета ОО ППО АО «АГД ДАЙМОНДС» Нефтегазстройпрофсоюза России, на которых решались важнейшие вопросы по улучшению условий труда и отдыха работников АГД ДАЙМОНДС, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, рассматривались различные обращения работников, как личные, так и коллективные, в том числе об оказании материальной помощи в связи с различными жизненными ситуациями (тяжелое материальное положение, воспитание детей-инвалидов, смерть близких родственников, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, длительное лечение, поздравление к праздничным, в том числе юбилейным датам, выход на пенсию, приобретение билетов в театры и на концерты).



09

Ответственность по обеспечению безопасности

100 % работников Компании охвачены системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте

Обеспечение безопасности производства

АГД ДАЙМОНДС придает исключительное значение вопросам безопасности. Компания стремится обеспечивать производственную безопасность на своих объектах на уровне, который соответствует лучшим практикам не только в России, но и в мире

Политика и управление

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда АГД ДАЙМОНДС основывается на строгом соблюдении Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», а также иных федеральных законов и подзаконных актов, учитывает требования международного стандарта OHSAS 18001:2007 и регламентирует деятельность системы СТО Стандартов организации. Требования охраны труда, установленные в Компании, распространяются на всех работников. 100 % работников Компании охвачены системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте.

Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и здоровьем в АГД ДАЙМОНДС включает три тесно связанные между собой блока.

403-1 403-8

1 Обеспечение промышленной безопасности

- Максимально безопасная эксплуатация опасного производственного объекта
- Минимизация рисков аварий и инцидентов
- Готовность к локализации любых последствий от воздействия на окружающую среду, местное население, производственный комплекс, работников Компании и подрядчиков.

2 Охрана труда

Создание безопасных рабочих мест как на производстве, так и в офисах Компании.

3 Организация здравоохранения и укрепления здоровья сотрудников

Поддержание здоровья и повышение качества жизни сотрудников.

Основополагающими документами в сфере ПБиОТ являются две политики:

- Политика в сфере промышленной безопасности и охраны труда;
- Политика в области безопасности труда и охраны здоровья.

Политика в сфере промышленной безопасности и охраны труда устанавливает ряд обязательств Компании, в том числе:

- Обеспечение безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, предупреждение аварий и инцидентов, обеспечение готовности к своевременной локализации и ликвидации последствий аварий;
- Создание условий для устойчивого формирования и развития подразделений Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
- Обеспечение максимальной информационной открытости в области промышленной безопасности.

В Политике в области безопасности труда и охраны здоровья зафиксированы обязательства Компании по следующим направлениям:

- Обеспечение безопасных условий труда работников;
- Принятие всех необходимых мер для предотвращения травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала;
- Постоянное совершенствование менеджмента и повышение результативности охраны здоровья и безопасности труда;
- Обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям действующего законодательства, установленным в отношении безопасности труда и охраны здоровья.

403-1

В АГД ДАЙМОНДС выстроена вертикаль управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, которую возглавляет генеральный директор Компании. В общей сложности в службе по промышленной безопасности и охране труда задействованы 13 человек.

Структура управления промышленной безопасностью и охраной труда 403-2

В Компании в рамках системы управления промышленной безопасностью разработан внутренний стандарт по порядку идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер по управлению рисками. Ввиду серьезности возможных последствий наступления негативных событий в результате аварий, несчастных случаев и чрезвычайных ситуаций общая цель системы управления рисками в области промышленной безопасности — поддержание рисков на уровне ALARP (As Low As Reasonably Possible), то есть на уровне, сниженном настолько, насколько это практически возможно.

Процесс идентификации и управления рисками в АГД ДАЙМОНДС состоит из стандартных этапов:



$1,2 млн

Расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность

831

Количество работников, прошедших обучение или аттестацию в области ПБиОТ по оказанию первой помощи и ГО и ЧС

$11 500

Выделено на внешнее обучение сотрудников в области ПБиОТ

0

Количество травм и несчастных случаев среди работников Компании

1 планирование процесса идентификации рисков;

2 определение ответственных лиц по проведению мероприятий по идентификации и оценке рисков;

3 этап идентификации опасностей;

4 оценка рисков и определение их уровня;

5 составление матрицы рисков;

6 принятие решений о программе мер по минимизации рисков в зависимости от степени их значительности.

АГД ДАЙМОНДС уделяет большое внимание вопросам производственного контроля AGD-3

Производственный контроль — это комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасной эксплуатации производственных объектов Компании, а также на предупреждение аварий, обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов, и ликвидации их последствий.

АГД ДАЙМОНДС осуществляет строгий производственный контроль, который включает:

- Радиационный контроль;
- Замеры газовоздушной среды;
- Контроль качества питьевой воды;
- Производственный контроль на рабочих местах;
- Контроль за безопасной эксплуатацией гидротехнических сооружений;
- Контроль соблюдения правил противопожарного режима.

Основные функции производственного контроля:

- Обеспечение контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- Проведение комплексных и целевых проверок состояния промышленной безопасности, выявление опасных факторов на рабочих местах;
- Ежегодная разработка плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на основании результатов проверки;
- Внесение предложений руководителям подразделений (о проведении мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, об устранении нарушений, о приостановлении работ, осуществляемых с нарушением требований промышленной безопасности, о привлечении к ответственности лиц, нарушивших требования промышленной безопасности и пр.)

Производственный контроль в АГД ДАЙМОНДС состоит из трех ступеней:

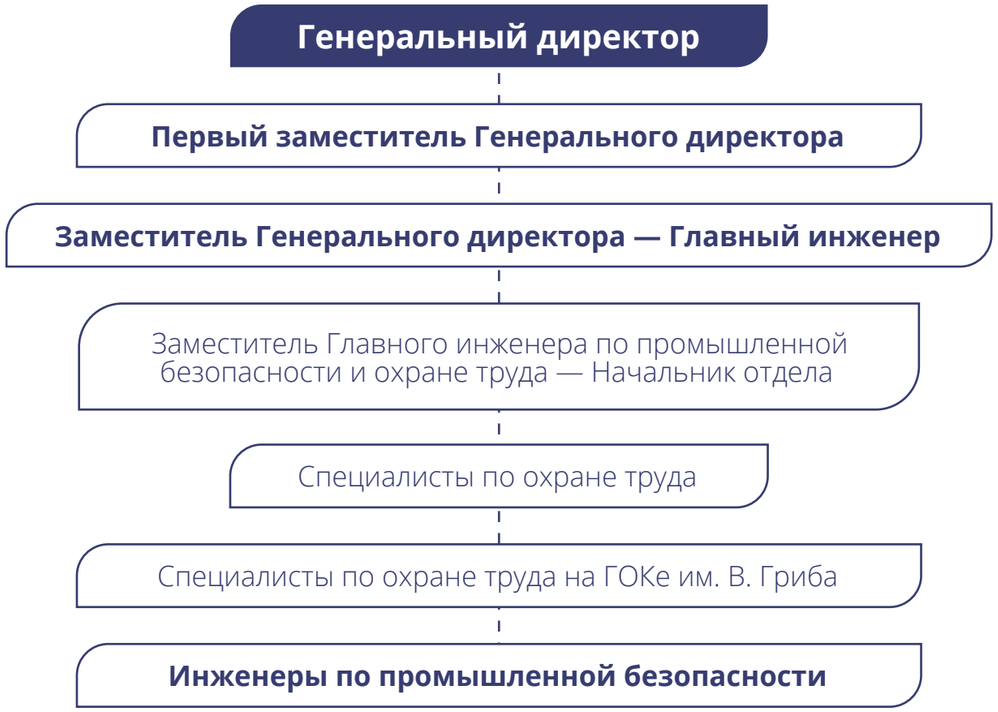
- I ступень Непосредственные руководители работ перед началом каждой смены и в процессе работы проверяют техническое состояние оборудования, рабочих мест, соблюдение работниками требований безопасности и принимают меры по устранению выявленных нарушений;
- II ступень Руководители участков не реже раза в неделю проверяют состояние рабочих мест и оборудования, выполнение требований безопасности;
- III ступень Руководители подразделений раз в месяц проверяют каждое рабочее место и контролируют выполнение первой и второй ступеней контроля.

По итогам проверок на всех ступенях производственного контроля делаются записи в специальных журналах. Ключевым принципом производственного контроля АГД ДАЙМОНДС является регулярность и плановость проведения проверок на объектах.

В 2020 году на площадках Компании было проведено 86 внутренних проверок производственных служб и подрядчиков, по результатам которых было выявлено 406 нарушения, из них 260 — в структурных подразделениях Компании и 146 — в подрядных организациях. Общее число выявленных нарушений оказалось на 458 меньше, чем в прошлом году.

В связи с пандемией коронавирусной инфекции и задействованием специалистов отдела ПБ и ОТ к контролю санитарно-эпидемиологических мероприятий, а также частичной приостановкой работ на ГОКе им В Гриба количество проверок было уменьшено на 54%. Именно дисциплинированность проверок и строгость в предъявлении службой охраны труда претензий к организации безопасной производственной деятельности позволяет Компании сохранять травматизм на нулевом уровне и обеспечивать бесперебойный и безаварийный производственный процесс, а также минимизировать замечания со стороны внешних контролирующих органов.

Структура управления промышленной безопасностью и охраной труда



В I квартале 2020 года Ростехнадзором были проведены две выездные лицензионные проверки. В ходе проверок были изучены документы на предмет соответствия всем нормам и правилам. По итогам проверок переоформлены лицензии на осуществление «Производство маркшейдерских работ» и «Эксплуатация взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности».

В 2020 году Ростехнадзор провел одну внеплановую выездную проверку на площадке хранения мазутного топлива и на складе ГСМ. По итогу проверки выдан акт без замечаний.

Управлением надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС России по Архангельской области проведены плановые выездные проверки АГД ДАЙМОНДС:

- Проверка выполнения требований в области гражданской обороны;
- Проверка выполнения требований в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

По итогу проверок замечаний не выявлено.

Вовлечение подрядчиков в практики промышленной безопасности

АГД ДАЙМОНДС учитывает фактор безопасности и охраны труда при выборе подрядных организаций, задействованных в производственном процессе. При проведении тендерных процедур по выбору исполнителей претенденты знакомятся с договорной документацией и оценивают свою способность выполнить все включенные в него требования по охране труда и промышленной безопасности.

К договору на оказание подрядных услуг прилагаются обязательные к исполнению документы:

- Типовые условия по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды при выполнении подрядных (сервисных) работ, связанных с производственной деятельностью на объектах Компании;
- Правила пребывания и проживания на территории месторождения им. В. Гриба;
- Регламент по обеспечению безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах технологического значения и объектах ГОКа им. В. Гриба;
- Положение о пропускном внутриобъектовом режиме на объектах АГД ДАЙМОНДС.

Деятельность и результативность

АГД ДАЙМОНДС осознает важность обеспечения промышленной безопасности и направляет значительные средства на реализацию мер в данной сфере.

В отчетном году расходы на охрану труда и промышленную безопасность составили 1,2 млн долларов США (в 2019 году — 995 тыс. долларов США, в 2018 году — 1,2 млн долларов США).

В отчетном году деятельность АГД ДАЙМОНДС в области ПБиОТ получила высокую оценку профессионального сообщества. В декабре 2020 года Компания была признана победителем:

- Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2 номинациях «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».
- Регионального конкурса «Архангельская область — территория здоровья» в номинации «Здоровье на рабочем месте».

Получено благодарственное письмо от Министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области за активное участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях в Архангельской области и за высокие показатели, достигнутые в создании безопасных условий труда на производстве, сохранение жизни и здоровья работников.

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность в 2020 году, в тыс. долларов США

Статьи расходов	Сумма
Мероприятия по профилактике коронавирусной инфекции:	343
• Тесты на COVID-19	149
• Услуги по обеззараживанию помещений, техники(дезинфекция)	30
• Проживание в гостинице (после теста перед заездом на ГОК)	15
• Прочие материалы по охране труда (в том числе связанные с профилактикой COVID-19 — маски, респираторы, перчатки)	149
Обеспечение спецодеждой, спецобувью, СИЗ и смывающими средствами	230
Содержание помещений и инвентаря здравпункта и пунктов по оказанию первой помощи	183
Обеспечение пожарной безопасности, защита от чрезвычайных ситуаций	146
Обеспечение промышленной безопасности	136
Проведение медосмотров, профилактика сердечно-сосудистых заболеваний	65
Производственный контроль состояния рабочих мест	40
Обучение персонала	2
Специальная оценка условий труда	1
Прочие расходы	25
Итого	**1 171**

Уровень производственного травматизма AGD-4 403-9

АГД ДАЙМОНДС гордится уровнем организации безопасности на производстве и стремится к недопущению случаев травматизма.

В отчетном году не было зарегистрировано ни одного несчастного случая и ни одной производственной травмы, уровень травматизма в Компании признан нулевым[15]

В основе управления производственной безопасностью лежит риск-ориентированный подход. Управление рисками регламентируется стандартом «Порядок идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер по управлению рисками».

Основными мероприятиями по снижению общего уровня травматизма являются регулярный производственный контроль, обеспечение работников современными средствами индивидуальной защиты, повышение культуры безопасности труда.

АГД ДАЙМОНДС регулярно внедряет передовые решения для контроля за безопасностью на производстве. Так, в 2019 году на рабочих местах специалистов по охране труда и промышленной безопасности была внедрена программа автономного контроля инструктажей и обучения. Данная программа автоматизирует процесс контроля за сроками прохождения обучения и проверки знаний, что значительно снижает риск допуска к работе персонала, не прошедшего необходимое обучение и подготовку.



Охрана труда и здоровья работников

Охрана труда и промышленная безопасность являются стратегическим приоритетом АГД ДАЙМОНДС. Компания осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья как своих работников, так и работников подрядных организаций 403-3

Приоритетными направлениями в своей деятельности АГД ДАЙМОНДС считает:

- Создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- Обеспечение охраны здоровья работников;
- Организация безопасного технологического процесса;
- Внедрение передовых технологий;
- Постоянное совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

При этом одним из условий улучшения состояния промышленной безопасности и охраны труда остается персональная ответственность каждого работника за предотвращение несчастных случаев, травм, профессиональных заболеваний, пожаров, аварий и инцидентов.

Все процессы, связанные с обеспечением безопасности персонала, в АГД ДАЙМОНДС контролирует служба охраны труда.

Основные функции службы охраны труда заключаются в следующем:

- Формирование политики в сфере промышленной безопасности и охраны труда, включая определение ключевых направлений, их актуализацию и корректировку;
- Планирование деятельности по охране труда, включая идентификацию факторов опасности, оценку рисков и способов управления рисками, формирование целей и программ в сфере ПБиОТ;
- Внедрение системы управления промышленной безопасностью и охраной труда и обеспечение ее функционирования, включая организацию деятельности службы охраны труда, разделение полномочий, подготовку документации, а также организацию производственной деятельности с учетом требований ПБиОТ;
- Контроль деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда, включая мониторинг показателей результативности, расследование происшествий, проведение корректирующих и предупреждающих действий, ведение документации, проведение внутреннего аудита;
- Анализ результативности деятельности службы охраны труда, принятие решений после анализа с целью совершенствования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Обучение в области охраны труда 403-5 AGD-5

В соответствии с требованиями законодательства и нормативных документов все работники АГД ДАЙМОНДС проходят обучение охране труда и оказанию первой помощи. Подготовка осуществляется на базе учебно-курсовых комбинатов и в учебных классах по охране труда. В 2020 году 831 сотрудник прошел обучение в области охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим. 113 человек были аттестованы по вопросам промышленной безопасности.

15 При определении уровня производственного травматизма учитывались все виды травм.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, человек

Вид обучения	2017	2018	2019	2020
Обучение и аттестация по охране труда	863	828	1012	831
Обучение и аттестация по вопросам оказания первой помощи пострадавшим	863	828	975	831
Обучение и аттестация по вопросам промышленной безопасности	45	114	194	113

Помимо внутренней аттестации в Компании, сотрудники проходят обучение и переподготовку в специальных учебных организациях. В 2020 году в рамках внешних обязательных программ обучения, аттестации и переподготовки по промышленной безопасности 298 работников посетили 486 человеко-курсов.

Затраты на внешнее обучение по охране труда в 2020 году составили 11 тыс. долларов США (в 2019 году — 33 тыс. долларов США, в 2018 году — 32 тыс. долларов США)

Потребность в различных видах обучения, повышения квалификации персонала и аттестации сотрудников оценивается службой охраны труда на основании требований законодательства в области промышленной безопасности с учетом специфики производства. Обучение проводится в рабочее время на средства Компании с привлечением специализированных организаций, располагающих всеми необходимыми лицензиями и разрешениями.

В течение 2020 года было организовано несколько программ обучения, в том числе:

1 Регулярное обучение по пожарно-техническому минимуму. В 2020 году пожарно-технический минимум освоили 925 человек;

2 Проведение еженедельных на различных объектах производственной площадки тренировочных пожарно-тактические занятия по тушению условного пожара, сопровождаемых проверкой состояния систем и средств противопожарной защиты на объектах;

3 Прохождение членами вспомогательной горноспасательной команды 8 практических и теоретических занятий по применению дыхательных аппаратов и работе с аварийно-спасательным инструментом.

Укрепление здоровья сотрудников 403-6

Забота о здоровье сотрудников является одной из важнейших задач АГД ДАЙМОНДС и осуществляется на системной основе. В Компании организован замкнутый цикл производственной медицины, который включает предварительные и периодические медицинские комиссии, предвахтовые осмотры, динамическое наблюдение и другие мероприятия, направленные на профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников.

Полное лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников Компании осуществляется на базе поликлиники «РЖД-Медицина» (город Архангельск). В здании главного офиса АГД ДАЙМОНДС и на ГОКе им. В. Гриба организованы врачебные пункты. В случае болезни сотрудник может обратиться к врачу прямо на рабочем месте, факт нетрудоспособности фиксируется врачом здравпункта на ГОКе или в офисе. А при возникновении опасных состояний врачи здравпунктов могут



оказать квалифицированную врачебную помощь в кратчайшие сроки. Кроме того, врачи активно участвуют в мероприятиях, направленных на профилактику заболеваемости сотрудников.

Все сотрудники, работающие вахтовым методом, проходят тщательные предвахтовые медицинские осмотры в поликлинике «РЖД-Медицина». Кабинет предвахтовых осмотров оснащен всем необходимым оборудованием, в том числе алкометром. Сотрудники, нуждающиеся в динамическом наблюдении, передаются под наблюдение врача здравпункта ГОКа. Поскольку большая часть аварий и инцидентов в России происходит из-за алкогольного опьянения, в АГД ДАЙМОНДС было принято решение внедрить антиалкогольную политику. Внедрение антиалкогольной политики помогает минимизировать риск присутствия на рабочем месте людей, находящихся под действием алкоголя и психотропных веществ.

Ежегодно в Компании проходит вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита. В 2020 году от гриппа вакцинировано в полтора раза больше сотрудников АГД ДАЙМОНДС, чем в 2019 году. В отчетном году впервые осуществлялась вакцинация работников подрядных организаций, занятых на ГОКе им. В. Гриба.

Все сотрудники Компании проходят периодические медицинские осмотры, во время которых выявляются заболевания на ранней стадии, производится тщательная оценка и коррекция факторов риска. По результатам осмотров каждому сотруднику составляется программа наблюдения на год, лица с выявленными заболеваниями остаются на учете у цехового терапевта.

Регулярно совместно с врачами поликлиники «РЖД-Медицина» проводится контроль качества приготовления пищи в столовой на месторождении им. В. Гриба. Оценивается калорийность, сбалансированность, органолептические свойства предлагаемых блюд. В ходе личных бесед и лекций работникам даются рекомендации по правильно-

му питанию на рабочем месте.

Ежемесячно сотрудники поликлиники представляют отчет АГД ДАЙМОНДС о заболеваемости работников, принятых мерах по ее снижению и проведенных мероприятиях, что позволяет работодателю контролировать здоровье сотрудников, своевременно способствовать предупреждению развития профессиональных заболеваний.

403-6 403-7

АГД ДАЙМОНДС стремится постоянно улучшать условия труда. Помимо общих мер, направленных на всех сотрудников, на заседаниях Профсоюзного комитета рассматриваются и в случае одобрения принимаются Компанией к исполнению индивидуальные запросы об улучшении условий труда, поступающие от работников и подразделений.

Основные направления медицинского обслуживания в 2020 году:

- Проведено 1120 первичных и регулярных обязательных медицинских осмотров;
- Проведено 65 обязательных психиатрических освидетельствований для сотрудников, занятых на опасных работах;
- Проведено 5207 медицинских осмотров перед началом вахты;
- Проведена вакцинация от гриппа 389 человек, работников ГОКа и офиса;
- Проведена вакцинация от клещевого энцефалита — 249 человек, работников ГОКа и офиса.

Для профилактики и лечения профессиональных заболеваний и снижения уровня заболеваемости среди персонала в целом АГД ДАЙМОНДС реализует программы добровольного медицинского страхования. В 2020 году Компания заключила договор с АО «СОГАЗ» на организацию и оплату медицинских услуг.

Программы ДМС включают следующие услуги для всех категорий работников:

- Поликлиническое обслуживание (включая медицинскую помощь на дому);
- Стоматологическое обслуживание;
- Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация);
- Услуги скорой и неотложной медицинской помощи;
- Вакцинации против гриппа и клещевого энцефалита;
- Консультации узких специалистов.

По состоянию на 1 января 2020 года по программе ДМС были застрахованы 1216 работника Компании, к концу 2020 года —1187 человек[16], страховая премия на конец отчетного года составила около 271 тыс. долларов США.

Кроме того, все сотрудники АГД ДАЙМОНДС застрахованы от несчастных случаев. По состоянию на 1 января 2020 года по договору страхования от несчастных случаев и болезней застрахован 1206 работник Компании, к концу года — 1206 человек, страховая премия на конец отчетного 2020 года составила около 11 тыс. долларов США. Работники АГД ДАЙМОНДС, занятые на работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда также дополнительно застрахованы от профессиональных заболеваний.

403-7

Сотрудники, условия труда которых отнесены к вредным, получают доплату за вредность. Кроме того, Компания стремится постоянно улучшать условия труда

АГД ДАЙМОНДС постоянно расширяет перечень дополнительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья сотрудников. В 2020 году работникам предоставлялись абонементы в тренажерные залы, бассейны. Для персонала еженедельно организуются занятия по мини-футболу и волейболу, выдаются абонементы на ледовый каток, а также компенсируется санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, находящихся на иждивении.

403-6

Все заезжающие на ГОК имеют на руках справки с отрицательным тестом на COVID. В периоды всплеска коронавирусной инфекции в течение 2020 года руководство Компании вынуждено было несколько раз принимать решение о приостановке работы ФОКа и тренажерного зала. Поэтому длительный период они были закрыты. Всего за 2020 год общее количество посещений составило 3872, в том числе ФОК «Горняк» посетили 1 787 человек, тренажерный зал 2 085 человек, а это в 5 раз меньше планируемого результата. Для сравнения, за 3 месяца 2019 года с момента открытия ФОКа количество посещений составило 3 547. ФОК — это здоровье работников, а работники — это обеспечение производственной программы качественно и в срок.

16 Сотрудники, принятые на работу в АГД ДАЙМОНДС в 2019 году, включены в программу ДМС с 1 января 2020 года, согласно правилам Компании.



Забота о работниках — это основная миссия предприятия

При переходе на месячные графики работы вахтовым методом, которые были откорректированы с целью избежать роста заболевших коронавирусом, нагрузки и напряжение на организм работников возросли, в связи с чем возросла необходимость сохранить полноценную работоспособность в течение вахты. Это может обеспечить физическая культура. Смена деятельности позволяет получить полноценный отдых, улучшить сон, повысить иммунитет к заболеваемости, что подтверждается наблюдениями заведующих ФОК и результатами опроса и обращений самих работников-вахтовиков.

Учитывая, что тенденция по заболеваемости COVID-19 снизилась, сняты ограничения для спортивных залов, бассейнов в городе, открылись и ФОК «Горняк» и тренажерный зал с соблюдением всех установленных правил и рекомендаций Роспотребнадзора.

В дальнейших планах работы ФОК «Горняк» проведение отборочных игр и соревнований по настольному теннису, волейболу, мини футболу, товарищеские игры по шашкам, шахматам, баскетболу, гиревому спорту, проведение Спартакиады, организация проведения в ФОКе праздничных мероприятий, «мозгобойни», выступлений ВИА «Горняк».

Привлечение персонала к управлению охраной труда 403-4

В работе по развитию культуры безопасности производства, предупреждению возникновения профессиональных заболеваний, в мероприятиях по созданию безопасных условий труда активно участвует первичная профсоюзная организация АГД ДАЙМОНДС. Взаимные обязательства Компании и работников в этой сфере зафиксированы в коллективном договоре.

В 2020 году было проведено шесть заседаний профсоюзного комитета, на которых решались вопросы по улучшению условий труда и отдыха работников АГД ДАЙМОНДС, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, рассматривались различные обращения и ходатайства работников и подразделений Компании.

Кроме того, в 2020 году было проведено три заседания двусторонней комиссии для ведения переговоров, на которых приняты решения об улучшении условий труда работников:

- О расширении перечня выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом пожеланий производственного персонала;
- Положение об оплате труда и в период временной нетрудоспособности;
- Пролонгация Коллективного Договора до 31.08.2021.

В Компании на постоянной основе действует Комиссия по промышленной безопасности и охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюза. Основные задачи Комиссии:

- Анализ существующего состояния условий труда на предприятиях, в том числе организация проверок на рабочих местах;
- Разработка программы совместных действий Компании и профсоюза по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Содействие в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки полученных знаний;
- Контроль за расходованием средств фонда охраны труда.

Помимо прочего, в АГД ДАЙМОНДС при поддержке профсоюза проводится специальная оценка условий труда. В 2020 году была проведена оценка 95 рабочих места.

Конструктивный диалог между руководством АГД ДАЙМОНДС и профсоюзом позволяет поддерживать высокий уровень безопасности производства и улучшать условия труда на ГОКе им. В. Гриба.

Работа физкультурно-оздоровительного комплекса «Горняк» и тренажерного зала на ГОКе им. В. Гриба в 2020 году имела свою специфику по причине рисков, связанных с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19). Были разработаны в дополнение к ранее утвержденным новые Правила работы ФОК «Горняк» ГОКа им. В. Гриба с учетом рекомендаций Роспотребнадзора для открытия спортзалов с целью создания условий для безопасной спортивно-оздоровительной работы физкультурно-оздоровительного комплекса

В ФОКе «Горняк» и тренажерном зале на входе были оборудованы санитайзеры, ежедневно проводится регулярная влажная обработка всех помещений с использованием дезинфицирующих средств. Особое внимание уделяется дезинфекции контактных поверхностей (тренажеров, мячей, боксерских груш, турников, дверных ручек, выключателей, поручней, перил, столов и стульев, стендов), размещены специальные информационные стенды (памятки) с рекомендациями по профилактике заражения коронавирусной инфекцией, плакаты с данной информацией.

Количество занимающихся ограничено установленными нормами. Приступать к спортивным занятиям разрешается только после прохождения обязательной процедуры измерения температуры бесконтактным способом с записью в журналах. Сотрудники с температурой выше 37 к занятиям не допускаются.



Пандемия COVID-19

Пандемия COVID-19 — это чрезвычайная ситуация в области общественного здравоохранения, но этим дело далеко не ограничивается. Это экономический кризис. Социальный кризис. И человеческий кризис, который быстро превращается в кризис прав человека.

Пандемия коронавируса стала для АГД ДАЙМОНДС, как и для других предприятий, настоящей проверкой на прочность.

Компания успешно справилась с вызовом времени, оперативно обеспечив максимально безопасные условия работы для своих сотрудников

Беспрецедентный объем финансирования Компания направила на мероприятия по борьбе с коронавирусной инфекцией: тестирование персонала, приобретение средств дезинфекции: масок и дезинфицирующих средств.

Повсеместно на предприятии введен строгий масочный режим, запрещены массовые совещания. В местах скопления сотрудников (столовая, холлы) в обязательном порядке размещены дезинфицирующие растворы, соблюдается безопасная дистанция в 1,5 метра между людьми.

За счет средств предприятия каждый работник АГД ДАЙМОНДС и всех подрядных организаций, задействованных на ГОКе им. В. Гриба, перед заездом на вахту проходит тестирование на коронавирус методом ПЦР. До получения результатов сотрудник обязан соблюдать самоизоляцию. Иногородним работникам для этих целей компания оплачивает проживание в гостиницах.

Предприятие ведет постоянный контроль состояния здоровья сотрудников, как на ГОКе, так и в офисах АГД ДАЙМОНДС в Архангельске и в Москве. Проводятся ежедневные замеры температуры, контроль соблюдения масочного режима. Технические службы компании обеспечивают сотрудникам возможность осуществлять трудовые обязанности дистанционно, при этом кадровая ротация, связанная с удаленным режимом работы, осуществляется во всех отделах и управлениях АГД ДАЙМОНДС.

Заболевшие коронавирусом сотрудники не остаются наедине со своими проблемами: предприятие оказывает им всестороннюю поддержку, при необходимости обеспечивая продуктами и лекарствами каждого нуждающегося человека. Для работников, перенесших заболевание, разработана и действует корпоративная Программа реабилитации по полисам добровольного медицинского страхования.

Предпринятые меры позволили АГД ДАЙМОНДС продолжить успешную деятельность даже в пиковые периоды пандемии, сохранить здоровье сотрудников и членов их семей, избежав массовых, особо тяжелых и летальных случаев заболеваний.

10

Ответственность перед Планетой

Компания заняла девятое место в рейтинге экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний России, составленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России

Подходы и результативность 102-11

АГД ДАЙМОНДС ответственно подходит к вопросам экологической безопасности, бережного отношения к окружающей среде и природным ресурсам, неукоснительно соблюдает экологическое законодательство и стремится соответствовать лучшим практикам в области охраны окружающей среды

Компания стремится следовать принципу разумной предосторожности в своей экологической политике, поэтому рискованные с точки зрения экологии и экологического законодательства мероприятия и решения не рассматриваются Компанией.

Система менеджмента в области охраны окружающей среды в Компании выстроена по вертикали — от центрального офиса до производственных объектов. Любой проект, который реализует или намеревается реализовать Компания, с самого начала имеет экологическое сопровождение.

Исполнение требований законодательства и локальных нормативных актов АГД ДАЙМОНДС в сфере экологии возложено на всех работников.

Обязанности в сфере управления охраной окружающей среды в Компании распределяются следующим образом:

- Заместитель генерального директора — главный инженер осуществляет координацию технических служб по направлению реализации экологических и природоохранных мероприятий на ГОКе;

Компания заняла девятое (из 40 компаний-участников) место в рейтинге экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний России, составленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России совместно с Национальным рейтинговым агентством при поддержке Европейского Союза, Программы ООН по окружающей среде и Министерства природных ресурсов и экологии РФ

- Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления организует работу отдела экологии и взаимодействует с государственными органами, контролирующими соблюдение природоохранного и экологического законодательства;
- Начальник горнорудного управления (и лица, его замещающие) несет ответственность за природоохранную деятельность, реализацию процессов обращения с отходами, за допуск персонала к работе с отходами I–IV классов опасности;
- Главный энергетик (и лица, его замещающие) отвечает за организацию процессов обращения с отходами I класса опасности на всех объектах ГОКа;
- Руководители подразделений ГОКа занимаются организацией природоохранных процессов в структурных подразделениях ГОКа;
- Отдел экологии Компании несет ответственность за координацию и контроль природоохранной деятельности на объектах ГОКа, реализацию программы производственного контроля и мониторинг.

Основные задачи отдела экологии:

- Обеспечение соблюдения на предприятии экологических норм и правил;
- Обеспечение нормативов качества окружающей среды на основе соблюдения утвержденных технологий, внедрения экологически безопасных технологий и производств;
- Разработка экологических стандартов и нормативов предприятия;
- Предотвращение негативного воздействия производства на окружающую среду;
- Первичный учет вредных веществ, образующихся у Компании, отчетность в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

Усилия АГД ДАЙМОНДС в области охраны окружающей среды сосредоточены на следующих основных направлениях:

- Экономное и оптимальное потребление энергетических ресурсов и минимизация негативного воздействия на атмосферу;
- Охрана водных ресурсов, ответственное водопотребление;
- Рациональное обращение с отходами;
- Забота о биологическом разнообразии на территориях присутствия.

307-1

В отчетном году в рамках расширения области лицензирования полигон твердых бытовых и промышленных отходов, I и II пусковых комплексов Компании прошел выездную и документарную проверки Северным межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) в результате которой нарушений со стороны АГД ДАЙМОНДС выявлено не было. АГД ДАЙМОНДС относится к предприятиям категории опасности 2.1. (опасные производственные объекты добычи и обогащения полезных ископаемых) и подлежит плановым надзорным проверкам Росприроднадзора раз в четыре года. В отчетном году природоохранные надзорные органы проверки деятельности АГД ДАЙМОНДС не проводили. Следующая надзорная проверка Компании будет проведена в 2022 году.

В 2020 году АГД ДАЙМОНДС направила на охрану окружающей среды 1 288 тыс. долларов США. Большая часть расходов направлена на охрану водных ресурсов (75 % от общей суммы), что связано с высокой стоимостью эксплуатации объектов водоснабжения и водоотведения ГОКа им. В. Гриба

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. долларов США (без НДС)[17]

Статья расходов	2016	2017	2018	2019	2020
Охрана водных ресурсов	927	1097	1054	929	966
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	172	215	212	191	171
Обращение с отходами	12	12	15	35	136
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	10	12	12	11	9
Охрана атмосферного воздуха	7	12	4	5	5
Обучение в области охраны окр среды	3	2	1	2	1
Программы энергоэффективности	-	5	-	-	
Защита окружающей среды от шумового воздействия (инструментальные замеры шумового воздействия)	1	1	-	-	-
Итого	**1 131**	**1 354**	**1 297**	**1 173**	**1 288**

Производственно-экологический контроль

Производственно-экологический контроль осуществляется АГД ДАЙМОНДС в отношении следующих объектов воздействия на окружающую среду:

- Выбросы в атмосферу;
- Охрана и использование водных объектов;
- Проверка работы очистных сооружений;
- Обращение с отходами.

Выбросы в атмосферу

Производственный контроль в области охраны атмосферного воздуха осуществляется в отношении установленного перечня из шести загрязняющих веществ: азота диоксид; пыль неорганическая: 70-20% двуокиси кремния, сероводород, сера диоксид; бенз[а]пирен; аланы С12-С19, выбрасываемых из 18 стационарных источников загрязнения атмосферы. Контроль за соблюдением нормативов загрязняющих веществ ведется инструментальным и расчетным методами, в соответствии с программой производственного контроля.

17 В состав затрат не включаются: 1. Заработные платы сотрудников отдела экологии; 2. Текущие затраты и расходы на оплату подрядной организации услуг по утилизации отработанного масла, так как данное масло повторно используется в производстве.

Охрана и использование водных объектов 303-1

Учет забора водных ресурсов для хозяйственно-питьевого и противопожарного водоснабжения осуществляется из двух артезианских скважин Вендского водоносного комплекса электромагнитными расходомерами. Учет забора воды для производственных нужд производится электромагнитными расходомерами на четырех скважинах водопонижающего контура. Учет заключается в ведении записей в журналах учета водопотребления средствами измерений по каждой скважине и осуществляется подрядной организацией.

Объемы сброса вод на всех шести выпусках определяются инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений. В программе производственно-экологического контроля установлен перечень и периодичность измерений для оценки качества сточных и дренажных вод. Отбор проб производится в струях на сбросах в водные объекты каждого выпуска. Оценка качества воды происходит по ряду химических показателей: содержание в воде взвешенных веществ, органических веществ по показателям БПК (биологической потребности в кислороде) и ХПК (химической потребности в кислороде), плавающих примесей. Также в воде на сбросе замеряется температура, уровень кислотности, растворенного кислорода, минерализации, запаха и токсичности.

Проводятся регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами, в том числе в контрольных точках выше и ниже основных шести выпусков

Проверка работы очистных сооружений

Эффективность работы очистных сооружений, имеющих самостоятельные выпуски в водные объекты и качество очистки сточных вод контролируется в местах сброса.

В основе технологии очистки на очистных сооружениях карьерных и отвальных вод применяются методы физико-химической очистки с применением растворов коагулянта и флокулянта для сокращения времени отстаивания взвешенных веществ в первичных и вторичных отстойниках и доочистка воды фильтрованием через уголь сорбционных фильтров. Нормативное качество очистки воды на сбросе в водоем оценивается по 4 химическим показателям: взвешенные вещества, биохимическое потребление кислорода, нефтепродукты и алюминий.

Дождевые и талые сточные воды, собираемые на ливневых очистных сооружениях, проходят механическую очистку, улавливание и сбор нефтепродуктов, доочистку стоков в фильтре с сорбционной загрузкой и обеззараживание очищенной воды ультрафиолетом. Перед сбросом в водоем вода проходит проверку на качество очистки по трем загрязняющим веществам — биохимическое потребление кислорода, взвешенные вещества и нефтепродукты.

На канализационных очистных сооружениях применяются механическая, биологическая, физико-химическая очистка сточных вод, а также мембранная доочистка и обеззараживание очищенных стоков ультрафиолетовым облучением. Качество очищенных стоков перед сбросом в водоем проверяется на соответствие нормативам допустимого сброса сточных вод по 11 загрязняющим веществам: взвешенные вещества, биохимическое потребление кислорода, нефтепродукты, АПАВ, аммоний, нитриты, нитраты, фосфаты, хлориды, сульфаты и сухой остаток.

Очищенная сточная вода после всех очистных сооружений исследуется на микробиологические и паразитологические показатели

Обращение с отходами

Обращение с отходами в АГД ДАЙМОНДС охватывает следующие виды деятельности: накопление, транспортирование, утилизацию (использование), размещение отходов (хранение и захоронение). Захоронение отходов осуществляется на полигоне отходов, хранение на отвалах вскрышных пород и хвостохранилище. На полигоне отходов ГОКа и в пределах его воздействия, а также на хвостохранилище и отвалах ГОКа проводятся ежегодные мероприятия по химическому, микробиологическому, радиологическому мониторингу атмосферы, почвы, подземных и поверхностных вод.

Энергетические ресурсы

АГД ДАЙМОНДС имеет в своей инфраструктуре собственный энергетический комплекс (Энергокомплекс), который позволяет Компании автономно обеспечивать энергией производство, находящееся в отдалении от инфраструктуры Архангельской области. Энергокомплекс построен с учетом передовых технологий и позволяет Компании рационально использовать энергетические ресурсы

В состав Энергокомплекса входят пять высокоэффективных дизель-генераторных установок (ДГУ) электрической мощностью 5,28 МВт каждый производства Rolls-Royce, одного из мировых лидеров в производстве энергетического машиностроения, а также системы утилизации и рекуперации тепла в отдельной котельной. Энергокомплекс для генерации использует тяжелое топливо — мазут с малыми содержаниями серы — для минимизации негативного воздействия на окружающую среду (атмосферу). Источником энергии на отопление ГОКа и всех объектов инфраструктуры на 99 % является тепло, производимое ДГУ в процессе выработки электроэнергии как побочный продукт посредством специальной системы утилизации и рекуперации тепла. Два водогрейных котла запускаются только при проведении планово-профилактических ремонтов ДГУ и в особо холодные периоды. Для покрытия дефицита резерва мощности при проведении техобслуживания и при аварийных ситуациях на ДГУ Энергокомплекса у Компании есть дополнительные шесть ДГУ мощностью 1 МВт каждый, работающие на дизельном топливе, которые, в основном, находятся в технологическом резерве.

Энергокомплекс генерирует почти весь объем необходимой Компании энергии и позволяет обеспечивать максимальную эффективность энергопотребления. Помимо еще нескольких менее мощных ДГУ, работающих автономно на удаленных от производственной площадки объектах, АГД ДАЙМОНДС использует энергию из нескольких возобновляемых источников (ветрогенераторы и солнечные батареи) для организации мобильных точек доступа на карьере. Объемы используемой энергии из возобновляемых источников на текущий момент незначительны и составляют несущественную долю в общем объеме энергопотребления.

Система энергообеспечения АГД ДАЙМОНДС



Компания использует энергию из невозобновляемых источников, а именно — мазута, дизельного топлива и — в незначительной степени — отработанного моторного масла. Основным топливом для ДГУ является мазут, резервным (используемым при планово-профилактических ремонтах, в аварийных ситуациях) — дизельное топливо, которое используется и для резервных ДГУ, отопления водогрейных и паровых котлов, а также для заправки горной техники.

В 2020 году, при допустимом для АГД ДАЙМОНДС содержании в мазуте серы на уровне 2–3%, Компания использовала мазут с содержанием серы до 1,5%. Это стало ответственным шагом с точки зрения воздействия Компании на атмосферу

Энергопотребление Компании в 2020 году составило 551 млн МДж (в 2019 году — 575 млн МДж). Снижение энергопотребления в 2020 году на 4 % объясняется вынужденным простоем производства в связи пандемией коронавируса COVID-19.

Основными потребителями электроэнергии на ГОКе являются система водопонижающих скважин, система карьерного водоотлива и обогатительная фабрика. В общей сложности они потребляют 90 % всей вырабатываемой электроэнергии. По мере углубления карьера уровень подземных вод в водопонижающих скважинах снижается, что требует больших энергоресурсов на откачку. Также по мере углубления карьера увеличивается протяженность трубопроводов и количество, требуемых насосных станций, для системы карьерного водоотлива. Все это в свою очередь приводит к росту энергопотребления. С 2018 по 2020 годы на дренажном контуре водопонижающих скважин было проведено внедрение вентильных двигателей. Мероприятия по внедрению энергоэффективного оборудования на скважинах водопонижающего контура позволило сократить объем энергопотребления на 1,6%, при этом наращивание системы карьерного водоотлива привело к росту энергопотребления на 16,9%.

302-1

В 2020 году АГД ДАЙМОНДС продало сторонним организациям 44 219 кВт*ч произведенной электроэнергии

Через систему заправки топливом на ГОКе подрядчикам было реализовано 802 тыс. литров дизельного топлива и 34 тыс. литров бензина.

Система заправки техники на ГОКе имеет в своем составе топливо-раздаточные колонки, которые находятся на отвалах карьера, и снабжена карточной системой обслуживания как собственной техники, так и техники подрядчиков.

Динамика общего потребления энергоресурсов за 2016–2020 гг, тонн/т.у.т.

Вид топлива	2016	2017	2018	2019	2020
Мазут	26 908	25 590	26 259	27 463	26 647
Дизельное топливо	22 672	23 268	25 243	26 617	17 718
Отработанное масло	211,5	254	251	296	224
Итого[18]	**70 013**	**69 127**	**72 903**	**76 604**	**62 489**

18 Использованные коэффициенты пересчета в тонны условного топлива: 1 тонна мазута М-100 = 1,37 т. у. т., 1 тонна дизельного топлива = 1,45 т. у. т., 1 тонна отработанного масла = 1,30 т. у. т.

Динамика потребления энергии в Компании за 2016–2020 годы

Наименование	Ед изм	2016	2017	2018	2019	2020
Потребление электроэнергии	тыс. кВт*ч	119 638	121 342	126 143	127 346	124 058
Потребление энергии на отопление	Гкал	18 068	20 180	18 333	20 606	18 447
Потребление пара	Гкал	6 794	6 715	6 759	7 316	6 485
Итого[19]	**тыс. Мдж**	**534 789**	**549 439**	**559 199**	**575 353**	**550 998**

302-4 Компания не перестает работать в направлении минимизации энергозатрат. В отчетном году завершился начатый в 2018 году процесс внедрения энергоэффективных двигателей на скважинах водопонижающего контура: в 2018 году было внедрено 8 комплектов оборудования, в 2019 — 37 ед., в 2020 году — 33 ед.

Водные ресурсы 303-1

АГД ДАЙМОНДС в своей экологической политике стремится к эффективному управлению водными ресурсами и экономному водопотреблению. Компания оказывает влияние на водный бассейн территорий, прилегающих к ГОКу, в ходе своей производственной деятельности, осуществляя водозабор из подземных источников и сбрасывая очищенные воды в реку и озеро

Кроме этого, взаимодействие с водой является важной частью самого производства: разработка карьера требует откачки подземных вод, которые потом также используется в производстве.

АГД ДАЙМОНДС признает и учитывает возможные риски затопления карьера и соблюдает необходимую осторожность при работе.

Взаимодействие с водными ресурсами и управление ими состоит из следующих этапов:

1. Водоснабжение;
2. Очистка воды;
3. Водоотведение;
4. Контроль гидрогеологического состояния.

На 2020 год в АГД ДАЙМОНДС утверждена новая балансовая схема организации водозабора, водопотребления и сброса воды. Незначительные изменения связаны с технологическими особенностями постепенного углубления карьера и заполнения хвостохранилища с учетом изменения высоты подачи отходов в виде пульпы из-за достройки третьего яруса хвостохранилища.

19 Использованные коэффициенты для пересчета: 1 кВт*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4 187 МДж.



Водозабор 303-3

Питьевое и хозяйственно-бытовое водоснабжение ГОКа осуществляется из подземных водоисточников Падунского водоносного горизонта. Забор воды для подачи ее на водоочистные сооружения, и далее в распределительную сеть потребителям, осуществляется из глубоких подземных артезианских скважин (одна рабочая и одна резервная), пробуренных на территории вендского водоносного комплекса.

Водозабор в результате производственной деятельности можно в свою очередь разделить на поступающий из водопонижающего контура карьера (сеть скважин, опоясывающих карьер для откачки подземных вод во избежание их поступления в карьер) и поступающий с территории карьера (карьерные и отвальные воды). Вода из водопонижающего контура карьера используется в оборотном водоснабжении и для обеспечения производственных нужд обогатительной фабрики (используется в технологическом процессе обогащения руды) и Энергокомплекса (для охлаждения энергооборудования).

Карьерные воды собираются по водосборным канавам в водосборник, расположенный на рабочем горизонте дна карьера. Сбор дождевых и талых вод с территории ГОКа производится в системе внеплощадочного водоотведения дождевых сточных вод.

В 2020 году водозабор АГД ДАЙМОНДС составил около 69 139 тыс. кубических метров, из них большая часть (79 %) — это подземные воды, 21 % — карьерные воды, откаченные в ходе разработки карьера. Таким образом, вся забираемая АГД ДАЙМОНДС вода является пресной. Компания не забирает поверхностные воды, а также воды других организаций. АГД ДАЙМОНДС не осуществляет деятельность и не забирает воду в регионах с дефицитом воды. Водозабор и водопотребление Ком-

пании существенно отличаются в связи с тем, что процесс водозабора — часть производственного цикла. Подземные воды без механических и солевых примесей (данные показатели регулярно контролируются), поднимаемые контуром водоподъемных станций (ВПС), сразу направляются на сброс в водный объект.

Объемы забираемой воды из разных источников, тыс. м³ 303-3

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Подземные воды, из них:	62 199,83	56 694,33	56 794,5	55 048,12	54 388,98
• **водопонижающие скважины**	62 124,44	56 617,7	56 718,19	54 975,37	54 322,84
• **водозабор питьевой**	75,39	76,63	76,31	72,75	66,14
Карьерные воды	6598,68	6998,86	9657,55	17 284,57	14 749,87
Итого	**68 798,51**	**63 693,19**	**66 452,05**	**72 332,69**	**69 138,85**

Очистка воды 303-4

Очистка воды — необходимый этап взаимодействия с водными ресурсами. Забираемые АГД ДАЙМОНДС воды имеют в своем составе примеси взвешенных загрязняющих веществ. На ГОКе им. В. Гриба очистку проходят хозяйственно-бытовые, ливневые и талые сточные воды, а также карьерные (ливневые и талые) воды отвалов. Без процедуры очистки сбрасываются дренажные воды из скважин водопонижающего контура карьера, поскольку эти воды относятся по качеству к нормативно чистым, однако Компания проводит постоянный мониторинг качества сбрасываемых вод на выпусках. Тип очистки воды зависит от происхождения. В результате очистки все сбрасываемые воды соответствуют нормативным показателям.

Происхождение вод	Место очистки	Способы очистки
Артезианская вода из скважин	Водоочистная станция	Окисление и фильтрация; обеззараживание ультрафиолетовым облучением
Хозяйственно-бытовые сточные воды	Комплекс канализационных очистных сооружений	Механическая, биологическая и физико-химическая очистки, мембранная доочистка и обеззараживание ультрафиолетовым облучением
Карьерные и отвальные воды	Очистные сооружения — отстойники	Физико-химическая очистка с использованием реагентов для сокращения времени оседания тонкодисперсных глинистых частиц при отстаивании сточных вод
Дождевые стоки	Ливневые очистные сооружения	Механическая очистка для удаление взвешенных веществ и нефтепродуктов; обеззараживание ультрафиолетовым облучением

Перечень загрязняющих веществ по категориям вод

Хозяйственно-бытовые воды

БПКполн, аммоний-ион, взвешенные вещества, нитрат-анион, нитрит-анион, нефтепродукты, СПАВ анионоактивные, сульфат-анион, сухой остаток, фосфаты (по Р), хлорид-анион

Ливневые и талые воды

БПКполн, взвешенные вещества, нефтепродукты

Карьерные и отвальные воды

БПКполн, взвешенные вещества, нефтепродукты, алюминий

Контур водопонижающих скважин

Взвешенные вещества. Категория — нормативно чистые 303-4

Водоотведение 306-5

Водоотведение — ключевой этап процесса взаимодействия Компании с водными ресурсами. Основное воздействие производства на водные бассейны происходит именно на этом этапе, который в свою очередь зависит от предыдущих этапов — водозабора и очистки. Компания осуществляет водоотведение использованных и откачанных вод через шесть выпусков в два водоприемника — реку Кукомку и озеро Черное. Сброс дренажных вод, поступивших из водопонижающих скважин и не направленных на производственные цели, осуществляется и в реку Кукомку, и в озеро Черное. Очищенные хозяйственно-бытовые и дождевые и талые воды направляются в реку Кукомку. Очищенные карьерные и отвальные воды поступают в озеро Черное.

Главное правило, которым руководствуется АГД ДАЙМОНДС при водоотведении, — соответствие объемов сбрасываемых вод нормам, определенным в декларации о воздействии на окружающую среду, и соответствие воды в водном объекте нормам, определенным в решениях о предоставлении водных объектов в пользование.

Общий объем сброса воды в разбивке по типам вод, тыс. м³ 303-4

	2016	2017	2018	2019	2020
Подземные воды, из них:	61 524,2	56 050,06	57 941,26	62 375,54	61 434,70
• водопонижающие скважины	61 459,94	55 989,84	56 162,36	54 076,59	53 584,16
• очистные сооружения карьерных и отвальных вод	–	–	1 717,96	8 237,76	7 788,35
• канализационные очистные сооружения	64,26	60,22	60,94	61,19	62,19
Техногенные воды (ЛОС)	7,37	21,75	12,25	17,15	10,93
Итого	**61 531,57**	**56 071,81**	**57 953,51**	**62 392,69**	**61 445,63**

Общий объем сбросов сточных вод по типу принимающего объекта, тыс. м³ 306-1

Место отведения сточных вод	2016	2017	2018	2019	2020
Озеро Черное	47 832,46	43 703,94	44 475,05	49 408,65	48 323,09
Река Кукомка	13 699,11	12 367,87	13 478,46	12 984,04	13 122,54
Итого	**61 531,57**	**56 071,81**	**57 953,51**	**62 392,69**	**61 445,63**

Общий объем сбросов сточных вод по степени очистки и видам очистки воды, тыс. м³ 306-1

Качество воды	2016	2017	2018	2019	2020
Нормативно-очищенные (биологические очистные сооружения)	64,26	60,22	60,94	61,19	62,19
Нормативно очищенные (физико-механическая очистка)	7,37	21,75	12,25	17,15	10,93
Нормативно-очищенные (химико-механическая очистка)	0	0	1 717,96	8237,76	7 788,35
Нормативно чистые (без очистки)	61 459,94	55 989,84	56 162,36	54 076,59	53 584,16
Итого	**61 531,57**	**56 071,81**	**57 953,51**	**62 392,69**	**61 445,63**

Контроль гидрогеологического состояния

Контроль гидрогеологического состояния вод и взаимного влияния гидрогеологических условий и производственной деятельности Компании необходим для планирования производственной деятельности АГД ДАЙМОНДС, обеспечения безопасности производства и снижения операционных рисков подтопления горных выработок карьера, поскольку движение подземных вод является одним из таких рисков



Воздействие на водный бассейн Архангельской области 306-5

Основными водными объектами, находящимися под влиянием деятельности Компании, являются озеро Черное и река Кукомка Двинско-Печерского бассейнового округа

Первоначально река Кукомка впадала в северную часть озера Черного, являющегося проточным и входящего в бассейн реки Сояна, левого притока реки Кулой (впадает в Мезенский залив Белого Моря).

При разработке проекта в зону карьера ГОКа им. В. Гриба попали устьевая часть реки Кукомки и северная часть озера Черного. Поэтому для обеспечения устойчивости бортов карьера и безопасности работ в 2012 году река Кукомка была отведена в озеро Волчье, входящее в бассейн реки Мегра (впадает в горло Белого Моря). На озере Черном построена разделительная дамба для осушения его северной части.

С целью осушения карьера построен контурный дренажный комплекс из 87 водопонижающих скважин, откуда вода сбрасывается в озеро Черное и в реку Кукомку. Для восполнения водотока в неосушенной южной части озера Черного в него организован сброс воды 66 из 87 скважин водопонижающего контура карьера.

В Компании функционирует гидронаблюдательная сеть скважин для регулярных наблюдений за режимом поверхностных и подземных вод. Ежегодно проводятся геофизические и георадарные методы исследований. На основе этих данных проводится актуализация гидродинамической модели, прогноз притоков подземных вод в карьер, развитие депрессионной воронки вокруг карьера.

Режимные наблюдения ведут специалисты партнера АГД ДАЙМОНДС — ООО «Архангельскгеолразведка» — под руководством и контролем специалистов Компании.

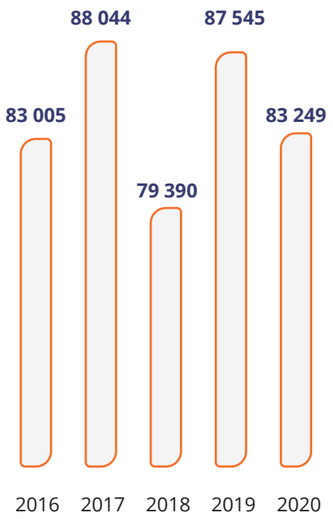
Сеть наблюдательных скважин используется для наблюдения за подземными водами, некоторые скважины оборудованы датчиками автоматической регистрации данных. Для наблюдения за поверхностными водами используются гидрометрические створы на реках Кукомка, Падун, Черная, Ёрна, Волчья, а также гидрологические посты на озерах Черное, Ёрнозеро (нижнее), Волчье.

Выбросы и отходы

Выбросы 305-1

АГД ДАЙМОНДС со всей серьезностью относится к вопросам изменения климата и осознает последствия от загрязнения атмосферного воздуха

Выбросы парниковых газов, тонн CO2-эквивалента



Масштабы деятельности Компании не предполагают на данном этапе разработки стратегии и политики по управлению изменением климата, однако в своей экологической политике, при строительстве и организации производственной деятельности специалисты АГД ДАЙМОНДС учитывают риски, которые влечет изменение климата. Компания стремится к сокращению общего влияния на атмосферу.

Компанией ежегодно осуществляется расчет выбросов парниковых газов от стационарных источников сжигания топлива. Данная категория источников включает выбросы CO2 в атмосферу, возникающие в результате сжигания всех видов газообразного, жидкого и твердого топлива в котельных агрегатах, электрогенераторах, теплогенераторах.

Количественное определение выбросов CO2 выполняется расчетным методом и напрямую зависит от расходов топлива.

За 2020 год расчет выполнен от источников энергокомплекса, остальные источники выбросов ГОКа считаются для Компании несущественными, поскольку их выбросы составляют менее 5 % от суммарных выбросов и не превышают 50 тыс. тонн CO2-эквивалента в год[20].

Выбросы парниковых газов АГД ДАЙМОНДС в 2020 году составили 83 249 тонн CO2-эквивалента, уменьшившись по сравнению с предыдущим годом на 6 %.

Понижение связано с уменьшением выработки электроэнергии и, как следствие, уменьшением расходов топлива на источниках Энергокомплекса.

Выбросы парниковых газов Компании рассчитываются с учетом потенциалов глобального потепления 305-1

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн 305-7

Вещества	2016	2017	2018	2019	2020
Твердые	144	89	209	180	251
Газообразные и жидкие, в том числе:	2 874	1 720	966	642	415
• оксиды азота (в пересчете на NO2)	1 516	1 178	607	410	282
• летучие органические соединения (ЛОС)	239	63	187	149	59
• диоксид серы	785	251	66	27	46
• оксид углерода	333	227	104	55	28
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0	1	1	1	0
Итого	**3 018**	**1 809**	**1 175**	**822**	**666**

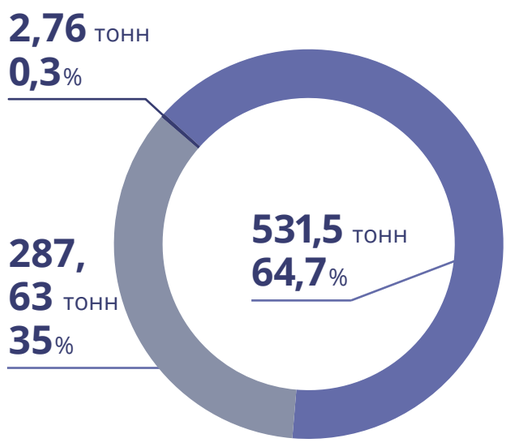
Отходы 306-2

Образование отходов

В 2020 году в результате производственной деятельности Компании было образовано 23 616 246 тонн отходов, что на 44 % меньше, чем в 2019 году. Более 99 % образованных отходов Компании относятся к IV и V классу опасности, среди них: песчаные вскрышные породы, буровой шлам, отходы промывки песка, ленты конвейерные, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, мусор и смет производственных, офисных помещений и строительных работ и прочее. Опасные отходы I, II и III классов, образуемые Компанией, составляют тысячные доли процентов от всех отходов АГД ДАЙМОНДС. Всего в 2020 году Компания образовала 801т опасных отходов, а именно: лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, загрязненный обтирочный материал, фильтры очитки масел и топлива, масла отработанные.

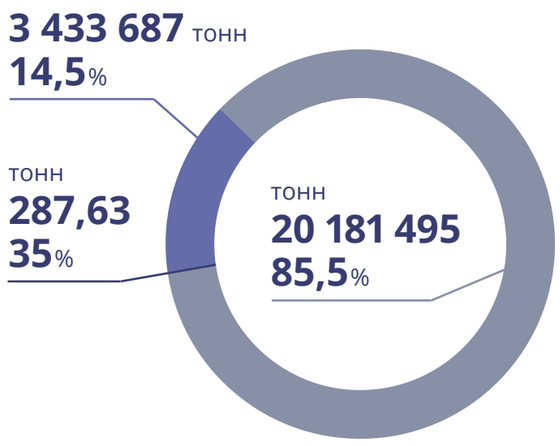
20 Количественное определение выбросов парниковых газов осуществлялось с использованием метода расчета на основе данных о деятельности и коэффициентов выбросов.

Методы обращения с опасными отходами (I-III класс)



- Передача спецорганизациям для обезвреживания
- Повторное использование
- Передача спецорганизациям для обработки

Методы обращения с неопасными отходами (IV-V класс)



- Хранение в отвалах
- Хранение в хвостохранилище
- Прочее *(повторное использование, хранение на полигоне и передача спецорганизациям для использования и обезвреживания)*

Размещение отходов

АГД ДАЙМОНДС размещает отходы в соответствии с законодательными нормами и со всей ответственностью подходя к данному вопросу. Опасные отходы (I-III класса опасности) в основном передаются специализированным организациям для обезвреживания (64,7 %) либо используются повторно (35,0%). Большая часть неопасных отходов (более 99 %) размещается на объектах хранения (в отвалах и хвостохранилище), около 0,3 % размещается на полигоне или передается специализированным организациям.

Биоразнообразие

АГД ДАЙМОНДС с момента начала освоения месторождения им. В. Гриба уделяет большое внимание вопросам сохранения биологического разнообразия на территориях, переданных Компании для ведения производственной деятельности.

304-2

АГД ДАЙМОНДС признает и учитывает в своей работе тот факт, что производственная деятельность, связанная с проведением горнодобывающих работ, оказывает прямое и косвенное как отрицательное, так и положительное воздействие на фауну и флору территорий.

Отрицательные воздействия, типичные для горнодобывающих производств, можно обозначить следующим образом:

- Нарушение почвенного и растительного покрова, а также местопребывания животных на разрабатываемой территории;
- Изменение структуры растительного покрова на местах производства работ и прилегающих территориях;
- Сокращение площади старовозрастных лесов;
- Возрастание факторов шумового, светового и вибрационного воздействия;
- Подтопление и усыхание угодий в связи с возможным нарушением гидрорежима прилегающих территорий;
- Аэро- и пылевое загрязнение угодий;

Действие многих приведенных факторов не приводит напрямую к гибели обитающих наземных животных, однако вынуждает их покидать прилегающую к производственным участкам территорию. Антропогенная трансформация растительности во многом предопределяет формирование сообществ, размещение и численность теплокровных животных.

Факторы, положительно влияющие на биологическое разнообразие территорий при осуществлении горнодобывающих работ:

- Возрастание мозаичности лесных массивов улучшает вегетацию растений, повышает кормовые качества угодий и привлекает больше животных.
- На обнажениях грунта создаются благоприятные условия для лесовозобновления.
- На отвалах и насыпях создаются дополнительные условия для произрастания растений, а также гнездопригодные участки для птиц и убежища для животных.
- Антропогенные образования приводят к появлению новых синантропных видов млекопитающих и птиц.

На участках сведенных лесов для устройства площадок, дорог и подъездных путей проявляется биотехнический эффект, существенно компенсирующий ущерб, нанесенный фауне сведением леса. Это объясняется тем, что многие животные нуждаются в открытых местообитаниях и обнажениях грунта: насекомые, и земноводные — для обогрева под солнцем, птицы — для сбора пищи, гастролитов и устройства порхалищ, млекопитающие — для минеральной подкормки и спасения от кровососущих насекомых. Во время массового выхода таежных клещей (май — июнь) на дороги и разные открытые участки выходят зайцы и другие животные, пытаясь избежать нападения этих насекомых. На отвалы и насыпи дорог, в карьеры, на порхалища и галечники в бесснежный период в массе прилетают птицы, как крупные тетеревиные, так и мелкие певчие.

304-1 Месторождение находится в 130 км от города Архангельска, в значительном удалении от областной и городской инфраструктуры. Для работы на месторождении Компания построила участок дороги, находящийся на неосвоенных территориях, а территория, по которой проходит дорога, была передана Компании в аренду (площадь составляет 110,7 га). Частично эта территория входит в охраняемые природные зоны — Приморского государственного природного заказника регионального значения и Соянского государственного природного биологического заказника.

304-2 АГД ДАЙМОНДС строго соблюдает экологическое законодательство и не превышает свои полномочия в области возможного воздействия на арендуемые для проведения работ территории.

Помимо этого, для ограничения и снижения отрицательного воздействия, а также в целях компенсации этого воздействия на флору и фауну на вверенных территориях Компания проводит полный комплекс мероприятий:

- Экологический мониторинг;
- Биотехнические мероприятия;
- Соблюдение скоростного режима на дорогах к месторождению;
- Ограничение доступа на территорию посредством организации пропускного режима;
- Рекультивация нарушенных земель;
- Проведение гидропосевных работ на дамбе хвостохранилища.

Биологический мониторинг 304-2

Для своевременной оценки состояния биологического разнообразия на территориях, находящихся в аренде у Компании, АГД ДАЙМОНДС проводит регулярный биологический мониторинг. В 2020 году были традиционно исследованы биотопы, прилегающие к объектам ГОКа, включая участок дороги, прилегающий к охраняемым природным зонам — Приморскому государственному природному заказнику региональ-

ного значения и Соянскому государственному природному биологическому заказнику.

Биологический мониторинг проводился в отношении редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных и растений; охотничьих видов зверей и птиц; неохотничьих видов животных и видов-индикаторов среды обитания; высших травянистых растений; растительных пищевых ресурсов.

По итогам проведенного биомониторинга[21] сделаны следующие выводы:

1 Видовой состав фауны в зоне деятельности ГОК является типичным для европейской северной тайги;

2 Численность тетеревиных птиц увеличилась на обоих мониторинговых участках. Особенно заметно увеличение у рябчика (в 3 раза выше по сравнению с прошлым годом);

3 Численность охотничьих видов млекопитающих увеличилась практически по всем видам, за исключением горностая и куницы. Численность лося увеличилась на опытном участке, а на контрольном уменьшилась;

4 Оценка состояния растительности вблизи карьера, отвала и эксплуатируемых автодорог показывает отсутствие значимого влияния на состав и структуру фитоценоза.

Биотехнические мероприятия, которые Компания проводит ежегодно, направлены на улучшение условий обитания охотничьей фауны, с последующим увеличением ее численности и увеличение биоразнообразия в биотопах, прилегающих к месторождению им. В. Гриба, отвлечение охотничьей фауны от объектов ГОКа.

На основании рекогносцировочных обследований территории с целью определения мест концентрации лосей в районе южного участка автодороги и выявление участков возможного обитания зверей картометрическим методом, были изготовлены и установлены солонцы, в течение года производилась закладка соли и дополнительная подкормка лосей осиной.

По итогам биологического мониторинга выявлено, что проведенные в 2019–2020 годы биотехнические мероприятия положительно повлияли на отвлечение лосей от дороги. Появление лосей вблизи дороги отмечено в основном только во время сезонных миграций. Деятельность ГОКа на миграции других животных не оказывает влияния, поскольку большинство мигрантов преодолевают данную территорию транзитом.

Редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды животных и растений 304-4

Согласно научным данным, на прилегающих к ГОКу территориях могут обитать три вида животных, которые включены в Красную книгу Архангельской области[22]: белка летяга, европейская норка и северный кожанок. На практике, однако, следов жизнедеятельности этих животных на исследуемых участках не обнаружено.

За последние годы в ходе полевых работ были отмечены 12 редких видов птиц, занесенных в Красную книгу Архангельской области и России: малый лебедь, атлантическая черная казарка, лебедь-кликун, скопа, сапсан, беркут, орлан-белохвост, серый сорокопут, мохноногий сыч, длиннохвостая неясыть, филин, осоед. При проведении мониторинга в отчетном периоде редкие виды животных (млекопитающие, орнитофауна, герпетофауна) на прилегающей к ГОК и автодороге территории не обнаружены (за исключением пролета лебедей). Осенью 2020 года на контрольном участке отмечен орлан-белохвост.

Флористический состав изучаемых участков в районе месторождения и автодорог насчитывает более 250 видов, относящихся к 55 семействам.

На исследуемой территории в список редких видов 14 видов сосудистых растений, два вида грибов, два вида мхов, один вид лишайников, которые могут теоретически произрастать на территории ГОКа. Один из этих видов — лобария легочная — охраняется на федеральном уровне, остальные включены в Красную книгу Архангельской области.

В предыдущие годы при проведении мониторинговых работ на прилегающих к ГОКу территориях были обнаружены следующие виды из этого списка:

- Пион уклоняющийся, или марьин корень
- Прострел раскрыты
- Леукорхис беловатый
- Жирянка альпийская
- Горечавочник Долуханова
- Сплахнум красный
- Сплахнум желтый
- Лиственничная губка

За период весенних и летних исследований 2020 года на участках было обнаружено новое место произрастания краснокнижного вида: прострел раскрытый (сон трава).

Ценопопуляции редких видов растений не подвергаются угрозе существования, так как произрастают на участках, где нет прямой хозяйственной деятельности человека.

АГД ДАЙМОНДС с определенной периодичностью организуется мониторинг состояния экосистем водных объектов бассейнов рек Мегра и Сояна, расположенных в зоне воздействия месторождения алмазов им. В. Гриба (река Кукомка, озера Черное и Волчье). Последний мониторинг, проведенный в 2018 году, показал, что производственная деятельность Компании с учетом всех проводимых экологических мероприятий и мер предосторожности в настоящее время не оказывает существенного негативного воздействия на водные биоресурсы используемых для сброса очищенных сточных вод водоприемников и водоразделов. Следующий мониторинг планируется провести в 2021 году. 304-2

В 2020 году объектами, в отношении которых осуществлялись биотехнические мероприятия, являлись лоси. Работы проводились на территориях, прилегающих к южному участку эксплуатируемой автодороги «месторождение им. М.В. Ломоносова — месторождение им. В. Гриба»

21 Мониторинг проводился в период с марта 2019 года по февраль 2020 года.

22 Эти виды не внесены в Красную книгу Российской Федерации.



11

Приложения

Приложение №1

Методика расчета созданной и распределенной прямой экономической стоимости 201-1

Показатель / тыс. долларов США	2017	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость:	357 037	371 887	352 607	276 715
Доходы	357 037	371 887	352 607	276 715
Выручка	356 414	370 692	351 286	276 471
Финансовые доходы/Процентные доходы	623	1 195	1 321	244
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	196 892	184 553	205 570	165 091
Операционные расходы	86 052	74 056	83 249	73 081
Себестоимость/Материалы	46 378	49 529	71 860	53 410
Себестоимость/Услуги производственные	40 052	43 399	29 151	21 953
Общие и административные расходы: услуги административные	2 842	2 945	4 127	4 030
Общие и административные расходы: аренда операционная	521	535	513	699
Общие и административные расходы: вознаграждение по договорам комиссии и агентским договорам	462	462	456	263
Общие и административные расходы: транспортировка, упаковка и хранение алмазов	673	726	804	577
Общие и административные расходы: затраты, связанные с аукционами по продаже алмазов	348	347	344	348
Прочие расходы в составе себестоимости и общие и административные расходы	938	1 315	2 088	621
Изменение в остатках запасов	163	-1 746	10 735	-14 796
Изменение стоимости капитализированных вскрышных работ (исключая амортизацию)	-6 325	-23 456	-36 829	5 977
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	31 148	36 407	44 273	43 446

Показатель / тыс. долларов США	2017	2018	2019	2020
Общие и административные расходы: итого вознаграждение сотрудникам	31 148	36 407	44 273	43 446
Выплаты поставщикам капитала	36 801	30 651	23 841	17 116
Финансовые расходы/Процентные расходы	36 801	30 651	23 841	17 116
Выплаты государству	42 041	42 697	53 081	30 721
Себестоимость/Налоги	33 595	36 991	38 858	25 206
Общие и административные расходы: прочие налоги	50	60	54	49
Текущий налог на прибыль	8 396	5 646	14 169	5 466
Социальные инвестиции	850	741	1 125	727
Прочие операционные расходы: инвестиции в сообщества и другая благотворительная деятельность	850	741	1 125	727
Нераспределенная экономическая стоимость	160 145	187 334	147 037	111 624

Приложение №2

Персонал

Распределение сотрудников в 2016–2020 годы по типу договора и регионам присутствия, человек 102-8

	Регион	2016	2017	2018	2019	2020
	Бессрочный договор	902	924	985	1 125	1 125
1	Архангельская область, Мезенский район	765	769	806	926	935
2	Архангельск	136	147	169	185	177
3	Москва	1	8	10	14	13
	Срочный договор	53	49	115	88	89

	Регион	2016	2017	2018	2019	2020
1	Архангельская область, Мезенский район	31	35	74	41	37
2	Архангельск	20	14	36	30	36
3	Москва	2	-	5	15	13
4	Санкт-Петербург (дистанционно)	–	–	–	2	3
	Итого	**955**	**973**	**1 100**	**1 213**	**1 214**

Численность сотрудников Компании в 2016–2020 годы с разбивкой по типу договора и полу, человек 102-8

	Пол	2016	2017	2018	2019	2020
	Бессрочный договор	902	924	985	1 125	1 125
1	Женщины	136	148	157	167	166
2	Мужчины	766	776	828	958	959
	Срочный договор	53	49	115	88	89
1	Женщины	25	25	32	32	38
2	Мужчины	28	24	83	56	51
	Итого	**955**	**973**	**1 100**	**1 213**	**1 214**

Структура персонала в 2016–2020 годы в разбивке по полу, возрасту и региону, % 102-8

	Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
1	**Общая численность, чел**	955	973	1 100	1 213	1 214
2	**Пол, удельный вес в общей численности %**					
	Женщины	16,9	17,8	17,2	16,4	16,8
	Мужчины	83,1	82,2	82,8	83,6	83,2
3	**Возраст, удельный вес в общей численности %**					
	До 30 лет	14,3	10,6	8,6	7,2	5,7

	Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
	30–50 лет	70,5	71,7	72,3	74,8	75,7
	Старше 50 лет	15,2	17,7	19,1	18,1	18,6
4	**Регион, удельный вес в общей численности %**					
	Архангельская область, Мезенский район	83,4	82,6	80,0	79,7	80,1
	Архангельск	16,3	16,5	18,6	17,7	17,5
	Москва	0,3	0,8	1,4	2,4	2,1
	Санкт-Петербург	–	–	–	0,2	0,2

Работники, не являющиеся сотрудниками в 2016–2020 годы, человек 102-8

	Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
1	**Работники, не являющиеся сотрудниками**	–	1	6	6	13

Структура персонала, принятого в 2018–2020 годы, % 401-1

	Показатель	2018	2019	2020
1	Численность вновь принятых работников всего, чел	214	156	52
	Удельный вес от общей численности на конец года, %	19,5	12,9	4,3
2	**Распределение по полу, удельный вес в численности принятых работников, %**			
	Женщины	17,8	19,2	26,9
	Мужчины	82,2	80,8	73,1
3	**Распределение по возрасту, удельный вес в численности принятых работников, %**			
	До 30 лет	19,2	16,0	15,4
	30–50 лет	68,2	64,1	76,9
	Старше 50 лет	12,6	19,9	7,7
4	**Распределение по регионам, удельный вес в численности принятых работников, %**			
	Архангельская область, Мезенский район	72,4	71,2	57,7
	Архангельск	23,4	17,3	26,9
	Москва	4,2	10,9	13,5
	Санкт-Петербург	–	0,6	1,9

Текучесть кадров в 2018–2020 годы, % 401-1

	Показатель	2018	2019	2020
1	**Численность уволенных по собственному желанию, чел**	**40**	**14**	**42**
	Среднесписочная численность за отчетный период	1 003	1 155	1 187
	Коэффициент текучести кадров, %	4,0	1,2	3,5
2	**По полу, %**			
	Женщины	6,4	3,5	5,6
	Мужчины	3,5	0,8	3,2
3	**По возрасту, %**			
	До 30 лет	9,2	5,5	5,1
	30–50 лет	2,9	1,0	2,3
	Старше 50 лет	5,9	0,8	7,0
4	**По региону, %**			
	Архангельская область, Мезенский район	3,7	0,8	3,0
	Архангельск	4,8	3,3	6,5
	Москва	7,1	–	3,8

Отпуск по уходу за ребенком в 2020 году в разбивке по полу 401-3

	Показатель	Ед изм	Женщины	Мужчины	Итого
1	Сотрудники, имевшие право на отпуск по материнству/отцовству	чел	11	2	13
2	Сотрудники, взявшие отпуск по материнству/отцовству	чел	11	2	13

	Показатель	Ед изм	Женщины	Мужчины	Итого
3	Сотрудники, вернувшиеся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	чел	6	1	7
4	Сотрудники, вернувшиеся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавшие работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу	чел	2	0	2
5	Коэффициент возвращения на работу сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству	%	66,7	50,0	63,6
6	Коэффициент удержания на работе сотрудников, взявших отпуск по материнству/ отцовству	%	40,0	0,0	33,3

Состав руководящих органов в разбивке по полу и возрасту по состоянию на 31 декабря 2020 года 405-1

	Показатель	Ед изм	Женщины	Мужчины	Итого
1	До 30 лет	чел	–	–	–
		%	–	–	–
2	30–50 лет	чел	1	2	3
		%	12,5	25,0	37,5
3	Старше 50 лет	чел	–	5	5
		%	–	62,5	62,5
	Итого	**чел**	**1**	**7**	**8**
		%	**12,5**	**87,5**	**100,0**

Минимальная заработная плата в 2020 году сотрудников в существенных регионах деятельности 202-1

	Показатель	Ед изм	Женщины	Мужчины	МРОТ
1	Архангельская область,	тыс. руб	68,9	59,6	12,1
	Мезенский район	$	955	826	168
2	Архангельск	тыс. руб	42,1	78,1	12,1
		$	584	1 083	168

Приложение №3

Экология

Методы обращения с отходами в АГД ДАЙМОНДС AGD-2

Класс отходов	Примерная доля в составе образованных опасных отходов	Виды отходов	Методы обращения с отходами
V класс (практически неопасные)	более 99 %	Песчаные вскрышные породы практически неопасные; отходы промывки песка при добыче алмазов; буровые шламы при бурении; отходы механической очистки карьерных и подотвальных сточных вод; лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы; ленты конвейерные, приводные ремни, потерявшие потребительские свойства; осадок очистных сооружений ливневой канализации практически неопасный; отходы полипропиленовой тары незагрязненной; отходы полиуретановой пленки незагрязненные; пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания несортированные; отходы (мусор) от уборки территории и помещений объектов оптово-розничной торговли продовольственными товарами; остатки и огарки стальных сварочных электродов	• Часть отходов размещается в отвалах вскрышных пород, в хвостохранилище или на полигоне отходов ГОКа им. В. Гриба. • Часть отходов передается на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.

Класс отходов	Примерная доля в составе образованных опасных отходов	Виды отходов	Методы обращения с отходами
IV класс (мало-опасные)	менее 1 %	Ил избыточный биологических очистных сооружений; фильтры воздушные автотранспортных средств отработанные; осадок механической очистки нефтесодержащих сточных вод; отходы от уборки помещений гостиниц, отелей и других мест временного проживания; мусор и смет из производственных помещений; мусор от офисных и бытовых помещений; отходы кухонь и организаций общественного питания несортированные прочие; мусор от строительных и ремонтных работ; мусор с защитных решеток хозяйственно-бытовой и смешанной канализации малоопасный; тормозные колодки отработанные с остатками накладок асбестовых; покрышки пневматических шин с металлическим кордом отработанные, смет с территории предприятия малоопасный, картриджи печатающих устройств с содержанием тонера менее 7% отработанные	• Часть отходов размещается на полигоне отходов ГОКа им. В. Гриба. • Часть отходов передается на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию. • Покрышки используются для строительства заградительного вала на отвалах вскрышных пород.
III класс (умеренно опасные)	менее 1 %	Смесь масел минеральных отработанных; всплывшие нефтепродукты из нефтеловушек и аналогичных сооружений; обтирочный материал, загрязненный нефтью или нефтепродуктами; фильтры очистки топлива и масла; шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов	• Часть отходов накапливается и утилизируется в собственном производстве. • Часть отходов передается на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.
II класс (высоко-опасные)	менее 1 %	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом	Эти отходы передаются на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.
I класс (чрезвычайно опасные)	менее 1 %	Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	Эти отходы передаются на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.

Приложение №4

Таблица соответствия GRI Standards 102-55

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
Общие показатели				
102-1	Название организации	О Компании	17	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	О Компании	17, 20, 22, 26	АГД ДАЙМОНДС не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на рынках Европы и Северной Америки
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	О Компании	20	
102-4	География деятельности	О Компании	20, 22	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании	17	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании	20, 22, 24	
		Ответственность перед партнерами	88	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
102-7	Масштаб организации	О Компании	24, 26, 27	
		Ответствен-ность перед людьми — наш персонал	108	
		Ответственность перед партне-рами	88	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Ответствен-ность перед людьми — наш персонал	108	Сезонных и прочих коле-баний численности нет
		Приложение №2	160, 161	
102-9	Цепочка поставок	Ответственность перед партне-рами	80	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	О Компании	18, 19, 20	
		Ответственность перед партне-рами	86	
102-11	Принцип предосторожности	Корпоративное управление	69	
		Ответственность перед Планетой	139	
102-12	Внешние инициативы	О Компании	35	
102-13	Членство в ассоциациях	О Компании	35	
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение генерального директора	6, 7	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Корпоративное управление	70-75	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Корпоративное управление	75	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения	Корпоративное управление	78	В 2020 году не было зафиксировано никаких жалоб в области этично-го и законопослушного поведения со стороны сотрудников, граждан и каких-либо иных заинтересованных лиц Компании.
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление	60	
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление	64	
102-20	Руководящая должность или должности, ответственная за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление	60, 61	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление	60	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Приложение №4	163	Председатель Совета директоров АГД ДАЙ-МОНДС не является ге-неральным директором Компании
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление	78	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
102-25	Конфликты интересов	Корпоративное управление	64	Компания осуществляет контроль сделок с заинтересованностью, при выявлении которых проводятся процедуры одобрения
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление	64	
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление	64	
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление	64	
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Корпоративное управление	67	
102-30	Эффективность методов управления рисками	Корпоративное управление	68	
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Корпоративное управление	67	Информация раскрыта по Совету директоров Компании.
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете	11	
102-33	Обсуждение критически важных проблем	Корпоративное управление	61	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
102-34	Количество и характер критически важных проблем	Корпоративное управление	60	Информация раскрыта по Общему собранию акционеров (Акционеру) и по Совету директоров Компании
102-35	Политика вознаграждения	Приложение №4	165	Вознаграждение Руководства Компании определяется условиями трудовых договоров. В Компании действует Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций. Данным документом установлен порядок, сроки и размер вознаграждений и компенсаций, подлежащих выплате членам Совета директоров. Данная информация является конфиденциальной
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Ответственность перед людьми — наш персонал	113, 114	Консультанты по вознаграждению не участвовали в определении размера вознаграждения сотрудников Компании
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	48	
102-41	Коллективные договоры	Ответственность перед людьми — наш персонал	106	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	48	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	50	
		Ответственность перед местным сообществом	98	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	50	
		Ответственность перед местным сообществом	98	
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете	11	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Об Отчете	11, 12, 13	
102-47	Список существенных тем	Об Отчете	13	
102-48	Переформулировки показателей	Приложение №4	166	Переформулировок показателей не было
102-49	Существенные изменения в отчетности	Приложение №4	11	Существенных изменений не было.
102-50	Отчетный период	Об Отчете	11	
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об Отчете	11	Май 2020 года
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете	166	Годовой

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета	Приложение №4	11	Дюкарев Игорь Владимирович, Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам DyukarevIV@agddiamond.com +7 (8182) 46-40-46 доб. 5102
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI	Об Отчете	11	
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение №4	166	
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете	11	Отлаженный процесс отчетности, стремление к максимальной оптимизации затрат в период COVID-19 и последовавшего за ним спада экономики привели к решению не получать внешнего заверения
Экономика				
201	**Экономическая результативность**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	О Компании	26	
	103-3 Оценка подхода к управлению		26, 156	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение №1	156	
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Приложение №4	167	АГД ДАЙМОНДС производит отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования в соответствии с законодательством РФ
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение №4	167	В отчетном году Компания не получала финансовую помощь от государства
202	**Присутствие на рынках**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление	60–65	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Ответственность перед людьми — наш персонал	104–109	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Приложение №2	159	
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Приложение №4	167	С 2010 года в Компании работает один топ-менеджер (заместитель генерального директора) из числа местного населения. Он получал образование в Архангельской области, существенном регионе присутствия Компании и постоянно проживает в регионе
203	**Непрямые экономические воздействия**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед местным сообществом	88–93	
	103-3 Оценка подхода к управлению			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Ответственность перед местным сообществом	88	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Ответственность перед местным сообществом	88	
204	**Практика закупок**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед партнерами	78	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Ответственность перед партнерами	83	
205	**Противодействие коррупции**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление	74–78	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление	74	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Корпоративное управление	77	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Корпоративное управление	74	Случаев коррупции в 2020 году не выявлено, сотрудники не привлекались к дисциплинарной ответственности и не увольнялись по факту коррупционных действий.
				Отношения с деловыми партнерами не расторгались вследствие коррупционных операций.
				Судебные дела в отношении Компании и ее сотрудников в связи с выявленными фактами коррупции не возбуждались.
206	**Препятствие конкуренции**			
	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление	74–78	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Приложение №4	168	Фактов препятствия конкуренции и нарушения антимонопольного законодательства не выявлено (Компания не является субъектом монополии).
207	**Налоги**			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	О Компании	30	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
207-1	Налоги	О Компании	30	
Экология				
301	**Материалы**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137	
	103-3 Оценка подхода к управлению			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
301-2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Приложение №4	170	Компания не использует в своей производственной практике вторичные материалы, за исключением отработанного масла, которое направляется на обеспечение вспомогательных производств. Доля направляемого в использование отработанного масла в общем объеме закупленных масел составляет 26 %.
302	**Энергия**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137, 140–142	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Ответственность перед Планетой	142	• Компания не потребляет энергию на охлаждение. • В 2020 году реализовано 44 219 КВт*час электроэнергии подрядным организациям. Топливо, энергия на охлаждение и пар Компанией не реализуются.
302-4	Сокращение энергопотребления	Ответственность перед Планетой	143	
303	**Вода**			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137, 143–144	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Ответственность перед Планетой	137, 144	
303-3	Водозабор	Ответственность перед Планетой	144–145	
303-4	Сброс воды	Ответственность перед Планетой	145, 146	
304	**Биоразнообразие**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137, 151–152	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Ответственность перед Планетой	152	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Ответственность перед Планетой	151	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельность организации	Ответственность перед Планетой	155	
305	**Выбросы**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Ответственность перед Планетой	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137, 149	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Ответственность перед Планетой	149	Выбросы CO2 от сжигания и разложения биомассы отсутствуют.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Приложение №4	173	АГД ДАЙМОНДС не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ в атмосферу.
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	Ответственность перед Планетой	149, 150	
306	**Сбросы и отходы**			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137, 150–151	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Ответственность перед Планетой	147	
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Ответственность перед Планетой	150	
306-3	Существенные разливы	Приложение №4	173	Существенных разливов за отчетный год зафиксировано не было.
306-4	Транспортировка вредных отходов	Приложение №4	173	Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными, согласно приложениям I, II, III, и IV к Базельской Конвенции. Международные перевозки отходов отсутствуют
306-5	Водные объекты, на которые оказывают влияние сбросы воды и/или поверхностный сток с ее территории	Ответственность перед Планетой	146, 148	
307	**Соответствие экологическим требованиям**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед Планетой	136–137	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Ответственность перед Планетой	137	
308	**Оценка влияния поставщиков на окружающую среду**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед партнерами	79	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Ответственность перед партнерами	79	
Социальные темы				
401	**Занятость**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед людьми — наш персонал	104–109, 112–113	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Приложение №2	158	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Ответственность перед людьми — наш персонал	112	Действие Коллективного договора, в котором закреплен перечень льгот, распространяется на работников Компании вне зависимости от типа трудового договора
401-3	Отпуск по материнству / отцовству	Ответственность перед людьми — наш персонал	110	
		Приложение №2	158	
402	**Взаимоотношения сотрудников и руководства**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед людьми — наш персонал	104–106	
	103-3 Оценка подхода к управлению			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Приложение №4	175	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором минимальный срок обязательного письменного уведомления сотрудников о предстоящих изменениях условий трудового договора составляет два месяца. Кроме того, в соответствии с Коллективным договором, Компания обязуется в срок не более 2 месяцев рассматривать предложения Профсоюзного комитета и вести переговоры по совершенствованию системы оплаты и стимулирования труда.
403	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность по обеспечению безопасности	122–127	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Ответственность по обеспечению безопасности	119, 120	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
403-2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Ответственность по обеспечению безопасности	123	
403-3	Служба охраны труда	Ответственность по обеспечению безопасности	128	
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	Ответственность по обеспечению безопасности	134	
403-5	Обучение работников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	Ответственность по обеспечению безопасности	128	
403-6	Укрепление здоровья работников	Ответственность по обеспечению безопасности	130–133	
403-7	Предотвращение и снижение воздействий на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанных с бизнес-партнерами организации	Ответственность по обеспечению безопасности	132	
403-8	Работники, охваченные системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Ответственность по обеспечению безопасности	119	
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	Ответственность по обеспечению безопасности	126	
403-10	Профессиональные заболевания	Приложение №4	176	В отчетном году у работников АГД ДАЙМОНДС не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания
404	**Обучение и образование**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед людьми — наш персонал	110–111	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	Ответственность перед людьми — наш персонал	113	
405	**Разнообразие и равные возможности**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед людьми — наш персонал	110–111	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и сотрудников	Ответственность перед людьми — наш персонал	109, 110	
		Приложение №2	164	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	Приложение №4	186	Согласно Трудовому кодексу РФ и Положению об оплате труда АГД ДАЙМОНДС, уровень заработной платы работников Компании зависит от уровня должности, компетенции и степени сложности выполняемых работ. Таким образом, не допускается какая-либо дискриминация в оплате труда, в том числе по полу, возрасту или национальности
413	**Местные сообщества**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед местным сообществом	90–95	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Ответственность перед местным сообществом	92–100	

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Приложение №4	187	АГД ДАЙМОНДС не осуществляет производственные процессы, которые бы оказывали негативное воздействие на местные сообщества, поскольку в непосредственной близости от ГОКа (на границе санитарно-защитной зоны) отсутствуют какие-либо поселения. Ближайший населенный пункт, село Ручьи, находится в 60 км от предприятия
415	**Государственная политика**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление	76–78	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
415-1	Пожертвования на политические цели	Корпоративное управление	78	
416	**Здоровье и безопасность потребителя**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность перед партнерами	86–88	
	103-3 Оценка подхода к управлению			

№ GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	Страница в отчете	Комментарии
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Приложение №4	188	В течение 2020 года и на протяжении всего периода добычи и реализации алмазов не было отмечено случаев несоответствия требованиям международного и российского законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции АГД ДАЙМОНДС
419	**Соответствие требованиям в социально-экономической сфере**			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	8–15	
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Ответственность по обеспечению безопасности	122–127	
	103-3 Оценка подхода к управлению			
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	Приложение №4	188	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере в отчетный период со стороны АГД ДАЙМОНДС отсутствуют. Сумма штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере в предыдущие периоды признана для Компании несущественной по отношению к общей сумме расходов Компании

Приложение №5

Указатель отраслевых тем

Отраслевые показатели			
Обозначение темы	**Название темы**	**Место в Отчете**	**ЦУР ООН**
AGD-1	Инновационная и инвестиционная деятельность	Управление устойчивым развитием	
AGD-2	Обращение с отходами горного производства — Вскрышные породы, пустая порода, хвосты, шламы — Риски, хранение и утилизация	Ответственность перед Планетой Приложение № 3	12
AGD-3	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Техническое обслуживание и обеспечение безопасности на производственных площадках и объектах	Ответственность по обеспечению безопасности	3, 8
AGD-4	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Риск несчастных случаев на производстве	Ответственность по обеспечению безопасности	3, 8
AGD-5	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Образование и обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Ответственность по обеспечению безопасности	3, 8
AGD-6	Социальная категория: Условия труда — Обучение и развитие сотрудников	Ответственность перед людьми — наш персонал	4, 8

Для заметок

AGD Diamonds

АО «АГД ДАЙМОНДС» — одна из старейших на Европейском Севере России компаний, по поискам, разведке, добыче и переработке полезных ископаемых. С момента основания предприятия в 1931 году АО «АГД ДАЙМОНДС» (правопреемник АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА») открыто и разведано более 400 месторождений, это прежде всего — нефть, газ, алмазы, горючие сланцы, питьевые и бальнеологические воды, цветные, редкие и благородные металлы, сырье для производства цемента, шифера, кирпича, песчано-гравийные материалы для строительства автодорог и обустройства нефтепромыслов.

Основная задача Компании сегодня — планомерное и активное развитие разработки алмазоносного месторождения им. В.П. Гриба и сохранение исторически сложившегося направления работ по геологоразведке.

Приоритетным направлением своей работы АО «АГД ДАЙМОНДС» считает внедрение современных, экологически чистых технологий и оборудования, не наносящих ущерба окружающей среде.

Компания оказывает социальную поддержку и благотворительную помощь организациям и жителям Архангельской области.