



АЛМАЗЫ ПОМОРЬЯ

№7 СЕНТЯБРЬ 2018

КОРПОРАТИВНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» ИЗМЕНИЛО НАЗВАНИЕ НА АО «АГД ДАЙМОНДС»



18 сентября 2018 года АО «АРХАНГЕЛЬСКГЕОЛДОБЫЧА» официально переименовано в АО «АГД ДАЙМОНДС» (JSC «AGD DIAMONDS»). Изменение фирменного наименования Общества связано с новой маркетинговой политикой и международным позиционированием бренда перед клиентами – покупателями алмазного сырья.

Отвечая на вопрос о ключевых

событиях в работе предприятия в первом полугодии 2018 года, генеральный директор АГД Сергей Неручев отметил: «Мы уверенно достигли двух плановых рубежей: в марте была добыта 20-миллионная тонна руды, в мае – 15-миллионный карат алмазов. Но с точки зрения дальнейших перспектив, наиболее важным стало приобретение нами 100% пакета акций трейдинговой компании Grib Diamonds N. V., работающей в

Антверпене и осуществляющей реализацию алмазов месторождения им. В. Гриба на мировых рынках. Теперь перед нами открывается ряд дополнительных возможностей. Консолидация производственной бизнес-единицы АГД с алмазным трейдером Grib Diamonds позволит в перспективе создать алмазодобывающее предприятие полного цикла (геологоразведка, производство и продажи) международного уровня».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ГОКА ИМ. В. ГРИБА В ИЮЛЕ 2018 Г.

Объем горной массы – **1 988** тыс м³

Добыча руды – **342** тыс тонн

Реализация основной продукции – **1 977 046** тыс руб.

Налоги в бюджет Архангельской области – **263 298** тыс руб.



Кристалл добыт 20.07.2018 г.

Размер 14,5 x 13,0 x 11,5 мм

Масса 25,79 ct

Форма октаэдр

Качество ювелирный

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ШАХТЕРСКАЯ СЛАВА

В честь Дня шахтера сотрудники АО «АГД ДАЙМОНДС» – заместитель генерального директора, главный инженер Анатолий Стахеев и заместитель главного инженера по горным работам Владимир Буртовой были удостоены наград Министерства энергетики РФ – им вручены знаки отличия «Шахтерская слава» III степени.



Заместитель генерального директора – главный инженер
А. Г. Стахеев

Анатолий Геннадьевич Стахеев окончил Уральскую государственную горно-геологическую академию в 1995 году. Свою карьеру начинал в должности горного мастера подземного горного участка «Центральный» рудника им. Матросова. Через

несколько лет стал начальником участка. Затем последовала трудовая деятельность на руководящих должностях в ЗАО «Серебро «Территории», ЗАО «Серебро Магадана», ООО «Уральское геолого-разведочное предприятие».

С 2010 года Анатолий Геннадьевич работает в АГД. За самоотверженный труд он удостоен почетной грамоты губернатора Архангельской области в 2014 году, Министерства энергетики РФ в 2015 году и Министерства природных ресурсов и экологии РФ в 2016 году.

Владимир Петрович Буртовой окончил Рубежанский филиал Ворошиловградского машиностроительного института в 1985-м и Иркутский политехнический институт в 1995 году. За долгую трудовую деятельность Владимир Петрович успел поработать пиломатериалом, столяром, машинистом экскаватора, бульдозеристом, механиком и горным мастером. С 1991 года занимал руководящие должности на таких предприятиях, как ЗАО «Артель старателей «Звезда», ЗАО «Серебро «Территории», ООО «Омолонская золоторудная компания», ЗАО «Новые технологии Чукотки».

С 2011 года Владимир Петрович работает в АГД. За самоотвержен-



Заместитель главного инженера по горным работам
В. П. Буртовой

ный труд он удостоен почетной грамоты губернатора Архангельской области в 2014 году и Министерства энергетики РФ в 2016 году.

Нагрудный знак «Шахтерская слава» – ведомственная награда, учрежденная в 1956 году по инициативе министра угольной промышленности СССР А. Ф. Засядько. Выдается за большой личный вклад в развитие отрасли и многолетний добросовестный труд. Имеет три степени, из которых высшей является первая. Награждение производится, как правило, последовательно: знаком III степени, знаком II степени, знаком I степени. Полным кавалером «Шахтерской славы» в АГД является Первый заместитель генерального директора Геннадий Федорович Пивень.

ЭКОЛОГИЯ



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИЮЛЕ 2018 Г.

Отделом экологии АГД в июле 2018 года осуществлены плановые контрольные мероприятия по охране атмосферного воздуха.

В соответствии с утвержденным планом-графиком контроля установленных Обществом нормативов выбросов вредных (загрязняющих) веществ, 19-20 июля проведены замеры газовых промышленных выбросов на пяти дизель-генераторных установках энергокомплекса. Замеры осуществлялись специалистами лаборатории ООО «ТЭЧ-Сервис».

По результатам измерений установлено, что концентрации выбрасываемых веществ находятся в пределах установленных нормативов, а выбросы диоксида серы и бензапирена (особо токсичного вещества) оказались ниже предела обнаружения.

Результаты контрольных замеров признаны удовлетворительными.

ПОКОРИТЕЛИ КАРЬЕРА

Мы продолжаем серию репортажей о переделах ГОКа им. В. Гриба (в предыдущих выпусках «Алмазов Поморья» были представлены обогатительная фабрика, энергокомплекс и прачечная).

Горно-транспортный цех (ГТЦ) ГОКа им. В. Гриба – одно из самых больших подразделений АО «АГД ДАЙМОНДС». Именно с него начинается процесс добычи алмазов: руда извлекается из карьера и транспортируется на обогатительную фабрику. Люди и машины работают, как единый механизм, чтобы найти заветные кристаллы. Перед вами – основные характеристики ГТЦ.

Горно-транспортный цех состоит из трех подразделений, которые взаимосвязаны в общем производственном процессе и постоянно взаимодействуют между собой. Горный участок занимается выемкой и подготовкой породы. Автоколонна технологического и вспомогательного транспорта отвечает за техническую подготовку карьерных

самосвалов, их выпуск на линию и перемещение горной массы и руды на фабрику и в отвалы. Вспомогательный участок – карьерный водоотлив – осуществляет контроль за притоками подземных вод и работой насосных установок водопонижающего контура.

ГТЦ обладает большим инвентарным парком. Разработка покрывающих и вмещающих пород производится с помощью гидравлических экскаваторов Komatsu PC-3000 (прямая лопата) с емкостью ковша 15 м³. Для опережающего вскрытия рудного поля во вмещающих породах используются гидравлические экскаваторы Komatsu PC-3000 и Liebherr R9250 (обратная лопата) с емкостью ковша 15 м³.

Транспортирование горной массы из карьера производится карьерными автосамосвалами БЕЛАЗ 75131 грузоподъемностью 136 тонн и БЕЛАЗ 75473 грузоподъемностью 45 тонн по технологическим автодорогам. Вскрышные породы

вывозятся на отвалы пустых пород Южный и Восточный, добываемая руда – на обогатительную фабрику и рудные склады.

Автопарк ГТЦ, изначально состоявший из самосвалов на базе БелАЗ 75131, обновляется ежегодно. Крупный ввод горнотранспортного оборудования состоялся в 2012 году, а последнее пополнение парка произошло в январе 2018 года.

Разработка карьера началась в марте 2011 года. В июле 2014 года был добыт 50-миллионный кубометр горной массы, в августе 2016-го – 100-миллионный. В марте 2018 года взята высота в 20 миллионов тонн руды, а в мае достигнут показатель в 15 миллионов карат алмазов. По подсчетам сотрудников производственно-технического отдела, к концу сентября ожидается новый юбилей – 150-миллионный куб горной массы.

Сегодня в горно-транспортном цехе трудится свыше 400 человек, большая часть которых родом из



Архангельска и других населенных пунктов региона. Однако ради работы в АО «АГД ДАЙМОНДС» специалисты съехались со всей России. География широка: Московская, Ленинградская, Вологодская,

Ярославская, Омская, Нижегородская, Воронежская, Брянская, Оренбургская, Кемеровская, Ростовская, Рязанская, Липецкая области и Ханты-Мансийский автономный округ.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НЕ НАЧАЛЬНИК, А НАСТАВНИК

Горно-транспортный цех ГОКа им. В. Гриба располагает большим автопарком мощного оборудования, используемого для выемки и транспортирования породы. Но его главной ценностью начальник ГТЦ Олег Антоненко считает именно людей. По его мнению, благоприятный морально-производственный климат в коллективе вкупе с хорошим социальным обеспечением дает отличные результаты труда, что положительно отражается на главной задаче АО «АГД ДАЙМОНДС» – добыче алмазов.

– Олег Борисович, какие подразделения задействованы в ГТЦ и как они взаимодействуют друг с другом?

– ГТЦ состоит из трех подразделений, которые плотно взаимодействуют между собой и взаимосвязаны в общем производственном процессе. Это автоколонна, ведущая транспортировку руды на фабрику и пустой породы на отвалы, а также горный участок, производящий выемку и подготовку горной массы. Еще одно подразделение – карьерный водоотлив, без существования которого мы не смогли бы работать. Все участки равнозначны, но на водоотлив обращаем особо пристальное внимание, ведь работа осложнена большими притоками грунтовых вод. Водопонижающий контур – 78 насосных установок по окружности карьера – откачивает 6,5-7,5 тысяч кубометров воды в час.

– В ходе строительства ГОКа, в ноябре 2013 года, инцидент с затоплением карьера все же произошел.

– Это ЧП я не застал, но знаю, в чем там было дело. В поле карьера попадало озеро Черное. В какой-то момент нарвались на карстовые породы, вот и пошла вода. Но она довольно быстро сошла, и все встало на свои места. Сейчас водоприток у нас нормализован. Установлены новейшие мощные насосные станции Warman. Карьерный водоотлив должен работать, как часы. Да вообще все подразделения должны так работать. Мы стараемся этому следовать.

– ГТЦ постоянно взаимодействует с обогатительной фабрикой. Она сейчас готовится к модернизации производства. Как это отразится на работе ГТЦ?

– Мы чутко реагируем на требования фабрики, ведь от ее обеспе-

ченности рудой зависит конечный выход алмазов. Есть такое понятие «забота о родителях», вот у нас примерно такое отношение. Когда пройдет модернизация, посмотрим, как это отразится на нас, будет ли увеличение или уменьшение объемов. На сегодняшний день мы готовы и к тому, и к другому.

– Планируется ли модернизация в ГТЦ?

– Мы работаем согласно проекту. В экскаваторный парк уже закуплено конечное количество оборудования. Увеличение парка БелАЗов планируется в соответствии с увеличением плеча транспортирования. Чем дальше будем уходить вглубь, тем больше машин потребуется.



АГД идеально в плане соблюдения требований проектных решений, не допускает отклонений ни на йоту. Очень высокие требования у охраны труда. Недаром наш ГОК занимает первые места в областных конкурсах по состоянию производственной и экологической безопасности.

– Какие проектные решения, принятые за все время разработки карьера, Вы считаете наиболее удачными?

– Одним из удачных нововведений стало внедрение системы «Модулар». Хотя мы с этим не сразу согласились, хотели доказать, что можем работать не хуже компьютерной программой. Для этого разработали мероприятия по увеличению производительности труда. Проводили мониторинг, в каком забое

экскаватор работает эффективнее. Выяснилось, что из-под себя. Способ на уровне стояния снижает производительность на 10-15%, комбинированный – еще на 15%. Эта работа выполнялась не для галочки, сотрудники действительно хотели доказать руководству свою позицию, и у них это получилось. Директор ГОКа потом еще посчитал, сколько при забое из-под себя экономится дизельного топлива, оказалось, что 8 тонн в месяц. Еще одно исследование по увеличению производительности труда мы провели над заходками. Посчитали, что экскаватор работает наиболее эффективно при заходке от 50 метров и шире. Если размер меньше, то возрастает коэффициент

может устать и ошибаться. В итоге мы довольны, что программа внедрена.

– С чего начиналась Ваша работа в АГД?

– Началось все с «БелАЗа-Поморья» в 2011 году. Эта компания была подрядчиком на выемку горной массы первого периода разработки карьера, а ее директор Сергей Викторович Анфилов пригласил меня на работу. Мы оба родом с Кузбасса, у нас хорошая горняцкая школа. Однако в 2012 году мне пришлось вернуться в Кемеровскую область, потому что там оставалась семья. Нашел работу в офисе, но быстро понял, что это не мое. Поэтому когда в 2015-м мне предложили вернуться, долго не раздумывал. Сейчас из кузбассовцев остался только я и мой заместитель Юрий Александрович Трошкин. Нас привлекли здешние места. На Кузбассе климат намного суровее: зимой – морозы, летом – жара. Здесь погода мягче. И люди хорошие. Наверное, в силу того, что тут никогда не было крепостного права, они более вольнолюбивые, но очень отзывчивые и простые.

– На что Вы в первую очередь обращаете внимание, когда оцениваете нового сотрудника?

– Человек должен быть командным. Это главное. Задачи ставятся для всего коллектива, и от того, как каждый на своем месте трудится, зависит конечный результат. Если какая-то шестеренка в редукторе начинает плохо крутиться, ее меняют. Если человек не успевает за общим темпом работы, он просто не уживется. Мы стараемся – и, наверное, это у нас получается, – создать команду. На ГОКе нет подчиненных, которые просто исполняют волю начальника. Каждый на своем месте пытается привносить что-то, стремится к усовершенствованию. Поэтому люди, бывает, выдают такие результаты, что за голову хватаешься. Все расчеты нашей работы ведет производственно-технический отдел. Они считают все абсолютно правильно, опираются на учебники. Но кроме цифр есть человеческий фактор. Почему у нас периодически получается перевыполнять план? Где-то выше скорость у водителей, потому что горные мастера сделали хорошие дороги. Где-то экскаваторщики больше отдали, потому что машинист подсказал нам, как лучше поставить оборудование, чтобы ему было удобнее работать. В итоге экскаватор стал быстрее грузить, БелАЗ стал быстрее ездить, оборот увели-

чился, и сэкономленные секунды сложились в минуты, а к концу года в дни.

– Как удается мотивировать сотрудников на активную трудовую деятельность?

– Люди приходят разные, но здесь они объединяются. В первую очередь, необходимо создавать благоприятный психологический климат, поднимать значимость сотрудников и их труда. При достойной материальной поддержке это дает очень большие результаты. Сотрудники у нас талантливые. Один из недавних примеров. Ломается фрезерная установка – полочка мелкая, топливный шланг. Но оригинальный шланг нужно доставлять из Германии, это несколько дней, а у нас план горит. Поднимаем ночью токаря. Наши сотрудники, если надо, всегда встанут. Он предлагает переточить переходник от БелАЗа. Решение простое, но чтобы его найти, требуется смекалка. Если бы человек не был заинтересован, он не стал бы эту идею озвучивать, сказал бы: «Я ничего не знаю, пошел спать». Нет, он предложил, сделал, и утром фреза заработала. Руководитель не должен оставлять без внимания такие порывы людей, нужно их стимулировать морально и материально.

– Наверняка коллектив сложен еще и потому, что многие работают с самого начала разработки карьера?

– Возьми любой механизм. В начале идет процесс притирки, но потом все начинает работать идеально, и выдает результат.

– Какие выводы Вы делаете из своей работы?

– В первую очередь, руководитель должен уметь нацелить коллектив на результат. Бывает, валим план по суткам из-за того, что экскаваторы переломались. На ночную смену заменяем их четырехкубовыми, сокращаем плечо откатки и таким образом наверстываем объем вывозки. Не ищи причину, чтобы чего-то не делать, а находи выход из сложившейся ситуации. Решения находятся почти всегда. За время работы я сделал вывод, что вообще ничего не происходит случайно. Люди встречают друг друга не просто так. Поэтому к своим руководителям я всегда относился, как к наставникам, и надеюсь, что мои подчиненные делают так же. Я у них тоже многому учусь. На ГТЦ вообще нет равнодушных людей. По крайней мере, те, что были, здесь уже не работают.

СЕКРЕТЫ ГОРНОГО МАСТЕРА

На глазах горного мастера Алексея Попова был поднят первый ковш земли из грядущего карьера месторождения им. В. Гриба. Сегодня глубина карьера достигла более 200 метров, а Алексей Олегович по-прежнему контролирует работу техники, следит за состоянием забоев и дорог.

– Как Вы пришли в АГД?

– Начинать работать на месторождении еще в 2009 году, когда здесь только разведка велась. В 2011-м приехал в составе подрядной организации АГД «БелАЗ-Поморье». Будущий ГОК был совсем маленьким: самосвалов шесть штук, два экскаватора, два бульдозера, один ангар, где проводились ремонты машин, и небольшой поселок.

– На Ваших глазах зачерпнули первый ковш месторождения.

– Это случилось в начале марта. Снега по пояс. Бульдозерами очистили площадку, подогнали БелАЗ, экскаватор зачерпнул землю, положил в кузов. Собралось много людей, все смотрели. И тут же – каждый на своем рабочем

месте – продолжили вахту. Сейчас карьере уже семь с половиной лет. Масштабы вывезенной породы огромны – примерно 20 млн кубометров в год.

– Расскажите о своем рабочем дне.

– Рабочий день начинается с получения информации от сменщика и начальника участка о том, что сделано, о текущем положении в карьере и о том, что еще нужно выполнить. Оперативно начинаю планировать день по единицам техники и расставлять экскаваторы. Также координирую работу бульдозеров и автосамосвалов. Основная моя задача – обеспечение максимальной производительности и соблюдение безопасности ведения работ. Нужно направление движения к экскаваторам самосвалы получают автоматически, диспетчеры следят, чтобы все было верно. Я с диспетчером постоянно держу связь, узнаю, где ситуация ухудшилась и где улучшилась, где можно побольше загрузить машину, где поменьше.

– Влияет ли на работу погода?

– В любое время года есть свои

плюсы и минусы. Летом – большая пыленность, но зато тепло. Зимой возникают проблемы с промерзанием горизонтов. Приходится постоянно использовать бульдозеры, чтобы рыхлить землю, потому что экскаватор сам взять ее не может. Но при этом дороги фактически в идеальном состоянии. Когда вмешивается стихия, возникают дополнительные трудозатраты, но все решаемо. В дождь идет борьба за дороги, их размывает, зимой иногда становится слишком скользко, и приходится останавливать машины, потому что ездить опасно. Хотя трудимся мы в любую погоду.

– Каковы основные сложности, связанные с увеличением глубины карьера?

– Чем ниже горизонт, тем он водонеснее. Вода льется со всех бортов, и наша задача направить ее в нужное русло, запустить в карьер так, чтобы она шла вниз, и оттуда откачать.

– Назовите наиболее важные качества профессии горного мастера.

– Важна скорость реакции. Нужно принимать решения быстро и

правильно, выбирать из нескольких вариантов: куда лучше воду запустить, если ее очень много, как быстро сделать объезд этого места, переставить экскаватор, чтобы все работало эффективно. Тут уже все зависит от мастера. Обязательно нужна общительность. У меня в подчинении на смене человек 50, ко всем нужно найти подход. Здесь учишься работать в коллективе, становишься частью одной большой команды. Если ты что-то не сделал, соответственно,

не получилось у всех.

– Вам нравится Ваша работа?

– Помните песню «Горняк России»? Там есть такие слова: «Будет нам наградой звание «мастер горный». Я горжусь своей профессией. С виду кажется, что на ГОКе все одно и то же, но на самом деле здесь двух одинаковых дней не бывает. Постоянно меняются условия работы, возникают ситуации, в которых получаешь новый опыт, учишься чему-то. Это бесконечный процесс.



КРУПНЫМ ПЛАНOM

«Я – ЧЕЛОВЕК МЕХАНИЧЕСКИЙ»

Начальник автоколонны технологического и вспомогательного транспорта ГТЦ Сергей Сазонов прямо в кабинете, держа в руках модель БелАЗа 75131, объясняет принципы его работы. Рассказывает так увлеченно, что интересно послушать даже самому несведущему в автомобильной механике человеку. Сейчас под руководством Сазонова сотни сотрудников и более 50 единиц техники. В работе они становятся единым механизмом, глобальная цель которого – добыча алмазов, безопасность людей и исправность автопарка.

– Сергей Владимирович, где Вы учились и работали до приема на работу в АГД?



– Образование я получил в Белорусском государственном аграрном техническом университете по специальности «инженер ремонтно-обслуживающего производства». Полгода отработал в республике Беларусь и уехал в Западную Сибирь. Там начинал с должности мастера ремонтно-механической мастерской, в течение полугода перешел механиком в автоколонну № 1, а через полтора года стал начальником большой автоколонны № 4. В штате было около 140 человек и 80 автомобилей, работавших в нефтяном секторе в составе Покачевского управления технологического транспорта. В 2014 году мне предложили должность начальника автоколонны в АГД. Приехал, посмотрел, прошел обучение на заводе «БелАЗ Холдинг» в Жодино. В течение нескольких месяцев у меня сложилось полное понимание техники, как говорится, «въехал».

– Какие виды техники находятся в автоколонне?

– В состав технологического автопарка входят карьерные самосвалы БелАЗ 75131 и БелАЗ 75473, тягач-буксировщик БелАЗ 7413, поливооросительные машины, щебне-разбрасыватели и топливозаправщик на базе БелАЗа. Также в штате работает вспомогательная техника: вахтовые автобусы, передвижная авторемонтная мастерская, кран грузоподъемностью 50 тонн, передвижная парообразующая установка и маслостанция. В автоколонне технологического и вспомогательного транспорта задействовано свыше двухсот человек, плюс люди, работающие в

казатели: среди них не только вывозка, но и удельный расход дизельного топлива, коэффициент технической готовности парка, уровень охраны труда и промышленной безопасности. Однако главное – это добыча, наши караты. Работаем с полной отдачей, не помню, чтобы показатели не выполнялись, хотя планка взята очень высокая.

– Расскажите о сотрудниках. Какими качествами они должны обладать, чтобы работать эффективно?

– Я работаю с коллективом грамотных и дисциплинированных специалистов, который процентов на 80 состоит из тех, кто трудится с самого начала отработки карьера. У людей есть полное понимание техники и механизмов. Старшие механики – моя правая рука, сменные механики тоже большие профессионалы, гордость берет. У нас главное – команда, в одиночку сделать что-то невозможно. Любому сотруднику должен быть замотивирован. Первая мотивация – заработная плата, вторая – условия проживания и питания, третья – социальные программы. Практически каждый специалист автоколонны пришел с периферии – из лесной промышленности или транспортных перевозок. Все ценят места, на которых находятся.

– В ГТЦ работает диспетчерская, на каждый самосвал установлена система «Модулар». Расскажите подробнее, как координируется работа в карьере.

– «Модулар» предназначен для оптимизации транспортных потоков, увеличения производительности горнотранспортного оборудования и снижения затрат на вывозку горной массы. На ГОКе все работники проходят медосмотр, получают наряд и приезжают на площадку пересменки, где находится оборудование. После приема-передачи смены специалист садится на свое рабочее место – за руль карьерного самосвала. Как только заводится двигатель, включается система «Модулар». Программа считает, где и какие самосвалы находятся относительно экскаватора, правильно их расставляет и выдает водителям четкие команды, куда и во сколько они должны приехать. После того, как самосвал прибыл под экскаватор и загрузился, система определяет, по какой дороге ему лучше всего ехать

на разгрузку. Затем цикл повторяется. Благодаря «Модулару» мы видим, где находится каждый самосвал, с какой скоростью он движется, какой у него расход дизельного топлива и какие остатки в баке. С помощью этой информации можно провести очень большой анализ, понимая специфику данного оборудования. Однако случаются ситуации, когда без человека не обойтись, какая бы ни была интеллектуальная программа. Очень большую роль в плане координации всех движений в карьере выполняет диспетчер.

– Как модернизируется оборудование автоколонны?

– Автопарк немолодой, но мы удерживаем высокий коэффициент технической готовности – на уровне 0,86. Для сравнения – на предприятиях, где парк БелАЗов всего год, он составляет 0,88-0,89. У нас же большая часть машин 2011-2012 годов. Новые автомобили поступали в 2014-м, в 2015-м и в 2018-м. БелАЗы, которые приходят к нам, немного «дорабатываем». Например, белорусские крупногабаритные шины просто не выдерживают наши показатели ТКВЧ (тонно-километров в час). Меняем их на зарубежные. При этом средний пробег на шину карьерного самосвала в АГД составляет в среднем 130 тысяч километров, а на других предприятиях – 80-90 тысяч километров. Все потому, что наши дорожные и горные мастера нацелены на результат, содержат технологические пути на очень высоком уровне. Если дорога хорошая, самосвал едет с нормальной скоростью и не режет шины. В январе мы получили два новых карьерных самосвала БелАЗ 75131. Самосвал сам по себе интересен. Машина дизель-электрическая. Двигатель вращает тяговый генератор, тот, в свою очередь, вырабатывает переменный ток. Через систему силовых шкафов переменный ток преобразуется в постоянный и уходит на картер заднего моста. Начиная вращаться тяговый электродвигатель. Редуктор передает от него вращающий момент колесной паре. Происходит движение самосвала. В основном, все машины такого класса идут с гидромеханической трансмиссией, здесь же все завязано на электричестве.

– Чем такой механизм лучше?

– На большом карьерном самосвале грузоподъемностью 136 тонн поменьше карданную или гидромеханическую передачу – это очень трудоемко и энергозатратно. Если же нам нужно отремонтировать что-то в дизель-электрическом оборудовании, то

только систему подачи тока с силовых шкафов. Коэффициент технической готовности у такого транспорта гораздо выше, чем у его собратьев с гидромеханической трансмиссией. БелАЗы 75131 – одна из лучших специализированных машин в мире. Но всё же электрическое оборудование – довольно сложное, поэтому люди, которые занимаются электрикой, имеют очень высокую квалификацию и никогда нас не подводят. Недавно они помогли не только нам, но и белорусским производителям, буквально доработали систему. Специалисты БелАЗа утверждали, что поломку не починить, но наши сотрудники нашли техническое решение, реализовали его, и машина вернулась в работу.

– А как же экскаваторы? Почему не упоминаете о них?

– Экскаваторы не входят в автоколонну. Но я человек механический, могу рассказать про все. Экскаваторы 15-кубовой группы в АГД – Komatsu PC3000 и Liebherr R9250. Про них и говорить ничего не надо, это очень удачные модели, которые зарекомендовали себя по всему миру. Карьерные самосвалы БелАЗ могут соперничать с зарубежными аналогами и практически всегда выходить победителями за счет соотношения цены-качества и недорогого содержания. С экскаваторами дело обстоит иначе, на просторах СНГ нет такого завода, который мог бы составить конкуренцию европейским и американским брендам. Основной показатель экскаватора – метр кубический в час. На нашем предприятии он очень высокий не только по России, но и по миру.

– Вы очень увлекательно рассказываете про машины.

– Все говорят: «железо, железо», – а я его живым считаю. Что-то не так в своем мотоцикле сделаю – мне жалко. Если на ГОКе ремонтники ошибку допустили – жалко, сильно ругаюсь. В нашей профессии нельзя быть мягким. Но с людьми обращаюсь по-человечески, они всё прекрасно понимают.

– В каком секторе проще работать – с людьми или с железом?

– В автоколонне это единое целое. Чтобы у людей все было в порядке, железо должно работать. Иначе водитель не сядет за руль, не отработает смену и ничего не принесет домой. Поэтому необходимо делать так, чтобы техника была исправной, а сотрудник, который ей управляет, квалифицированным. Тогда получится слаженный механизм.

СТРОГО ПО НАУКЕ



1 сентября в АО «АГД ДАЙМОНДС» учрежден Научно-технический совет (НТС). В его состав вошли члены руководства и работники Компании – два доктора наук и шесть кандидатов наук.

Председателем Научно-технического совета назначен Первый заместитель генерального директора, доктор технических наук Геннадий Пивень, заместителем – Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам, кандидат технических наук Игорь Дюкарев, ученым секретарем НТС – заместитель главного инженера по науке и техническому перевооружению, кандидат технических наук Иван Иванов.

Членами Научно-технического совета стали: главный инженер Анатолий Стахеев, советник генерального директора, доктор геолого-минералогических наук Виктор Устинов, советник генерального директора, кандидат физико-математических наук Игорь Рыжов, советник генерального директора, кандидат геолого-минералогических наук Иван Махоткин, инженер по горным работам, кандидат технических наук Евгений Иванов и член совета директоров, кандидат тех-

нических наук Андрей Твердов.

Научно-технический совет учрежден как постоянно действующий орган при генеральном директоре АО «АГД ДАЙМОНДС», решения и предложения которого имеют обязательное исполнение при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества.

Основными задачами НТС являются методическое обеспечение инновационной и научной деятельности, анализ основных горно-технических решений, рассмотрение и согласование технико-экономических обоснований крупных инвестиционных проектов, оценка перспектив геологоразведочных работ, обсуждение и согласование развития основных диверсификационных направлений деятельности (включая зарубежные проекты).

Научно-технический совет АГД в своей работе призван обеспечивать координацию деятельности и помогать организаторам и заявителям в вопросах исследовательских и изыскательских работ, внедрения новой техники и технологий, а также в решении текущих и перспективных вопросов, возникающих на производстве.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ

1 сентября 2018 года в АО «АГД ДАЙМОНДС» проведена индексация заработной платы всех сотрудников на 4,5%.

АГД является социально ответственным предприятием, которое заботится о благосостоянии своих сотрудников и проводит общественно значимую политику. В соответствии с Коллективным договором, индексация заработной платы путем применения к установленным должностным окладам и тарифным ставкам повышающего коэффициента проводится Обществом ежегодно в целях усиления защищенности работников в связи с инфляционными процессами и для сохранения социальной стабильности в трудовом коллективе.



ВСТРЕЧА МЭРА С КОЛЛЕКТИВОМ АГД



31 августа офис АО «АГД ДАЙМОНДС» посетили с рабочим визитом глава муниципального образования «Город Архангельск» Игорь Годиш и председатель Архангельской городской Думы Валентина Сырова.

АО «АГД ДАЙМОНДС» всегда уделяло особое внимание вопросам благотворительной помощи и организации социально значимых проектов на благо города и области. АГД также является одним из крупнейших налогоплательщиков Поморья: налоговые выплаты компании в казну региона в I квартале 2018 года составили 701,4 млн рублей.

В апреле между АГД и администрацией Архангельска было подписано Соглашение о взаимодействии, в рамках которого Общество продолжит масштабное участие в благоустройстве городских территорий и в поддержке ключевых для горожан инициатив. «АГД можно назвать брендом нашей области, нашего города, – подчеркнула Валентина Сырова. – Мы гордимся, что на нашей территории есть такое замечательное предприятие, имя которого звучит не только в России, но и за рубежом».

Игорь Годиш рассказал сотрудникам компании о программе развития города Архангельска на 2018-2021

годы. В планах муниципалитета – комплексный ремонт основных транспортных артерий, продолжение реализации программы «Формирование комфортной городской среды», строительство нескольких школ и детских садов, модернизация систем мусоропереработки и водоснабжения.

«В процессе развития города крайне важна поддержка общественности, – рассказал Игорь Годиш. – Сегодня очень распространено такое отношение людей: депутатский корпус и исполнительная власть что-то напридумывали, вот пусть и реализуют, а мы сядем на скамеечку и подождем. Чтобы вовлечь горожан в формирование качественной инфраструктуры, необходимы такие программы, как «Архангельск-2021». Этот документ разрабатывается с учетом мнения общественных советов округов, архангелогородцы непосредственно влияют на задачи, которые город перед собой ставит. Чтобы этот процесс не останавливался, нужны такие встречи, как сегодняшняя».

Градоначальник призвал коллектив АГД ДАЙМОНДС к активному участию в процессах развития городской среды. В свою очередь, сотрудники компании задали Игорю Годишу волнующие их вопросы о жизнедеятельности Архангельска, которые касались качества дорог и состояния аварийных и недостроенных социальных объектов.

ЭНЕРГОКОМПЛЕКС ВЫХОДИТ НА САМООБСЛУЖИВАНИЕ



С 1 ноября энергокомплекс на ГОКе им. В. Гриба выходит на самообслуживание. О том, какие цели преследует данная реорганизация, мы пообщались с начальником управления по энергетике АГД И. А. Кузьминым.

– Игорь Алексеевич, назовите минусы действующей модели обслуживания энергокомплекса.

– Обслуживание энергокомплекса силами подрядчиков для нас обходится дороже, чем работа за счет собственных ресурсов. К тому же договор, действующий с 2016 года, имеет ряд отрицательных моментов. Например, в рамках этого договора не решались оперативно вопросы по поставке материалов и запасных частей фирмы «Роллс-Ройс». Поэтому с января 2018 года мы вынуждены были закупать запчасти помимо тех, что поставляет контрагент. При этом, разумеется, мы и в дальнейшем планируем приобретать запасные части и материалы, которые рекомендует «Роллс-Ройс».

– Поставка запасных частей, материалов и финансовая составляющая – главные плюсы нововведения?

– Помимо этих факторов, значительно улучшится управляемость всеми работами по ремонту и техническому обслуживанию энергокомплекса.

– Хватит ли АГД собственного кадрового потенциала?

– Мы способны обходиться собственными силами. Сейчас ведется активная деятельность по переводу обслуживающего персонала из ООО «ЛУКОЙЛ ЭНЕРГОСЕТИ» в АО «АГД ДАЙМОНДС», а также по формированию группы специалистов, которые будут выполнять работы по техническому обслуживанию и ремонту двигателей фирмы «Роллс-Ройс». Эта группа специалистов должна пройти обучение не только в теории, но и на практике. Взаимодействуя с ООО «НГ-Энерго» до конца 2019 года, мы создадим ремонтную группу, работники которой на заключительном этапе обучения должны быть аттестованы фирмой «Роллс-Ройс».

БРОНЗОВЫЙ ФИНИШ

Занятия физкультурой сегодня – не только модная привычка, но и показатель продуктивности. Коллектив из здоровых специалистов трудится гораздо эффективнее работников с плохим самочувствием. Поддержание здорового образа жизни сотрудников в АО «АГД ДАЙМОНДС» является важнейшим элементом корпоративной культуры. Есть среди работников Общества и свои спортивные лидеры. Среди них – ведущий гидрогеолог Василий Алексеев, занявший третье место на дистанции 10 км на недавнем легкоатлетическом пробеге, посвященном Дню города Новодвинска.

– Стала ли «бронза» для Вас сюрпризом?

– Это большая неожиданность. Знаю многих бегунов, которые участвовали, и скажу, что на такие пробеги приезжают довольно подготовленные спортсмены: полупрофессионалы или занимающиеся бегом постоянно. Я примерно понимаю, кто и как бежит, даже если знаком с человеком только визуально. На старте уже прикидываю: этот бежит быстрее меня, этот – медленнее, а с этим мы на равных. Сразу вижу тех, кто может обогнать. В этот раз, даже несмотря на то, что не отдыхал перед забегом, уровень подготовки и постоянные тренировки помогли. Тот случай, когда количественные изменения перешли в качественные. Наступил момент, когда я начал бежать лучше. Обогнал ребят, с которыми вместе тренируюсь, хотя им по 20 лет, а дальше – хватило морального подъема, чтобы дотерпеть до финиша.

– Что помогает продолжить борьбу, когда силы на исходе?

– Большую роль играет психология.

Можно вцепиться взглядом в бегущего впереди и заставить себя не отставать. Так получится улучшить результат. В моем случае так и произошло. В Архангельской области есть два супер-ветерана. Мужчины, которым за 50, бегают лучше 20-летних пацанов! В этот раз



На снимке: Василий Алексеев – второй справа.

я за одного из них успел «зацепиться» и так терпел два круга. Сначала просто шел следом, а потом обогнал. Видно, его это задело, и спортсмен прибавил темп. Так бывает, когда человек сначала бежит тяжело, ты его обгоняешь, и у него снова откуда-то находятся силы. Затем он вырывается вперед и обгоняет тебя, как стоячего. Тут большое значение играют правильный расклад сил и опыт. Надо бежать оптимальным для себя темпом (показывать максимальный результат при минимальных затратах

энергии). Можно назвать такой способ «пределом организма». Если будешь бежать за пределами – слишком быстро устанешь, и на последний километр тебя уже не хватит. А если победишь ниже оптимального темпа – ухудшишь результат. Профессиональные спортсмены всю дистанцию раскладывают ровно по часам, поэтому финишный километр пробегают очень хорошо. На предыдущем соревновании сопер-

ник, которого я в итоге обогнал, почти до финиша «сидел» за моей спиной и дышал в затылок. Я по дыханию понял, что он копит силы для обгона на последнем километре, поэтому начал ускоряться, чтобы конкурент сбился с комфортного темпа. Последние 100 метров мы бежали так, как я никогда не бежал. Когда понимаешь, что рядом бежит человек, который хочет тебя обогнать и до финиша – 100 метров, последние силы мобилизуются. Выброс адреналина такой, что не чувствуешь ни боли, ни усталости.

ВНИМАНИЕ – ДЕТЯМ

В преддверии нового учебного года АО «АГД ДАЙМОНДС» оказало благотворительную помощь Центру детской и подростковой психиатрии Архангельской клинической психиатрической больницы. Юные пациенты не только проходят там лечение, но и учатся в классах, как в настоящей школе, занимаются развивающими играми с преподавателями.

Сотрудники АГД привезли в Центр сладости, настольные игры, конструкторы «Лего», пазлы, куклы, машинки, а также канцелярские принадлежности – краски, карандаши, цветную бумагу и многое другое, необходимое детям для учебных занятий.

Руководство и коллектив Центра детской и подростковой психиатрии выразили Обществу благодарность за своевременную и безвозмездную помощь в организации праздничных мероприятий, посвященных началу нового учебного года, за сердечность и чуткость в отношении пациентов больницы.

«Центр очень благодарен АГД за поддержку. Эта помощь оказана вовремя и очень важна для нас, – подчеркнула заведующая детским отделением Центра детской и подростковой психиатрии Ирина Митюхлева. – Дети здесь находятся долгое время. Им нужно развиваться и учиться».



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ АВТОПРОБЕГ

АО «АГД ДАЙМОНДС» поддержало Совет отцов Архангельской области, безвозмездно предоставив дизельное топливо на проведение ежегодного благотворительного автопробега «Поможем детям Поморья».

Как рассказал председатель Совета отцов Архангельской области Андрей Есипов, уже десять лет общественное движение организует благотворительный автопробег по социальным учреждениям региона и помогает детям, оказавшимся в трудной жиз-

ненной ситуации.

«По региону работает примерно 20 таких учреждений. Ежегодно ко Дню знаний мы приезжаем в одно из этих мест и дарим детям подарки: канцелярские товары, игрушки, одежду. В приоритете – первоклассники, им мы раздаем ранцы с наполнением. В этом году съездили в Коношу и устроили там большой праздник с развлекательной программой и салютом. Большое спасибо АГД за оказанную помощь», – отметил Андрей Есипов.



ПОПУТНЫЙ ВЕТЕР ДЛЯ МАРИИ



В наше время ценятся люди, которые трудятся с вдохновением, а не по принуждению. Именно в таких специалистах нуждаются современные руководители. Как показывает практика, высокий результат показывают профессионалы, которые постоянно стремятся к самосовершенствованию. А если человек ничем не увлечен, не стоит ждать, что он будет работать с энтузиазмом. В АГД, как правило, трудятся люди увлеченные. Один из них – ведущий инженер по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и радиационной безопасности Мария Кривонослова. В летний период Мария занимается яхтингом, зимой – увлекается кайтингом, а также интересуется пещерами и рассказывает о них туристам.

– Расскажите, как Вы пришли в яхтинг? Не считаете, что это мужской вид спорта?

– Безусловно, в основном яхтами увлекаются мужчины. Мне физически непросто справляться с управлением: масса тела небольшая, и её не хватает, чтобы работать с парусом. А пришла в этот спорт случайно. Родилась и жила в Архангельске, после окончания института работала в других регионах вахтовым методом, отправлялась в экспедиции по всей стране. Когда в 2014 году начала работать в АГД, впервые в жизни задумалась о том, что нужно найти увлечение, что-то такое, что поможет работать на одном месте. Летом почти каждый день, гуляя в обеденный перерыв по набережной Северной Двины, наблюдала за яхтами и думала: «У нас же в городе шикарная река! Ближе море и много различных мест, куда можно отправиться. Почему бы не заняться парусным спортом?» Со временем купила яхту. Права получила только на мотор, чтобы сдать на паруса – надо ехать в другое место, в Архангельске такой возможности нет. Во время плавания на яхте присутствуют минимум 2-3 человека, поэтому всегда у кого-то из экипажа права на парус имеются, так что проблемы в этом нет. Яхт продается очень много. С парусами мало кто работает, поэтому иметь свой катер гораздо дороже, чем купить парусную яхту. Свое судно приобретала в Архангельске с рук. Яхта шведской постройки, 6 метров в длину и чуть больше 20 метров квадратных, – для меня этого достаточно. Судно создано для прибрежного плавания и не может уходить дальше, чем на 12 морских миль. Важно, чтобы с судном хватало сил справиться в сильный ветер. Моя яхта стоит примерно полмиллиона. Это ещё недорого, затратно потом

содержать. Зимой и летом яхта должна стоять у причала, поэтому нужно оплачивать еще и парковку. Правда, в Архангельске она относительно доступна: я плачу 1100 рублей в месяц.

– Как впервые справились с управлением?

– Было сложно, я брала уроки, и продолжала учиться до сих пор. Попросилась в качестве матроса на чужое судно. Узнала множество терминов и разных нюансов: чуть ветер поменялся – надо многое делать иначе, это достаточно сложно. Когда пришла в яхт-клуб, все мужчины обрадовались и удивились. Я, пожалуй, единственная девушка, которая пришла в яхтинг одна, – остальные пришли

ресекают океаны на таких посудинах и ничего не боятся.

– Как в Вашей жизни появился кайтинг?

– Кайтингом занимаюсь почти год, в этот спорт привёл знакомый. Давно хотела освоить кайт, и товарищ дал попробовать. Сначала ничего не вышло, хотя думала, что поеду с первой попытки. Я оказалась не талантливым учеником. Спустя время мне уже помогли выбрать и купить свой кайт. Знакомые катаются летом и зимой, зимой можно кататься по озеру на коньках, летом – на доске и по воде. Вот летом я даже пробовать не хочу, поскольку, помимо работы, есть яхта. Управление кайтом – дело тоже очень



с мужьями. Мужчины помогают, кто чем может, от совета до физической силы. Один мотор яхты весит 30 кг, девушке сложно справиться с такой тяжестью. К тому же весной посудину надо опустить на воду, а осенью – поднять и навесить оборудование. Первые разы выходила в плавание на чужой яхте. По сравнению с моей, яхта была большая, крейсерская, 9 метров. Было непросто за несколько занятий вместишь информацию, с которой никогда не сталкивалась. Тем более, я собиралась управлять в одиночку. Во время обучения произошел такой случай: хозяин яхты, капитан, ушел варить кофе, и тут случился перепад ветра. Яхта накренилась, я её сильно крутанула, поскольку не знала, что делать, и мы чуть не перевернулись. Не удалось капитану выпить кофе спокойно! С тех пор такой крен меня смущает. С одной стороны, понимаю, что под водой находится тяжелый киль, который не даст яхте перевернуться. Кренясь, судно снимает нагрузку с парусов, и перевернуть яхту практически невозможно. Даже если она ляжет и коснется воды, почти вся нагрузка с паруса уйдет, и яхта снова встанет. Но это в теории... Два первых года после приобретения яхты я почти никуда на ней не ходила. Докупала оборудование, получала права, проходила техосмотр, но в море, по сути, не была. Этим летом катаюсь активнее: под мотором езжу сама, а с парусами плаваю со знакомыми, которые освобождаются. Так, часик-два за день прокатимся. Знаю, что некоторые яхтсмены катаются гораздо активнее. Есть экстремальное движение людей, которые на яхтах микрокласса совершают кругосветки. Думаю, надо быть совсем экстремалом, чтобы пе-

непростое. Сначала не понимала, для чего нужна защита. Давно катаюсь на сноуборде, шлема никогда не было. Позанимавшись пару раз на кайте, пришлось купить защиту. Когда падаешь с горы на сноуборде, успеваешь сгруппироваться. На кайте ветер роняет наотмашь и можно сильно удариться головой об лёд. Лучше всего иметь несколько кайтов, ведь под разный ветер нужна разная площадь. Ветер слабый – кайт побольше площадью, ветер сильный – поменьше. Также перед катанием измеряются сила и направление ветра, это помогает сориентироваться, где кататься и в каких направлениях.

– А что Вас связывает с пещерами?

– Пещерами я увлекаюсь с 18 лет. Так вышло, что познакомилась с московским спелеологом и стала с ним сотрудничать. В Архангельской области много пещер, большинство расположено в Пинежском районе. Раньше велось активное их изучение, на Пинеге даже создали природно-ландшафтный заповедник. Поскольку я занималась геологией, понимала, что и как образуется в пещерном пространстве. Москвичу нужен был человек, который сможет измерять гидрогеологические и температурные режимы, а также скорости растворения. Поскольку он работал над этим, а я была местной студенткой – состыковаться оказалось несложно, вместе ездили изучать пещеры в заповедник. После института возможностей стало меньше, но любовь к пещерам осталась. Когда есть время – еду на экскурсию и провожу для спутников «ликбез» по истории возникновения наших пещер и правилам поведения внутри.

АГД – В ДЕСЯТКЕ ЛУЧШИХ «КРОССА НАЦИИ»

15 сентября Архангельск присоединился к всероссийской акции «Кросс нации». В соревнованиях приняли участие около 4 тысяч спортсменов. Сборная АО «АГД ДАЙМОНДС» традиционно показала один из лучших результатов в командном зачете.

Старт и финиш «Кросса нации» были размещены на Красной при-

стани. Сотрудники АГД и их дети – в общей сложности порядка 30 человек – участвовали во всех категориях забегов. Самой юной бегуней стала дочь ведущего инженера отдела материально-технического обеспечения Максима Нестерова шестилетняя Лика.

Ведущий гидрогеолог Василий Алексеев и ведущий инженер-энергетик Борис Коробков вошли в десятку

лучших участников «Кросса нации» и заняли 7 и 9 места соответственно. Третий результат среди сотрудников АГД продемонстрировал инженер транспортного отдела Константин Шенин. Компания наградила победителей памятными подарками, все работники, принявшие участие в «Кроссе нации», получили от Общества благодарности.



ПО ТОНКОМУ ЛЬДУ

15 сентября исполнилось 30 лет со дня кончины выдающегося нефтяника, заслуженного ветерана АГД Романа Владимировича Требса.

Роман Владимирович Требс (1925 – 1988) по паспорту был Рудольфом Вольдемаровичем, а «русские» имя и отчество взял для того, чтобы было проще общаться с сотнями людей, окружавших его. Открытый, искренний и сильный человек, он всем сердцем был предан любимой работе. С 40-х годов трудился землекопом, помощником бурильщика, бурильщиком, начальником экспедиций в разных регионах страны. В геологической службе Архангельской области с 1974 года. Организовал и возглавил Варандейскую нефтеразведочную экспедицию, которая за короткий срок открыла Варандейское, Лабоганское, Мядсейское, Наульское, Тобойское, Торавейское месторождения.

Один из инициаторов, организаторов и руководителей беспрецедентной (первой в мире) операции «Ледовый причал» по доставке бурового оборудования, горючего и строительных материалов на припай Печорского моря в 1975 году.

В дальнейшем Р. В. Требс работал начальником Амдерминской нефтегазоразведочной экспедиции, в последние годы жизни возглавлял экономический блок ПГО «Архангельскгеология».

Роман Владимирович – первооткрыватель Варандейского нефтяного месторождения, кавалер ордена Знак Почета. Имя Романа Требса присвоено нефтяному месторождению, открытому в Ненецком автономном округе в 1987 году.

Вспоминая Р. В. Требса, нельзя не рассказать подробнее об эпопее «Ледового причала». В те годы границы «трудового фронта» АГД постоянно расширялись. Особое место на карте свершений занимал Варандей – оперативно созданная здесь нефтегазоразведочная экспедиция остро нуждалась в топливе и строительных материалах.

Снабжение осуществлялось по реке Печора морским и речным транспортом. Но ограниченные сроки морской навигации создавали пиковые нагрузки в порту отправления: основная масса грузов, доставляемых в прибрежные базы экспедиций в период летней навигации,

перебрасывалась в районы работ лишь с января по апрель, когда промерзали болота и малые реки, по «зимникам».

Зимой 1975 года вновь созданная Варандейская экспедиция оказалась без достаточного количества топлива, стройматериалов и бурового оборудования. В очередной раз Варандей словно оправдывал родовое имя – «Край земли».

Впрочем, в Архангельске считали по-другому. Руководство АГД совместно с Северным морским пароходством и Управлением гидрометеослужбы региона приступило к разработке беспрецедентного эксперимента по сверххранной доставке грузов геологоразведчикам, с использованием в качестве причала «молодого» припайного льда.

Выгрузка на устойчивый ледовый припай в Арктике – одна из наиболее привычных операций. Однако в морях, где толщина сезонного льда не превышает 90 см, разгрузка на ледовый припай тяжеловесных (до 30 тонн) грузов, до 1975 года не применялась.

На первом этапе исследований был проведен анализ многолетних наблюдений за ледовой обстановкой. Второй этап работ – детальное авиационное «сканирование» состояния льдов по трассе Архангельск – Варандей и гидрологическое обследование припая, выбор места разгрузки и трасс для ледовых дорог.

Срок проведения эксперимента определили на конец марта – начало апреля 1975 года. По многолетним наблюдениям, именно этот период наиболее благоприятен для проводки судов в Баренцевом и Белом морях: имеется значительная полоса чистой воды, ледовый припай достигает максимальных величин.

В архангельском порту Экономия на теплоход «Валдайлес» было погружено 2 840 тонн груза: бурового оборудования, стройматериалов, угля. 10 апреля 1975 года ледокол «Петр Пахтусов» принял под проводку «Валдайлес» и взял курс на Варандей.

В первые дни пути ледовая обстановка была благоприятной: караван следовал то по чистой воде, то через полосы мелкобитого льда. Но позже условия изменились. Снимки

искусственных спутников Земли за 9-10 апреля указывали на наличие сплошных льдов по трассе от острова Колгуев до поселка Варандей. Для облегчения проводки каравана на конечном этапе трассы была выполнена оперативная ледовая разведка, откорректировавшая путь следования каравана. На борт ледокола был сброшен вымпел с копией карты ледовой обстановки и рекомендованным путем движения.

Вечером 12 апреля – в День космонавтики! – караван приблизился к кромке припая рядом с Варандеем. Ледокол начал прокладывать канал в припаяе, в который вошел теплоход и встал под разгрузку.

Разгрузка началась 13 апреля с пакетов пилолеса, который тут же использовался под настилы для усиления прочности льда. После пиломатериалов выгрузили палубный груз – автомашины КРАЗ, ЗИЛ и МАЗ, которые уходили на берег своим ходом и после беглого осмотра сразу привлекались к перевозке грузов.

Самым ответственным моментом была разгрузка буровых станков: их ставили на сани, полозьями для которых служили трубы. Сани транспортировались на берег двойной тягой тракторов.

В это время стала резко повышаться температура воздуха, к 14 апреля достигая +3,6 градуса. На льду появилась вода, обнажились выступы торосов. Транспортный переход, сделанный из круглого леса, начал разрушаться, и его срочно пришлось перенести из бруса. Тракторные сани пустили по отдельной трассе с перетягиванием через приливную трещину на длинном буксире.

Разгрузку прекратили 20 апреля, когда все возможности припая и ледовых дорог были исчерпаны. Всего за 6,5 суток успели выгрузить 2 812 тонн. Практически все доставленное оборудование было доставлено на место и пущено в работу.

Завершением операции «Ледовый причал» явилась успешная доставка в Варандей танкером «Кумбыш» 1 500 тонн жидкого топлива в период с 25 мая по 4 июня. Слив горючего был осуществлен через ледяной припай с помощью капроновых

шлангов, проложенных от берега до танкера.

В дальнейшем операции «Ледовый причал» проводились ежегодно, и только резкое удорожание ледокольного флота в 90-х сделало их убыточными.

А в 1975 году в Варандее, в зарождающемся поселке геологов на самой кромке континента, куда доставили четыре миллиона штук кирпича, сотни кубометров пиломатериалов, машины, горючее и буровое оборудование, фактически за сто дней выросли новые дома (в том числе школа и детский сад), котельные, мастерские, а на перспективной Торавейской площади встала вторая буровая вышка.

Здесь первой же скважиной, как говорят геологи, «с первого выстрела», было открыто месторождение нефти. Мотором проекта, его «вечным двигателем» являлся Роман Владимирович Требс – начальник Варандейской экспедиции, инициатор проведения «Ледового причала».

В ночь прихода кораблей Роман Владимирович, не спавший несколько суток подряд, организовав наземное обеспечение «Ледового причала», первым рванул навстречу ледоколу – сначала на вездеходе, а последние триста метров – пешком по льду.

Пионеры Варандея – бурильщики, монтажники, водители выстояли первые, самые трудные месяцы полярной ночи, жили в палатках, балках и красных металлических «бочках», на пятидесятиградусных морозах и штормовых ветрах монтировали стальные каркасы буровых вышек, строили дома и побеждали стихию. Наградой за трудовой подвиг стала нефть самого северного в европейской части СССР месторождения, открытого на год раньше намеченного срока.

Варандейскую нефть, весть о которой молнией облетела сначала весь Север, нефтегазоразведчики тут же пустили в дело, залив ею свободные емкости, и ко времени забурки третьей скважины, её котельная работала уже на местной нефти. А первую бутылку с драгоценной чёрной жидкостью привез в Архангельское геологическое управление счастливый Роман Требс.



На снимке: нефтяники Роман Требс (слева) и Дмитрий Кузнецов. Варандей, 1975 год. Фото Виктора Толкачева.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «МОЙ «АГД ДАЙМОНДС»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Продолжается конкурс детских рисунков на тему «МОЙ «АГД ДАЙМОНДС», посвященную работе родителей, алмазной специфике, истории нашей Компании.

Сегодня мы публикуем рисунки детей наших сотрудников – 14-летней Елизаветы Трухачевой и 11-летнего Теймура Муслимова. Стоит отметить, что ближе к завершению конкурса уровень работ становится все выше, и это не может не радовать. Напоминаем условия конкурса: возраст участников – до 16 лет включительно, период проведения – до 15 ноября 2018 года.

Просьба предоставлять оригиналы рисунков в каб. № 306 административного здания Общества по адресу: г. Архангельск, пр-кт Троицкий, 168, либо по электронной почте: OGrigorash@agddiamond.com.

Окончательные итоги конкурса мы подведем в декабрьском номере. Победителя и призеров по итогам года ждут призы.



ФОТОФАКТ

СОРАТНИКИ И ДЕТИ ТРЕБСА В АГД

22 сентября офис АО «АГД ДАЙМОНДС» посетили дети легендарного первооткрывателя нефтяных месторождений Тимано-Печоры Р. В. Требса – Владимир Требс и Валентина Кисляк.

Владимир Рудольфович Требс и Валентина Рудольфовна Кисляк прилетели в Архангельск из Германии, где живут уже 15 лет. Последний раз в родном регионе они побывали семь лет назад. Нынешний визит был связан с 30-летней годовщиной со дня смерти заслуженного ветерана АГД.

В столице Поморья сын и дочь Р. В. Требса посетили могилу отца на кладбище «Северная Маймакса», прогулялись по городу и повидались с близкими людьми. Конечно, посетили и офис АО «АГД ДАЙМОНДС» – предприятия, с которым связана огромная часть трудовой жизни отца. От лица Общества им было оказано транспортное сопровождение и вручены памятные корпоративные подарки.



На снимке: ветеран АГД, продолжатель династии соратников Р. В. Требса по работе в Западной Сибири, в Ненецком автономном округе и в Архангельске Тамара Тетерева, Владимир Требс, Валентина Кисляк, председатель Совета ветеранов-геологоразведчиков Виктор Чернов и автор книг о нефтяниках Тимано-Печоры Виктор Толкачев в офисе АГД ДАЙМОНДС.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

НАПОЛНИМ НЕБО ДОБРОТОЙ

1 сентября сотрудники АО «АГД ДАЙМОНДС» вместе со своими детьми отметили День знаний на базе отдыха в Катунинно. Угощения, танцы и песни, перетягивания каната и праздничный запуск воздушных шаров в небо – вот что особенно понравилось юным школьникам на празднике, организованном профсоюзным комитетом компании.

Погода 1 сентября выдалась по-настоящему летней, поэтому желающих отметить День знаний на базе отдыха в Катунинно оказалось очень много – порядка 150 человек. На праздник приезжали целыми семьями, брали с собой даже малышей. От Красной пристани отправились четыре заполненных автобуса, многие поехали на личных автомобилях.

На базе отдыха гостей уже ждали ведущие. Первым делом дети получили по гамбургеру и коктейлю, а взрослые смогли пообедать в отдельной беседке. Сразу после этого на открытой

площадке началась развлекательная программа.

Для начала нужно было познакомиться: когда ведущая поднимала левую руку, свое имя выкрикивали девочки, когда правую – мальчики. То же самое делали и родители.

Бурю эмоций у школьников вызвали «выстрелившие» хлопушки, которые ознакомили открытие праздника. Дети ловили взлетевшие в небо конфетти: чем больше поймает – тем больше хороших оценок получишь в школе.

Самой впечатляющей частью программы оказался конкурс танцев: с каждой новой песней движения становились все быстрее и сложнее, но среди детей, видимо, оказалось много талантливых танцоров, потому что никто не сбился с ритма.

«Мой папа работает машинистом экскаватора, сейчас он возвращается с вахты, – поделилась впечатлениями Ариадна. – Сегодня я пошла в

третий класс. Больше всего я люблю танцевать, поэтому мне очень понравились сегодняшние конкурсы. А еще – бургеры и коктейли. Вообще же кроме учебы я занимаюсь музыкой».

Последовавшие за этим конкурсы привели школьников в полный восторг. Сначала они соревновались, кто выше подбросит подушку, а потом перетягивали канат. Не удержались и взрослые: схватились за веревку сразу после детей и с таким же задором пытались одержать победу над коллегами.

«Мы всегда участвуем в таких мероприятиях, организуемых АГД. Мой сын Дима не очень общительный, не во всех конкурсах участвовал, но нам очень понравилось проведенное здесь время», – рассказал ведущий инженер-проектировщик ремонтно-эксплуатационного управления АГД Денис Нерадовский.

Закончился праздник запуском воздушных шаров в небо, который в этот солнечный день стал особенно красивым зрелищем.



ЛЕТО-2018

«АРХАНГЕЛЬСКИЕ ГАНГСТЕРЫ»

Представляем вашему вниманию фототчет о детском отдыхе в летнем оздоровительном лагере «Морская волна» и воспоминания непосредственных участников событий.

Дождь кладовщика второго разряда участка обеспечения производства ГОКа им. В. Гриба Василия Рудакова Полина поделилась с нами своими воспоминаниями о поездке в детский санаторно-оздоровительный лагерь «Морская волна» на берегу Черного моря. Путевки ей и ее сестре предоставил профсоюзный комитет АО «АГД ДАЙМОНДС».

«Огромное спасибо лагерю «Морская волна» за это жаркое, крутое, яркое лето! – рассказала Полина. – Я получила кучу позитивных эмоций, накупалась в море, нашла новых друзей. У нас были классные вожатые Лера и Никита и самый лучший отряд, для которого мы в первый же день придумали название «Архангельские гангстеры». Мы жили на четвертом этаже, в просторной комнате с потрясающим видом на море. Наш отряд выиграл «Оскар», звание «Мисс лагеря», мы

были самыми танцующими и бодрыми. И, конечно, получили звездочку на Аллее звезд. И это еще далеко не все! Прошедшее лето запомнится мне навсегда. Хотела бы вернуться в «Морскую волну» снова».

Также нам удалось пообщаться с дочерью машиниста бульдозера Владимира Сысолятина – Светланой.

– Что тебя впечатлило на отдыхе?

– В этом году я третий раз ездила в лагерь от папиной организации. «Морская волна» однозначно понравилась. Запомнились утренние зарядки и вечерние мероприятия. В отличие от других лагерей, в них участвовали все ребята. Днем готовились: учили песни, рисовали плакаты, репетировали, танцевали. Было весело. А еще я познакомилась с новыми подружками Таней, Дашей, Катей и близняшками Полиной и Ариной.

– Твой самый запоминающийся день в лагере?

– Наверное, тот, когда мы рисовали плакат «Архангельские гангстеры». Все были в краске, друг друга

раскрасили, а потом долго стирали футболки и отмывали руки и ноги. А еще запомнился день нашего последнего победного мероприятия, когда нам выпала честь оставить звезду на «Аллее звезд».

– Хотела бы еще посетить «Морскую волну»?

– Да, конечно. Но еще бы я хотела снова оказаться в «Мандарине», куда тоже ездили дети из АГД. «Морская волна» и «Мандарин» – самые классные лагеря!

– Но минусы, наверное, все-таки были?

– Мало розеток: одна на всю комнату. Хорошо, я взяла удлинитель, и многие девчонки и мальчишки ходили ко мне заряжать телефон. Маловато места в комнате: жили в пятером, и кровати с тумбочками стояли совсем рядом. Ну, и мебель могла быть поновее. Но хорошо, что в этом лагере все ребята из Архангельска жили в одном корпусе, а так как мы ехали поездом, то к приезду все друг друга уже знали. Отдых был действительно прикольный! Жаль, что быстро все закончилось».



ПО ДВИНЕ НА «ГОГОЛЕ»

В честь Дня шахтера профсоюзный комитет АО «АГД ДАЙМОНДС» организовал для сотрудников компании поездку по Северной Двине на пароходе-колеснике «Н. В. Гоголь». В праздновании приняло участие больше ста человек.

Для работников АГД подготовили насыщенную четырехчасовую праздничную программу. На передней палубе ведущие проверяли их профессиональные знания и творческие способности, задавая каверзные вопросы и устраивая конкурсы с танцами и песнями. На корме судна участники разделились на команды, чтобы сыграть в интеллектуальную игру «Галилео» и провести караоке-баттл. Там же можно было по-

танцевать под песни в исполнении архангельской группы «Просто парни».

Во время поездки была организована экскурсия по легендарному пароходу, спущенному на воду в 1911 году. Гости смогли увидеть его «сердце» – машинное отделение – и узнать историю самого старого пассажирского судна России, до сих пор находящегося в регулярной эксплуатации.

После поездки профком АГД провел среди сотрудников опрос о качестве организации мероприятия. Все отзывы оказались исключительно положительными, единственным пожеланием стало увеличение длительности таких праздников.



БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

ДЕТЕЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ



«АГД ДАЙМОНДС» гордится сотрудниками, в чьих замечательных семьях растет много детей. Мы продолжаем вести рубрику «Большая семья», и сегодня ее герой – машинист погрузчика на ГОКе им. В. Гриба Олег Хромов.

У Олега Викторовича доброе лицо, на котором постоянно появляется скромная улыбка. Семья и работа – вот самые главные для него вещи в жизни. У нашего сотрудника и его жены Любови Сергеевны, преподавателя математики в Архангельском колледже телекоммуникаций, четверо детей. Старшим Виталию и Ирине – 14 и 13 лет, средней Василисе – ее папа называет Василёчек – 8 лет, а самой маленькой Даше всего три года. Несмотря на то, что большая семья живет в маленькой квартире, и родители, и ребята очень гостеприимные и дружные. Как говорится, в тесноте, да не в обиде, считают Хромовы.

– Олег Викторович, как Вы пришли на работу в АГД? Где работали до этого?

– В АГД я пятый год тружусь машинистом погрузчика, грузю горную массу на БелАЗы. До этого работал в компании «Кнауф», потом в «Дорстроймеханизации». Везде приходилось уезжать на вахты.

– Можете сравнить вахту в АГД и на предыдущих местах трудоустройства?

– Здесь вахта лучше, есть все условия для жизни: для каждого сотрудника комната в общежитии, столовая, спортзал. На предыдущих местах работы приходилось жить в съемных

квартирах, самому себе готовить еду. В АГД обо всем этом не надо беспокоиться: поработал, поел и отдыхай.

Кроме этого, компания хорошо относится к семьям сотрудников: отправляет детей в летние лагеря, делает подарки на Новый год, выдает приглашения на культурные мероприятия. А я в межвахту могу сходить в бассейн, в баню, в спортзал. Работников периодически возят в санатории. То есть созданы все условия для труда и отдыха. В других организациях такое редко встретишь.

– Как Ваша семья относится к вахтовому методу работы? Не тяжело ли жене и детям без вас?

– Я почти всю жизнь работаю вахтами, привыкли уже. Для нас с семьей это отдых: жена и дети от меня отдыхают, я – от них. На работе устаешь физически, а дома морально, иногда ведь ругаемся, кричать приходится, хотя я не строгий отец и очень отходчивый.

– Как проводите время в межвахту? Чем увлекаются дети?

– Почти все время стараюсь быть с семьей, вожу маленькую в садик, бабушек навещаю. Выбираться куда-то вместе получается редко. Даша любит в детскую комнату ходить, старшие девчонки всё сами по себе. Дни рождения и праздники отмечаем обычно по-домашнему. Представьте, я ни разу не видел, как дети в школе 1 сентября идут, – то поздно вече-

ром с вахты приезжаю, то рано утром уезжаю.

Виталик раньше занимался боксом, а сейчас кикбоксингом. Ира куда только не ходила: и на шахматы, и на гитару, и на танцы. Василиса тоже танцует.

– Как Вы смотрите на то, чтобы сын, став взрослым, выбрал Вашу профессию?

– Хотелось бы, чтобы сын пошел по моим стопам, стал работать в АГД, но для этого нужно еще много учиться.

– Насколько осознанным было решение о четырех детях? Сами выросли в большой семье?

– У жены в семье трое детей, поэтому она тоже хотела троих, ей это привычно. А я один рос, без братьев и сестер, мне хотелось двоих. Когда у нас появился четвертый ребенок, мы и сами были удивлены. Но теперь Дашенька больше всех любви получает. На другие семьи смотришь: один-два ребенка, – а у нас целая толпа.

Мне тяжело, когда шум-гам, надоедает беготня. Хочется тишины и покоя, поэтому когда все из дома уходит, я, наоборот, стараюсь остаться. К вахте готовиться нужно в спокойной атмосфере.

– Что главное в жизни такой большой семьи, как ваша?

– Главное в большой семье, чтоб зарплата была хорошая и места дома было много, одним словом, условия жизни. Но мы не жалуемся: в тесноте, да не в обиде. Дети должны помогать друг другу, слушаться родителей. Главное – порядок и оптимизм.



НОВАЯ ЖИЗНЬ



РОЖДЕНИЕ МИРОНА И ТРОФИМА

В августе в АО «АГД ДАЙМОНДС» произошло два радостных события, связанных с рождением детей. 17 августа у юриконсульта юридического отдела управления правового сопровождения Светланы Кухарь родился сын Мирон, а 29 августа у ведущего специалиста отдела по земельным отношениям Алексея Ермакова родился сын Трофим. Десятки друзей и коллег по работе поздравили Светлану Сергеевну и Алексея Валериевича в офисе АГД.



ВНИМАНИЕ!

Профсоюзный комитет АГД предлагает сотрудникам компании, владеющим гладкоствольным оружием 12 калибра с действующим разрешением РОХА, организовать турнир по стрельбе на стрелковом стенде в Малых Карелах. Все желающие принять участие могут обращаться в профсоюз или писать на электронную почту RorovYV@agddiamond.com инженеру отдела горного оборудования Юрию Попову. Ориентировочные даты проведения стрельб – 10 и 17 ноября.



ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: К. Л. КУЗНЕЦОВ
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: О. Ф. ГРИГОРАШ
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ПО СОДЕРЖАНИЮ ГАЗЕТЫ, А ТАКЖЕ ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ВОПРОСЫ ВЫ МОЖЕТЕ НАПРАВЛЯТЬ В АДРЕС РЕДАКЦИИ ПО ФАКСУ (8182) 46-40-19, ПО ТЕЛЕФОНУ (8182) 46-40-46 (ДОб. 5178) E-MAIL: OGrigorash@agddiamond.com
ТИРАЖ 250 ЭКЗЕМПЛЯРОВ