

**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ**

2019

(русская версия)



Отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2019 год

Оглавление

Обращение Генерального директора	3
1 Об Отчете.....	6
1.1 Подход к подготовке отчетности	6
1.2 Определение содержания Отчета	7
2 О Компании	13
2.1 Информация о Компании	13
2.2 География деятельности	15
2.3 Бизнес-модель	18
2.4 Результаты деятельности в 2019 году	19
2.5 Награды и достижения.....	24
2.6 Участие во внешних инициативах	25
3 Обеспечение устойчивого развития	27
3.1 Стратегия Компании	27
3.2 Инвестиции в устойчивое развитие	28
3.3 Устойчивое развитие и ЦУР ООН	34
4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	36
4.1 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами.....	36
4.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2019 году.....	38
5 Корпоративное управление	44
5.1 Структура корпоративного управления.....	44
5.2 Управление рисками.....	53
5.3 Добросовестное ведение бизнеса	63
6 Цепочка поставок	67
6.1 Управление цепочкой поставок	67
6.2 Взаимодействие с поставщиками	68
6.3 Взаимодействие с клиентами	73
7 Вклад в развитие региона	77
7.1 Социальные инвестиции в регионе присутствия.....	77
7.2 Взаимодействие с региональными властями и местными сообществами.....	85
8 Забота о персонале	90
8.1 Портрет персонала	90
8.2 Обучение и развитие.....	93

8.3 Обеспечение социального благополучия	98
9 Практика обеспечения безопасности	103
9.1 Обеспечение безопасности производства	103
9.2 Охрана труда и здоровья работников	109
10 Экологическая устойчивость	115
10.1 Подходы и результативность	115
10.2 Энергетические ресурсы	119
10.3 Водные ресурсы.....	121
10.4 Выбросы и отходы	126
10.5 Биоразнообразие	129
ПРИЛОЖЕНИЯ	132
Приложение № 1. Методика расчета созданной и распределенной прямой экономической стоимости	133
Приложение № 2: Персонал.....	135
Приложение № 3: Экология	140
Приложение № 4: Таблица соответствия GRI Standards	142
Приложение № 5: Указатель отраслевых тем	163
Приложение № 6: Заверение независимого аудитора	164

Обращение Генерального директора

102-14

Уважаемые читатели!

Представляем вашему вниманию отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2019 год. Надеемся, что этот документ позволит всем заинтересованным сторонам получить информацию о деятельности нашей Компании и результатах в производственной, экономической, экологической и социальной сферах в отчетном году.

АГД ДАЙМОНДС занимается разработкой кимберлитового месторождения им. В. Гриба и имеет богатый опыт проведения геологоразведочных работ и открытия месторождений на европейском севере России.

2019 год был для нас непростым. Компания как никогда ощутила себя полноценным участником глобальной экономики и негативного влияния мировой рецессии. Рынок необработанных алмазов в 2019 году был нестабилен, что проявлялось в снижении общемировых цен на сырье и коснулось всей цепочки алмазного трубопровода, и нас в том числе. Многочисленные макроэкономические факторы тянули вниз алмазную отрасль. Но в этой непростой ситуации нам удалось сохранить устойчивое положение на рынке — как в техническом и экономическом, так и в социальном и экологическом аспектах.

В конце 2019 года из Китая впервые пришла информация о коронавирусе (COVID-19). В конце года во Всемирную организацию здравоохранения поступили сообщения об ограниченном количестве случаев заражения неизвестным вирусом. В первые месяцы 2020 года вирус распространился по всему миру, и его отрицательное воздействие стало набирать силу. Влияние этой ситуации на Компанию в будущем невозможно спрогнозировать. Мы продолжаем внимательно следить за потенциальным воздействием этих событий и предпримем все возможные меры для снижения возможных последствий. Мы должным образом защищаем наших сотрудников от угрозы коронавируса, снабжая их защитными средствами и организуя их работу в максимально безопасном для здоровья режиме.

В 2019 году мы добыли 4,8 млн карат алмазов и реализовали продукцию на 351 млн долларов США. Состав нашего коллектива увеличился на 10 % и составил 1213 человек на конец года. Налоговые отчисления в бюджет Российской Федерации и во внебюджетные фонды возросли на 34 %.

Большинство задач, которые мы ставили перед собой в прошлом году, успешно реализованы, а по некоторым направлениям деятельности мы даже ушли вперед. Этот год в жизни нашей Компании я бы описал кратко — год поиска новых возможностей развития.

Мы ищем пути для расширения и воспроизводства нашей минерально-сырьевой базы. Для этого мы инвестировали в приобретение новой лицензии на разведку и освоение участка Черноозерский-3 (дочернее общество ООО «АДАГРАН»), а также начали активные геологоразведочные работы на других участках в Архангельской области, лицензии на которые получили в 2018 году. Первым этапом поисковых работ уже охвачено 800 кв. км территорий.

Мы всегда в поиске новых технологических решений, позволяющих нам добывать алмазы наиболее экологичным, безопасным и эффективным способом с высокими показателями сохранности кристаллов. В 2019 году на нашем производстве успешно внедрялись и применялись инновационные технологии на этапах добычи, рудоподготовки и обогащения руды, модернизировались Энергокомплекс и системы водопонижения и карьерного водоотлива.

Мы исследуем возможности поддержания устойчивости нашего бизнеса за счет диверсификации деятельности. 2019 год ознаменовался для нас пробными поставками и продажей сырья российского Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран) и алмазов из Африки.

Изучая новые возможности, мы продолжаем следовать лучшим практикам в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и работы с персоналом. Результаты наших усилий отмечены наградами и высокими местами в рейтингах. АГД ДАЙМОНДС заняла пятое место в рейтинге экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний WWF России и стала лидером среди российских компаний. Мы одержали победу в конкурсе «Лучшая служба производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Архангельской области».

Мы продолжаем заботиться о нашем персонале. Мы уважаем права каждого из наших сотрудников, исключаем любые формы дискриминации и нарушения трудового законодательства. В 2019 году средний уровень заработной платы наших сотрудников почти в 3 раза превысил среднюю зарплату в основном регионе присутствия Компании. Мы сделали большой шаг вперед к повышению качества жизни сотрудников, открыв физкультурно-оздоровительный комплекс «Горняк» на территории вахтового поселка, а также усовершенствовали систему медицинского обслуживания.

Все большую значимость приобретает вопрос подтверждения происхождения алмазов. АГД ДАЙМОНДС гарантирует отслеживание происхождения, экологичность и этичность наших камней. Все продаваемые нами алмазы сопровождаются сертификатами Кимберлийского процесса.

Аварии и техногенные осложнения на производственных объектах нескольких горнодобывающих предприятий разных компаний в очередной раз напоминают нам о необходимости строгого контроля безопасности производства, соблюдения правил техники безопасности, безоговорочного выполнения требования законодательства и недопущения рисков возникновения чрезвычайных ситуаций и несчастных случаев.

Мы гордимся высоким уровнем промышленной безопасности и охраны труда на нашем производстве. Отчетный год прошел в АГД ДАЙМОНДС без аварий, инцидентов и даже без травм. Нулевой уровень травматизма — это трудно достижимая цель для любой промышленной компании, и нам удалось ее достичь.

Около тысячи сотрудников Компании прошли внутреннее обучение по вопросам промышленной безопасности. С опережением графика мы построили и запустили третий ярус дамбы хвостохранилища для обеспечения максимальной безопасности складирования отходов и безаварийной работы гидротехнических сооружений на месторождении.

Мы приветствуем открытый диалог со всеми заинтересованными лицами. Проведение в 2019 году районного конкурса проектов «Родная сторона» совместно с властями Мезенского района позволило нам выбрать и реализовать более 15 инициатив местных жителей и общественных организаций. Кроме того, Компания реализует собственные благотворительные и социальные проекты, выделяя финансирование и оказывая организационную помощь региону. При взаимодействии с профсоюзной организацией, отстаивающей интересы сотрудников, мы улучшаем условия труда нашего персонала.

Мы стремимся к прозрачности и достоверности любой информации, которую получают от нас заинтересованные стороны. Отчеты об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС проходят процедуру аудиторского заверения. Мы надеемся на продолжение конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по наиболее значимым аспектам деятельности Компании и будем рады получить обратную связь по данному отчету.

Сергей Неручев

Генеральный директор

1 Об Отчете

1.1 Подход к подготовке отчетности

Вставка

В данном Отчете наименования АГД ДАЙМОНДС и Компания означают, что информация относится к АО «АГД ДАЙМОНДС» и всем его дочерним компаниям. В Отчете обозначены номера показателей GRI, там, где раскрыты данные показатели. Помимо этого, в Отчете использовано обозначение «АГД» для дополнительных отраслевых показателей, расшифровка представлена в Приложении № 5 на стр. 163

Отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2019 год — второй нефинансовый отчет Компании. Запущенный в 2018 году в рамках работы над первым отчетом процесс сбора и систематизации информации в соответствии с требованиями международных стандартов GRI Standards показал, что Компания не только правильно развивается по модели устойчивого развития, но и может полноценно отчитываться по всем блокам нефинансовой отчетности.

102-54

Отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2019 год подготовлен в соответствии с GRI Standards: основной вариант раскрытия. Отчет об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС за 2018 год получил хороший отклик со стороны заинтересованных сторон, которые пожелали дать обратную связь. Компания получила отзывы на отчет со стороны партнеров, общественных организаций и представителей региональных властей. Отчет за 2018 год оценен позитивно, а уровень раскрытия информации признан весьма значимым.

Информация, публикуемая в Отчете, соответствует принципам обеспечения качества отчетности, которым рекомендует следовать GRI, а именно — точность, сбалансированность, ясность, сопоставимость, надежность, своевременность.

Принципы и инструменты обеспечения качества Отчета

Принцип	Методы обеспечения качества
Точность	<ul style="list-style-type: none">➤ Предоставление проверенных данных➤ Единые методики, использованные при сборе количественных данных за разные годы➤ Заверение данных ответственными подразделениями Компании
Сбалансированность	<ul style="list-style-type: none">➤ Объективное раскрытие информации➤ Отражение как позитивного, так и негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду и общество➤ Охват всех аспектов деятельности Компании с определением наиболее значимых из них
Ясность	<ul style="list-style-type: none">➤ Структурированность и понятная навигация по Отчету➤ Достаточная простота языка и ясность данных, доступность для изучения разными заинтересованными сторонами➤ Оформление Таблицы соответствия GRI Standards
Сопоставимость	<ul style="list-style-type: none">➤ Представление большей части количественных данных в четырехлетней динамике

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Отчетность по планам и задачам, упомянутым в предыдущем отчете ➤ Описание целей и задач Компании в разных областях для последующей отчетности ➤ Сопоставимость данных и методик расчета в отчетах за 2018 и 2019 годы
Надежность	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Сбор информации согласно рекомендованным GRI методикам ➤ Заверение данных ответственными подразделениями Компании ➤ Независимое аудиторское заверение Отчета ➤ Заверение Отчета Генеральным директором
Своевременность	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Раскрытие актуальной информации ➤ Предоставление финальной версии Отчета заинтересованным сторонам

102-50 102-32 102-52

Отчет за 2019 год охватывает деятельность Компании в период с 1 января по 31 декабря 2019 года. На настоящий момент цикл отчетности АГД ДАЙМОНДС является годичным, следующий отчет планируется подготовить по результатам деятельности за 2020 год (ориентировочно публикация намечена на II квартал 2021 года). Данный Отчет утверждает Генеральный директор АГД ДАЙМОНДС Сергей Неручев, концепцию Отчета и сбор данных курирует Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам Игорь Дюкарев. Отчет публикуется на английском языке. Отчет на русском языке доступен для заинтересованных сторон по запросу.

102-56

Для заверения раскрываемой информации Компания воспользовалась услугами независимого аудитора — АО «КПМГ». С аудиторским заключением можно ознакомиться в Приложении № 6, стр. 164.

1.2 Определение содержания Отчета

102-46

При работе над Отчетом за 2019 год усилия рабочей группы Компании были сосредоточены на максимально полном раскрытии существенных тем, определенных во взаимодействии с заинтересованными сторонами в предыдущем году: процедура оценки существенности не проводилась в рамках работы над отчетом за 2019 год, поскольку не произошло значимых изменений в структуре бизнеса или системе отчетности АГД ДАЙМОНДС. В Отчете за 2019 год, как и в Отчете за 2018 год, освещены темы, рекомендованные GRI для добывающей и металлургической отраслей и признанные существенными для Компании.

102-44

Однако в рамках получения обратной связи от заинтересованных сторон по результатам ознакомления с отчетом за 2018 год были собраны рекомендации по улучшению качества и

содержания нефинансовой отчетности. Значительная часть этих рекомендаций была учтена в Отчете за 2019 год:

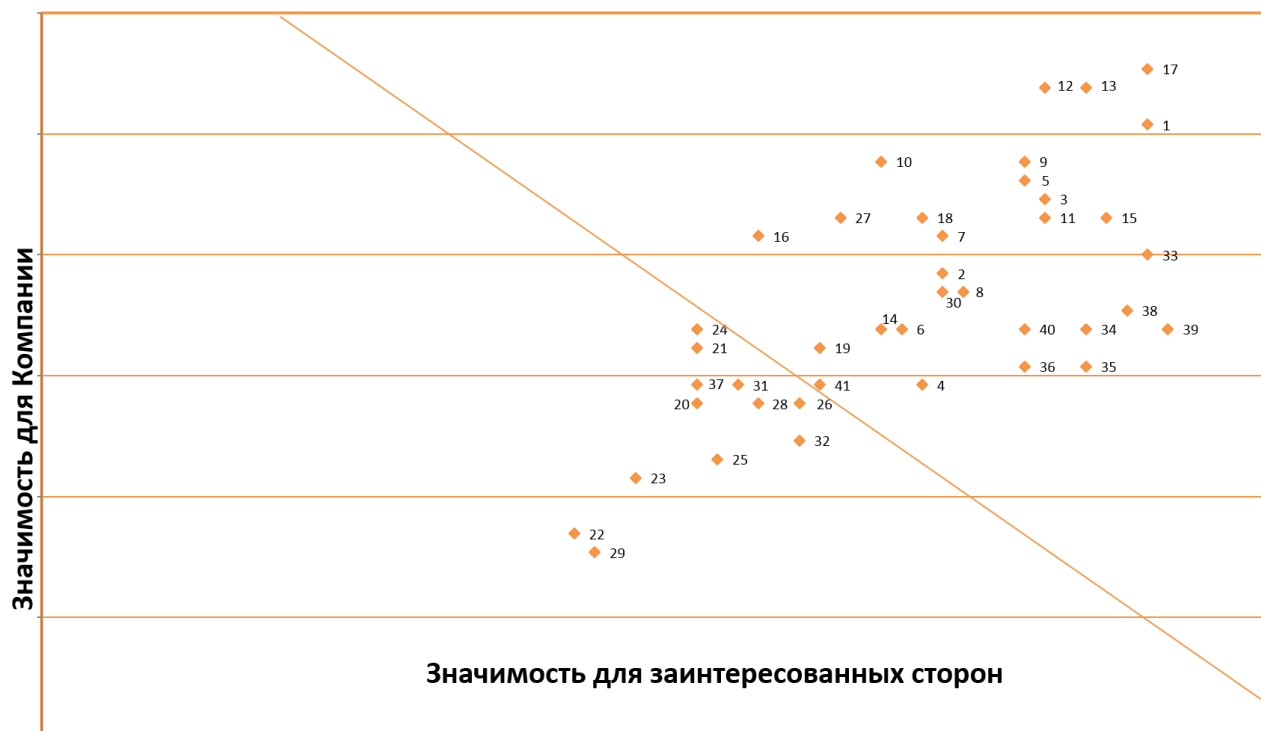
- С учетом рекомендаций большинства представителей заинтересованных сторон расширено содержание раздела Отчета о вкладе в развитие региона присутствия и взаимодействия с властями и местными сообществами (Подробнее — стр. 77)
- Бизнес-модель Компании дополнена ключевыми показателями деятельности (Подробнее — стр. 18)
- Представлены данные о результатах биологического мониторинга в разделе об экологической устойчивости (Подробнее — стр. 131).

Помимо этого, Компания в Отчете за 2019 год существенно улучшила качество и глубину информации о здоровье и безопасности сотрудников за счет раскрытия шести дополнительных показателей по существенной для АГД ДАЙМОНДС теме 403 «Здоровье и безопасность на рабочем месте».

Принципы и инструменты обеспечения содержания Отчета

Вовлеченность заинтересованных сторон	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Проведение процедуры оценки существенности при определении содержания Отчета с опросом заинтересованных сторон ➤ Сбор обратной связи от заинтересованных сторон по поводу содержания отчета за 2018 год и учет их рекомендаций при подготовке Отчета за 2019 год
Контекст устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Включение в Отчет отдельной главы об обеспечении устойчивого развития ➤ Представление максимально полной информации об экономической, экологической и социальной составляющих деятельности ➤ Подробное описание подходов Компании в разных сферах деятельности с точки зрения устойчивого развития
Существенность	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Учет мнений заинтересованных сторон ➤ Оценка существенности согласно процедуре, рекомендованной GRI, формирование матрицы существенных тем ➤ Учет отраслевой специфики при определении содержания Отчета
Полнота	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Максимально полное раскрытие существенных тем в Отчете: охват большей части показателей, полное описание подходов к управлению, полнота количественных данных ➤ Раскрытие всей релевантной информации по существенным и общим темам без исключения важных фактов

102-47 Матрица существенных тем



102-46

Процедура выявления существенных тем в соответствии с рекомендациями Руководства GRI была проведена в 2018 году в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2018 год. Всего было собрано 33 анкеты: 20 анкет — от акционеров, федеральных и региональных органов власти, поставщиков, клиентов, представителей экспертного и отраслевого сообществ; 13 анкет — от руководителей функциональных направлений и топ-менеджеров АГД ДАЙМОНДС, а также от представителей профсоюзной организации.

Анкетирование проводилось по всем темам, включенным в серию стандартов GRI Standards, и дополнительным отраслевым темам, определенным рабочей группой по подготовке Отчета (из списка рекомендованных GRI отраслевых тем). Всего в анкету была включена 41 тема¹. Респонденты оценивали значимость тем по шкале от 0 до 3, где 0 означает, что тема не является значимой для Компании, а 3 — что тема имеет высокую степень значимости. По результатам анкетирования и с учетом решения рабочей группы существенными были признаны 29 тем. На матрице существенных тем показано распределение и обозначены приоритетные для АГД ДАЙМОНДС темы.

102-47 Существенные темы

Номер темы на матрице	Название темы в анкете	Соответствие темы GRI	Раздел, в котором тема раскрыта
1	Экономическая результативность деятельности	GRI-201 Экономическая результативность деятельности	О Компании

¹ В анкетирование были включены все темы GRI Standards экономического, экологического и социального блока, а также отраслевые темы, рекомендованные GRI для горнодобывающего сектора.

2	Место компании на локальном рынке труда	GRI-202 Присутствие на рынках	Забота о персонале
3	Непрямые экономические воздействия	GRI-203 Непрямые экономические воздействия	Вклад в развитие региона
4	Практика закупок	GRI-204 Практика закупок	Цепочка поставок
5	Противодействие коррупции	GRI-205 Противодействие коррупции	Корпоративное управление
6	Препятствие рыночной конкуренции	GRI-206 Препятствие рыночной конкуренции	Корпоративное управление
7	Материалы	GRI-301 Материалы	Экологическая устойчивость
8	Энергия	GRI-302 Энергия	Экологическая устойчивость
9	Вода	GRI-303 Вода	Экологическая устойчивость
10	Разнообразие видов растений и животных	GRI-304 Биоразнообразие	Экологическая устойчивость
11	Выбросы	GRI-305 Выбросы	Экологическая устойчивость
12	Сбросы и отходы	GRI-306 Сбросы и отходы	Экологическая устойчивость
13	Соответствие экологическим требованиям	GRI-307 Соответствие экологическим требованиям	Экологическая устойчивость
14	Экологическая оценка поставщиков	GRI-308 Экологическая оценка поставщиков	Цепочка поставок
15	Занятость	GRI-401 Занятость	Забота о персонале
16	Информирование сотрудников и руководства	GRI-402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	Забота о персонале
17	Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI-403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	Практика обеспечения безопасности
18	Обучение и образование	GRI-404 Обучение и образование	Забота о персонале
19	Разнообразие и равные возможности персонала	GRI-405 Разнообразие и равные возможности	Забота о персонале
27	Местные сообщества	GRI-413 Местные сообщества	Вклад в развитие региона Экологическая устойчивость
30	Здоровье и безопасность потребителя	GRI-416 Здоровье и безопасность потребителя	Таблица соответствия GRI Standards
33	Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	GRI-419 Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	Таблица соответствия GRI Standards
Отраслевые темы			
34	Экономическая категория: Платежи в бюджеты различных уровней		О Компании
35	Экономическая категория: Инновационная и инвестиционная деятельность		Обеспечение устойчивого развития
36	Экологическая категория: Обращение с отходами горного производства —		Экологическая устойчивость

	Вскрышные породы, пустая порода, хвосты, шламы — Риски, хранение и утилизация		
38	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Техническое обслуживание и обеспечение безопасности на производственных площадках и объектах		Практика обеспечения безопасности
39	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Риск несчастных случаев на производстве — Сотрудники, подрядчики и субподрядчики		Практика обеспечения безопасности
40	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью — Образование и обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности		Практика обеспечения безопасности
41	Социальная категория: Условия труда — Обучение и развитие сотрудников		Забота о персонале

Границы отчетности

102-45 102-46

Показатели экономической результативности представлены в Отчете консолидировано по группе компаний — АО «АГД ДАЙМОНДС» и ее дочерним компаниям Grib Diamonds NV² (доля владения 100 %) и ООО «АДАГРАН»³ (доля владения 100 %).

² Функциональной валютой АГД ДАЙМОНДС являются российские рубли, функциональной валютой Grib Diamonds NV — доллары США. Валютой презентации данного Отчета для консолидированных финансовых показателей выбраны также доллары США. При трансляции финансовых показателей в валюту презентации применяются правила, установленные МСФО.

³ В рамках консолидации в соответствии со стандартами МСФО приобретение ООО «АДАГРАН» в 2019 году не рассматривается как приобретение бизнеса, а трактуется как приобретение нематериального поискового актива. Информация о приобретении лицензии на геологоразведку и разработку участка Черноозерский-3 представлена в разделе «О Компании» на стр. 13.

Так как Grib Diamonds NV не ведет производственную деятельность, Компания оценивает ее воздействие на окружающую среду как минимальное. В связи с этим экологические показатели раскрываются только по АГД ДАЙМОНДС.

Списочный состав персонала Grib Diamonds NV не существенен (17 человек, или 1 % от общего списочного состава по Группе компаний), поэтому информация по персоналу и социальным темам представлена в Отчете только по АГД ДАЙМОНДС.

2 О Компании

2.1 Информация о Компании

102-1 102-2 102-5

Акционерное общество «АГД ДАЙМОНДС» — одно из старейших предприятий на европейском севере России по поиску, разведке, добыче и переработке полезных ископаемых. С момента основания предприятия в 1931 году было открыто и разведано более 400 месторождений — нефти и газа, алмазов, угля, горючих сланцев, воды, цветных, редких и благородных металлов, неметаллического минерального сырья, цемента, карбонатного и химического сырья, строительных материалов.

Основная задача Компании сегодня — геологоразведка и добыча алмазов на месторождении имени В. Гриба в Архангельской области и их реализация в Антверпене. Месторождение им. В. Гриба расположено на территории Мезенского района Архангельской области (130 км к северо-востоку от Архангельска). По доказанным запасам алмазов месторождение занимает четвертое место в России и седьмое место в мире. Реализацией основной части алмазов, добытых на месторождении им. В. Гриба, занимается Grib Diamonds NV, дочерняя структура АГД ДАЙМОНДС. Grib Diamonds NV продает алмазы в ходе открытых аукционов на электронной торговой площадке.

102-10

В апреле 2019 года АГД ДАЙМОНДС приобрела 100 % долю в компании ООО «АДАГРАН», владеющую лицензией на геологоразведку одного из земельных участков в Архангельской области. С учетом полученных в 2018 году лицензий на сегодняшний день Компания имеет разрешение на проведение геологоразведочных работ и разработку пяти участков, прилегающих к территории месторождения им В. Гриба, общей площадью около 800 кв. км:

- Разломный;
- Торфяной;
- Южно-Верхотинский;
- Круглый;
- Черноозерский-3 (ООО «АДАГРАН»).

Кроме того, в отчетном году начались поисковые и оценочные работы с целью открытия новых месторождений: разработана техническая документация по проведению геологоразведочных работ, проведена наземная магниторазведка, аэроэлектроразведка и наземные геофизические работы на лицензированных территориях. Начаты работы по интерпретации полевых данных.

102-2

АГД ДАЙМОНДС стремится к постоянному развитию и поиску новых возможностей для своей деятельности. Богатый опыт специалистов Компании в области оценки и сортировки алмазов и налаженная система аукционов Grib Diamonds NV на электронной торговой площадке в Антверпене дают Компании возможность расширять свою торговую деятельность и еще глубже интегрироваться в мировой алмазный бизнес, что в свою очередь способствует устойчивому развитию Компании.

В 2019 году Компания запустила ряд новых проектов в целях диверсификации алмазного бизнеса:

1. Закупка алмазов в Африке, реализация их на аукционах в Антверпене.

Процесс переговоров Компании о покупке алмазов в Анголе завершился приобретением в 2019 году двух партий алмазов и их успешной продажей на аукционе в Бельгии. В 2020 году продолжается реализация этого проекта.

2. Закупка алмазов у Гохрана России.

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС закупила у главного государственного хранилища России пробную партию алмазов российского производства и реализовала их на аукционе в Бельгии. Компания планирует продолжить сотрудничество с Гохраном России по этому направлению.

АГД ДАЙМОНДС ведет тщательную работу по выбору партнеров, поскольку для Компании важно работать исключительно с природными алмазами, добытыми этичными способами.

Акционерный капитал и структура Компании

Уставный капитал АО «АГД ДАЙМОНДС» составляет 3 874 137 рублей (64 тыс. долларов США⁴), он разделен на 3 874 137 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль (0,0165 доллара США) каждая. Единственным акционером Компании является ООО «Открытые Промышленные Инвестиции» (контролируется АО «Открытие Холдинг»).

КЕЙС «Из истории месторождения В. Гриба»

19 февраля 2019 года АГД ДАЙМОНДС отметила 23 года со дня открытия алмазного месторождения имени В. Гриба. По доказанным запасам алмазов месторождение занимает четвертое место в России и седьмое место в мире. Это крупнейшее алмазное месторождение, введенное в промышленную эксплуатацию за последние десять лет.

В ходе проведения в 1960-1990-е годы программ по разведке алмазов было открыто десять кимберлитовых трубок, на одной из которых Компания провела повторное бурение и выборку проб. В пробе, проанализированной лабораторией Компании, были обнаружены минералы-индикаторы алмазов и микроалмазов.

В ноябре 1996 года Верхотинское месторождение официально получило имя В. Гриба, данное ему в честь бывшего главного геолога АГД ДАЙМОНДС Владимира Павловича Гриба, внесшего решающий вклад в открытие Архангельской алмазоносной провинции.

Строительство и подготовка к промышленному освоению длились с 2010 по 2013 годы. В 2013 году карьер был введен в эксплуатацию и два года спустя, в 2015 году, был выведен на проектную мощность.

Глубина карьера (проектная) — 450 метров, диаметр — 1,6 км.

⁴ Согласно данным отчетности по МСФО

2.2 География деятельности

102-2 102-4 102-6

Основная деятельность АГД ДАЙМОНДС по производству природных алмазов сосредоточена в Российской Федерации. Компания ведет геологоразведочные работы и добывает алмазы в Мезенском районе Архангельской области. Алмазное сырье доставляется в Москву, где в Гохране проводится сортировка и предэкспортная подготовка. Часть продукции (5-процентные представительные партии) Компании в соответствии с действующим законодательством реализуется через аукционы в Москве на площадке государственной компании «Алмазювелирэкспорт», остальная часть – в Антверпене, на электронной площадке компании Grib Diamonds NV. В отчетном году Grib Diamonds NV зарегистрировала филиал в Дубае (Dubai Multi Commodities Centre). Компания планирует использовать филиал для продвижения своей продукции (включая маркетинговые и экспертные исследования) на мировом алмазном рынке.

102-3

Штаб-квартира АГД ДАЙМОНДС находится в Архангельске по адресу: Троицкий проспект, 168. В Москве работает филиал Компании.

АГД ДАЙМОНДС рассматривает варианты расширения географии присутствия. В течение 2019 года менеджмент Компании проводил переговоры с правительствами Анголы, Ботсваны, Алжира и других стран Африки о возможности инвестиций в перспективные аллювиальные месторождения, были организованы экспедиции на месторождения с целью геологической оценки запасов и оценки их привлекательности.



Обозначения на карте:

1) Архангельск, Россия

Штаб-квартира АГД ДАЙМОНДС

2) Мезенский район, Архангельская область, Россия

Геологоразведочные работы, добыча, обогащение и первичная сортировка

Месторождение им. В. Гриба

ГОК на месторождении им В. Гриба

3) Москва, Россия

Филиал АГД ДАЙМОНДС

Сортировка и предэкспортная подготовка

4) Антверпен, Бельгия

Штаб-квартира Grib Diamonds

Сортировка, демонстрация, проведение аукционов и сбыт алмазной продукции

5) Дубай, ОАЭ

Филиал Grib Diamonds

Демонстрация алмазной продукции

6) Рамат-Ган, Израиль

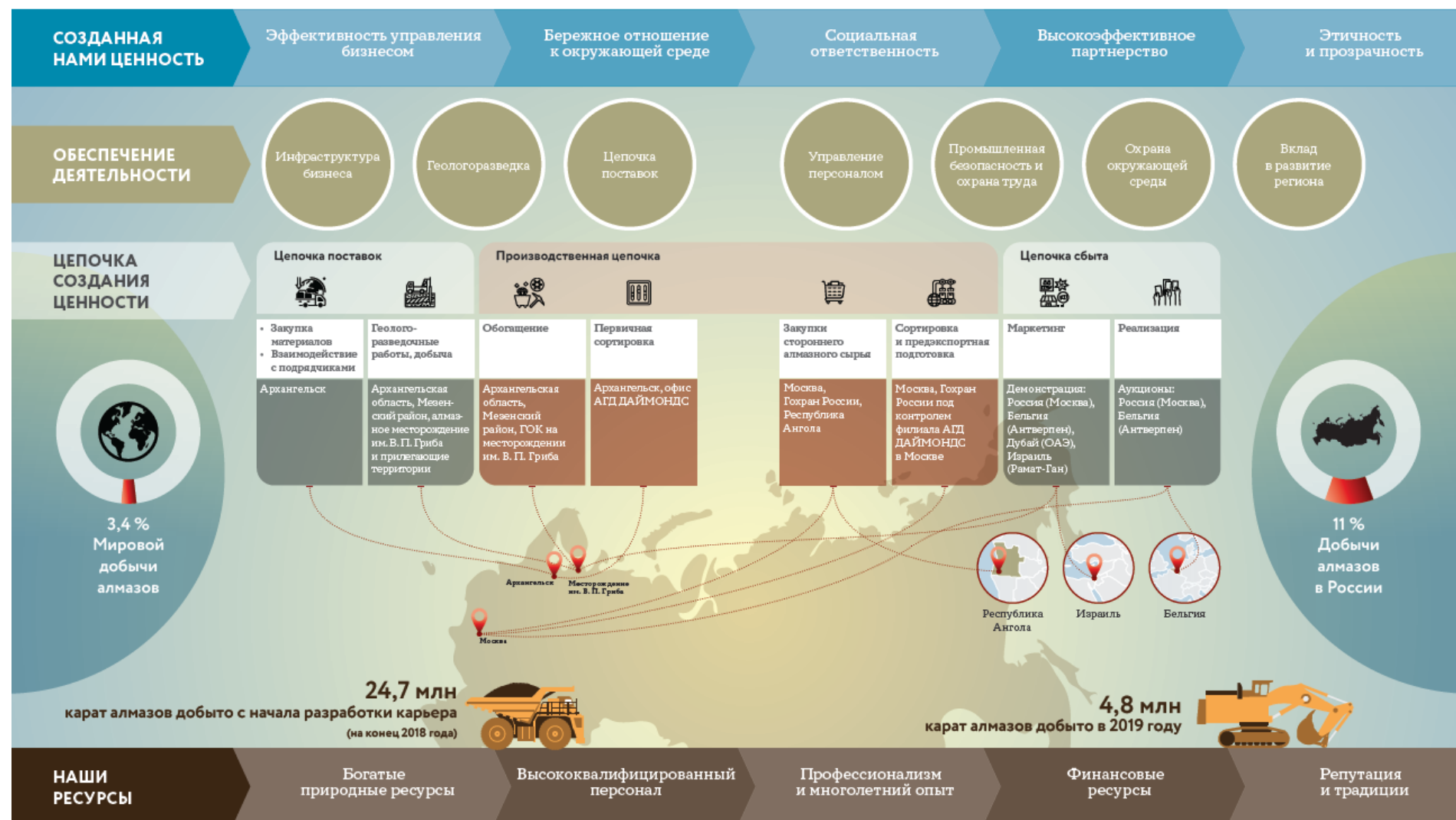
Демонстрация алмазной продукции

7) Ангола, республика Ангола

Закупки алмазного сырья

Бизнес модель

→ 102-2
102-6
102-7
102-16



2.4 Результаты деятельности в 2019 году

Производственная результативность

102-2

АГД ДАЙМОНДС ведет добычу алмазов на месторождении имени В. Гриба в Архангельской области с 2013 года. С начала разработки карьера до конца 2019 года Компания добыла 24,7 млн карат алмазов. В отчетном году АГД ДАЙМОНДС извлекла из карьера на трубке им. В. Гриба 21 455 тыс. м³ горной массы, получив 3,1 тыс. тонн руды.

В последние четыре года по текущим объемам добычи доля АГД ДАЙМОНДС варьируется в пределах 3–3,4 % от общемировых объемов. На российском рынке алмазодобычи Компания занимает второе место, демонстрируя рост с 9 до 11 % в 2016–2019 годах. Доля АГД ДАЙМОНДС в российских запасах алмазов (по оценкам JORC) составляет 5 %.

102-7 Ключевые производственные показатели за 2016–2019 гг.

	2016	2017	2018	2019
Добыча алмазов, тыс. карат	3838	4414	5015	4844
Всего добыча алмазов в мире, тыс. карат*	126 400	150 926	148 430	142 000
Доля АГД ДАЙМОНДС в мировом объеме добычи	3 %	3 %	3 %	3,4 %
Добыча в России, тыс. карат**	41 196	44 028	41 764	45 271
Доля АГД ДАЙМОНДС в объеме добычи в России	9 %	10 %	12 %	11 %

* Фактические данные 2016-2018 - <https://diamondproducers.com/diamond-industry/productionstats/>; [прогнозные данные за 2019 год – Bain Diamond report 2019](#)

** Источник данных по добыче алмазов в России - https://www.minfin.ru/ru/document/?id_4=129924-dobycha_almazov_v_rossiiskoi_federatsii_za_2019_god

Уникальные алмазы, добытые в 2019 году

Кристалл добыт 07.02.2019

Размер: 27,0 x 20,46 x 13,9 мм

Масса: 66,95 карат

Цвет: бесцветный

Форма: обломок кристалла

Алмазу присвоено имя «Анатолий Станковский»

Кристалл добыт 04.04.2019

Размер: 25,65 x 21,78 x 13,82 мм

Масса: 54,19 карат

Цвет: с незначительным желтым оттенком

Форма: обломок октаэдра

Алмазу присвоено имя «300-летие Берг-коллегии»

Кристалл добыт 03.05.2019

Размер: 29,5 x 24,5 x 21,0 мм

Масса: 127,24 карат

Цвет: бесцветный

Форма: бесформенный обломок

Алмазу присвоено имя «Елисей Веричев»

Кристалл добыт 04.05.2019

Размер 38,0 x 32,0 x 27,0 мм

Масса 221,99 карат

Цвет: бесцветный

Форма: бесформенный обломок

Алмазу присвоено имя «Владимир Гриб»

Кристалл добыт 08.07.2019

Размер: 30,0 x 24,12 x 14,19 мм

Масса: 80,99 карат

Цвет: с едва уловимым серым оттенком

Форма: бесформенный обломок

Кристалл добыт 13.07.2019

Размер: 14,28 x 16,29 x 14,57 x 14,01 мм

Масса: 47,59 карат

Цвет: ярко желтый

Форма: октаэдр

Алмазу присвоено имя «Ольза»

Кристалл добыт 17.07.2019

Размер: 40,0 x 30,0 x 31,0 мм

Масса: 212,36 карат

Цвет: желтовато-серый (неравномерное распределение интенсивности цвета в объеме камня)

Форма: сросток кристаллов

Алмазу присвоено имя «Лев Ровнин»

Кристалл добыт 01.10.2019

Размер: 29,0 x 20,0 x 10,99 мм

Масса: 52,85 карат

Цвет: с видимым серым оттенком

Форма: обломок сростка кристаллов

Алмазу присвоено имя «Виктор Котельников»

Кристалл добыт 02.10.2019

Размер: 28,00 x 19,75 x 10,46 мм

Масса: 54,01 карат

Цвет: серый

Форма: обломок сростка кристаллов

Алмазу присвоено имя «Иван Добейко»

Кристалл добыт 08.10.2019

Размер: 27,0 x 25,5 x 17,53 мм

Масса: 104,12 карат

Цвет: бесцветный

Форма: бесформенный обломок

Алмазу присвоено имя «Юрий Россихин»

Кристалл добыт 17.12.2019

Размер: 46,0 x 26,0 x 17,05 мм

Масса: 199,37 карат

Цвет: с едва уловимым желтовато-серым оттенком

Форма: бесформенный обломок

Алмазу присвоено имя «Георгий Седов»

Финансово-экономическая результативность

Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию в отрасли в отчетном году, АГД ДАЙМОНДС стремилась сохранить свое положение в отрасли и добиться стабильности финансовых показателей, там, где это возможно.

201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в 2017–2019 гг., тыс. долл. США*

Показатель	2017	2018	2019
Созданная прямая экономическая стоимость:	357 037	371 887	352 607
<i>Доходы</i>	<i>357 037</i>	<i>371 887</i>	<i>352 607</i>
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	196 892	184 553	206 930
<i>Операционные расходы</i>	<i>86 052</i>	<i>74 056</i>	<i>83 580</i>
<i>Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам</i>	<i>31 148</i>	<i>36 407</i>	<i>45 277</i>

Выплаты поставщикам капитала	36 801	30 651	23 841
Выплаты государству	42 041	42 697	53 106
Социальные инвестиции	850	741	1 125
Нераспределенная экономическая стоимость	160 145	187 334	145 677

*Методика расчета показателей приведена в Приложении № 1 на стр. 133.

В 2019 году отмечалось снижение средней цены за карат алмаза, которое сказалось на показателях выручки всех алмазодобывающих компаний. Этим объясняется и сокращение выручки АГД ДАЙМОНДС в отчетном году.

Операционные расходы Компании увеличились на 12 %, что обусловлено ростом цен, в том числе на горюче-смазочные материалы как основной ресурс, и технологическими особенностями производства, связанными с углублением карьера, ростом плеча транспортировки, затрат на содержание техники и потребности в энергообеспечении.

Увеличение расходов на оплату труда в 2019 году связано с ростом численности персонала Компании на 10 % и индексацией заработной платы на 6,5 %.

Выплаты поставщикам капитала в 2019 году уменьшились из-за снижения расходов по процентам в результате частичного досрочного погашения заимствований.

Общие выплаты государству в отчетном году возросли за счет отчислений налога на прибыль (влияние на положительные финансовые результаты в 2019 году оказали курсовые разницы), а также НДС из-за роста объемов добычи и увеличения преysкурантной оценки Гохрана.

102-7

Чистые консолидированные продажи Компании в соответствии с МСФО в 2019 году составили 351,3 млн долларов США.



В 2019 году АГД ДАЙМОНДС заметно увеличила налоговые отчисления как в федеральный, так и в региональный бюджеты. Компания выплатила в бюджет Архангельской области 52 млн долларов США (в 2018 году — 49 млн долларов США). В федеральный бюджет было перечислено 9 млн долларов США (в 2018 году — 7 млн долларов США).

AGD-1 Налоговые платежи в 2016–2019 гг., млн долларов

БЮДЖЕТ	2016	2017	2018	2019
Федеральный	4,126	6,248	6,969	9,340
Налоги	1	483	1,390	1,934
Страховые взносы*	4,126	5,765	5,579	7,406
Региональный**	25,323	38,620	49,089	52,386
Налоги (НДФЛ, НДС, налог на имущество, транспортный налог)	25,323	38,620	49,089	52,386
г. Москва	19	75	196	290
Налоги (НДФЛ***)	19	75	196	290
КГН****	4,794	– 1,437	—	—
Налоги	4,794	– 1,437	—	—

* Без учета страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации, удержанных из средств работников.

** По НДФЛ Региональный бюджет включены данные по Региональному бюджету (85 %) и бюджету г. Архангельска, Мезенского района (15 %).

*** По НДФЛ в бюджет г. Москва включены данные в части Регионального (85 %) и местного бюджета г. Москва (15 %).

**** Консолидированная группа налогоплательщиков, в которую входила АГД ДАЙМОНДС в составе Группы «ЛУКОЙЛ» до 1 января 2017 года.

2.5 Награды и достижения

В 2019 году деятельность АГД ДАЙМОНДС была отмечена наградами как федерального, так и регионального значения.

Компания заняла пятое место в **рейтинге экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний России**, составленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России совместно с Национальным рейтинговым агентством при поддержке Европейского Союза,

Программы ООН по окружающей среде и Министерства природных ресурсов и экологии РФ и стала первой из российских алмазодобывающих компаний.

В отчетном году Компания стала победителем конкурса **«Лучшая служба производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Архангельской области»**, организованного Северо-Западным управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и посвященного 300-летию горного и промышленного надзора.

На V Горнопромышленном форуме «Майнекс Россия» АГД ДАЙМОНДС получила высшую награду в номинации **«Инновационное решение года»** за внедрение XRT-сепарации на обогатительной фабрике ГОКа им. В. Гриба.

На VIII Конференции пользователей Micromine, прошедшей в рамках форума «Майнекс Россия», Компания получила приз **«Самый ценный доклад»**. Таким образом участники форума оценили доклад «Опыт применения программного обеспечения Micromine при отработке месторождения им. В. Гриба».

В конце 2019 года АГД ДАЙМОНДС удостоилась юбилейной медали **«300 лет Ростехнадзору»**, выпущенной в честь юбилея службы горного и промышленного надзора России.

2.6 Участие во внешних инициативах

102-12 102-13

Ассоциация/Организация/Внешняя инициатива	Участие АГД ДАЙМОНДС/Grib Diamonds NV
Global Reporting Initiative (Глобальная Инициатива по Отчетности)	АГД ДАЙМОНДС ежегодно публикует отчет об устойчивом развитии на основании GRI Standards.
Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года	АГД ДАЙМОНДС соотносит свои цели и реализуемые программы с ЦУР ООН.
Responsible Jewellery Council (Совет по ответственной ювелирной практике)	Grib Diamonds NV является сертифицированным членом Совета с 2016 года. В 2019 году была проведена повторная сертификация.
World Diamond Council (Всемирный алмазный совет)	Grib Diamonds NV является членом Совета.
Kimberly Process (Кимберлийский процесс)	АГД ДАЙМОНДС и Grib Diamonds NV полностью выполняют все требования сертификации Кимберлийского процесса.
Торгово-промышленная Палата Российской Федерации, Комитет по поддержке предпринимательства в сфере добычи, производства,	Первый заместитель Генерального директора Компании Геннадий Пивень является заместителем Председателя комитета

переработки и обращения драгоценных металлов и драгоценных камней	
Комиссия по инвестиционной политике и развитию конкуренции в Архангельской области (при губернаторе Архангельской области)	АГД ДАЙМОНДС входит в состав Комиссии.
Общественный совет при главе МО «Город Архангельск»	АГД ДАЙМОНДС входит в состав Совета.
Военно-историческое общество	АГД ДАЙМОНДС участвует в работе Общества.
Общественный экологический совет при администрации МО «Мезенский район»	АГД ДАЙМОНДС входит в состав Совета.
Межрегиональный общественный Ломоносовский фонд	АГД ДАЙМОНДС участвует в деятельности Фонда и оказывает ему финансовую поддержку.

3 Обеспечение устойчивого развития

3.1 Стратегия Компании

Стратегия бизнеса АГД ДАЙМОНДС строится на глубоком изучении состояния отрасли и перспектив ее развития, а также с учетом опыта и производственных возможностей Компании и принимая во внимание факторы устойчивого развития.

Стратегию Компании и ключевые цели определяет Совет директоров Компании. Основными направлениями стратегического развития АГД ДАЙМОНДС являются следующие:

- Повышение эффективности и оптимизации добычи, внедрение рациональных, инновационных и экологических технологий на всех этапах производственного процесса.
- Углубление карьера по сравнению с исходными планами разработки до глубины свыше 450 метров и оценка перспектив отработки подкарьерных запасов подземным (комбинированным) способом.
- Геологоразведка прилегающих к месторождению им. В. Гриба районов с целью поиска новых месторождений алмазов для воспроизводства минерально-сырьевой базы.
- Закрепление и усиление устойчивых позиций Компании на мировом алмазном рынке.
- Диверсификация продаж — продажа сырья этичного происхождения других производителей.
- Высокий уровень социальной ответственности в регионе присутствия и устойчивое развитие Компании в целом.

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС разработала проект программы долгосрочного развития Компании до 2033 года, однако в связи с неопределенностями и кризисными явлениями на алмазном рынке, а также значительной волатильностью рыночных цен модель пока не вынесена на утверждение Советом директоров из-за отсутствия достоверного долгосрочного прогноза по цене на алмазы.

На среднесрочную перспективу Компания определяет для себя следующие основные приоритеты:

- Уточнение плана горных работ⁵ по разработке карьера до уровня 350 метров, минимизация потерь руды в бортовых целиках.
- Использование высокоэффективных технологий добычи и обогащения руды с целью увеличения извлекаемости крупных кристаллов, снижения повреждаемости и сокращения потерь алмазов при обогащении.
- Проведение оценки запасов, технико-экономическое обоснование кондиций на добычу алмазов открытым способом до глубины свыше 450 метров, геомеханические исследования и расчетное моделирование для проектирования увеличения глубины карьера.

⁵ В соответствии с техническим отчетом независимого консультанта IMC Montan.

- Актуализация технических решений эффективной отработки подкарьерных запасов трубки им. В. Гриба подземным (комбинированным) способом.
- Увеличение предполагаемого срока отработки карьера с учетом внедрения новых технических решений на 4–5 лет.
- Активное ведение в 2020–2023 годах поисковых работ на территориях участков Разломный, Торфяной, Южно-Верхотинский, Круглый, Черноозерский-2 в Приморском и Мезенском районах Архангельской области с целью выявления новых ресурсов и прироста запасов (около 20 млн карат).
- Оптимизация долговых обязательств Компании.
- Расширение присутствия Компании на международном рынке алмазодобычи путем организации новых представительств в мировых центрах алмазной торговли, поиски возможностей инвестирования в добычу на аллювиальных месторождениях стран Африки, диверсификация продаж.
- Инвестиции в социальную и экологическую сферы.

3.2 Инвестиции в устойчивое развитие

AGD-2

Направления инвестиционной деятельности созвучны стратегическим задачам АГД ДАЙМОНДС. Все инвестиции имеют своей целью устойчивое развитие Компании, обеспечение эффективности, экологичности и безопасности производственных процессов, а также социальное благополучие сотрудников. В отчетном году Компания направила около 9 млн долларов США на инвестиционную деятельность.

Основные направления инвестиций в 2019 году

1. Приобретение новой лицензии на геологоразведку и разработку прилегающего к АГД ДАЙМОНДС участка.
2. Модернизация обогатительной фабрики: внедрение интеллектуальных дробилок ThyssenKrupp на узле рудоподготовки (тяжелосредная сепарация) для увеличения доли прочных кимберлитовых руд в обрабатываемой шихте и сохранении износостойкости оборудования.
3. Возведение третьего яруса ограждающей дамбы хвостохранилища до отметки 127,5 метров в соответствии со всеми техническими требованиями. Вопрос сохранения безопасности гидротехнических сооружений приобретает все большую актуальность в горнодобывающем деле, поэтому все строительно-монтажные работы проводились с опережением планов, для превентивных мер по обеспечению безопасности складирования отходов производства в целях исключения переполнения и размыва стенок хвостохранилища.

4. Модернизация энергосистемы: приобретение в собственность резервных дизель-генераторных установок (ДГУ) общей мощностью 6 МВт, организация самостоятельного обслуживания Энергокомплекса, модернизация системы приточной вентиляции. Переход от аренды ДГУ к владению позволяет более эффективно контролировать процессы энергообеспечения и энергобезопасности.
5. В течение года проводились масштабные работы по модернизации водопонижающих скважин и наращиванию трубопровода карьерного водоотлива для поддержания необходимого объема водоотведения в карьере.
6. В 2019 году был завершен проект по организации автономной системы функционирования собственной нефтебазы на производственной площадке, включая монтаж топливных модулей на отвалах. Это позволит более эффективно управлять движением карьерной техники, снижать расходы на топливо из-за исключения перепробегов, контролировать расход топлива подрядчиками и поможет организовать более удобную цепочку поставки топлива его основным потребителям.
7. Начались работы по геологоразведке на лицензированных территориях, прилегающих к месторождению им. В. Гриба.
8. Проведена модернизация ИТ-системы, затронувшая как производственные процессы на уровне автоматизированной системы управления технологическим процессом, так и поддерживающие процессы (закупки, обеспечение информационной безопасности).
9. В конце 2019 года был завершен проект по строительству физкультурно-оздоровительного комплекса «Горняк» на территории вахтового поселка ГОКа. Эта социальная инвестиция направлена на повышение качества жизни сотрудников, которые работают вахтовым методом на месторождении.

В 2020 году АГД ДАЙМОНДС планирует инвестировать средства в следующие направления:

- модернизация системы карьерного водоотлива (приобретение дополнительных насосных станций);
- геологоразведка и поиск новых месторождений на лицензионных территориях;
- проектно-изыскательские работы по понижению горных работ и углублению карьера (по сравнению с утвержденным проектом);
- внедрение новых автоматизированных технологий на участке сортировки;
- автоматизация производства и резервной генерации Энергокомплекса.

Инновационная и научная деятельность

С момента создания Компании и по сегодняшний день АГД ДАЙМОНДС следует передовым мировым технологическим тенденциям в сфере алмазодобычи и горного дела: активно

отслеживает и применяет самые современные технологии в геологоразведке, добыче и обогащении, а также в поддерживающих процессах.

Компания ведет постоянную работу в сфере научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ, стремится постоянно повышать квалификацию своих сотрудников, участвует в конференциях и форумах для обмена опытом с другими предприятиями. АГД ДАЙМОНДС понимает, что применение инновационных технологий способствует повышению производительности и росту экономических показателей.

Деятельность научно-технического совета

В отчетном году продолжилась активная деятельность Научно-технического совета. Рассматривались следующие вопросы:

- стратегия развития месторождений и новых объектов разработки на территории лицензионных участков;
- оптимизация, реконструкция, модернизация производственных мощностей;
- проведение экспериментов, опытно-промышленных испытаний новой техники и внедрение инновационных горных технологий в производство;
- выбор наиболее оптимальных технических и производственных решений;
- оценка инвестиционной привлекательности проектов;
- оценка целесообразности дальнейшей реализации начатых инвестиционных проектов.

Деятельность Научно-технического совета позволяет системно подходить к вопросу выбора инновационных проектов и идти в ногу с быстро меняющимися вызовами.

Участие в международных научных и профессиональных мероприятиях

Для обмена опытом с партнерами и для получения знаний о наиболее современных тенденциях в горнодобывающем производстве и алмазном бизнесе руководство и сотрудники Компании регулярно участвуют в международных, российских федеральных и региональных научных и профессиональных мероприятиях.

Место проведения	Название и тематика мероприятия
Мюнхен, Германия	BAUMA. Международная выставка машин и оборудования для строительной и горной отраслей
Сочи, Россия	Всероссийская неделя охраны труда
Санкт-Петербург, Россия	V Международный Арктический форум «Арктика — территория диалога»
Санкт-Петербург, Россия	Ежегодная научно-практическая конференция «Распределенная генерация. Основа модернизации энергетики»
Москва, Россия	IX Международная научно-практическая конференция «Научно-методические основы прогноза, поисков, оценки месторождений алмазов, благородных и цветных металлов»

Лиссабон, Португалия Севилья, Испания	Семинар международных горнорудных и инжиниринговых компаний (с посещением рудников Невес-Корво и рудника МАТСА)
Дубай, ОАЭ	Дубайская алмазная конференция
Москва, Россия	Горно-геологический форум «МАЙНЕКС Россия 2019»
Сочи, Россия	Экономический форум «Россия — Африка 2019»
Москва, Россия	V Национальный горнопромышленный форум НП «Горнопромышленники России»
Торонто, Канада	Конгресс Ассоциации поисковиков и горнопромышленников Канады
Алжир, Алжир	Конференция по алмазам в Министерстве промышленности и горного дела Алжира
Луанда, Ангола	Первая Ангольская конференция и выставка по горному делу

Выноска

В 2019 году сотрудники Компании выступили с докладами на ряде отраслевых конференций. Был представлен доклад «Поиски погребенных месторождений алмазов: методы и результаты» во время Конгресса Ассоциации поисковиков и горнопромышленников Канады. На конференции по алмазам в Министерстве промышленности и горного дела Алжира АГД ДАЙМОНДС предоставило материалы по теме «Месторождения алмазов: прогнозирование и поиски». Кроме того, сотрудники Компании выступали на Первой Ангольской конференции и выставке по горному делу.

Направления инновационной деятельности

Производство

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС активно использовала на обогатительной фабрике внедренный в конце 2018 года XRT сепаратор, производства TOMRA Sorting. Особенностью XRT-сепаратора является инновационный рентгено-трансмиссионный метод обнаружения алмазов, основанный на свойстве материалов и различии поглощения рентгеновского излучения. Технология XRT позволяет более точно идентифицировать нахождение алмазов и продолжать переработку материалов с минимальными капитальными затратами.

Выноска

Оцениваемый эффект от использования XRT-сепаратора в 2019 году: общий объем извлеченных с использованием технологии крупных алмазов 6,3 тыс. карат, включая 12 ювелирных неповрежденных кристаллов размером более 50 карат.

АГД ДАЙМОНДС провело техническое перевооружение обогатительной фабрики и ввело в эксплуатацию шесть единиц дополнительного оборудования на участке рудоподготовки (узел дробления хвостовых продуктов тяжелосредней сепарации). Впервые в России при обогащении используются интеллектуальные компактные современные дробилки производства ThyssenKrupp.

Техническое перевооружение обогатительной фабрики позволяет увеличить содержание наиболее прочных руд типа кимберлит в шихте до 65 %, что обеспечивает запланированные объемы добычи

алмазов. При этом улучшается показатель сохранности (целостности) алмазов крупных специальных размеров (10,8 и более карат) за счет сокращения техногенного воздействия при процессинге. Если в 2018 году доля неповрежденных кристаллов (без царапин, сколов, трещин) составила 51,19 %, то за 2019 год данный показатель увеличился до 69,34 %.

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС активно продолжала использовать технологию укрепления гидротехнических сооружений методом гидропосева. Гидропосев — это современный способ посева семян растений при помощи специальной установки — гидросеялки, в которой создается смесь для покрытия земельного участка. В состав смеси входят: вода, семена, мульчирующий материал с природным красителем, гидрогель, закрепитель, синтетические волокна и удобрения.

К основным преимуществам данной технологии относятся:

- единовременное распыление травосмеси и удобрений;
- создание благоприятной температурно-влажностной среды для скорейшего прорастания семян;
- возможность выполнения работ на участках со сложным рельефом;
- защита семян и почвы от вымывания и высыхания;
- обеспечение равномерных всходов;
- высокая производительность ведения работ за счет совмещения операций полива, внесения удобрений и семян в грунт.

Технология впервые была применена в летний сезон 2018 года для укрепления откосов первого яруса дамбы хвостового хозяйства площадью 25 тыс. м². Эффективность применения технологии гидропосева в условиях Крайнего Севера была подтверждена на практике. В 2019 году работы по биологической защите от эрозии гидротехнических сооружений были продолжены, площадь озеленения откосов составила 36 тыс. м². В результате выполненных работ был повышен уровень безопасности эксплуатации сооружений, минимизировано влияние процессов эрозии на откосы дамбы хвостового хозяйства и достигнуто повышение эстетичности внешнего вида. На 2020 год запланированы работы по озеленению откосов гидротехнических сооружений площадью 41 тыс. м².

Выводка

Технология гидропосева удовлетворяет требованиям безопасного ведения работ и является ресурсосберегающей. Внедрение технологии гидропосева — перспективное направление в решении задачи сохранения устойчивости арктической экосистемы при воздействии основных производственных процессов на окружающую среду. Успешное практическое применение технологии гидропосева на откосах технологических объектов ГОКа им. В. Гриба в будущем получит свое развитие на работах по рекультивации месторождения.

Геологоразведочные работы

Геологоразведочные работы Компании включают разведку глубоких горизонтов месторождения им. В. Гриба и поисковые работы, направленные на восполнение минерально-сырьевой базы алмазов.

В области поисковых работ АГД ДАЙМОНДС использует как традиционные методы (геофизические, минералогические и другие), так и новые, которые не применяются другими компаниями. Во-первых, это геоэлектрохимический метод «ВИМС» и изотопно-почвенный метод. После проведения опытно-методических работ на известных объектах, получения положительных результатов и создания моделей поисковых объектов исследования проводятся и в пределах локальных перспективных участков. Во-вторых, это комплексные палеореконструкции древних геологических эпох (300–350 млн лет назад), которые существовали во время внедрения кимберлитовых трубок и их последующей эрозии. Такие реконструкции позволяют «снять» наложенные после погребения кимберлитов деформации, что дает возможность использовать полученные результаты при выделении объектов, перспективных для выявления погребенных месторождений алмазов.

3.3 Устойчивое развитие и ЦУР ООН

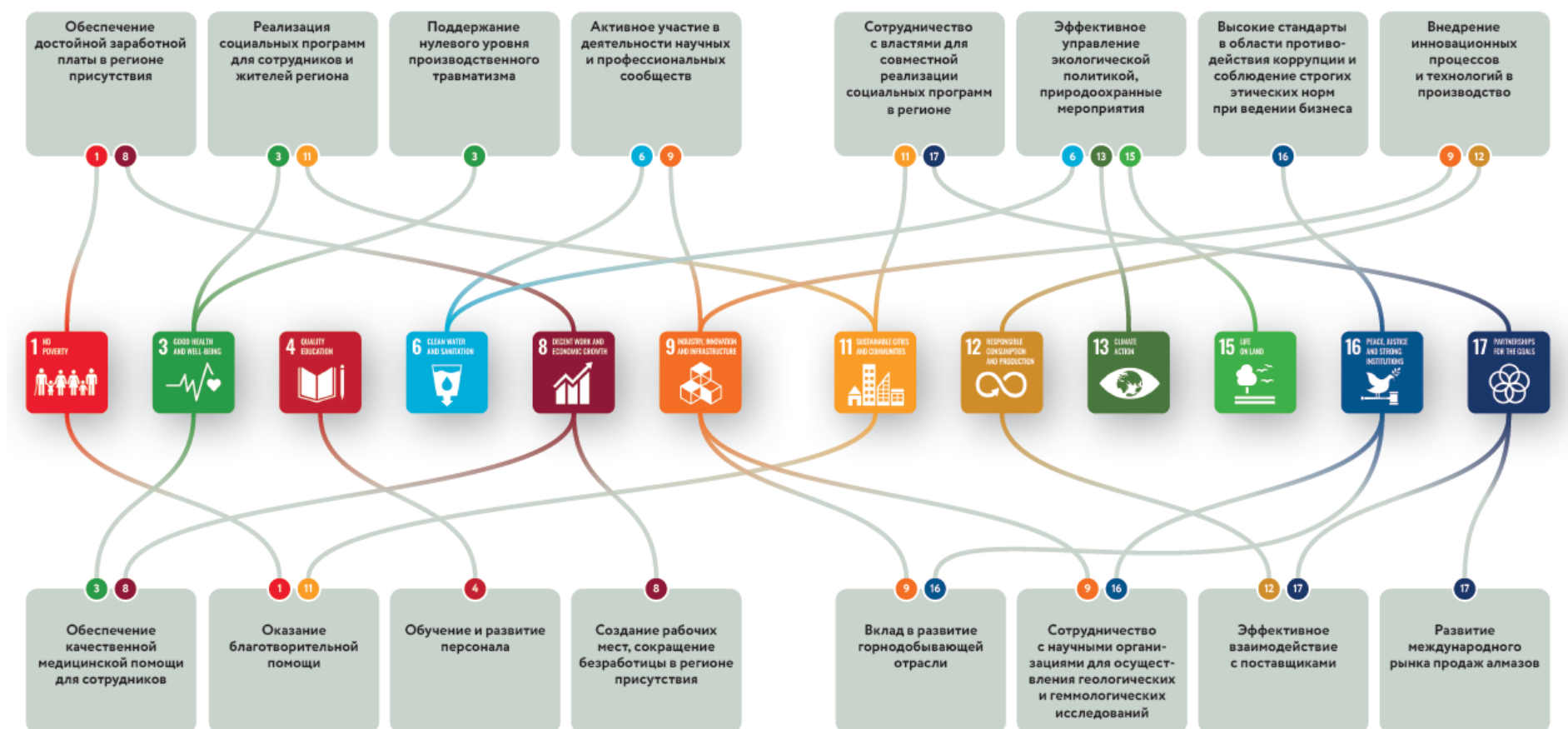
102-12

АГД ДАЙМОНДС считает устойчивое развитие залогом процветания бизнеса в долгосрочной перспективе. Экономическое и финансовое благополучие Компании, с одной стороны, способствует ее укреплению и расширению возможностей в области социальной и экологической ответственности, а с другой стороны — является результатом значительных усилий по обеспечению устойчивого развития.

АГД ДАЙМОНДС в своем курсе на устойчивое развитие находит опору в Целях в области устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР ООН). Компания разделяет ценности и задачи, заложенные в ЦУР ООН, и со своей стороны определила для себя 10 целей, в достижение которых может внести и уже вносит свой вклад.

Ключевые глобальные задачи АГД ДАЙМОНДС в области устойчивого развития с учетом отрасли, масштабов бизнеса, региона присутствия заключаются в следующем:

1. Достигать экономических целей бизнеса.
2. Обеспечивать экологическую безопасность и охрану окружающей среды.
3. Способствовать социально-экономическому развитию регионов присутствия.
4. Гарантировать достойную оплату труда, защиту прав, социальную поддержку и развитие персонала.
5. Соблюдать принципы этичности и добросовестности, не допускать коррупции.



4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

4.1 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

АГД ДАЙМОНДС стремится активно взаимодействовать с заинтересованными сторонами и устанавливать с ними открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения, а также своевременно информировать их о деятельности Компании.

102-42

Основными заинтересованными сторонами для АГД ДАЙМОНДС являются те лица и организации, которые могут быть затронуты деятельностью Компании или которые могут повлиять на достижение стратегических целей Компании. АГД ДАЙМОНДС сотрудничает с заинтересованными сторонами как в России, так и за рубежом.

102-40

В число заинтересованных сторон Компании входят:

- акционеры и инвесторы;
- федеральные и региональные органы власти;
- работники Компании и профсоюз;
- клиенты;
- поставщики и деловые партнеры;
- общественные организации (социальные, экологические, благотворительные);
- население регионов присутствия Компании;
- менеджмент Компании;
- экспертное сообщество;
- научное сообщество;
- СМИ.

Карта взаимного влияния заинтересованных сторон и АГД ДАЙМОНДС



Взаимодействие с заинтересованными сторонами основывается на принципах открытости, прозрачности, уважении прав и интересов сторон и готовности к диалогу.

Документами, которые содержат информацию об основных принципах и подходах Компании в этой сфере, являются Кодекс деловой этики, Информационная политика, Политика по управлению персоналом и Коллективный договор.

102-43 Порядок взаимодействия АГД ДАЙМОНДС с заинтересованными сторонами



Форматы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают следующие:

- проведение встреч и совещаний;
- подписание соглашений о партнерстве;
- проведение публичных аукционов по продаже алмазов;
- участие руководства в региональных и общественных организациях;
- организация и участие в социальных мероприятиях в регионах присутствия;
- проведение опросов;
- публикация пресс-релизов, интервью и других информационных материалов на официальном интернет-сайте Компании;
- мероприятия для СМИ;
- организация посещений ГОКа делегациями из представителей местного сообщества, региональных властей и партнеров;
- участие в конференциях и форумах;
- выпуск корпоративной газеты;
- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для сотрудников.

Ежегодная публикация отчетов об устойчивом развитии АГД ДАЙМОНДС во многом является ответом на запрос заинтересованных сторон (зарубежных партнеров, экологических и общественных организаций) об экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании.

4.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2019 году

102-43 102-44

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2019 году
Акционеры и инвесторы	Заседания Совета директоров	По мере необходимости и по мере возникновения вопросов, находящихся в компетенции Совета директоров	Совет директоров Генеральный директор Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Рост стоимости бизнеса Результаты деятельности Прозрачность бизнеса Риски ведения бизнеса	Проведение годового Общего собрания акционеров, избрание Совета директоров (5 решений принято Акционером) 5 заседаний Совета директоров Раскрытие информации для инвесторов
	Годовое Общее собрание акционеров	Раз в год	Управление корпоративного сопровождения		
	Годовой отчет, отчет об устойчивом развитии	Ежегодно			
	Раскрытие информации на интернет-сайте Компании, публикация пресс-релизов	В течение года			
	Раскрытие информации на сайте информационного агентства АО «АЭИ «ПРАЙМ»	По мере необходимости			
	Презентации для инвесторов	В течение года			
	Обмен мнениями в рамках деловых встреч	В течение года			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2019 году
Федеральные и региональные органы власти	Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах	В течение года	Генеральный директор	Поддержка развития регионов присутствия	Подписание соглашения о взаимодействии между АГД ДАЙМОНДС и администрацией МО «Город Архангельск»
	Участие в проектах государственно-частного партнерства	В течение года	Заместитель Генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления	Обеспечение рабочих мест, социальной стабильности	Подписание соглашения о взаимном сотрудничестве между АГД ДАЙМОНДС и МО «Мезенский район»
	Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве с региональными властями	В течение года		Выполнение норм законодательства, в том числе в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности Регулярные поступления налоговых платежей со стороны Компании	Реализация совместных региональных проектов
Работники Компании и профсоюз	Встречи руководства с сотрудниками	В течение года	Генеральный директор	Стабильная занятость и привлекательность Компании как работодателя	Открытие физкультурно-оздоровительного комплекса «Горняк»
	Вознаграждение и социальная поддержка работников	В течение года	Управление по работе с персоналом		Реализация корпоративных социальных программ для сотрудников
	Коллективный договор	Раз в три года		Благоприятные условия труда и социальные льготы	Обучение и аттестация сотрудников
	Корпоративные СМИ	Раз в месяц			
	Опросы сотрудников	По мере необходимости		Безопасность на рабочем месте	Организация санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей
	Ящики обратной связи	В течение года			
	Встречи с профсоюзом	Раз в два месяца			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2019 году
				Возможности для обучения и развития	Культурно-массовые и спортивные мероприятия для сотрудников и членов их семей 12 выпусков корпоративной газеты «Алмазы Поморья» Реализация программы ДМС, консультации с персоналом относительно их потребностей в области медицинских услуг с целью улучшения качества ДМС 4 встречи с Профсоюзом
Клиенты	Деловые встречи	В течение года	Генеральный директор	Качество и цена продукции	Личные коммуникации с покупателями, посещение партнеров, организация просмотров алмазной продукции
	Организация показов продукции	По мере необходимости			
	Организация специализированной торговой площадки для проведения аукционов	В течение года	Управляющий директор Grib Diamonds NV Совет директоров Grib Diamonds NV	Сопровождение и безопасность сделок	Участие в IV Международной конференции в Дубае Проведение аукционов по продаже алмазов на электронной торговой площадке дочерней трейдинговой компании Grib Diamonds NV Исследование возможностей для совершенствования ассортимента продукции
Поставщики и деловые партнеры	Конкурсные процедуры выбора поставщиков	По мере необходимости	Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Равные возможности для всех участников рынка (тендерные процедуры, антикоррупционные мероприятия)	Подписание соглашения о сотрудничестве с производителем горного оборудования Liebherr Проведение встречи с представителями компании Vermeer Проведение переговоров с генеральным директором Wirtgen Group о возможности подписания соглашения о передаче АГД ДАЙМОНДС дилерского статуса Wirtgen по горной технике и дробильному оборудованию Kleemann
	Заключение договоров	По мере необходимости			
	Деловые встречи	В течение года			
	Участие в конференциях и выставках	В течение года	Управление материально-		
	Исследования рынка	По мере необходимости			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2019 году
			<p>технического снабжения</p> <p>Руководители и сотрудники операционных подразделений</p>	<p>выполнении взаимных обязательств</p>	<p>Подписание протокола о сотрудничестве с изготовителем двигателей CUMMINS и сервисным предприятием «КАМСС-сервис»</p> <p>Проведение переговоров о возможности приобретения новой горной техники с представителями Volvo</p> <p>Подписание протокола о сотрудничестве с производителем горной техники Caterpillar, заключение договора с представительством в России — компанией Zeppelin Russland</p> <p>Совещание с изготовителем горного оборудования из Японии, компанией Hitachi Construction Machinery, и ее официальным дилером в России MINETECH MACHINERY, входящим в группу компаний PSI Group</p> <p>Организация визитов на ГОК для партнеров</p>
Общественные организации (социальные, экологические, благотворительные и пр.)	Участие в общественных мероприятиях	В течение года	Управление делами	Социальная ответственность	<p>Благотворительная помощь общественным, медицинским, образовательным, спортивным и другим организациям и учреждениям</p> <p>Организация конкурсов и реализация социальных проектов</p>
	Оказание благотворительной помощи	В течение года	Заместитель Генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления	Развитие регионов присутствия	
	Раскрытие информации о социальной деятельности	В течение года		Охрана окружающей среды	
	Прием обращений по доступным каналам связи	В течение года			

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2019 году
			Отдел экологии		
Население регионов присутствия Компании	Проведение благотворительных мероприятий	В течение года	Управление делами	Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	Благотворительная помощь учреждениям культуры, здравоохранения и образования Мезенского района
	Участие в государственных проектах регионального развития	В течение года	Управление по работе с персоналом	Содействие развитию инфраструктуры	Адресная помощь отдельным гражданам
	Раскрытие информации в региональных СМИ	В течение года		Социальная активность в регионе присутствия	Личные встречи с ветеранами, поддержка фонда ветеранов
	Прием обращений граждан	В течение года		Создание рабочих мест	16 социальных проектов во взаимодействии с правительством Мезенского района
	Оценка менеджментом достижения ключевых показателей	В течение года			Техническая поддержка мероприятий по организации водоснабжения в п. Каменка и г. Мезень Архангельской области
Экспертное сообщество	Участие в конференциях, форумах, семинарах, заседаниях	В течение года	Руководители взаимодействующих управлений Компании	Содействие развитию отрасли	Участие в V горнопромышленном форуме «МАЙНЕКС Россия»
	Деловые встречи	В течение года		Совершенствование законодательства	Участие в международной выставке горного и строительного оборудования Bauma-2019
	Переписка, обмен мнениями	В течение года			Участие в Arctic Science Summit Week («Неделя арктической науки») Участие АГД ДАЙМОНДС и Grib Diamonds NV в работе IV международной отраслевой конференции Dubai Diamond Conference Участие в заседании Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Ответственные за взаимодействие	Ключевые темы и интересы	Основные мероприятия в 2019 году
					Подтверждение кредитного рейтинга компании экспертного агентства Эксперт-РА на уровне ruBB+
СМИ	Публикация пресс-релизов	В течение года	Управление делами Управление информационных технологий	Информационная прозрачность Устойчивое развитие	Опубликован 81 пресс-релиз
	Подготовка информационных материалов	В течение года			Опубликовано 6 интервью топ-менеджеров в корпоративной газете «Алмазы Поморья»
	Интервью и комментарии представителей Компании	В течение года			По итогам 2019 года в СМИ вышла 251 публикация о деятельности Компании
	Размещение информации на интернет-сайте Компании	В течение года			Опубликовано 38 новостных сообщений с цитатами представителей Компании
Научное сообщество	Участие в научных конференциях, форумах	В течение года	Первый заместитель Генерального директора Заместитель Генерального директора — Главный инженер	Содействие развитию геологии Расширение возможности обучения и привлечения внимания к научным вопросам	Участие в V Международном арктическом форуме «Арктика — территория диалога» в Санкт-Петербурге
	Участие в заседаниях научных советов	По мере необходимости			Участие в VIII Конференции пользователей Micromine
	Совместные проекты с научными центрами, вузами и пр.	В течение года			Участие в V Национальном горнопромышленном форуме Участие в работе VII Международного форума «Арктические проекты — сегодня и завтра» Визиты геологов на научные конференции в Канаде, Алжире, поддержка геологических исследований в Африке

5 Корпоративное управление

5.1 Структура корпоративного управления

Структура корпоративного управления АГД ДАЙМОНДС

102-18

Единственным акционером АГД ДАЙМОНДС является ООО «Открытие Промышленные Инвестиции», которое владеет 100 % акций Компании. В связи с этим роль высшего органа корпоративного управления, которым традиционно является Общее собрание акционеров, в АГД ДАЙМОНДС выполняет Акционер.

102-24

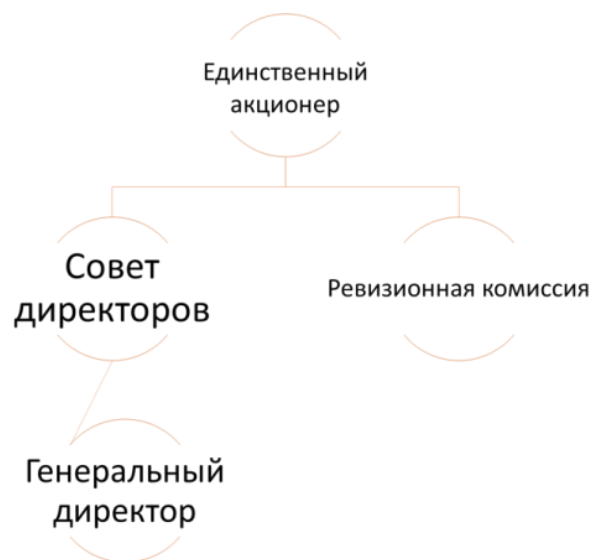
Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров, который избирается Акционером сроком на один год. Полномочия Совета директоров Компании основаны на Федеральном законе «Об акционерных обществах» и прописаны в Уставе Компании. Состав Совета директоров составляет от пяти до девяти человек. Порядок выдвижения кандидатов в Совет директоров определяется Кодексом корпоративного управления⁶. При формировании Совета директоров тщательно изучаются профессиональные навыки кандидатов, опыт работы, образование, а также их независимость.

Единоличным исполнительным органом Компании является Генеральный директор, который подотчетен в своей деятельности Акционеру и Совету директоров, избирается Советом директоров на срок не более трех лет. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью АГД ДАЙМОНДС, отвечает за выполнение решений Акционера и Совета директоров.

Функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляет Ревизионная комиссия, которая избирается Акционером сроком на один год. Ревизионная комиссия Компании независима от должностных лиц органов управления и подотчетна Акционеру. Члены Ревизионной комиссии не могут занимать должности в органах управления Компании и являться членами Совета директоров. Ревизионная комиссия осуществляет надзор за деятельностью АГД ДАЙМОНДС путем проведения очередных ревизий и внеочередных проверок.

В 2019 году в Компании была внедрена функция внутреннего аудита. Начальник управления внутреннего аудита подчиняется напрямую Генеральному директору. Основная цель созданного управления — оказание содействия менеджменту в повышении эффективности управления Компанией и совершенствовании деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления. Деятельность управления внутреннего аудита регламентирована Положением об Управлении внутреннего аудита и состоит главным образом в проведении проверок в соответствии с ежегодно утверждаемым планом. За три года планируется охватить проверками все виды деятельности АГД ДАЙМОНДС.

⁶ Одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года.



Полномочия и компетенции органов управления Компании

Акционер	Совет директоров	Генеральный директор	Ревизионная комиссия
<ul style="list-style-type: none"> ➤ утверждение Устава Компании; ➤ реорганизация и ликвидация Компании; ➤ уменьшение/увеличение уставного капитала; ➤ избрание членов Совета директоров; ➤ избрание членов Ревизионной комиссии; ➤ утверждение аудитора; ➤ выплата (объявление) дивидендов; ➤ утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе отчетов о финансовых результатах; ➤ распределение прибыли; ➤ одобрение крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и сделок с имуществом. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ определение приоритетных направлений деятельности; ➤ избрание Генерального директора и прекращение его полномочий; ➤ утверждение повестки дня годового Общего собрания акционеров; ➤ рекомендации по размеру выплачиваемых членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг аудитора; ➤ рекомендации по размеру дивидендов по акциям; ➤ использование резервного фонда и иных фондов Компании; ➤ создание (ликвидация) филиалов и открытие (закрытие) представительств; ➤ утверждение регистратора Компании и условий договора с ним, а также расторжение этого договора; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ представление интересов Компании во всех российских и иностранных коммерческих и некоммерческих организациях, органах государственной власти и органах местного самоуправления, а также в отношениях с гражданами; ➤ предварительное определение приоритетных направлений деятельности Компании; ➤ организация эффективного управления текущей деятельностью Компании; ➤ разработка бизнес-планов, планов финансовых и коммерческих операций, а также подготовка бюджета Компании и рабочих программ; ➤ принятие решения о внесении изменений в утвержденный Советом директоров годовой бюджет Компании в случае, если такое изменение связано с колебаниями основных 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ проведение проверок с целью подтверждения достоверности данных, содержащихся в финансовых документах Компании; ➤ проведение проверок для контроля соблюдения Компанией действующего законодательства, нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов Компании; ➤ подтверждение достоверности данных, включаемых в годовой отчет и годовую (финансовую) отчетность Компании; ➤ подготовка рекомендаций Компании по повышению эффективности деятельности, совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля; ➤ контроль за устранением недостатков и выполнением рекомендаций по результатам проверок

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ решение вопросов, касающихся переоформления лицензии на пользование недрами Верхотинской площади или отказа от нее; ➤ принятие решений об утверждении годового бюджета Компании, а также внесение изменений в годовой бюджет в случае, если такое изменение связано с изменением основных показателей бюджета более чем на 10 %. 	<p>показателей бюджета не более чем на 10 %;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ заключение, изменение условий и расторжение какой-либо сделки, договора или соглашения с учетом ограничений, установленных Уставом Компании, и действующим законодательством Российской Федерации; ➤ утверждение правил, процедур и внутренних документов Компании; ➤ утверждение структуры и штатного расписания; ➤ назначение на должность и увольнение работников; ➤ открытие банковских счетов Компании; ➤ организация бухгалтерского учета; ➤ предоставление на предварительное утверждение Совету директоров годового отчета Компании; ➤ информирование Совета директоров о любых существенных событиях, 	
--	---	--	--

		<p>связанных с деятельностью Компании;</p> <p>➤ контроль и организация выполнения решений Акционера и Совета директоров.</p>	
--	--	--	--

Деятельность Совета директоров

102-26 102-27

Совет директоров АГД ДАЙМОНДС является ключевым органом управления, который определяет стратегическую линию развития Компании. В своей работе члены Совета директоров опираются в первую очередь на детальное знание всех сфер деятельности Компании, а также на свой профессиональный опыт в управлении. Членам Совета директоров доступны любые сведения о Компании, которые они могут в полном объеме получить благодаря следующим способам информирования:

- участие в регулярных встречах с топ-менеджментом;
- проведение формальных и неформальных встреч с руководителями подразделений;
- материалы, подготовленные к заседаниям Совета директоров;
- годовой отчет, отчет о финансово-хозяйственной деятельности, отчет об устойчивом развитии Компании;
- бюджет, утверждаемый на год, а также пояснительные записки к бюджету.

Кроме того, члены Совета директоров имеют право запросить любую информацию, направив письмо Председателю Совета директоров и Генеральному директору Компании.

102-28

Акционер Компании проводит оценку деятельности Совета директоров при ежегодном переизбрании членов Совета директоров. В 2019 году состав Совета директоров пересматривался один раз. Действующий состав совета директоров был избран Акционером 18 апреля 2019 года. До этого действовал состав, избранный в 2018 году.

102-22

Состав Совета директоров АГД ДАЙМОНДС в 2019 году	
Беляев Вадим Станиславович <i>Председатель Совета директоров</i> Дата рождения: 28 мая 1966 года Окончил Московский институт радиотехники, электроники и автоматики, факультет электронно-оптической техники по специальности «Электроакустика и ультразвуковая техника». В 1995 году окончил Институт переподготовки и повышения квалификации кадров по финансово-банковским специальностям Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации.	
Куличик Игорь Михайлович <i>Заместитель Председателя Совета директоров (с 2019 года)</i> Дата рождения: 5 апреля 1967 года	

<p>Окончил Московский авиационный институт по специальности инженер-механик, (вертолетостроение) и Военно-воздушную академию им. Н. Е. Жуковского по специальности инженер-математик.</p> <p>Является также независимым директором ИК «АЛГО Капитал», членом Совета директоров ПАО НПО «Наука» и членом Совета директоров ЗАО «Техут».</p>
<p>Неручев Сергей Сергеевич <i>Член Совета директоров, Генеральный директор АГД ДАЙМОНДС</i> Дата рождения: 12 марта 1961 года Окончил геологический факультет Ленинградского государственного университета и Академию народного хозяйства при правительстве РФ. Кандидат геолого-минералогических наук. Является также членом Совета директоров ЗАО «Техут».</p>
<p>Пухаев Александр Борисович <i>Член Совета директоров</i> Дата рождения: 25 июля 1976 года Окончил Московский Государственный Университет коммерции по специальности экономист (мировая экономика). Является старшим вице-президентом и заместителем руководителя департамента Банка ВТБ (ПАО).</p>
<p>Малах Александр Ефимович <i>Член Совета директоров</i> Дата рождения: 13 января 1964 года Окончил Казанский государственный университет по специальности прикладная математика. Является директором по региональным проектам, руководителем Центра привлечения инвестиций в регионы РФ в Российском Фонде Прямых Инвестиций (РФПИ).</p>
<p>Федосеев Павел Валерьевич <i>Член Совета директоров</i> Дата рождения: 30 мая 1985 года Окончил Московскую финансово-юридическую академию, факультет — менеджмент организаций.</p>
<p>Твердов Андрей Александрович <i>Член Совета директоров</i> Дата рождения: 3 декабря 1980 года Окончил Московский государственный горный университет. Кандидат технических наук. Является техническим директором ООО «Ай Эм Си Монтан» (IMC Montan).</p>

Справочно

Совет директоров, действовавший в период с 20.12.2018 по 17.04.2019

Беляев Вадим Станиславович

Неручев Сергей Сергеевич

Куличик Игорь Михайлович

Твердов Андрей Александрович

Малах Александр Ефимович

Федосеев Павел Валерьевич

Пухаев Александр Борисович

102-34

В 2019 году Акционер принял решения по следующим вопросам:

- об утверждении годового отчета Компании за 2018 год;
- об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе Отчета о прибылях и убытках за 2018 год;
- об определении количественного состава Совета директоров и избрании членов Совета директоров;
- об избрании членов Ревизионной комиссии;
- об утверждении Аудитора Компании на 2019 год;
- о распределении прибыли по результатам 2018 года, в том числе по выплате (объявлении) дивидендов;
- об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- об утверждении новой редакции Устава Компании;
- об утверждении Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций;
- об одобрении существенных сделок, одобрение которых предусмотрено Уставом Компании.

102-34

В 2019 году Совет директоров принял решения по следующим вопросам:

- о предварительном утверждении Годового отчета Компании за 2018 год;

- об утверждении повестки дня годового Общего собрания акционеров Компании, проводимого по итогам 2018 года;
- об утверждении перечня материалов (информации), предоставляемых акционеру при подготовке к Общему собранию акционеров;
- о включении кандидатов в списки кандидатур для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию Компании;
- об определении размера оплаты услуг Аудитора;
- о рекомендациях Акционеру по распределению прибыли по результатам 2018 года, в том числе по выплате (объявлению) дивидендов;
- об утверждении отчета об исполнении Бюджета Компании, утвержденного на 2018 года;
- о размере бонусного вознаграждения Генерального директора Компании по итогам 2018 года;
- о принятии решения об участии Компании в других юридических лицах (резидентах РФ), об определении цены (денежной оценки) приобретаемых долей в уставных капиталах таких обществ;
- об увеличении уставного капитала дочерней компании;
- об одобрении крупных сделок Компании, одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- о проведении руководством Компании переговоров с банком о структуре кредитных и обеспечительных обязательств;
- об избрании Председателя, заместителя Председателя, Секретаря Совета директоров;
- об изменении адреса филиала Компании;
- об утверждении новой редакции Положения о филиале Компании в Москве;
- о внесении изменений в годовой бюджет Компании и утверждении новой редакции годового бюджета на 2019 год;
- о прекращении участия Компании в другой организации;
- об утверждении бюджета Компании на 2020 год.

Управление устойчивым развитием

102-20 102-29

В управлении устойчивым развитием АГД ДАЙМОНДС и принятии решений в экологической, экономической и социальной сферах участвуют все органы корпоративного управления (Акционер, Совет директоров, Генеральный директор). В Компании созданы структурные подразделения,

комитеты и комиссии, которые занимаются решением экономических, экологических и социальных проблем.



102-19

Организация управления в экономической, экологической и социальной сферах входит в обязанности Генерального директора, который наделяет соответствующими полномочиями руководителей подразделений, проводит с ними встречи и совещания для обсуждения критически важных вопросов и контролирует выполнение принятых решений.

102-31 102-33

Совет директоров также вовлечен в решение экономических, экологических и социальных проблем как части устойчивого развития Компании. Эти проблемы рассматриваются на заседаниях Совета директоров. Помимо этого, Совет директоров своевременно информируется о критически важных проблемах, при необходимости может быть принято решение о проведении внеочередного заседания Совета директоров.

5.2 Управление рисками

102-11 102-30

АГД ДАЙМОНДС имеет прозрачную систему управления рисками, при которой стратегические риски находятся в ведении высшего руководства — Совета директоров и Генерального директора, ключевые операционные риски управляются топ-менеджментом Компании (заместителями Генерального директора по направлениям деятельности), а ответственность за управление прочими операционными рисками несут руководители функциональных подразделений.

При управлении рисками Компания опирается на один из ключевых принципов устойчивого развития бизнеса — принцип предосторожности, который предполагает глубокое изучение возможных негативных последствий до начала реализации какого-либо проекта (вида деятельности и пр.). АГД ДАЙМОНДС оценивает все возможные варианты устранения или минимизации последствий наступления негативного события, а также может отказаться от реализации проекта или мероприятия, если риски слишком высоки.

102-15

В группу основных рисков Компании входят следующие:

- волатильность рынка природных алмазов;
- угроза замены природных алмазов синтетической продукцией в сегменте мелкоразмерного сырья;
- ограниченная ресурсная база, находящаяся в распоряжении Компании;
- технологические риски, связанные с процессом добычи и обработки алмазов.

Данные риски, однако, компенсируются следующими возможностями:

- подтверждаемые экспертами возможности добычи алмазов на более глубоких горизонтах рудного тела по сравнению с первоначальными проектами разработки месторождения им. В. Гриба;
- маркетинговое позиционирование природных алмазов как натуральной продукции с особыми потребительскими характеристиками;
- потенциальные возможности нахождения новых алмазных трубок в районе разработки месторождения им. В. Гриба;
- технологические возможности повышения качества (размера) добываемых алмазов.

АГД ДАЙМОНДС эффективно использует свои преимущества и активы, внимательно и серьезно относится к рискам, характерным для Компании, постоянно изучает перспективы по развитию бизнеса и новые возможности. Система управления рисками для АГД ДАЙМОНДС является важной составляющей при планировании деятельности и формировании стратегии.

Риски в области устойчивого развития входят в зону риск-менеджмента Компании и управляются так же, как и все прочие риски. АГД ДАЙМОНДС осознает, что любой риск может влиять на устойчивое развитие Компании и ее политику в социальной и экономической сферах, в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности.

102-15 Управление ключевыми рисками в области устойчивого развития

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
Экологические риски	Технологические	Риски нарушения технологии производства, которое может повлечь за собой выбросы вредных веществ, превышающие предельно допустимые концентрации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Модернизация систем обслуживания вентиляции Энергокомплекса ✓ Начало работ по наращиванию дамбы хвостохранилища 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведена модернизация систем обслуживания вентиляции Энергокомплекса ✓ Полностью возведен и введен в эксплуатацию 3-й ярус дамбы хвостохранилища 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Модернизация производственных систем под изменяющиеся технологические условия ✓ Проведение проектно-изыскательных работ по очистке карьерных и отвальных вод 	Политика в области охраны окружающей среды
	Природные	Риски неспособности технологических систем справиться с экстремальными природными явлениями (притоки подземных вод, воздействие температур и пр.)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Модернизация 37 скважин водопонижающих станций ✓ Увеличение производительности карьерного водоотлива 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Модернизирована 41 ВПС ✓ Наращивание трубопровода системы карьерного водоотлива в соответствии с потребностями карьера 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Дальнейшее наращивание системы карьерного водоотлива, сооружение новых трубопроводов на восточном борту карьера 	

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
	Человеческий фактор	Риски намеренного или случайного нанесения ущерба окружающей среде	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Поддержание в Компании благоприятной для персонала обстановки ✓ Развитие системы мотивации ✓ Коллективный договор ✓ Реализация социальных программ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведено множество корпоративных мероприятий, направленных на поднятие корпоративного духа и поддержание привлекательности Компании как работодателя ✓ Заработная плата проиндексирована на 6,5 % ✓ Реализованы социальные программы для сотрудников, удовлетворены индивидуальные ходатайства об улучшении условий труда 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведение корпоративных мероприятий ✓ Развитие системы здравоохранения ✓ Мотивационные мероприятия и социальные программы 	
Риски в области безопасности	Техническое состояние производственных объектов	Риск выхода из строя объектов и риск аварийных ситуаций	✓ Модернизация производственных систем	✓ Проведено перевооружение обогатительной фабрики для	✓ Проведение плановых ремонтов,	Политика в сфере промышленно

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
			✓ Регулярные осмотры и планово-предупредительные ремонты	возможной переработки более твердых пород и сохранности оборудования ✓ Проведение ремонтов в соответствии с утвержденной программой	обновление оборудования	й безопасности и охраны труда
	Природные риски	Риск травматизма в результате особых природных явлений	✓ Обучение в области промышленной безопасности ✓ Производственный контроль	✓ 1064 человека прошли внутреннее обучение, 194 человек прошли аттестацию, 400 человек прошли внешнее обучение ✓ трехуровневый производственный контроль	✓ Экологический мониторинг ✓ Обучение в области промышленной безопасности	
	Человеческий фактор	Риск несоблюдения технологии производства и, как следствие, травматизма	✓ Обучение в области промышленной безопасности ✓ Специальная оценка условий труда	✓ Проведено внутреннее и внешнее обучение по промышленной безопасности; ✓ В 2019 году завершена специальная оценка 464 рабочих мест;	✓ Программы обучения	

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
			✓ Обеспечение персонала спецодеждой и средствами индивидуальной защиты	✓ Персонал в полной мере обеспечивался спецодеждой и средствами индивидуальной защиты		
Социальные риски	Снижение мотивации	Риск снижения мотивации персонала, удовлетворенности сотрудников и, как следствие, — качества работы	✓ Реализация Программы социальных мероприятий ✓ Строительство общественно-культурного центра в вахтовом поселке	✓ Проведены социальные программы для сотрудников, удовлетворены индивидуальные ходатайства об улучшении условий труда ✓ Введен в эксплуатацию ФОК «Горняк»	✓ Реализация социальных программ	Политика управления персоналом Положение о корпоративном обучении Кодекс корпоративной этики
	Недостаточная квалификация персонала	Риск нарушения технологии производства	✓ Реализация программ обучения сотрудников	✓ 493 человека прошли обучение в разных формах, всего пройдено 716 человеко-курсов	✓ Реализация программ обучения сотрудников	Коллективный договор
	Региональные риски	Отток квалифицированных кадров вследствие недостаточно	✓ Реализация программ развития региона	✓ Активное участие АГД ДАЙМОНДС в социальных проектах Архангельска и Мезенского района	✓ Реализация программ развития региона ✓ Участие руководства в	Антикоррупционная политика

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
		высокого уровня жизни в регионе			общественных мероприятиях и организациях, способных влиять на развитие регионов	
	Риск неэтичных действий	Коррупционные риски и риски конфликта интересов	✓ Утверждение Антикоррупционной политики Компании	✓ Антикоррупционная политика утверждена в феврале 2019 года	✓ Усиление процедур внутреннего контроля	
Экономические риски	Зависимость от поставщиков и подрядчиков	Риски, вызванные автономностью энергетической системы и зависимостью от поставщиков оборудования и сырья	✓ Перевод топливо-заправочной системы на хозяйственный способ ✓ Повышение прозрачности и закупки горюче-смазочных материалов (моторное топливо и мазут)	✓ Топливо-заправочная система переведена на хозяйственный способ, организованы модульные топливозаправщики ✓ Завершение закупок топлива у Группы «Лукойл», открытый способ проведения торгов с крупнейшими поставщиками топлива ✓ На хозяйственный способ переведен склад ГСМ и функции по	✓ Автоматизация Энергокомплекса	Положение о закупках

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
			✓ Иные мероприятия по уменьшению доли аутсорсинга в производственном процессе	обслуживанию насосного оборудования обогатительной фабрики и системы карьерного водоотлива		
	Риски невыполнения обязательств (кредитных, налоговых, социальных)	Риски, вызванные невозможностью выполнить обязательства, принятые на себя Компанией	✓ Построение бизнес-плана и прогнозной модели развития на 2019–2029 годы с учетом всех предполагаемых обязательств ✓ Проведение переговоров с кредитными организациями на предмет оптимизации долговой нагрузки Компании	✓ Долгосрочная программа развития разработана, ее утверждение отложено в связи с неопределенностями на алмазном рынке ✓ Проведены переговоры с несколькими крупными российскими банками	✓ Привлечение внешнего финансирования ✓ Инвестирование в геолого-разведывательные работы для расширения ресурсной базы как нового источника генерирования доходов ✓ Диверсификация деятельности	

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
	Макроэкономические риски	Риски волатильности рынка алмазов, валютных и финансовых рынков	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Открытие филиала в Дубае (ОАЭ) ✓ Расширение клиентской базы в Китае и Индии через установление прямых контактов 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Зарегистрирован филиал в Дубае, ведется организация деятельности ✓ Через систему аукционов привлечено 50 новых покупателей ✓ Посещение партнеров в Индии и Китае, участие в Дубайской Алмазной конференции для расширения присутствия ✓ Диверсификация деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Запланировано проведение показов продукции в филиале в Дубае 	
	Риски привлечения и удержания клиентов	Риски сокращения клиентской базы и снижения финансовой устойчивости покупателей	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Пересмотр и оптимизация ассортимента продукции ✓ Обновление процедур Know Your Client⁷ (KYC), 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Постоянный мониторинг потребности клиентов в определенном ассортименте, компоновка лотов для оптимизации 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Активизация продвижения компании на мировом рынке, поддержание имиджа компании 	Комплаенс регламент

⁷ Know Your Client, KYC (с англ. – знай своего клиента) — система процедур по идентификации, верификации и мониторингу операций с клиентами, имеющая своей целью содействие борьбе с незаконной деятельностью: уклонением от налогов, отмыванием денежных средств и финансированием терроризма.

Группы рисков в области устойчивого развития	Параметры	Краткая характеристика рисков	Планируемые мероприятия на 2019 год и среднесрочную перспективу	Проведенные в 2019 году мероприятия	Планируемые мероприятия на 2020 год и среднесрочную перспективу	Основные документы, регламентирующие управление рисками
			анализ кредитоспособности клиентов	маржинальности продажи ✓ Запущена процедура обновления регламента КУС	✓ Управление ассортиментом, инвестиции в оборудование для сортировки	
	Информационная безопасность	Риски внешней и внутренней кибербезопасности	✓ Реализация программы по обеспечению безопасности критических информационных структур	✓ Внедрение системы внутреннего контроля за передачей информации сотрудниками ✓ Запущены работы по категорированию объектов критической информационной инфраструктуры	✓ Внедрение программы по информационной безопасности (187-ФЗ)	Регламент информационной политики

5.3 Добросовестное ведение бизнеса

Нормы и ценности

102-16

АГД ДАЙМОНДС стремится в своей деятельности и во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами придерживаться самых строгих этических принципов. Компания дорожит своей деловой репутацией и внедряет высокие корпоративные стандарты в коллективе.

В 2019 году была принята новая версия Кодекса деловой этики Компании. Кодекс определяет ключевые корпоративные нормы и ценности АГД ДАЙМОНДС в области этики и делового поведения.

Корпоративные ценности АГД ДАЙМОНДС, на основании которых Компания строит свой бизнес и деловую репутацию:

➤ **Приоритет жизни и здоровья работников**

Компания признает человеческие ресурсы основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития бизнеса, а ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности — ключевой целью.

➤ **Эффективность**

Компания рассматривает эффективность и прибыльность в качестве основных целей своей деятельности, поэтому направляет свои усилия на обеспечение устойчивой и стабильной работы.

➤ **Экологичность**

Компания осознает свою ответственность перед будущими поколениями и перед природой, поэтому стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и уделяет большое внимание вопросам экологии.

➤ **Социальная ответственность**

Компания проводит социально ответственную политику в вопросах труда, занятости, производственных отношений, а также осуществляет благотворительную деятельность в интересах общества.

➤ **Партнерство**

Компания высоко ценит отношения со своими деловыми партнерами, общественными организациями, учебными заведениями и другими заинтересованными сторонами. Кроме того, АГД ДАЙМОНДС стремится поддерживать дух партнерства и в коллективе.

➤ **Законность**

Деятельность Компании основана на соблюдении требований российского и международного законодательства, а также законодательства стран присутствия.

Антикоррупционная политика

В области противодействия коррупции АГД ДАЙМОНДС стремится в первую очередь к безукоризненному соблюдению законодательных норм и предотвращению (профилактике) возможных коррупционных проявлений в компании — как со стороны руководства, так и со стороны рядовых сотрудников.

В 2019 году в Компании была утверждена Антикоррупционная политика, один из основополагающих документов в области этики и добросовестности бизнеса. Документ в полном объеме размещен на интернет-сайте АГД ДАЙМОНДС. Кроме того, текст Политики с необходимыми разъяснениями получили для ознакомления все сотрудники Компании. Принципы Антикоррупционной политики обязаны соблюдать и партнеры АГД ДАЙМОНДС, что определяется в заключаемых соглашениях (договорах). Ответственным за реализацию Политики и за противодействие коррупции и профилактику правонарушений в данной области является начальник управления по режиму и внутреннему контролю.

КЕЙС Антикоррупционная политика АГД «ДАЙМОНДС»

Принята в 2019 году

Ключевые направления реализации антикоррупционной политики АГД ДАЙМОНДС.

➤ *Закупочная деятельность*

Компания стремится к открытости, прозрачности и конкурентности проводимых закупочных процедур. Антикоррупционная политика четко обозначает нормы, требования и принципы, которые должны соблюдать участники закупок и ответственные за их проведение сотрудники Компании.

➤ *Антикоррупционный мониторинг*

Антикоррупционный мониторинг нацелен на выявление коррупционных рисков и изучение антикоррупционной практики в Компании.

➤ *Сбор информации*

Компания заинтересована в том, чтобы своевременно получать информацию о возможных фактах коррупции и иных правонарушениях. Поэтому АГД ДАЙМОНДС использует «Линию доверия» (по электронной почте и по телефону) для сбора обращений по вопросам коррупции.

➤ *Взаимодействие с работниками Компании*

АГД ДАЙМОНДС, с одной стороны, требует от всех своих сотрудников обязательного выполнения требований Политики и следования нормам Компании в области этики, а с другой стороны — готова оказать любому работнику информационную поддержку и обеспечить конфиденциальность в случае обращения.

➤ *Взаимодействие с контрагентами*

Компания стремится поддерживать деловые отношения только с теми партнерами, которые разделяют ее этические принципы и имеют хорошую деловую репутацию. АГД ДАЙМОНДС проводит проверку потенциальных контрагентов на предмет коррупционной составляющей их деятельности (до заключения соглашений).

➤ *Взаимодействие с представителями государственной власти*

Компания исключает коррупционную составляющую при взаимодействии с государственными служащими.

➤ *Управление конфликтом интересов*

Компания стремится к недопущению или раннему выявлению рисков возникновения конфликта интересов.

➤ *Участие в политической деятельности*

415-1 *Компания не участвует прямо или косвенно в финансировании политических партий и общественных объединений. В то же время АГД ДАЙМОНДС не ограничивает своих работников в праве участвовать в любых законных политических и общественных объединениях, если сотрудники не действуют от имени Компании.*

205-1

АГД ДАЙМОНДС ежегодно проводит оценку коррупционных рисков в различных подразделениях Компании. В 2019 году оценка коррупционных рисков проводилась в отношении управления драгоценных камней, транспортного управления, управления материально-технического снабжения, производственного управления, управления по энергетике и отдела капитального строительства. Основные риски, которые оценивались при проверке этих подразделений, можно обозначить следующим образом:

- заинтересованность работников в извлечении материальной выгоды при заключении договоров с контрагентами;
- намеренное выведение из строя производственного оборудования для последующего заключения договора на ремонт и обслуживание;
- хищение драгоценной продукции.

205-3

По результатам проверок нарушений, связанных с коррупцией, в обозначенных подразделениях выявлено не было.

205-2

Компания уделяет значительное внимание информированию персонала относительно принятых в АГД ДАЙМОНДС принципов и правил в отношении добросовестности ведения бизнеса. В частности, все работники Компании обязаны ознакомиться с Антикоррупционной политикой, понимать ее положения и взять на себя обязательства выполнять обозначенные в документе правила. На

информационных стендах производственных и бытовых объектов размещена информация о «Линии доверия». Сотрудники компании могут в любой момент проконсультироваться по вопросам коррупции с руководителем и со службой безопасности.

Для информирования всех партнеров Компании в открытом доступе на интернет-сайте компании расположена антикоррупционная политика, действующие контрагенты и претенденты на участие в закупочных процедурах также могут ознакомиться с основными принципами добросовестности закупочной деятельности в представленном на интернет-сайте положении о закупках.

Управление конфликтом интересов

102-25

Отдельным направлением антикоррупционной работы АГД ДАЙМОНДС является управление конфликтом интересов, что закреплено в нормативных документах — Антикоррупционной политике и Кодексе деловой этики. Кроме того, в Компании действует Положение о деятельности АГД ДАЙМОНДС и его работников в ситуации конфликта интересов.

Предупреждение ситуаций, при которых возникает риск конфликта интересов, — ключевая мера по управлению им. АГД ДАЙМОНДС также стремится к мирному урегулированию в случае возникновения ситуаций конфликта интересов: обязанности сотрудника и его полномочия могут быть изменены таким образом, чтобы Компания не несла коррупционных рисков (рисков конфликта интересов), а сотрудник в свою очередь сохранил место работы.

102-17 102-25

АГД ДАЙМОНДС использует различные способы профилактики конфликта интересов, в том числе следующие:

- информирование сотрудников о порядке действий в случае возникновения конфликта интересов, а также об ответственности, которую они несут;
- проверка потенциальных работников на предмет рисков возникновения конфликта интересов в связи с их личными и семейными обстоятельствами;
- оценка рисков возникновения конфликтов интересов руководителями подразделений;
- самооценка и оценка действий коллег на предмет вероятности возникновения конфликта интересов.

Открытая в 2019 году «Линия доверия», помимо прочего, призвана помочь Компании выявлять ситуации, связанными с конфликтами интересов, и своевременно предпринимать необходимые меры.

6 Цепочка поставок

6.1 Управление цепочкой поставок

102-9

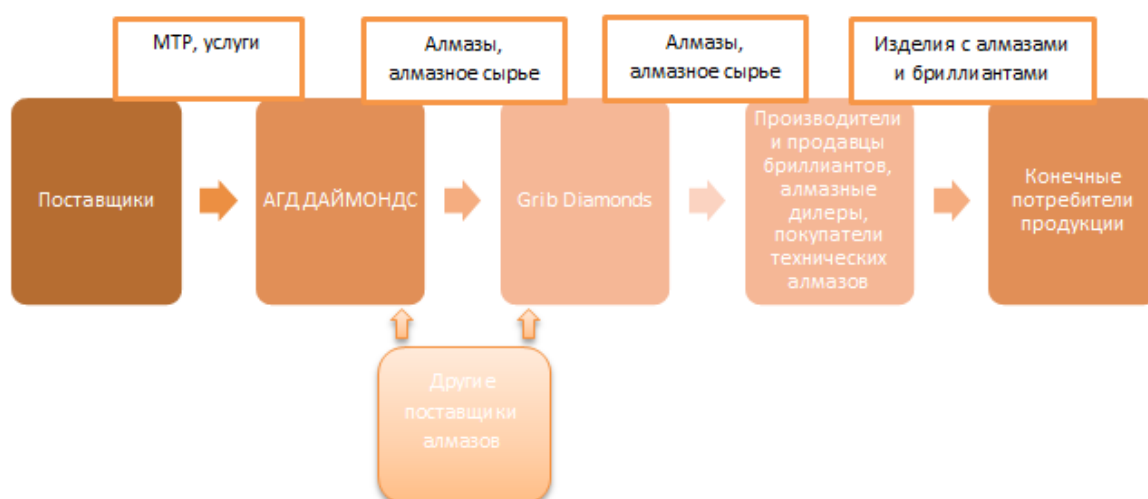
АГД ДАЙМОНДС стремится к обеспечению устойчивости цепочки поставок основного сырья путем тщательного контроля всех звеньев и прозрачности системы управления.

Центральным звеном цепочки поставок является производственный процесс самой Компании, которая обеспечивает финансово-экономическую и производственную стабильность бизнеса и благодаря этому может соблюдать свои обязательства перед клиентами. Одновременно с этим АГД ДАЙМОНДС выстраивает такую транспарентную систему снабжения, чтобы хозяйственная деятельность Компании всегда была обеспечена необходимыми ресурсами и услугами и способствовала устойчивому и непрерывному функционированию всех подразделений АГД ДАЙМОНДС.

Основная производственная деятельность по добыче алмазов с соблюдением всех экологических требований ведется непосредственно АГД ДАЙМОНДС. Основную часть алмазов для реализации Компания добывает на месторождении им. В. Гриба. Однако, начиная с 2019 года, Компания закупает сертифицированное в соответствии с Кимберлийскими правилами алмазное сырье в Африке (Анголе и других государствах), а также на аукционах у Гохрана России. Реализацией алмазов (за исключением 5 % представительных партий, реализуемых в соответствии с нормами действующего законодательства на аукционах через ГУП «Алмазювелирэкспорт») занимается дочерняя компания Grib Diamonds NV, которая продает камни через публичные аукционы на электронной торговой площадке в Антверпене⁸.

Компания осознает свою ответственность перед всеми участниками цепочки поставок, включая конечных потребителей. Бизнес АГД ДАЙМОНДС строится на соблюдении международных принципов, принятых в отрасли, в частности принципов Кимберлийского процесса: Компания не допускает в своей цепочке поставок конфликтных алмазов, а также камней подозрительного этического происхождения. Все продаваемые алмазы имеют гарантируемую отслеживаемость происхождения.

⁸ Доля алмазов, добытых другими компаниями, незначительна в общем объеме продаж АГД ДАЙМОНДС.



6.2 Взаимодействие с поставщиками

Система управления закупками



Контрагенты Компании являются важным звеном в цепочке поставок АГД ДАЙМОНДС: обеспечение качественными услугами, товарами (обладающими всеми необходимыми сертификатами, включая экологические), материалами, топливом необходимо для бесперебойной работы производства и в конечном итоге влияет на исполнение обязательств перед клиентами.

Именно поэтому для АГД ДАЙМОНДС поставщики являются полноценными партнерами на пути создания добавленной стоимости. Отбор поставщиков в Компании проходит по регламентированным процедурам: все контрагенты должны соответствовать этическим, экологическим, юридическим стандартам АГД ДАЙМОНДС, а также строгим требованиям в области промышленной безопасности и охраны труда. Для закупок свыше 7,7 тыс. долларов США (500 тыс. рублей) применяются конкурентные процедуры — тендеры, конкурсы, аукционы, электронные торги и редукционы.

Ключевые факторы, которые оцениваются при выборе поставщика:

- качество товара;

- сроки;
- гарантии производителя;
- своевременность поставок;
- цены;
- техническая квалификация oferента.

Привлекая внешних исполнителей для оказания производственных услуг или выполнения работ на территории месторождения, АГД ДАЙМОНДС предъявляет к контрагентам особые требования в части соблюдения правил режима, а также норм промышленной и экологической безопасности. Компания не допускает к выполнению работ и оказанию услуг организации, у которых были несчастные случаи на производстве. Отбор по данным критериям происходит на стадии рассмотрения заявок претендентов и допуска на месторождение (для производства работ).

308-1

Все без исключения подрядчики, работающие на производственной площадке ГОКа, проходят проверку соответствия экологическим требованиям. Для участия в закупочной процедуре претенденты должны отвечать экологическим требованиям Компании. Отдельную оценку претендентов (поставщиков и подрядчиков) по воздействию на окружающую среду проводят специалисты отдела экологии на основании заполненного раздела «Охрана окружающей среды» квалификационной анкеты.

Заполненная квалификационная анкета и копии прилагаемых документов оцениваются путем сопоставления предоставленных данных с требованиями законодательства Российской Федерации и стандартов в области охраны окружающей среды по следующим критериям:

- наличие в организации утвержденных руководящих документов, планов, мероприятий, программ о системе управления охраной окружающей среды на предприятии, а также документов, регламентирующих процесс управления отходами производства и потребления;
- наличие в структуре организации лиц (служб), ответственных за природоохранную деятельность и осуществляющих производственный экологический контроль по соблюдению требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности производства.

Помимо этого, оценивается отсутствие претензий к компаниям-поставщикам в области экологической безопасности за последние три года.

По результатам экологической оценки эксперты АГД ДАЙМОНДС выставляют баллы, которые суммируются с набранными баллами по другим критериям. Претенденты, суммарный балл которых более 50 % от максимально возможного количества баллов, допускаются к дальнейшему участию в закупочной процедуре.

Со своей стороны, Компания гарантирует своим поставщикам (в том числе потенциальным oferентам) открытость и прозрачность закупочных процедур, конкурентность, отсутствие дискриминации и предвзятости, обоснованность решений о выборе поставщика, добросовестность при выполнении деловых обязательств. При прочих равных условиях АГД ДАЙМОНДС отдает

предпочтение местным поставщикам (находящимся в Архангельской области), поскольку это отвечает стратегии устойчивого развития Компании, в частности, позволяет поддерживать местных производителей и поставщиков услуг и способствует сокращению безработицы в регионе. Кроме того, близость нахождения поставщика к месту оказания услуг или доставки товаров и материалов снижает производственные риски.

Основным документом, регулирующим закупочную деятельность, является Положение о закупках АГД ДАЙМОНДС. Для организации закупочного процесса в Компании действует Тендерный комитет, который выбирает поставщиков на основании конкурентных процедур. Генеральный директор имеет право принимать самостоятельно решения о единичных неконкурентных закупках. Ответственность за организацию поставок в Компании возложена на управление материально-технического снабжения, которое подчинено Первому заместителю Генерального директора по экономике и финансам.

204-1

В 2019 году Компания заключила договоры с 558 поставщиками, более 99 % из них — российские компании. 34 % поставщиков находятся в существенном для Компании регионе — Архангельске и Архангельской области. Общая сумма закупок в отчетном году составила 96,5 млн долларов США без НДС. Основные статьи расходов Компании — горюче-смазочные материалы (топливо, масла; более 32 %), производственные услуги (сервисные контракты на обслуживание карьерной техники и оборудования; 29 %) и запасные части для техники и транспорта (21 %).

Объем закупок в 2016–2019 гг.

	2016	2017	2018	2019
Поставщики, количество	426	423	467	558
Общая сумма закупок, тыс. долл. США без НДС	83 807	97 390	104 819	96 477

Снижение общих объемов закупки связано с продолжающимся процессом ухода от аутсорсинга некоторых производственных процессов, перераспределения затрат в сторону увеличения ФОТ новых сотрудников, эффективно налаженной процедурой конкурентных закупочных процедур (включая эффект от очного уторговывания) и внедряемых схем оптимизации затрат. В 2019 году экономический эффект от уторговывания составил 8,7 % от суммы закупок.

Распределение поставщиков по регионам в 2016–2019 гг.

	2016	2017	2018	2019
Российские поставщики, в том числе	425	422	464	555
из Архангельска и Архангельской области	188	141	166	189
Зарубежные поставщики	1	1	3	3
Итого	426	423	467	558

Закупаемые товары

Основные группы закупаемых товаров	Доля в общем объеме
------------------------------------	---------------------

	закупок в 2019 году, %
Топливо	32
Производственные услуги	29
Запчасти	21
Основные средства	8
Общехозяйственные и коммерческие услуги	4
Строительные материалы	2
Прочие	4

102-10

В 2019 году система закупок АГД ДАЙМОНДС функционировала как самостоятельная структура после обновления в предыдущем году, когда Компания выстраивала систему после выхода в 2017 году из состава Группы «ЛУКОЙЛ».

Ключевые изменения в системе закупок Компании в 2019 году.

- АГД ДАЙМОНДС продолжила переход на хозяйственный способ (самообеспечение и самообслуживание) в тех областях производственной деятельности, где для Компании это имеет экономический смысл и направление является важным элементом процессов жизнеобеспечения производства.
- Заключены прямые контракты с производителями материалов, запчастей и комплектующих по ряду направлений закупок вместо прежних схем работы через посредников.
- В Компании был введен в действие процесс оформления и согласования заявок на приобретение товарно-материальных ценностей с использованием системы электронного документооборота. Это позволит упростить процесс закупок с одной стороны и увеличить контроль над ними — с другой.
- Произошли изменения в системах обеспечения Компании топливом: теперь закупки в этой области будут осуществляться на конкурентной основе по схеме, предполагающей ежемесячный запрос цен у крупных производителей и выбор поставщика с наиболее выгодными условиями. Компания ожидает значительный экономический эффект от реализации этой системы. Собственная нефтебаза на месторождении, ранее находившаяся в аренде Группы «ЛУКОЙЛ», с апреля 2019 года обслуживается собственными силами. В целях соблюдения экологических требований и контроля за качеством закупаемого топлива приобретено оборудование для лаборатории, осуществляющей входящий и текущий мониторинг ГСМ.
- Компания развивала направление поддержки российских производителей и импортозамещения: у отечественных поставщиков закупались материалы и запчасти для высокотехнологичного оборудования взамен поставок иностранных изготовителей.

В 2020 году в рамках текущей деятельности Компания планирует усовершенствовать отдельные процедуры, прямо и косвенно связанные с закупками:

- запланировано введение штрих-кодирования для автоматизации учета и контроля материальных ценностей, что в дальнейшем позволит использовать штрих-кодирование и для закупок;
- планируется внедрение объединенной складской площадки для централизованного учета и хранения товарно-материальных ценностей;
- будет внедрен электронный документооборот автоматизированной закупочной системы;
- рассматривается проект автоматизации планирования ремонтов на базе электронной платформы 1С.

6.3 Взаимодействие с клиентами

Большая часть алмазов, добываемых АГД ДАЙМОНДС, продается дочерней компании Grib Diamonds NV (Бельгия), которая, в свою очередь, осуществляет подготовку сырья в максимально удобной для клиентов комплектации и реализует его в Антверпене на спотовых онлайн-аукционах. Использование аукционной интернет-платформы позволяет говорить о реализации алмазов фактически по всему миру, так как возможность участия в аукционе имеют клиенты, находящиеся в любой точке мира.

Ключевой принцип при взаимодействии с клиентами — добросовестность и открытость в деловых отношениях. Клиентская политика строится исключительно на этичности, экологичности и качестве поставляемой продукции. Компания строго следит за тем, чтобы продаваемые алмазы соответствовали сертификатам качества и имели только законное происхождение. На трубке им. В. Гриба алмазы добываются максимально экологичными способами в рамках специфики производственной деятельности ГОКа.

Компания разделяет ценности Кимберлийского процесса и гарантирует исключение из своего оборота конфликтных алмазов. В 2019 году, как и на протяжении всей своей деятельности, АГД ДАЙМОНДС ни разу не была вовлечена в конфликты и разбирательства, связанные с нарушениями российского и международного законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции.

Основы сбытовой политики АГД ДАЙМОНДС:

- законное происхождение, экологичность и подлинность алмазной продукции;
- обеспечение надлежащей сертификации камней;
- высокий уровень экспертизы и постоянство применяемых стандартов при сортировке, подготовке и оценке алмазов;
- прозрачная процедура аукционов с использованием электронной торговой площадки;
- партнерские отношения с клиентами, ориентация на потребности клиентов при формировании лотов;
- профессиональное знание рынка, многолетний отраслевой опыт руководителей и менеджмента;
- участие в международных отраслевых организациях и мероприятиях алмазного сообщества.

Выноска

Grib Diamonds NV является членом Всемирного алмазного совета и Совета по ответственной ювелирной практике.

Знание потребностей клиентов и рыночных тенденций является неотъемлемой частью сбытовой политики АГД ДАЙМОНДС. Именно следование потребностям клиентов и готовность оперативного изменения сортировки являются одним из важнейших факторов, обеспечивающих авторитет и успех аукционов. Grib Diamonds NV активно взаимодействует с клиентами Компании, посещая их

производства и торговые представительства в Индии, Китае, ОАЭ и Израиле. На ювелирных и алмазных шоу, которые проходят по всему миру, представители Компании встречаются с крупными игроками алмазно-бриллиантового рынка. Все это помогает Grib Dimonds NV быть в центре событий индустрии и поддерживать связь с руководителями и собственниками компаний — производителей бриллиантов. Этому способствует и выгодное расположение офиса Grib Diamonds NV— в Алмазном квартале Антверпена в Бельгии. Здесь же проводятся и демонстрации камней потенциальным покупателям перед аукционами.

Гарантируя клиентам полное соответствие бизнеса и продукции АГД ДАЙМОНДС всем требованиям отраслевых и общеделовых стандартов, Grib Diamonds NV уделяет особое внимание выбору своих партнеров, которые должны в обязательном порядке пройти процедуры AML⁹ и комплаенс, в том числе и для получения допуска к демонстрации алмазов и вхождения в список потенциальных клиентов.

В 2019 году Grib Diamonds NV расширила географию своего присутствия и открыла филиал в Дубае (находится в Dubai Multi Commodities Centre). Целями нового офиса будут облегчение доступа к демонстрации продаваемых алмазов клиентам, расположенным в ОАЭ и в Индии, привлечение новых клиентов и развитие закупок сырья в Африке, а также маркетинговое продвижение алмазов, производимых АГД ДАЙМОНДС.

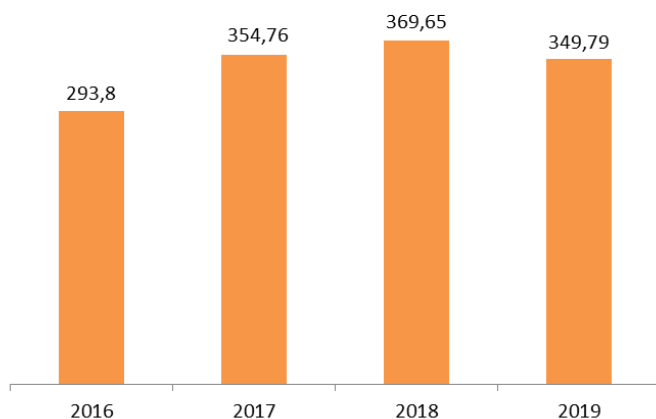
102-7

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС продала алмазную продукцию на сумму 350 млн долларов США. В отчетном году около 400 компаний принимало участие в аукционах Grib Diamonds NV, из них 56 % делали ставки и 39 % —выиграли. 76 % от общего количества принимали участие в аукционах более одного раза. Компании, которые участвовали только в одном аукционе, в большинстве своем участвовали в единственном в 2019 году аукционе по продаже специальных размеров, так как реализация камней весом более 10,8 карат — отдельный сегмент рынка со своими клиентами.

Еще одним значимым направлением развития торгового бизнеса Компании в 2019 году стала диверсификация источников продаваемых алмазов. Начиная с 2019 года, стартовали покупки алмазного сырья на аукционах Гохрана России и в Анголе.

⁹ Процедуры AML — это комплекс мер по противодействию отмыванию доходов, полученных незаконным путем.

Выручка от реализации алмазной продукции, млн долл. США



Портрет клиентов

102-6

Большая часть покупателей алмазов, добытых АГД ДАЙМОНДС, — это производители бриллиантов и вертикально интегрированные компании, которые продают ювелирные украшения в розницу через собственные сети магазинов. В отчетном году их доля составила 62 %. Треть продукции приобрели трейдеры. Оставшиеся 5 % приходятся на прочие сектора (финансовый, ритейл и др.).

Абсолютное большинство клиентов (88 % в 2019 году) — компании, которые контролируются акционерами индийского происхождения, хотя более половины покупателей (59 % в 2019 году) были зарегистрированы в Бельгии.





КЕЙС Процесс подготовки, сортировки и реализации алмазов

В алмазной индустрии процесс подготовки и сортировки камней имеет большое значение. Он позволяет очистить (подготовить) поверхность кристаллов от химико-механических включений, полученных при добыче и процессинге на обоганительной фабрике, определить качество, размер и цвет алмазов и тем самым понять их ценность для потенциальных покупателей. Сортировка алмазов, добытых АГД ДАЙМОНДС на месторождении им. В. Гриба, начинается уже на обоганительной фабрике. Далее камни комплексно оцениваются в Управлении драгоценных камней в Архангельске. Формирование партий для экспорта происходит также в Гохране России в Москве. Финальная оценка, которая определяет окончательно ценность алмазов, происходит в отделе сортировки в Grib Diamonds NV в Антверпене. Особую важность имеет дальнейшая подготовка удобного для клиентов ассортимента. При этом обеспечивается минимизация стоков непроданных алмазов.

7 Вклад в развитие региона

7.1 Социальные инвестиции в регионе присутствия

АГД ДАЙМОНДС проводит активную внешнюю социальную политику в ключевом регионе деятельности, стремясь максимально увеличить положительное воздействие Компании на местные сообщества и свести к минимуму любые возможные негативные последствия производственной деятельности. АГД ДАЙМОНДС реализует целый ряд социально-экономических проектов и инициатив для поддержки региона.

Инфографика со статистикой

- 438 тыс. долларов США — расходы АГД ДАЙМОНДС на благотворительность в 2019 году
- Компания реализует проекты в области науки, культуры, спорта и предоставляет социальную помощь нуждающимся людям
- более 20 реализованных социальных проектов в 2019 году

Ключевое месторождение АГД ДАЙМОНДС — ГОК им. В. Гриба — расположено в Мезенском районе Архангельской области, поэтому Компания направляет усилия на поддержку экономической и социальной жизни Архангельска и Архангельской области, где живут работники.

203-1 203-2

Компания поддерживает регион и способствует его устойчивому развитию за счет:

- создания рабочих мест и уменьшения безработицы;
- вклада в экономическое развитие благодаря налоговым отчислениям;
- оказания благотворительной помощи инвалидам, нуждающимся людям, учреждениям и организациям;
- реализации социальных программ;
- инвестиций в инфраструктуру региона;
- построения цепочки поставок с учетом приоритетности местных поставщиков и подрядчиков;
- активного нефинансового участия в жизни местного населения, предоставления экспертного мнения по проблемам региона, оказания технической поддержки в развитии инфраструктуры.

КЕЙС-выноска

В 2019 году налоговые отчисления АГД ДАЙМОНДС в бюджет Российской Федерации составили 62 млн долларов, при этом 84 % из них — это налоги, поступившие в бюджет региона присутствия.

Сотрудничество АГД ДАЙМОНДС с городом Архангельском и Мезенским районом Архангельской области в социально-экономической сфере зафиксировано в соглашениях между Компанией и администрациями Архангельска и Мезенского района. Эти соглашения заключаются ежегодно и определяют основные направления совместной работы, принципы взаимодействия и обязательства сторон. В рамках соглашения с администрацией Архангельска АГД ДАЙМОНДС оказала финансовую помощь региону в размере 46 тыс. долларов США. Средства были направлены на организацию и проведение празднования Дня города, приуроченного к 435-летию юбилею Архангельска. По соглашению с МО «Мезенский район» Компания направила 31 тыс. долларов США на развитие района.

В общей сложности в 2019 году объем благотворительной помощи Компании составил 438 тыс. долларов США, включая траты в рамках соглашений с администрациями Архангельской области и Мезенского района.

Средства, направленные на поддержку регионов в 2019 году в рамках соглашений с администрациями

Поддержка регионов	Сумма, тыс. долл. США
в рамках соглашения с МО «Мезенский район»	31
в рамках соглашения с администрацией МО «Город Архангельск»	46
Итого поддержка через органы местного самоуправления	77

Участие в жизни Мезенского района

КЕЙС-выноска

Мезенский район является самым большим по площади районом в Архангельской области, он находится на территории Крайнего Севера. В районе расположено 54 населенных пункта, и населяют их в большинстве своем коренные поморы, этнографическая группа русских старожилов крайнего севера Европы.

203-2 413-1

АГД ДАЙМОНДС традиционно активно участвует в жизни Мезенского района и всегда открыта к взаимодействию с местным населением, как по вопросам работы Компании, так и по вопросам и проблемам региона.

При оказании поддержки предпочтение традиционно отдается проектам, направленным на благоустройство поселений Мезенского района и общественно значимых территорий, а также проектам, способствующим сохранению историко-культурного наследия самобытной поморской земли.

«Родная сторона»

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС традиционно оказывала финансовую поддержку районному конкурсу проектов «Родная сторона», который является одной из наиболее эффективных и результативных форм многолетнего социального партнерства, сложившегося между администрацией Мезенского района и Компанией. На средства АГД ДАЙМОНДС было реализовано 16 общественных инициатив.

Половина реализованных в 2019 году в рамках конкурса общественных проектов посвящена улучшению инфраструктуры и условий жизни людей в селах и деревнях Мезенского района:

- обустроены мостовые в Лампожне, Каменке и Сояне;
- инициировано строительство детской площадки, закуплены стройматериалы для обустройства песочницы, скамейки и ограждений;
- ко Дню Победы восстановлена ограда у обелиска участникам Великой Отечественной войны в селе Ручьи;
- обустроена крытая остановка для людей, ожидающих лодочной переправы на берегу реки в деревне Кильца;
- отремонтировано деревянное основание дома культуры в деревне Мелогора.

При поддержке Компании в Мезенском районе появились и новые достопримечательности. Благодаря проекту «Я люблю Мезень» в городе Мезени появились одноименная световая стела и композиция из самовара и двух чашек со знаменитой мезенской росписью. В Мезени также продолжилось строительство музейного экспоната — поморского карбаса. А на въезде в село Дорогорское установили огромную сову, которая является символом населенного пункта.

В отчетном году при поддержке Компании благодаря «Родной стороне» реализован ряд социальных проектов:

- организован поход под девизом «Мы не безродны, если память есть» по маршруту Мезень — Семжа — Мезень, в частности, были закуплены продукты питания и медикаменты для участников похода;
- реализован проект «Доступный интернет», в рамках которого на средства АГД ДАЙМОНДС был приобретен ноутбук, источник бесперебойного питания и спутниковый комплект «Триколор»;
- в селе Койда издано десять подарочных альбомов «Люди Севера»;
- в деревне Погорелец закуплено необходимое электрооборудование для установки в здании отремонтированного клуба;
- в деревне Азаполье приобретены материалы для ремонта бильярдного стола.

КЕЙС-выноска

Конкурс «Родная сторона» разработан для поддержки общественной инициативы и территориального самоуправления в Мезенском районе. В конкурсе участвуют как общественные организации, так и инициативные группы. Бюджет конкурса полностью состоит из благотворительных средств АГД ДАЙМОНДС. В результате отбора определяются наиболее актуальные, полезные инициативы, заслуживающие финансовой поддержки.

Конкурс дает возможность людям решать на своих территориях большое количество насущных вопросов.

За годы существования «Родной стороны» во многих населенных пунктах удалось обновить и отстроить заново мостовые и тротуары, оборудовать детские игровые площадки, отремонтировать спортивные и культурно-досуговые объекты, модернизировать уличное освещение, отреставрировать и благоустроить места памяти и воинские мемориалы, привлечь дополнительные средства на развитие деятельности общественных клубов и объединений, а также на поддержку интересных творческих инициатив.

203-1

Кроме того, в 2019 году АГД ДАЙМОНДС реализовала несколько проектов с МО «Мезенский район» вне рамок договора о сотрудничестве за счет дополнительно выделенных денежных средств:

- проведены праздничные мероприятия, посвященные девяностолетию Мезенского района;
- приобретена оргтехника для Мезенской средней школы им. А. Г. Торцева, Мезенского историко-краеведческого музея и администрации Мезенского района;
- закуплены сплит-система и два кондиционера для туристического культурно-музейного центра «Кимжа»;
- организованы экспедиции эколого-краеведческого кружка Соянской средней школы.

КЕЙС-выноска

День города Архангельска

В 2019 году Архангельску исполнилось 435 лет. АГД ДАЙМОНДС оказала спонсорскую помощь в проведении Дня города. В рамках празднования прошли как официальные мероприятия, включавшие возложение цветов к монументу погибшим в годы Великой Отечественной войны, так и развлекательные. На Дне города выступали известные музыканты, были организованы интерактивные программы для взрослых и детей, подводились итоги городских конкурсов, работали ярмарки и выставки под открытым небом. Ко Дню города был организован розыгрыш призов, победителем которого стал сотрудник ГОКа им. В. Гриба.

КЕЙС-выноска

90-летие Мезенского района

На протяжении трех дней — с 28 по 30 июня — в Мезени проходили массово-культурные мероприятия, посвященные 90-летию МО «Мезенский муниципальный район». Генеральным спонсором и активным участником празднования выступила АГД ДАЙМОНДС. Основной день праздничных мероприятий — 29 июня — начался с театрализованной интерактивной экскурсии по городу Мезени. Затем состоялось возложение цветов к мемориалу мезенцам — участникам Великой Отечественной войны, в котором приняли участие представители

Компании. От трудового коллектива предприятия к мемориалу был возложен венок. В рамках празднования состоялся фольклорный фестиваль «Погремушки», была организована концертно-развлекательная программа, завершившаяся салютом.

Реализованные проекты благотворительной и спонсорской помощи в 2019 году

Направления благотворительной помощи	Реализованные проекты	Расходы, тыс. долл. США
Поддержка детских учреждений	Помощь детско-подростковому центру «Геолог» , в том числе: <ul style="list-style-type: none"> ➤ проведение цикла теоретических и практических занятий «Наука о Земле — Геология» ➤ участие команды Архангельской области в геологической олимпиаде «Геосфера» в Санкт-Петербурге ➤ проведение ежегодной летней юношеской геологической экспедиции на Кий-остров для юных геологов первого и второго года обучения (3–6 классов) ➤ организация поездки для школьников Мезенского района в Санкт-Петербург 	11
	Помощь детским домам «Лучик» и «Рембуевский» , в том числе финансирование покупки стиральной машины, закупка детских новогодних подарков	6
	Приобретение радиаторов отопления для МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 174 «Ягодка»	1
Спорт и здоровый образ жизни	Организация поездки юных спортсменов из спортивной школы № 1 Архангельска на первенство России по волейболу	3
	Оплата расходов сборной по плаванию людей с поражением опорно-двигательного аппарата для участия в финале юношеского Кубка России в г. Раменское в рамках поддержки Архангельской региональной общественной организации «Федерация спорта лиц с поражением опорно-двигательного аппарата, спорта слепых и спорта с интеллектуальными нарушениями»	1
	Оплата расходов на аренду льда в г. Сандвикене (Швеция) на период участия спортивного клуба «Водник» в розыгрыше Кубка мира по хоккею с мячом	7
	Оплата перевозки из г. Мезень в г. Каргополь и обратно шести лошадей мезенской породы в рамках фестиваля мезенской лошади «Александрова тропа» (помощь спортивно-патриотическому клубу «Спарта»)	4
	Финансирование покупки и монтажа оборудования системы вентиляции для региональной общественной организации «Центр развития адаптивного плавания и здоровья»	15
Здравоохранение	Приобретение кроватей для пациентов отделения платного стационарного лечения Первой городской клинической больницы им. Е. Е. Волосевич	1

	Приобретение новогодних подарков для детей с нарушением слуха для Архангельского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»	1
Строительство, развитие инфраструктуры, ремонтные работы в регионе	Финансовая помощь Фонду «Михайло-Архангельский Кафедральный собор» на приобретение и поставку двух лифтов, установку сигнализации и закупку строительных материалов	202
	Приобретение материалов для строительства собора Рождества Пресвятой Богородицы в г. Мезени в рамках помощи православному приходу Богоявленского собора	35
	Оплата работ по установке дополнительных балок, монтажу колоколов и их развеске на колокольне Одигитриевской церкви в д. Кимжа Мезенского района в рамках помощи ТОС «Кимжа»	2
	Финансирование художественно-гранитных работ на памятном знаке «Солдатской матери», установленном на мемориальной Площади Памяти в Архангельске в рамках помощи Архангельской региональной общественной благотворительной организации «Долг»	5
	Финансирование покупки моторной стеклопластиковой лодки Wyatboat-430DCM для нужд местной православной религиозной организации «Свято-Троицкий Антониево-Сийский мужской монастырь Архангельской и Холмогорской епархии Русской Православной церкви»	3
	Передача отсева на ремонт дороги муниципальному образованию Талажское	3
Досуг, культура, реализация творческого потенциала	Проведение праздничных мероприятий, поддержка региональных образовательных и культурных учреждений Мезенского района	13
	Финансовая помощь Ассоциации геологических организаций на проведение мероприятий, посвященных Дню геолога	8
	Помощь российскому военно-историческому обществу Архангельской области на реализацию проекта «По следам 9 отдельного лыжного батальона. Возвращение на Родину», включая транспортировку из Москвы в Финляндию и установку памятника советским воинам, погибшим в ходе советско-финской войны 1940 года	3
	Выделение средств «НП «Горнопромышленники России» на ведение уставной деятельности	11
	Финансирование покупки мебели и демонстрационного оборудования для визит-центра «Русская Арктика» в рамках поддержки ФГБУ «Национальный парк «Русская Арктика»	5
	Проведение ремонтных работ служебного автобуса для ГБУ Архангельской области «Ансамбль «Сиверко»	1

Научные мероприятия и сохранение традиций	Финансирование Межрегиональной общественной организации «Академия горных наук» для подготовки и проведения заседания «Инновационные преобразования минерально-сырьевого сектора экономики РФ. Межотраслевое взаимодействие»	5
	Помощь литературно-издательскому центру «Лоция» в выпуске книжного издания «Служба под грифом секретно», посвященного истории деятельности регионального управления ФСБ по Архангельской области	3
	Помощь в восстановлении мест захоронения геологов В. Г. Кивера и Р. В. Требса Общероссийской организацией «Ветеран – геологоразведчик»	1
Социальная помощь нуждающимся	Адресная помощь ветеранам и северянам	10
Итого: благотворительная помощь вне соглашений с администрацией Мезенского района и города Архангельск		361

7.2 Взаимодействие с региональными властями и местными сообществами

102-43 102-44 413-1

АГД ДАЙМОНДС стремится по мере возможности не только участвовать финансово в жизни регионов присутствия, но и помогать иными способами — экспертизой и профессиональной поддержкой.

В 2019 году МО «Мезенский район» занималось разработкой технических заданий по проектированию объектов водоснабжения, строительство которых поможет обеспечить качественной водой из централизованной системы водоснабжения 2789 человек в Мезени и 1677 человек в Каменке. АГД ДАЙМОНДС не осталась в стороне от решения этой проблемы: гидрогеологи Компании выезжали в Мезень с целью проведения обследования водозаборных скважин.

Специалисты АГД ДАЙМОНДС участвовали в заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Архангельской областной. Эксперты Компании делились опытом участия в пилотном проекте «Прямые выплаты», который помог оптимизировать затраты на страховые взносы в ФСС и направить высвобожденные средства на дополнительные мероприятия для сотрудников АГД ДАЙМОНДС.

АГД ДАЙМОНДС всегда открыта к взаимодействию с региональными властями и местным населением. Опасения, которые возникали у населения в начале разработки месторождения в отношении экологических рисков и возможного отрицательного воздействия на местное население, за годы работы были сняты. В течение 2019 года никаких жалоб на негативное воздействие со стороны АГД ДАЙМОНДС от населения не поступало. Традиционно для подтверждения своей открытости Компания организовала ежегодный выезд делегации Мезенского района на ГОК им. В. Гриба и продемонстрировала высокий уровень организации производственных работ и экологическую защищенность площадки.

Компания стремится понять и учесть интересы различных групп заинтересованных сторон и ответить на их актуальные запросы, поэтому представители руководства АГД ДАЙМОНДС принимают участие в деятельности региональных советов, комиссий и комитетов, а также общественных организаций.

102-43 102-44 Участие менеджмента АГД ДАЙМОНДС в деятельности региональных организаций

ФИО	Организация	Роль	Цели организации	Основные вопросы, рассмотренные в 2019 году
Неручев Сергей Сергеевич <i>Генеральный директор</i>	Попечительский Совет регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество» (РВИО) в Архангельской области	входит в Совет (с 2020 года)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Выработка рекомендаций по стратегии Общества, содействие достижению целей и задач РВИО, укрепление авторитета и общественного влияния Общества 	<p>Установка памятников и мемориальных досок</p> <p>Внедрение в школы области регионального учебного пособия по истории Русского Севера для некоторых классов</p> <p>Организация исторических образовательных и творческих проектов</p> <p>Организация работы Исторического кафе для встреч общественности с известными историками и краеведами</p>
	Организационный комитет при Губернаторе Архангельской области по подготовке к празднованию 310-летия со дня рождения М. В. Ломоносова и 300-летия РАН	входит в состав Комитета	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Подготовка к проведению празднования 310-летия М.В. Ломоносова и 300-летия РАН. 	Подготовка к проведению празднования 310-летия Ломоносова и 300-летия РАН

	Комиссия по инвестиционной политике и развитию конкуренции в Архангельской области	входит в состав Комиссии	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Взаимодействие органов власти, общественных объединений и прочих организаций в целях повышения инвестиционной привлекательности Архангельской области, развития экономики, эффективного использования бюджетных средств, поддержки предпринимательства и повышения уровня конкуренции в Архангельской области 	<p>Рассмотрение инвестиционных предложений</p> <p>Совершенствование законодательства Архангельской области в сфере инвестиционной деятельности, совершенствование критериев оценки приоритетности проектов</p> <p>Разработка проекта областного закона об инвестиционных налоговых вычетах</p> <p>Разрешение отдельных вопросов по действующим инвестиционным проектам</p>
	Межрегиональный общественный Ломоносовский фонд	входит в состав участников фонда	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Содействие духовному возрождению России; ➤ Укрепление лучших традиций российской науки, культуры и просвещения ➤ Поддержка программ развития северного края ➤ Сохранение наследия М. В. Ломоносова 	<p>Взаимодействие фонда и министерства образования и науки региона</p> <p>Подготовка к празднованию 310-летия со дня рождения Ломоносова (в 2021 году)</p> <p>Проведение ломоносовских чтений премии имени Ломоносова;</p> <p>Возведение памятника «Геологам Русского Севера»</p>

<p>Давитиашвили Александр Шалвич</p> <p><i>Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления</i></p>	<p>Общественный совет при Главе муниципального образования «Город Архангельск»</p>	<p>входит в состав Совета</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Создание условий для участия представителей заинтересованных сторон в решении наиболее важных вопросов экономического, социального и культурного развития МО «Город Архангельск» ➤ Совершенствование муниципального законодательства МО «Город Архангельск» ➤ Осуществление общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления 	<p>Планирование общественных мероприятий и проектов</p> <p>Реформа схемы обращения твердых коммунальных отходов (ТКО)</p> <p>Общественная экспертиза правовых актов МО</p> <p>Противодействие коррупции</p> <p>Снос аварийных и незаконно возведенных строений</p> <p>Оценка мест захоронения участников ВОВ</p>
<p>Пивень Геннадий Федорович</p> <p><i>Первый заместитель Генерального директора</i></p>	<p>Торгово-промышленная Палата РФ, Комитет по поддержке предпринимательств а в сфере добычи, производства, переработки и торговли драгоценными металлами и драгоценными камнями и изделиями из них</p>	<p>заместитель председателя Комитета</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обеспечение влияния на ключевые решения органов государственной власти и институтов развития в отношении развития и поддержки отечественного рынка драгоценных металлов и драгоценных камней и изделий из них, формирование условий для интегрирования его в мировую хозяйственную систему ➤ Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в золотоплатиновую, алмазную, ювелирную отрасли ➤ Развитие торгово-экономических и научно-технических связей в данном секторе экономики РФ и зарубежных стран 	<p>Участие в разработке законодательного проекта об усилении административной ответственности за нарушение всех видов операций с драгоценными металлами и драгоценными камнями</p> <p>Участие в разработке законопроекта о лицензировании деятельности по переработке лома и отходов драгоценных металлов и драгоценных камней</p> <p>Рассмотрение вопроса законодательного регулирования перевозки руд с низким содержанием драгоценных металлов и драгоценных камней</p> <p>Участие в разработке законопроекта о стратегии развития в сфере добычи драгоценных металлов</p>

	Высший Горный совет Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	входит в состав Совета	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Представление и защита интересов членов Партнерства в органах государственной (исполнительной и законодательной) власти и других организациях ➤ Содействие социально-экономическому развитию горнодобывающих регионов, предприятий и трудовых коллективов горнопромышленного комплекса ➤ Консолидация усилий членов Партнерства для создания и эффективного функционирования системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, участие в подготовке и заключение соответствующих договоров и соглашений 	Организация Пятого национального горнопромышленного форума (25–26 ноября 2019 года)
Суханевич Мария Михайловна <i>Начальник отдела экологии</i>	Общественный экологический совет при администрации МО «Мезенский район»	входит в состав Совета	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организация взаимодействия администрации МО «Мезенский район» с представителями общественности и бизнеса по выработке согласованных решений в отношении охраны окружающей среды в границах Мезенского района ➤ Активизация деятельности в сфере охраны окружающей среды МО «Мезенский район» ➤ Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране окружающей среды на территории МО 	Ежегодная организация посещений ГОКа им. В. Гриба делегацией Мезенского района

8 Забота о персонале

8.1 Портрет персонала

Сотрудники являются ключевым активом АГД ДАЙМОНДС. В команде Компании работают профессионалы, разделяющие ценности АГД ДАЙМОНДС. Привлечение и удержание лучших кадров, создание условий для развития их потенциала и забота об их благополучии являются актуальными задачами для Компании.

Инфографика со статистикой

- 1,4 млн долларов США составили расходы на реализацию социальных программ
- 2,2 тыс. долларов США средняя заработная плата в Компании
- 1 % — рекордно низкая текучесть кадров
- 118 тыс. долларов США потрачено на программы корпоративного обучения
- 715 человеко-курсов обучения пройдено работниками АГД ДАЙМОНДС

АГД ДАЙМОНДС заслужила репутацию привлекательного работодателя в Архангельской области и стремится сохранить эту позицию среди сотрудников и бизнес-партнеров. В Компании действует эффективная система управления персоналом, которая помогает создать благоприятные условия труда, гарантирует социальную поддержку и защиту прав работников, а также не допускает дискриминации.

Основополагающим документом, определяющим ключевые направления в работе с кадрами, является Политика управления персоналом. Данная Политика состоит из пяти взаимосвязанных областей, которые помогают Компании достичь ее бизнес-целей:

- повышение результативности работы сотрудников;
- привлечение на работу «лучших из лучших» и эффективное использование их возможностей и потенциала;
- обучение и развитие, планирование кадрового потенциала;
- создание эффективной системы вознаграждения;
- построение эффективной и динамичной организации, ее непрерывное развитие.

102-41

АГД ДАЙМОНДС неукоснительно соблюдает законодательство в области трудовых прав работников. Кроме того, Компания заключает со своими сотрудниками коллективный договор, который регулирует все значимые вопросы, связанные непосредственно как с трудовой деятельностью персонала, так и с предоставлением социальных гарантий и компенсаций. Действие коллективного договора распространяется на всех сотрудников АГД ДАЙМОНДС.

Кадровый состав

102-8

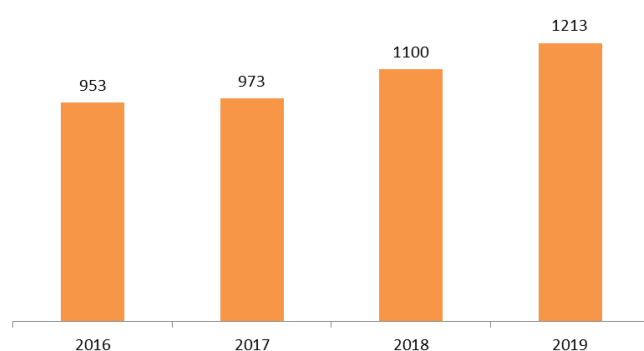
По состоянию на 31 декабря 2019 года списочная численность сотрудников АГД ДАЙМОНДС составила 1 213 человек, 80 % из них — в Архангельской области на ГОКе им. В. Гриба. В филиале Компании в Москве трудятся 2 % персонала.

Все сотрудники АГД ДАЙМОНДС в 2019 году работали на условиях полной занятости, из них 93 % — по бессрочным договорам. Большинство работников Компании трудятся по договору о найме и являются сотрудниками¹⁰. Доля работников, которые не являются сотрудниками и оказывают услуги по договорам гражданско-правового характера, для Компании незначительна.

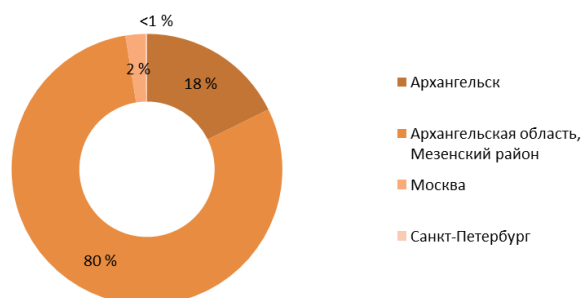
В отчетном году списочная численность персонала Компании увеличилась на 10 % по сравнению с 2018 годом в связи с отказом от аутсорсинга у Группы «ЛУКОЙЛ» и переходом на обслуживание участка горюче-смазочных материалов собственными силами, а также в связи с переходом на обслуживание и ремонт насосного оборудования обогатительной фабрики и участка карьерный водоотлив хозяйственным способом.

102-7 102-8 405-1

**Списочная численность в 2016–
2019 гг., человек**

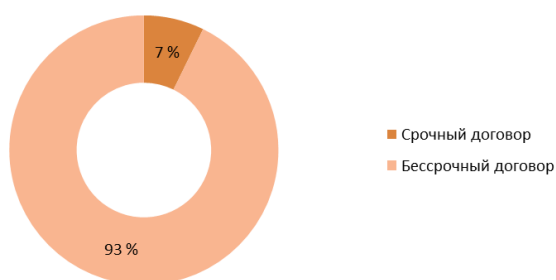


**Структура персонала в разбивке по
регионам**



¹⁰ Сотрудники — это люди, которые работают в компании по договору о найме. Работники, не являющиеся сотрудниками, — это люди, которые работают (выполняют работы для компании) на иных условиях.

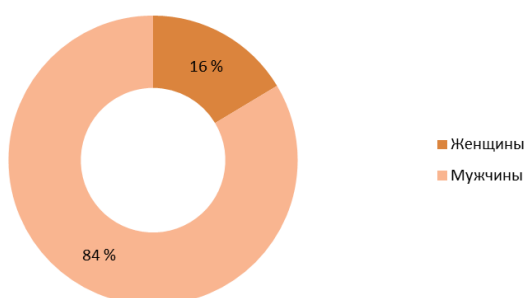
Структура персонала по типу договора о найме



Структура персонала АГД ДАЙМОНДС остается стабильной на протяжении последних лет. Соотношение женщин и мужчин составляет 16 % и 84 % соответственно, что обусловлено спецификой алмазодобывающей отрасли. Наиболее многочисленная возрастная группа работников — от 30 до 50 лет (75 %). Как правило, именно эта группа характеризуется наличием опыта и высоким уровнем профессиональных компетенций.

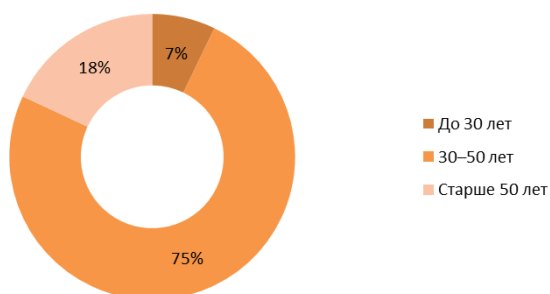
405-1

Структура персонала по полу



405-1

Структура персонала по возрасту



401-3

АГД ДАЙМОНДС обеспечивает равные права для мужчин и женщин на отпуск по материнству и отцовству. В 2019 году правом на такой отпуск воспользовались 15 человек, из них 13 женщин и 2 мужчин. По окончании отпуска по материнству и отцовству в 2019 году приступили к работе семь человек (шесть женщин и один мужчина). Коэффициент возвращения на работу сотрудников, взявших отпуск по материнству и отцовству, составил 100 %.

8.2 Обучение и развитие

AGD-7

АГД ДАЙМОНДС стремится создать для своих сотрудников широкие возможности профессионального и карьерного развития. Обучение и профессиональный рост помогают формированию качественного кадрового резерва, способствуют наращиванию знаний и навыков команды и содействуют развитию корпоративной культуры в Компании.

В АГД ДАЙМОНДС действует Положение о системе корпоративного обучения. В соответствии с этим документом учебный процесс строится на основе ежегодных Планов обучения работников АГД ДАЙМОНДС. Система корпоративного обучения охватывает все категории сотрудников — руководство, специалистов и рабочих.

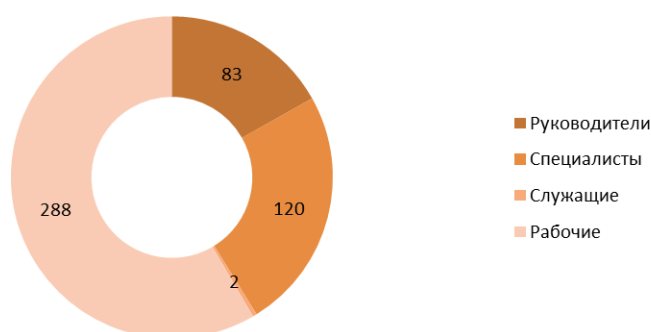
404-2

Основные направления обучения в Компании.

- Обучение, направленное на повышение профессиональной квалификации в рамках специальности:
 - повышение квалификации — обновление теоретических и практических знаний;
 - профессиональная переподготовка — получение в рамках образовательных программ дополнительных знаний, необходимых для выполнения новых видов работ.
- Карьерное развитие — непрерывное повышение профессионализма, развитие личностных качеств сотрудников.
- Обучение и проверка знаний в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда.
- Профессиональное обучение сотрудников рабочих специальностей.

В 2019 году обучение и подготовку прошли 493 сотрудника АГД ДАЙМОНДС, что составляет 41 % от общей численности персонала Компании.

Количество сотрудников, прошедших обучение в 2019 году, в разбивке по категориям, человек



В отчетном году увеличилось количество пройденных человеко-курсов — с 629 (в 2018 году) до 716 (в 2019 году). Этот рост обусловлен увеличением численности сотрудников на предприятии. АГД ДАЙМОНДС организовала обучение новых работников цеха энергоснабжения и участка горюче-смазочных материалов.

Решение о форме организации учебного процесса происходит с учетом возможностей сотрудников и интересов Компании. Различные программы обучения осваиваются в очной, заочной, очно-заочной (вечерней), дистанционной форме или в форме самообразования.

404-2 Обучение сотрудников в 2019 году, человеко-курсы

Направление обучения и подготовки сотрудников	Количество человеко-курсов
Семинары и тренинги	72
Повышение квалификации	79
Профессиональная переподготовка (свыше 250 часов)	20
Обязательные программы обучения и аттестации сотрудников по промышленной безопасности и охране труда	450
Переподготовка рабочих и обучение вторым профессиям	95
Итого	716

Сумма инвестиций, направленных на реализацию программ корпоративного обучения в 2019 году, составила 118 тыс. долларов США.

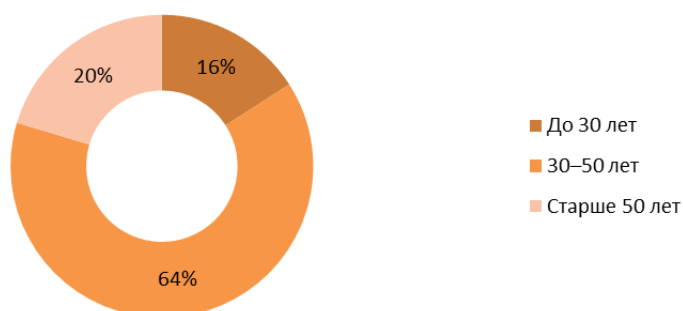
Привлечение и удержание персонала

АГД ДАЙМОНДС является известным и одним из самых привлекательных работодателей в Архангельской области. Компания осознает всю важность привлечения высококвалифицированных сотрудников и постоянно совершенствует процедуры подбора и удержания персонала.

В отчетном году к Компании присоединились 156 новых сотрудников, 111 из них — в Архангельской области. При этом доля молодых специалистов в возрасте до 30 лет составила 16 % от общего числа нанятых на работу.

401-1

Структура персонала, принятого на работу в 2019 году в разбивке по возрасту



В отчетном году Компанию покинули 14 сотрудников. Текучесть персонала в 2019 году составила всего 1,2 %, снизившись с 4 % в 2018 году. Низкий показатель текучести кадров свидетельствует о надежности и стабильности АГД ДАЙМОНДС как работодателя.

Особое внимание Компания уделяет формированию кадрового резерва и обеспечению АГД ДАЙМОНДС квалифицированными кадрами в будущем. Для своевременного обеспечения квалифицированными специалистами в Компании формируется кадровый резерв. Отбор в кадровый резерв происходит на основе результатов деятельности работника и его потенциала к росту для позиций более высокого уровня.

Важным направлением в работе по формированию кадрового резерва является довузовская подготовка школьников, которая осуществляется на основе соглашений с учебными заведениями, и работа с вузами по повышению качества подготовки студентов.

Довузовская подготовка подразумевает специальную подготовку учащихся средних школ Архангельской области к поступлению в вузы на профильные для алмазодобывающей отрасли специальности. Помимо этого, в рамках социальной поддержки работников Компания помогает школьникам, родители которых работают в АГД ДАЙМОНДС.

Кроме того, Компания организует на предприятии практику для студентов. В рамках сотрудничества с вузами АГД ДАЙМОНДС приглашает студентов пройти производственную практику в Компании. В 2019 году в АГД ДАЙМОНДС производственную практику прошли 24 студента.

Награды персонала

Для морального и материального поощрения работников к высокоэффективному и производительному труду, достижению наивысших производственных результатов в Компании действует система награждений и поощрений, которая регламентируется Положением о наградах. Награды работникам вручают первые лица Компании в торжественной обстановке, сведения о наградах заносятся в трудовые книжки работников.

В 2019 году 97 работников Компании получили 118 наград, включая государственные и другие ведомственные награды.

Сведения о наградах

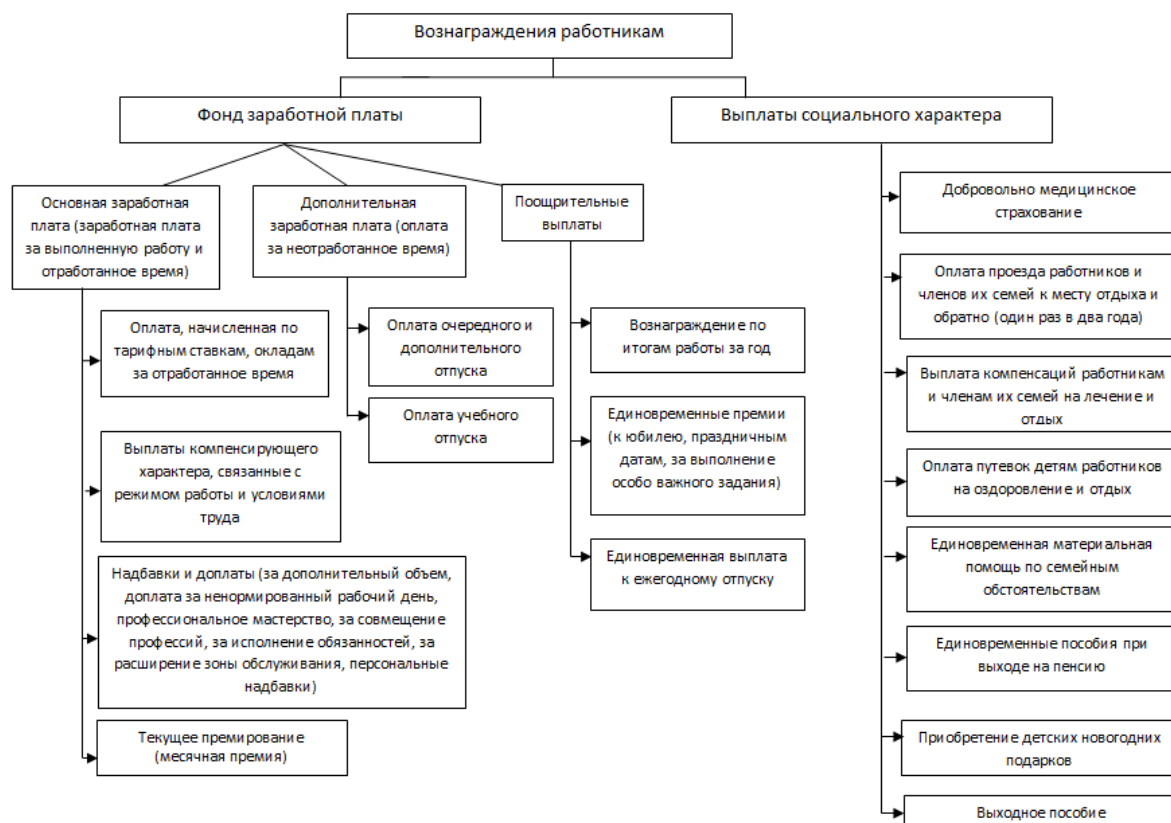
Вид награды, звания	Количество работников
Благодарность АО «АГД ДАЙМОНДС»	88
Благодарственное письмо АО «АГД ДАЙМОНДС»	1
Почетная грамота АО «АГД ДАЙМОНДС»	8
Памятная медаль «300 лет БЕРГ-Коллегии России» Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	6
Почетная грамота Министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области	7
Почетная грамота губернатора Архангельской области с вручением нагрудного знака	1
Благодарность Министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области	1
Знак «Горняцкая слава» 1 степени Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	1
Знак «Горняцкая слава» 2 степени Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	1
Знак «Горняцкая слава» 3 степени Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	2
Серебряный знак «Горняк России» Некоммерческого партнерства «Горнопромышленники России»	1
Патриарший знак святой великомученицы Варвары 1 степени Патриарха Московского и всея Руси	1
Итого	118

Система вознаграждения

Основные цели, задачи и принципы системы вознаграждения и выплат социального характера зафиксированы в Положении об оплате труда и Политике управления персоналом.

Вознаграждение сотрудников состоит из двух частей и включает в себя прямые выплаты в форме заработной платы, окладов, стимулирующих премий и косвенные выплаты в форме льгот (например, выплата компенсаций работникам и членам их семей на лечение и отдых).

102-36 Система вознаграждения персонала АГД ДАЙМОНДС



АГД ДАЙМОНДС предлагает своим сотрудникам достойную оплату труда. В 2019 году среднемесячная заработная плата сотрудников АГД ДАЙМОНДС составила 2 188 долларов США (139 353 рублей), увеличившись в рублях на 15 % по сравнению с 2018 годом. Средняя заработная плата в Компании превышает среднюю заработную плату в существенном для Компании регионе присутствия (Архангельской области) почти в 3 раза.

Среднемесячная заработная плата персонала Компании в сравнении со средней заработной платой в существенном регионе присутствия в 2016–2019 гг., руб./долл. США¹¹

Год	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
	В рублях				В долларах США			

¹¹ Источник данных о средней заработной плате в регионе – сайт Управления федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу:
https://arhangelskstat.gks.ru/storage/mediabank/%D0%A1%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%9F-4_12%D0%90%D0%9E.doc

Средняя заработная плата в Архангельской области	38 118	39 071	49 237	50 844	569	670	785	804
Средняя заработная плата в Компании	109 712	107 541	121 327	139 353	1 637	1 843	1 935	2 188

В Компании на регулярной основе проводится индексация заработной платы, чтобы защитить сотрудников от инфляционных рисков. В 2019 году индексация заработной платы составила 6,5 %.

8.3 Обеспечение социального благополучия

Социальные гарантии для персонала

АГД ДАЙМОНДС стремится повысить комфорт и качество жизни своих сотрудников. Для этого Компания реализует целый комплекс социальных программ, включающий предоставление льгот, организацию отдыха, проведение культурно-массовых мероприятий, материальную помощь.

В 2019 году на реализацию социальных программ Компания направила 1,4 млн долларов США. Социальные расходы в расчете на одного сотрудника составили 1,2 тыс. долларов США¹².

Динамика затрат на социальные программы в 2016–2019 гг., тыс. долл. США

	2016	2017	2018	2019	2019/2018
Социальные программы	1 471	1 109	1 177	1 406	+19 %

Структура социальных расходов в 2016–2019 гг., тыс. долл. США.

Вид социальных расходов	2016	2017	2018	2019
Отчисления профсоюзной организации (1 % от Фонда оплаты труда)	184	209	232	298
Оплата проезда к месту отпуска	145	224	233	211
Организация отдыха и лечения	121	128	145	187
Аренда жилья сотрудникам	88	108	175	160
Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев	158	208	220	293
Материальная помощь	76	77	76	121
Культурно-массовые мероприятия	118	75	55	61
Прочие	40	41	35	75

¹² Рассчитано как отношение общей суммы расходов на социальные программы к среднесписочной численности в 2019 году.

Итого	1 471	1 109	1 177	1406
--------------	--------------	--------------	--------------	-------------

401-2

В отчетном году перечень льгот для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, остался без изменений. Он включает:

- оздоровление работников и их детей в возрасте до 23 лет включительно;
- материальная помощь в связи с различными обстоятельствами — рождением ребенка, трудным материальным положением или при несчастном случае в семье работника, смертью близких родственников работника; помощь работникам-инвалидам и работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно;
- единовременное пособие при выходе на пенсию;
- оздоровительный отдых для детей от 8 до 16 лет включительно;
- выплаты неработающим пенсионерам — бывшим работникам Компании;
- пожизненная пенсия вдовам бывших руководителей и заслуженных работников;
- оплата стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно в пределах России;
- добровольное медицинское страхование работников;
- страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- подарки к Новому году детям работников в возрасте от 1 до 16 лет;
- мероприятия по жилищному обеспечению работников;
- доставка работников служебным транспортом от пункта сбора вахты к месту работы и обратно;
- выплаты членам семей погибших или умерших работников;
- оплата переезда работников к новому месту жительства;
- выплаты работникам, отслужившим полный срок военной службы по призыву в военных силах Российской Федерации и трудоустроенным в Компании;
- выплаты работникам для обустройства на новом месте жительства;
- дополнительные отпуска;
- доплаты по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

КЕЙС

На протяжении многих лет АГД ДАЙМОНДС организует санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых работников и членов их семей, а также детский отдых в летних оздоровительных лагерях.

В 2019 году доля сотрудников, направленных на санаторно-курортное лечение, увеличилась на 30 % по сравнению с прошлым годом. Это удалось в том числе благодаря тому, что Компания воспользовалась вступлением Архангельской области с 1 июля 2019 в пилотный проект «Прямые выплаты» и в рамках пенсионной реформы получила возмещение расходов на санаторно-курортное лечение в размере 27 тыс. долларов США, что позволило отправить дополнительно 30 сотрудников предпенсионного возраста на отдых. Всего в 2019 году за счет средств Компании, Фонда социального страхования, а также при содействии Профсоюзной организации на санаторно-курортное лечение были направлены 115 работников и 35 детей работников. В детские оздоровительные лагеря были направлены 116 детей работников АГД ДАЙМОНДС.

Сотрудничество с профсоюзом

Первичная профсоюзная организация является важным внутренним партнером АГД ДАЙМОНДС и вносит значимый вклад в организацию труда и отдыха сотрудников.

Взаимные обязательства Компании и Первичной профсоюзной организации отражены в коллективном договоре. В настоящее время действует коллективный договор на 2018–2020 годы, он охватывают 100 % сотрудников АГД ДАЙМОНДС. В нем закреплены льготы и гарантии для работников сверх предусмотренных законодательством. Это различные виды материальной помощи, абонементы в спортивные залы, улучшение условий труда, организация оздоровительного отдыха для детей сотрудников.

В отчетном году расходы профсоюзной организации составили 290 тыс. долларов США. Большая часть средств была направлена на оздоровительные и культурные мероприятия (111 и 129 тыс. долларов США соответственно). Оставшиеся средства потрачены на разовые мероприятия по улучшению условия труда сотрудников по ходатайствам подразделений, на административную и хозяйственную деятельность организации.

По состоянию на 31 декабря 2019 года списочная численность членов профсоюза составляла 1 110 человек. В течение 2019 года состав профсоюзного комитета незначительно изменился в связи с увольнением одного из сотрудников и увеличением состава на одного человека, на конец года комитет состоит из 12 человек — сотрудников главного офиса в Архангельске и работников, трудящихся непосредственно на месторождении.

В 2019 году проведено семь заседаний профсоюзного комитета, на которых решались важнейшие вопросы по улучшению условий труда и отдыха работников, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, рассматривались различные обращения работников.

Члены профсоюзного комитета на постоянной основе участвуют и высказывают свое мотивированное мнение при работе комиссий АГД ДАЙМОНДС — Комиссии по организации санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха, Комиссии для определения

преимущественного права при сокращении численности или штата работников, Комиссии по наградам. Всего в 2019 году проведено 19 заседаний.

Один раз в квартал организуются встречи с коллективом, на которых профсоюзный комитет отвечает на волнующие работников вопросы, разъясняет положения коллективного договора и законодательства РФ.

В 2019 году на деятельность профсоюза было направлено 298 тыс. долларов США (1 % от ФОТ членов профсоюза).

КЕЙС «Мероприятия, проведенные Профсоюзом в 2019 году»

Месяц	Мероприятие
Январь	<ul style="list-style-type: none"> ➤ утренники для детей в ресторане «Соль и перец», концертная программа у здания АГД ДАЙМОНДС, праздничный салют ➤ дружеский турнир по волейболу с командой ПАО «Севералмаз» «Крещенские каникулы»
Февраль	<ul style="list-style-type: none"> ➤ картинг в ТРЦ «Сафари» в Архангельске ➤ поздравление мужчин с Днем защитника Отечества ➤ встреча сотрудников аппарата управления с представителями компании «СОГАЗ»
Март	<ul style="list-style-type: none"> ➤ лыжные соревнования «Алмазная лыжня» ➤ конкурс декоративно-прикладного творчества ➤ поздравление сотрудниц с Международным женским днем ➤ кулинарный мастер-класс ➤ поездка в лесной отель «Голубино» (Архангельская область) ➤ поездка на базу отдыха «Мечка» (Архангельская область) ➤ товарищеские соревнования по плаванию с командами ПАО «Севералмаз»
Апрель	<ul style="list-style-type: none"> ➤ соревнования по настольному теннису «Алмазная ракетка» ➤ соревнования по стрельбе
Май	<ul style="list-style-type: none"> ➤ эстафета в честь Дня Победы ➤ соревнования по пейнтболу для сотрудников карьера ➤ соревнования по стрельбе в тире «Профессионал» ➤ конкурс рисунков, открыток и поделок, среди детей и внуков сотрудников АГД ДАЙМОНДС, посвященный Дню Победы на тему «Никто не забыт, ничто не забыто» ➤ поздравление ветеранов ВОВ, участников Трудового фронта и приравненных к ним лиц, вручение продуктовых наборов, цветов
Июнь	<ul style="list-style-type: none"> ➤ праздник в честь Дня защиты детей в центре пляжных видов спорта Bora Bora ➤ выездной квест по мотивам телевизионной игры «Форт Боярд» для подшефных детских домов (ГБУ АО «АЦПД «Лучик» и ГБУ АО «Рембுவский детский дом») ➤ экскурсия на месторождение им. В. Гриба для детей сотрудников ГОКа и офиса АГД ДАЙМОНДС ➤ сдача норм ГТО ➤ личное первенство среди сотрудников по системе спортивного пятиборья «Пятиборье ГТО»

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ чаепитие для сотрудников ГОКа им. В. Гриба в честь празднования Дня России
Июль	<ul style="list-style-type: none"> ➤ день металлурга и алмазодобытчика для сотрудников ГОКа им. В. Гриба (совместно с АГД ДАЙМОНДС)
Август	<ul style="list-style-type: none"> ➤ открытие ФОК «Горняк» (совместно с АГД ДАЙМОНДС)
Сентябрь	<ul style="list-style-type: none"> ➤ День знаний для детей сотрудников АГД ДАЙМОНДС ➤ поездка на теплоходе «Гоголь» ➤ турнир охотников на стрелковом стенде в туристическом комплексе «Малые Карелы» в честь Дня шахтера ➤ участие сотрудников в ежегодном празднике Всероссийского дня бега «Кросс нации – 2019»
Октябрь	<ul style="list-style-type: none"> ➤ семейный праздник на катке «В единстве – сила!» ➤ кулинарный мастер-класс ➤ поздравление с Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта сотрудников офиса и ГОКа ➤ дружеский турнир по волейболу с командой ПАО «Севералмаз» на базе ФОК «Горняк»
Ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> ➤ дружеский матч по волейболу с командой ПАО «Севералмаз» ➤ соревнования по настольному теннису «Алмазная ракетка» ➤ семейный спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья»
Декабрь	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ежегодный турнир по силовому троеборью на базе ФОК «Горняк» и в спортивном зале офиса ➤ ежегодный конкурс детских рисунков «Новый год в гостях у сказки» ➤ Новый год для сотрудников ГОКа им. В. Гриба ➤ поздравление работников, находящихся в новогоднюю ночь на вахте

9 Практика обеспечения безопасности

9.1 Обеспечение безопасности производства

АГД ДАЙМОНДС придает исключительное значение вопросам безопасности. Компания стремится обеспечивать производственную безопасность на своих объектах на уровне, который соответствует лучшим практикам не только в России, но и в мире.

Инфографика со статистикой

- 955 тыс. долларов США составили расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность
- 1064 работника прошли обучение либо аттестацию в области ПБиОТ
- 33 тыс. долларов США было потрачено на внешнее обучение сотрудников в области ПБиОТ
- 0 — количество травм и несчастных случаев среди работников Компании

Политика и управление

403-1 403-8

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда АГД ДАЙМОНДС основывается на строгом соблюдении Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», а также иных федеральных законов и подзаконных актов, учитывает требования международного стандарта OHSAS 18001:2007 и регламентирует деятельность системы СТО Стандартов организации. Требования охраны труда, установленные в Компании, распространяются на всех работников. 100 % работников Компании охвачены системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте.

Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и здоровьем в АГД ДАЙМОНДС включает три тесно связанные между собой блока.

Обеспечение промышленной безопасности	Охрана труда	Организация здравоохранения и укрепления здоровья сотрудников
<ul style="list-style-type: none">• Максимально безопасная эксплуатация опасного производственного объекта• Минимизация рисков аварий и инцидентов• Готовность к локализации любых последствий от воздействия на окружающую среду, местное население, производственный комплекс, работников Компании и подрядчиков	<ul style="list-style-type: none">• Создание безопасных рабочих мест как на производстве, так и в офисах Компании	<ul style="list-style-type: none">• Поддержание здоровья и повышение качества жизни сотрудников

Основополагающими документами в сфере ПБиОТ являются две политики:

- Политика в сфере промышленной безопасности и охраны труда (в 2019 году была утверждена новая редакция);
- Политика в области безопасности труда и охраны здоровья.

Политика в сфере промышленной безопасности и охраны труда устанавливает ряд обязательств Компании, в том числе:

- обеспечение безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, предупреждение аварий и инцидентов, обеспечение готовности к своевременной локализации и ликвидации последствий аварий;
- создание условий для устойчивого формирования и развития подразделений Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
- обеспечение максимальной информационной открытости в области промышленной безопасности.

В Политике в области безопасности труда и охраны здоровья зафиксированы обязательства Компании по следующим направлениям:

- обеспечение безопасных условий труда работников;
- принятие всех необходимых мер для предотвращения травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала;
- постоянное совершенствование менеджмента и повышение результативности охраны здоровья и безопасности труда;
- обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям действующего законодательства, установленным в отношении безопасности труда и охраны здоровья.

403-1

В АГД ДАЙМОНДС выстроена вертикаль управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, которую возглавляет Генеральный директор Компании. В общей сложности в службе по промышленной безопасности и охране труда задействованы 13 человек.

Структура управления промышленной безопасностью и охраной труда



403-2

В Компании в рамках системы управления промышленной безопасностью разработан внутренний стандарт по порядку идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер по управлению рисками. Ввиду серьезности возможных последствий наступления негативных событий в результате аварий, несчастных случаев и чрезвычайных ситуаций общая цель системы управления рисками в области промышленной безопасности — поддержание рисков на уровне ALARP (As Low As Reasonably Possible), то есть на уровне, сниженном настолько, насколько это практически возможно.

Процесс идентификации и управления рисками в АГД ДАЙМОНДС состоит из стандартных этапов:

- 1) Планирование процесса идентификации рисков
- 2) Определение ответственных лиц по проведению мероприятий по идентификации и оценке рисков
- 3) Этап идентификации опасностей
- 4) Оценка рисков и определение их уровня
- 5) Составление матрицы рисков
- 6) Принятие решений о программе мер по минимизации рисков в зависимости от степени их значительности.

В 2020 году запланировано проведение идентификации опасностей и оценки рисков АГД ДАЙМОНДС с привлечением специализированной консалтинговой организации.

В 2019 году на смену локальному нормативному акту от 2013 года был разработан новый Регламент проведения технического расследования, учета и анализа инцидентов на опасных производственных объектах. Он определяет ответственных лиц, а также перечень и порядок проведения мероприятий, в том числе корректирующих, при инцидентах.

AGD-4

АГД ДАЙМОНДС уделяет большое внимание вопросам производственного контроля. Производственный контроль — это комплекс мероприятий, направленных на обеспечение

безопасной эксплуатации производственных объектов Компании, а также на предупреждение аварий, обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

АГД ДАЙМОНДС осуществляет строгий производственный контроль, который включает:

- радиационный контроль;
- замеры газовой среды;
- контроль качества питьевой воды;
- производственный контроль на рабочих местах;
- контроль за безопасной эксплуатацией гидротехнических сооружений;
- контроль соблюдения правил противопожарного режима.

Основные функции производственного контроля:

- обеспечение контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- проведение комплексных и целевых проверок состояния промышленной безопасности, выявление опасных факторов на рабочих местах;
- ежегодная разработка плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на основании результатов проверки;
- внесение предложений руководителям подразделений (о проведении мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, об устранении нарушений, о приостановлении работ, осуществляемых с нарушением требований промышленной безопасности, о привлечении к ответственности лиц, нарушивших требования промышленной безопасности и пр.)

Производственный контроль в АГД ДАЙМОНДС состоит из трех ступеней:

- I ступень: непосредственные руководители работ перед началом каждой смены и в процессе работы проверяют техническое состояние оборудования, рабочих мест, соблюдение работниками требований безопасности и принимают меры по устранению выявленных нарушений;
- II ступень: руководители участков не реже раза в неделю проверяют состояние рабочих мест и оборудования, выполнение требований безопасности;
- III ступень: руководители подразделений раз в месяц проверяют каждое рабочее место и контролируют выполнение первой и второй ступеней контроля.

По итогам проверок на всех ступенях производственного контроля делаются записи в специальных журналах.

Ключевым принципом производственного контроля АГД ДАЙМОНДС является регулярность и плановость проведения проверок на объектах. В 2019 году на площадках Компании было проведено 189 внутренних проверок производственных служб и подрядчиков, по результатам которых было выявлено 854 нарушения, из них 430 — в структурных подразделениях Компании и 424 — в подрядных организациях. Общее число выявленных нарушений оказалось на 252 больше, чем в прошлом году, однако это не свидетельствует об ухудшении дисциплины работников в отношении выполнения требований безопасности, а объясняется следующими факторами:

- улучшение качества производственного контроля;
- увеличение количества проверок;
- проведение ночных проверок.

Именно дисциплинированность проверок и строгость в предъявлении службой охраны труда претензий к организации безопасной производственной деятельности позволяет Компании сохранять травматизм на нулевом уровне и обеспечивать бесперебойный и безаварийный производственный процесс, а также минимизировать замечания со стороны внешних контролирующих органов.

В 2019 году Ростехнадзор провел две плановые выездные проверки на карьере и на хвостохранилище, а также одну внеплановую проверку на карьере в рамках проверки исполнения предписаний по результатам плановой проверки. Все предписания контролирующего органа были исполнены, значительная часть оспорена в пользу Компании.

Вовлечение подрядчиков в практики промышленной безопасности

АГД ДАЙМОНДС учитывает фактор безопасности и охраны труда при выборе подрядных организаций, задействованных в производственном процессе. При проведении тендерных процедур по выбору исполнителей претенденты знакомятся с договорной документацией и оценивают свою способность выполнить все включенные в него требования по охране труда и промышленной безопасности. К договору на оказание подрядных услуг прилагаются обязательные к исполнению документы:

- Типовые условия по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды при выполнении подрядных (сервисных) работ, связанных с производственной деятельностью на объектах Компании;
- Правила пребывания и проживания на территории месторождения им. В. Гриба;
- Регламент по обеспечению безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах технологического значения и объектах ГОКа им. В. Гриба;
- Положение о пропускном внутриобъектовом режиме на объектах АГД ДАЙМОНДС.

Деятельность и результативность

АГД ДАЙМОНДС осознает важность обеспечения промышленной безопасности и направляет значительные средства на реализацию мер в данной сфере. В отчетном году расходы на охрану труда и промышленную безопасность составили 995 тыс. долларов США (в 2018 году — 1 219 тыс. долларов США).

Расходы АГД ДАЙМОНДС на охрану труда и промышленную безопасность в 2019 году

Статьи расходов	тыс. долл. США
Обеспечение спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	318
Содержание помещений и инвентаря здравпункта и пунктов по оказанию первой помощи	186
Обеспечение пожарной безопасности, защита от чрезвычайных ситуаций	163

Проведение медицинских осмотров, профилактика сердечно-сосудистых заболеваний	95
Обеспечение промышленной безопасности	66
Производственный контроль состояния рабочих мест	33
Специальная оценка условий труда	15
Обучение персонала	4
Прочие расходы	75
ИТОГО	955

КЕЙС

В отчетном году деятельность АГД ДАЙМОНДС в области ПБиОТ получила высокую оценку профессионального сообщества. В августе 2019 года Компания была признана победителем конкурса «Лучшая служба производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Архангельской области». АГД ДАЙМОНДС получила высшую оценку жюри в каждом из четырех этапов конкурса, презентовав свою деятельность по обеспечению промышленной безопасности на производственных объектах. По итогам анкетирования, оценивающего работу служб производственного контроля компаний, викторины «Основы промышленной безопасности» и блиц-опроса «История развития российского горного и промышленного надзора» АГД ДАЙМОНДС была признана победителем. В феврале 2019 года сотрудники Компании также получили награды за успехи в области промышленной безопасности и охраны труда.

Уровень производственного травматизма

AGD-5 403-9

АГД ДАЙМОНДС гордится уровнем организации безопасности на производстве и стремится к недопущению случаев травматизма. В отчетном году не было зарегистрировано ни одного несчастного случая и ни одной производственной травмы, уровень травматизма в Компании признан нулевым¹³.

В основе управления производственной безопасностью лежит риск-ориентированный подход. Управление рисками регламентируется стандартом «Порядок идентификации опасностей, оценки рисков и определения мер по управлению рисками».

Основными мероприятиями по снижению общего уровня травматизма являются регулярный производственный контроль, обеспечение работников современными средствами индивидуальной защиты, повышение культуры безопасности труда.

АГД ДАЙМОНДС регулярно внедряет передовые решения для контроля за безопасностью на производстве. Так, в 2019 году на рабочих местах специалистов по охране труда и промышленной безопасности была внедрена программа автономного контроля инструктажей и обучения. Данная программа автоматизирует процесс контроля за сроками прохождения обучения и проверки

¹³ При определении уровня производственного травматизма учитывались все виды травм.

знаний, что значительно снижает риск допуска к работе персонала, не прошедшего необходимое обучение и подготовку.

9.2 Охрана труда и здоровья работников

Охрана труда и промышленная безопасность являются стратегическим приоритетом АГД ДАЙМОНДС. Компания осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья как своих работников, так и работников подрядных организаций.

Приоритетными направлениями в своей деятельности АГД ДАЙМОНДС считает:

- создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- обеспечение охраны здоровья работников;
- организация безопасного технологического процесса;
- внедрение передовых технологий;
- постоянное совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

При этом одним из условий улучшения состояния промышленной безопасности и охраны труда остается персональная ответственность каждого работника за предотвращение несчастных случаев, травм, профессиональных заболеваний, пожаров, аварий и инцидентов.

403-3

Все процессы, связанные с обеспечением безопасности персонала, в АГД ДАЙМОНДС контролирует служба охраны труда. Основные функции службы охраны труда заключаются в следующем:

- формирование политики в сфере промышленной безопасности и охраны труда, включая определение ключевых направлений, их актуализацию и корректировку;
- планирование деятельности по охране труда, включая идентификацию факторов опасности, оценку рисков и способов управления рисками, формирование целей и программ в сфере ПБиОТ;
- внедрение системы управления промышленной безопасностью и охраной труда и обеспечение ее функционирования, включая организацию деятельности службы охраны труда, разделение полномочий, подготовку документации, а также организацию производственной деятельности с учетом требований ПБиОТ;
- контроль деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда, включая мониторинг показателей результативности, расследование происшествий, проведение корректирующих и предупреждающих действий, ведение документации, проведение внутреннего аудита;

- анализ результативности деятельности службы охраны труда, принятие решений после анализа с целью совершенствования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Обучение в области охраны труда

403-5 AGD-6

В соответствии с требованиями законодательства и нормативных документов все работники АГД ДАЙМОНДС проходят обучение охране труда и оказанию первой помощи. Подготовка осуществляется на базе учебно-курсовых комбинатов и в учебных классах по охране труда.

В 2019 году 1012 сотрудников прошли обучение в области охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим. 194 человека были аттестованы по вопросам промышленной безопасности.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

Вид обучения	Количество человек		
	2017	2018	2019
Обучение и аттестация по охране труда	863	828	1 012
Обучение и аттестация по вопросам оказания первой помощи пострадавшим	863	828	975
Обучение и аттестация по вопросам промышленной безопасности	45	114	194

Помимо внутренней аттестации в Компании, сотрудники проходят обучение и переподготовку в специальных учебных организациях. В 2019 году в рамках внешних обязательных программ обучения, аттестации и переподготовки по промышленной безопасности 400 работников посетили 500 человеко-курсов. Затраты на внешнее обучение по охране труда в 2019 году составили 33 тыс. долларов США (в 2018 году — 32 тыс. долларов США).

Потребность в различных видах обучения, повышения квалификации персонала и аттестации сотрудников оценивается службой охраны труда на основании требований законодательства в области промышленной безопасности с учетом специфики производства. Обучение проводится в рабочее время на средства Компании с привлечением специализированных организаций, располагающих всеми необходимыми лицензиями и разрешениями.

В течение 2019 года было организовано несколько программ обучения, в том числе:

1. С сотрудниками ГОКа были проведены учебные занятия по оказанию неотложной помощи при инсульте, остром коронарном синдроме, гипертоническом кризе, острой аллергической реакции, синкопальном состоянии; освоены техники проведения непрямого массажа сердца.
2. В соответствии с утвержденным планом проводится регулярное обучение по пожарно-техническому минимуму. В 2019 году пожарно-технический минимум освоили 727 человек
3. Еженедельно на различных объектах производственной площадки проводятся тренировочные пожарно-тактические занятия по тушению условного пожара,

сопровожаемые проверкой состояния систем и средств противопожарной защиты на объектах.

4. Члены вспомогательной горноспасательной команды за 2019 год прошли 40 практических и теоретических занятий по применению дыхательных аппаратов и работе с аварийно-спасательным инструментом.

Укрепление здоровья сотрудников

403-6

Забота о здоровье сотрудников является одной из важнейших задач АГД ДАЙМОНДС и осуществляется на системной основе. В Компании организован замкнутый цикл производственной медицины, который включает предварительные и периодические медицинские комиссии, предвахтовые осмотры, динамическое наблюдение и другие мероприятия, направленные на профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников.

Полное лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников Компании осуществляется на базе поликлиники «РЖД-Медицина» (г. Архангельск). В здании главного офиса АГД ДАЙМОНДС и на ГОКе им. В. Гриба организованы врачебные пункты. В случае болезни сотрудник может обратиться к врачу прямо на рабочем месте, факт нетрудоспособности фиксируется врачом здравпункта на ГОКе или в офисе. А при возникновении опасных состояний врачи здравпунктов могут оказать квалифицированную врачебную помощь в кратчайшие сроки. Кроме того, врачи активно участвуют в мероприятиях, направленных на профилактику заболеваемости сотрудников.

Все сотрудники, работающие вахтовым методом, проходят тщательные предвахтовые медицинские осмотры в поликлинике «РЖД-Медицина». Кабинет предвахтовых осмотров оснащен всем необходимым оборудованием, в том числе алкометром. Сотрудники, нуждающиеся в динамическом наблюдении, передаются под наблюдение врача здравпункта ГОКа. Поскольку большая часть аварий и инцидентов в России происходит из-за алкогольного опьянения, в АГД ДАЙМОНДС было принято решение внедрить антиалкогольную политику. Внедрение антиалкогольной политики помогает минимизировать риск присутствия на рабочем месте людей, находящихся под действием алкоголя и психотропных веществ. Ежегодно в Компании проходит вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита. В 2019 году от гриппа вакцинировано в два раза больше сотрудников АГД ДАЙМОНДС, чем в 2018 году. В отчетном году впервые осуществлялась вакцинация работников подрядных организаций, занятых на ГОКе им. В. Гриба.

Все сотрудники Компании проходят периодические медицинские осмотры, во время которых выявляются заболевания на ранней стадии, производится тщательная оценка и коррекция факторов риска. По результатам осмотров каждому сотруднику составляется программа наблюдения на год, лица с выявленными заболеваниями остаются на учете у цехового терапевта. В отчетном году на ГОКе им. В. Гриба дважды была проведена акция «Чистые руки». Работники АГД ДАЙМОНДС научились простому, но эффективному способу предотвращения распространения заболеваний, получили буклеты-памятки, напоминающие о пользе и основных методах рутинной обработки рук.

Регулярно совместно с врачами поликлиники «РЖД-Медицина» проводится контроль качества приготовления пищи в столовой на месторождении им. В. Гриба. Оценивается калорийность, сбалансированность, органолептические свойства предлагаемых блюд. В ходе личных бесед и лекций работникам даются рекомендации по правильному питанию на рабочем месте.

Ежемесячно сотрудники поликлиники представляют отчет АГД ДАЙМОНДС о заболеваемости работников, принятых мерах по ее снижению и проведенных мероприятиях, что позволяет работодателю контролировать здоровье сотрудников, своевременно способствовать предупреждению развития профессиональных заболеваний.

403-6, 403-7

АГД ДАЙМОНДС стремится постоянно улучшать условия труда. Помимо общих мер, направленных на всех сотрудников, на заседаниях Профсоюзного комитета рассматриваются и в случае одобрения принимаются Компанией к исполнению индивидуальные запросы об улучшении условий труда, поступающие от работников и подразделений.

Основные направления медицинского обслуживания в 2019 году:

- 1) проведено 1006 первичных и регулярных обязательных медицинских осмотров;
- 2) проведено 51 обязательных психиатрических освидетельствований для сотрудников, занятых на опасных работах;
- 3) проведено 92 предвахтовых медосмотра;
- 4) осмотрены 8 533 человек перед началом вахты;
- 5) проведена профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, выдано 66 дневников самоконтроля;
- 6) проведена вакцинация от гриппа 296 человек, работников ГОКа.

Для профилактики и лечения профессиональных заболеваний и снижения уровня заболеваемости среди персонала в целом АГД ДАЙМОНДС реализует программы добровольного медицинского страхования. В 2019 году Компания заключила договор с АО «СОГАЗ» на организацию и оплату медицинских услуг. Программы ДМС включают следующие услуги для всех категорий работников:

- поликлиническое обслуживание (включая медицинскую помощь на дому);
- стоматологическое обслуживание;
- стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация);
- услуги скорой и неотложной медицинской помощи;
- вакцинации против гриппа и клещевого энцефалита;
- консультации узких специалистов.

По состоянию на 1 января 2019 года по программе ДМС были застрахованы 1107 работников Компании, к концу года — 1096 человек¹⁴, страховая премия на конец отчетного года составила около 263 тыс. долларов США.

Кроме того, все сотрудники АГД ДАЙМОНДС застрахованы от несчастных случаев. По состоянию на 1 января 2019 года по договору страхования от несчастных случаев и болезней застрахован 1101 работник Компании, к концу года — 1204 человек, страховая премия на конец отчетного периода составила около 15 тыс. долларов США. Работники АГД ДАЙМОНДС, занятые на работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда также дополнительно застрахованы от профессиональных заболеваний.

403-7

Сотрудники, условия труда которых отнесены к вредным, получают доплату за вредность. Кроме того, Компания стремится постоянно улучшать условия труда. В частности, в отчетном году водители автомобилей и горной техники ГОКа им. В. Гриба были обеспечены ортопедическими подушками, уменьшающими негативное влияние вибраций машин на здоровье. Всего было закуплено и выдано 42 ортопедические подушки.

АГД ДАЙМОНДС постоянно расширяет перечень дополнительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья сотрудников. В 2019 году работникам предоставлялись абонементы в тренажерные залы, бассейны. Для персонала еженедельно организуются занятия по мини-футболу и волейболу, выдаются абонементы на ледовый каток, а также компенсируется санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, находящихся на иждивении.

КЕЙС Открытие ФОК «Горняк»

403-6

Важным событием в жизни и трудовой деятельности работников ГОКа им. В. Гриба стало открытие в 2019 году физкультурно-оздоровительного комплекса «Горняк», который построила АГД ДАЙМОНДС.

Комплекс оборудован универсальной площадкой для занятий баскетболом, волейболом, теннисом, мини-футболом и гандболом. В здании комплекса можно также поиграть в бильярд и в настольный теннис. Предусмотрено помещение для тренажерного зала. Площадь «Горняка» составляет более 1 тыс. квадратных метров.

С 17 октября по 31 декабря 2019 года ФОК «Горняк» посетили 3 547 человек.

В комплексе ежедневно проводятся тренировочные игры по мини-футболу, волейболу, баскетболу и другим видам спорта. Кроме того, на базе ФОК «Горняк» были организованы спортивные и праздничные мероприятия, в которых приняли участие работники ГОКа.

¹⁴ Сотрудники, принятые на работу в АГД ДАЙМОНДС в 2019 году, включены в программу ДМС с 1 января 2020 года, согласно правилам Компании

Привлечение персонала к управлению охраной труда

403-4

В работе по развитию культуры безопасности производства, предупреждению возникновения профессиональных заболеваний, в мероприятиях по созданию безопасных условий труда активно участвует первичная профсоюзная организация АГД ДАЙМОНДС. Взаимные обязательства Компании и работников в этой сфере зафиксированы в коллективном договоре.

В 2019 году было проведено семь заседаний профсоюзного комитета, на которых решались вопросы по улучшению условий труда и отдыха работников АГД ДАЙМОНДС, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, рассматривались различные обращения и ходатайства работников и подразделений Компании.

Кроме того, в 2019 году было проведено три заседания двусторонней комиссии для ведения переговоров, на которых приняты решения об улучшении условий труда работников:

- о расширении перечня выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом пожеланий производственного персонала;
- об увеличении надбавки за вахтовый метод работы;
- о порядке направления работников АГД ДАЙМОНДС в служебные командировки.

В Компании на постоянной основе действует Комиссия по промышленной безопасности и охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюза. Основные задачи Комиссии:

- анализ существующего состояния условий труда на предприятиях, в том числе организация проверок на рабочих местах;
- разработка программы совместных действий Компании и профсоюза по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- содействие в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки полученных знаний;
- контроль за расходованием средств фонда охраны труда.

Помимо прочего, в АГД ДАЙМОНДС при поддержке профсоюза проводится специальная оценка условий труда. В отчетном году была проведена масштабная оценка, которая охватила 464 рабочих места.

Конструктивный диалог между руководством АГД ДАЙМОНДС и профсоюзом позволяет поддерживать высокий уровень безопасности производства и улучшать условия труда на ГОКе им. В. Гриба.

10 Экологическая устойчивость

10.1 Подходы и результативность

102-11

АГД ДАЙМОНДС ответственно подходит к вопросам экологической безопасности, бережного отношения к окружающей среде и природным ресурсам, неукоснительно соблюдает экологическое законодательство и стремится соответствовать лучшим практикам в области охраны окружающей среды.

Компания стремится следовать принципу разумной предосторожности в своей экологической политике, поэтому рискованные с точки зрения экологии и экологического законодательства мероприятия и решения не рассматриваются Компанией.

Система менеджмента в области охраны окружающей среды в Компании выстроена по вертикали — от центрального офиса до производственных объектов. Любой проект, который реализует или намеревается реализовать Компания, с самого начала имеет экологическое сопровождение.

Исполнение требований законодательства и локальных нормативных актов АГД ДАЙМОНДС в сфере экологии возложено на всех работников. Обязанности в сфере управления охраной окружающей среды в Компании распределяются следующим образом:

- Заместитель генерального директора — главный инженер осуществляет координацию технических служб по направлению реализации экологических и природоохранных мероприятий на ГОКе;
- Заместитель генерального директора по природопользованию и взаимодействию с органами власти и местного самоуправления организует работу отдела экологии и взаимодействует с государственными органами, контролирующими соблюдение природоохранного и экологического законодательства;
- Начальник горнорудного управления (и лица, его замещающие) несет ответственность за природоохранную деятельность, реализацию процессов обращения с отходами, за допуск персонала к работе с отходами I–IV классов опасности;
- Главный энергетик (и лица, его замещающие) отвечает за организацию процессов обращения с отходами I класса опасности на всех объектах ГОКа;
- Руководители подразделений ГОКа занимаются организацией природоохранных процессов в структурных подразделениях ГОКа;
- Отдел экологии Компании несет ответственность за координацию и контроль природоохранной деятельности на объектах ГОКа, реализацию программы производственного контроля и мониторинг.

Основные задачи отдела экологии:

- обеспечение соблюдения на предприятии экологических норм и правил;
- обеспечение нормативов качества окружающей среды на основе соблюдения утвержденных технологий, внедрения экологически безопасных технологий и производств;
- разработка экологических стандартов и нормативов предприятия;
- предотвращение негативного воздействия производства на окружающую среду;

- первичный учет вредных веществ, образующихся у Компании, отчетность в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

Усилия АГД ДАЙМОНДС в области охраны окружающей среды сосредоточены на следующих основных направлениях:

- экономное и оптимальное потребление энергетических ресурсов и минимизация негативного воздействия на атмосферу;
- охрана водных ресурсов, ответственное водопотребление;
- рациональное обращение с отходами;
- забота о биологическом разнообразии на территориях присутствия.

307-1

В отчетном году Компания прошла проверку Архангельского межрайонного природоохранного прокурора, в результате которой нарушений со стороны АГД ДАЙМОНДС выявлено не было. АГД ДАЙМОНДС относится к предприятиям категории опасности 2.1. (опасные производственные объекты добычи и обогащения полезных ископаемых) и подлежит плановым надзорным проверкам Росприроднадзора раз в четыре года. Последняя проверка Компании, проведенная в 2016 году, не выявила никаких серьезных экологических нарушений, штрафы на Компанию не были наложены. В отчетном году также не было выявлено случаев несоблюдения экологического законодательства и нормативных требований. Следующая надзорная проверка Компании будет проведена в 2020 году.

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС направила на охрану окружающей среды 1 173 тыс. долларов США. Большая часть расходов направлена на охрану водных ресурсов (79 % от общей суммы), что связано с высокой стоимостью эксплуатации объектов водоснабжения и водоотведения ГОКа им. В. Гриба.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2016–2019 гг., тыс. долл. США (без НДС)¹⁵

Статья расходов	2016	2017	2018	2019
Охрана водных ресурсов	927	1097	1054	929
Обучение в области охраны окружающей среды	3	2	1	2
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	10	12	12	11
Защита окружающей среды от шумового воздействия (инструментальные замеры шумового воздействия)	1	1	-	-

¹⁵ В состав затрат не включаются: 1. Заработные платы сотрудников отдела экологии; 2. Текущие затраты и расходы на оплату подрядной организации услуг по утилизации отработанного масла, так как данное масло повторно используется в производстве.

Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	172	215	212	191
Охрана атмосферного воздуха	7	12	4	5
Обращение с отходами	12	12	15	35
Программы энергоэффективности	-	5	-	-
ИТОГО	1131	1354	1297	1173

КЕЙС-выноска

*Усилия АГД ДАЙМОНДС в области охраны окружающей среды в 2019 году получили высокую оценку со стороны экспертов. Компания заняла пятое место в **рейтинге экологической ответственности горнодобывающих и металлургических компаний России**, составленном Всемирным фондом дикой природы (WWF) России совместно с Национальным рейтинговым агентством при поддержке Европейского Союза, Программы ООН по окружающей среде и Министерства природных ресурсов и экологии РФ.*

Производственно-экологический контроль

Производственно-экологический контроль осуществляется АГД ДАЙМОНДС в отношении следующих объектов воздействия на окружающую среду:

- выбросы в атмосферу;
- охрана и использование водных объектов;
- проверка работы очистных сооружений;
- обращение с отходами.

Выбросы в атмосферу

Производственный контроль в области охраны атмосферного воздуха осуществляется в отношении установленного перечня из 13 загрязняющих веществ (диоксид азота, сера диоксид, алканы и предельные углеводороды C₁₂-C₁₉, оксид азота, углерод оксид, бенз(а)пирен, гидрохлорид, серная кислота и серные соединения, фтористые газообразные соединения, формальдегиды, керосин, мазутная зола теплоэлектростанций), выбрасываемых из 13 стационарных источников загрязнения. Контроль за соблюдением нормативов на разных источниках ведется инструментальным и расчетным методом.

Охрана и использование водных объектов

303-1

Учет забора водных ресурсов для хозяйственно-питьевого и противопожарного водоснабжения осуществляется из двух артезианских скважин Вендского водоносного комплекса электромагнитными расходомерами. Учет забора воды для производственных нужд производится электромагнитными расходомерами на четырех скважинах контура ВПС. Учет заключается в ведении записей в журналах

учета водопотребления средствами измерений по каждой скважине и осуществляется подрядной организацией.

Объемы сброса вод на всех шести выпусках определяются инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений. В программе производственно-экологического контроля установлен перечень и периодичность измерений для оценки качества сточных и дренажных вод. Отбор проб производится в струе на сбросе в водный объект каждого выпуска, оценка качества воды происходит по ряду параметров: содержание в воде взвешенных веществ, плавающих примесей; температура; уровень кислотности; уровень растворенного кислорода; уровень минерализации; запах; биохимическое потребление кислорода (БПК); химическое потребление кислорода (ХПК); токсичность.

Кроме того, проводятся регулярные наблюдения за водными объектами и водоохранными зонами, в том числе на контрольных точках выше и ниже основных шести выпусков.

Проверка работы очистных сооружений

Контроль обеспечивается на всех этапах очистки, проверяется эффективность работы очистных сооружений, имеющих самостоятельные сбросы в водные объекты.

В основе технологии очистки на очистных сооружениях карьерных и отвальных вод применяются методы физико-химической очистки с применением растворов коагулянта и флокулянта для сокращения времени отстаивания взвешенных веществ в первичных и вторичных отстойниках и доочистка фильтрованием воды через уголь сорбционных фильтров. Нормативное качество очистки воды на сбросе в водоем оценивается по 4 химическим показателям, в том числе и на алюминий, а также по микробиологическим и паразитологическим показателям.

Дождевые и талые сточные воды, собираемые на ливневых очистных сооружениях, проходят механическую очистку, улавливание и сбор нефтепродуктов, доочистку стоков в фильтре с сорбционной загрузкой и обеззараживание очищенной воды ультрафиолетом. Перед сбросом в водоем вода проходит проверку на качество очистки по трем загрязняющим веществам – нефтепродукты, взвешенные вещества, органические вещества и микробиологическим и паразитологическим показателям.

На канализационных очистных сооружениях применяются механическая, биологическая, физико-химическая очистки сточных вод, а также мембранная доочистка и обеззараживание очищенных стоков ультрафиолетовым облучением.

Качество очищенных стоков перед сбросом в водоем проверяется на соответствие нормативам допустимого сброса сточных вод по 11 загрязняющим веществам и микробиологическим и паразитологическим показателям.

Обращение с отходами

На полигоне отходов ГОКа и в пределах его воздействия, а также на хвостохранилище и отвалах ГОКа проводятся ежегодные мероприятия по химическому, микробиологическому, радиологическому мониторингу атмосферы, почвы, подземных и поверхностных вод.

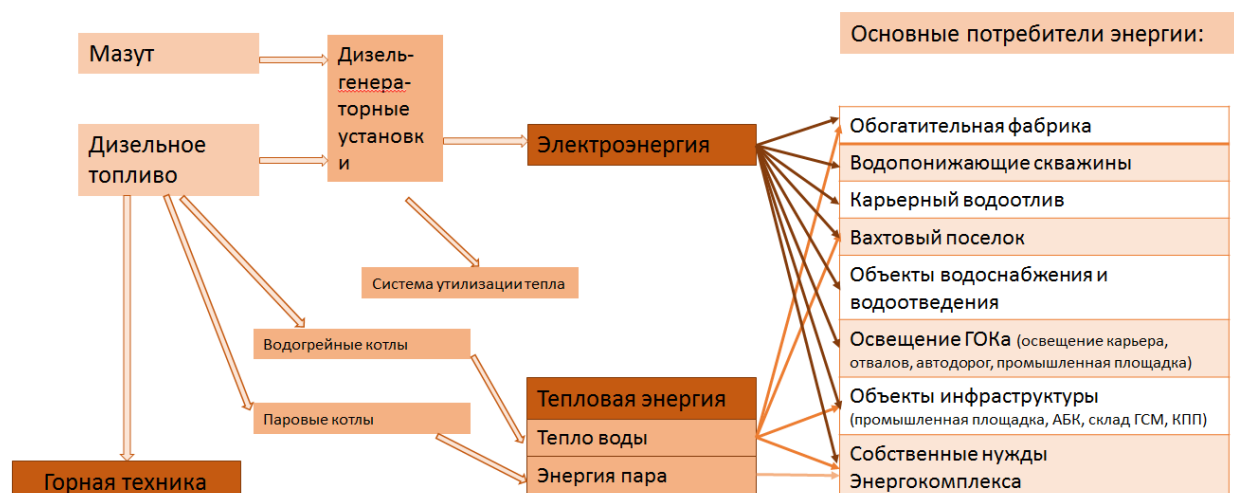
10.2 Энергетические ресурсы

АГД ДАЙМОНДС имеет в своей инфраструктуре собственный энергетический комплекс (Энергокомплекс), который позволяет Компании автономно обеспечивать энергией производство, находящееся в отдалении от инфраструктуры Архангельской области. Энергокомплекс построен с учетом передовых технологий и позволяет Компании рационально использовать энергетические ресурсы.

В состав Энергокомплекса входят пять высокоэффективных дизель-генераторных установок (ДГУ) электрической мощностью 5,28 МВт каждый производства Rolls-Royce, одного из мировых лидеров в производстве энергетического машиностроения, а также системы утилизации и рекуперации тепла в отдельной котельной. Энергокомплекс для генерации использует тяжелое топливо — мазут с малыми содержаниями серы — для минимизации негативного воздействия на окружающую среду (атмосферу). Источником энергии на отопление ГОКа и всех объектов инфраструктуры на 99 % является тепло, производимое ДГУ в процессе выработки электроэнергии как побочный продукт посредством специальной системы утилизации и рекуперации тепла. Два водогрейных котла запускаются только при проведении планово-профилактических ремонтов ДГУ и в особо холодные периоды. Для покрытия дефицита резерва мощности при проведении техобслуживания и при аварийных ситуациях на ДГУ Энергокомплекса у Компании есть дополнительные шесть ДГУ мощностью 1 МВт, работающие на дизельном топливе, которые, в основном, находятся в технологическом резерве.

Энергокомплекс генерирует почти весь объем необходимой Компании энергии и позволяет обеспечивать максимальную эффективность энергопотребления. Помимо еще нескольких менее мощных ДГУ, работающих автономно на удаленных от производственной площадки объектах, АГД ДАЙМОНДС использует энергию из нескольких возобновляемых источников (ветрогенераторы и солнечные батареи) для организации мобильных точек доступа на карьере. Объемы используемой энергии из возобновляемых источников на текущий момент незначительны и составляют незначительную долю в общем объеме энергопотребления.

Система энергообеспечения АГД ДАЙМОНДС



Компания использует энергию из невозобновляемых источников, а именно — мазута, дизельного топлива и — в незначительной степени — отработанного моторного масла. Основным топливом для ДГУ является мазут, резервным (используемым при планово-профилактических ремонтах, в аварийных ситуациях) — дизельное топливо, которое используется и для резервных ДГУ, отопления водогрейных и паровых котлов, а также для заправки горной техники.

В течение 2019 года Компания перешла к закупкам мазута с более низким содержанием серы: при допустимом для АГД ДАЙМОНДС содержании в мазуте серы на уровне 2–3 % оно снизилось до 1–1,5 %. Это стало ответственным шагом с точки зрения воздействия Компании на атмосферу.

Энергопотребление Компании в 2019 году составило 575 млн МДж (в 2018 году — 559 млн МДж). Незначительное общее увеличение энергопотребления на 2,5 % объясняется технологическими причинами: внедрение на обогатительной фабрике узла додрабливания в виде двух интеллектуальных дробилок ThyssenKrupp, внедрением XRT-сепаратора TOMRA Sorting и увеличением в составе подаваемой шихты кимберлита, руды с более высокими прочностными характеристиками.

Основными потребителями электроэнергии на ГОКе являются система водопонижающих скважин, система карьерного водоотлива и обогатительная фабрика. В общей сложности они потребляют 90 % всей вырабатываемой электроэнергии. По мере углубления карьера глубина уровня подземных вод в системе ВПС увеличивается, что требует больших энергоресурсов на откачку, а также удлиняет систему карьерного водоотлива и потребление энергии насосов. Применение энергосберегающих двигателей на скважинах ВПС позволило сократить объем энергопотребления на 1,4 %, при этом наращивание системы карьерного водоотлива привело к росту энергопотребления на 22 %. Кроме того, разработка карьера велась в 2019 году на более твердых участках геологических недр, плановое содержание кимберлита, твердых пород, в обрабатываемой на обогатительной фабрике руде увеличивается, что требует больших энергозатрат. Прирост потребления составил 11 %. По большинству остальных потребителей энергии наблюдалась экономия по сравнению с 2018 годом.

302-1

В 2019 году АГД ДАЙМОНДС продала сторонним организациям 67 656 кВт*ч произведенной электроэнергии. Кроме того, в отчетном году в рамках перехода на хозяйственный способ была реорганизована (оптимизирована) система заправки топливом техники на ГОКе путем внедрения топливо-раздаточных колонок на отвалах и карточной системы обслуживания как для собственной техники, так и для техники подрядчиков. В результате подрядчикам было продано 491 тыс. литров дизельного топлива.

302-1 Динамика общего потребления энергоресурсов за 2016–2019 гг., тонн/т. у. т.

Вид топлива	2016	2017	2018	2019	2019/2018
Мазут, тонн	26 908	25 590	26 259	27 463	+5 %
Дизельное топливо, тонн	22 672	23 268	25 243	26 617	+5 %
Отработанное масло, тонн	211,5	254	251	296	+18 %
ИТОГО, т. у. т.*	70 013	69 127	72 903	76 604	+5 %

* Используемые коэффициенты пересчета в тонны условного топлива: 1 тонна мазута М-100 = 1,37 т. у. т., 1 тонна дизельного топлива = 1,45 т. у. т., 1 тонна отработанного масла = 1,30 т. у. т.

302-1 Динамика потребления энергии в Компании за 2016–2019 гг., Мдж*

	2016	2017	2018	2019	2019/ 2018
Потребление электроэнергии, кВт*ч	119 637 918	121 342 211	126 142 794	127 345 599	+1 %
Потребление энергии на отопление, Гкал	18 068	20 180	18 333	20 606	+12 %
Потребление пара, Гкал	6 794	6 715	6 759	7 316	+8 %
ИТОГО, Мдж	534 788 721	549 439 353	559 199 239	575 353 570	+3 %

*Использованные коэффициенты для пересчета: 1 кВт*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4 187 МДж.

302-4

Несмотря на общее физическое увеличение потребления электроэнергии, предусмотренное планом развития горных работ, Компания активно работает в направлении минимизации энергозатрат.

В отчетном году продолжался начатый в 2018 году процесс внедрения энергосберегающих двигателей к насосам водопонижающего контура: в 2018 году было внедрено 19 комплектов, в 2019 — 37. Они внедрялись на скважинах с наиболее глубоким уровнем водопонижения и высоким содержанием примесей для обеспечения большей энергоемкости и износостойкости насосного оборудования.

Кроме того, в 2019 году было более чем в 4 раза сокращено потребление энергии шестью резервными ДГУ мощностью 1 МВт за счет оптимизации времени на выполнение плановых ТО основных ДГУ.

В 2019 году фактические потери электроэнергии и расходы на собственные нужды Энергокомплекса оказались меньшими, чем было запланировано, на 11 %. Этого удалось достичь за счет внедрения приточной вентиляции, обеспечивающей подачу воздуха непосредственно в турбокомпрессоры, что позволило уменьшить потребность в работе общецеховой приточной и вытяжной вентиляции.

10.3 Водные ресурсы

303-1

АГД ДАЙМОНДС в своей экологической политике стремится к эффективному управлению водными ресурсами и экономному водопотреблению. Компания оказывает влияние на водный бассейн территорий, прилегающих к ГОКу, в ходе своей производственной деятельности, осуществляя водозабор из подземных источников и сбрасывая очищенные воды в реку и озеро. Кроме этого, взаимодействие с водой является важной частью самого производства: разработка карьера требует откачки подземных вод, которые потом также используется в производстве.

АГД ДАЙМОНДС признает и учитывает возможные риски затопления карьера и соблюдает необходимую осторожность при работе.

Взаимодействие с водными ресурсами и управление ими состоит из следующих этапов:

1. Водоснабжение.
2. Очистка воды.

3. Водоотведение.
4. Контроль гидрогеологического состояния.

На 2020 год в АГД ДАЙМОНДС утверждена новая балансовая схема организации водозабора, водопотребления и сброса воды. Незначительные изменения связаны с технологическими особенностями постепенного углубления карьера и заполнения хвостохранилища с учетом изменения высоты подачи отходов в виде пульпы из-за достройки третьего яруса хвостохранилища.

Водозабор

303-3

Вся вода, забираемая АГД ДАЙМОНДС, либо предназначена для хозяйственно-бытового водоснабжения, либо поступает в результате производственной деятельности. Вода для хозяйственно-бытовых нужд (в том числе питьевая) добывается из падунского водоносного горизонта. Для забора воды из глубоких подземных источников и подачи ее в сеть и на очистные сооружения используются артезианские скважины (одна рабочая и одна резервная), пробуренные на территории вендского водоносного комплекса. Водозабор в результате производственной деятельности можно в свою очередь разделить на поступающий из водопонижающего контура карьера (сеть скважин, опоясывающих карьер для откачки подземных вод во избежание их поступления в карьер) и поступающий с территории карьера (карьерные и отвальные воды). Вода из водопонижающего контура карьера используется в оборотном водоснабжении и для обеспечения производственных нужд обогатительной фабрики (используется в технологическом процессе обогащения руды) и Энергокомплекса (для охлаждения энергооборудования). Карьерные и отвальные воды собираются по водосборным канавам в водосборник, расположенный на рабочем горизонте дна карьера.

Сбор дождевых и талых вод с территории ГОКа производится в системе внеплощадочного водоотведения дождевых сточных вод.

В 2019 году водозабор АГД ДАЙМОНДС составил около 72 333 тыс. куб м, из них большая часть (76 %) – это подземные воды, 24 % — карьерные воды, откаченные в ходе разработки карьера. Таким образом, вся забираемая АГД ДАЙМОНДС вода является пресной. Компания не забирает поверхностные воды, а также воды других организаций. АГД ДАЙМОНДС не осуществляет деятельность и не забирает воду в регионах с дефицитом воды. Водозабор и водопотребление Компании существенно отличаются в связи с тем, что процесс водозабора — часть производственного цикла. Подземные воды без механических и солевых примесей (данные показатели регулярно контролируются), поднимаемые контуром водоподъемных станций (ВПС), сразу направляются на сброс в водный объект.

303-3 Объемы забираемой воды из разных источников, тыс. м³

	2016	2017	2018	2019
Подземные воды, из них:	62 199,83	56 694,33	56 794,5	55 048,12
водопонижающие скважины	62 124,44	56 617,7	56 718,19	54 975,37
водозабор питьевой	75,39	76,63	76,31	72,75
Карьерные воды	6598,68	6998,86	9657,55	17 284,57
ИТОГО	68 798,51	63 693,19	66 452,05	72 332,69

Очистка воды

303-4

Очистка воды — необходимый этап взаимодействия с водными ресурсами. Забираемые АГД ДАЙМОНДС воды имеют в своем составе примеси взвешенных загрязняющих веществ. На ГОКе им. В. Гриба очистку проходят хозяйственно-бытовые, ливневые и талые сточные воды, а также карьерные (ливневые и талые) воды отвалов.

303-4 Перечень загрязняющих веществ по категориям вод

1. Хозяйственно-бытовые воды: БПК_{полн}, аммоний-ион, взвешенные вещества, нитрат-анион, нитрит-анион, нефтепродукты, СПАВ анионоактивные, сульфат-анион, сухой остаток, фосфаты (по Р), хлорид-анион.
2. Ливневые и талые воды: БПК_{полн}, взвешенные вещества, нефтепродукты.
3. Карьерные и отвальные воды: БПК_{полн}, взвешенные вещества, нефтепродукты, алюминий.
4. Контур водопонижающих скважин: взвешенные вещества. Категория – нормативно чистые.

Без процедуры очистки сбрасываются дренажные воды из скважин водопонижающего контура карьера, поскольку эти воды относятся по качеству к нормативно чистым, однако Компания проводит постоянный мониторинг качества сбрасываемых вод на выпусках.

Тип очистки воды зависит от происхождения. В результате очистки все сбрасываемые воды соответствуют нормативным показателям.

Происхождение вод	Место очистки	Способы очистки
артезианская вода из скважин	водоочистная станция	ультрафиолетовое обеззараживание
хозяйственно-бытовые сточные воды	комплекс канализационных очистных сооружений	механическая, глубокая биологическая, физико-химическая очистка, мембранная доочистка и обеззараживание ультрафиолетовым облучением
карьерные и отвальные воды	очистные сооружения — отстойники	удаление во взвесь тонкодисперсных глинистых частиц путем сокращения времени их оседания при отстаивании
дождевые стоки	ливневые очистные сооружения	удаление взвешенных веществ, нефтепродуктов, органических веществ растительного происхождения

Водоотведение

306-5

Водоотведение — ключевой этап процесса взаимодействия Компании с водными ресурсами. Основное воздействие производства на водные бассейны происходит именно на этом этапе, который

в свою очередь зависит от предыдущих этапов — водозабора и очистки. Компания осуществляет водоотведение использованных и откачанных вод через шесть выпусков в два водоприемника — реку Кукомку и озеро Черное. Сброс дренажных вод, поступивших из водопонижающих скважин и не направленных на производственные цели, осуществляется и в реку Кукомку, и в озеро Черное. Очищенные хозяйственно-бытовые и дождевые и талые воды направляются в реку Кукомку. Очищенные карьерные и отвалыные воды поступают в озеро Черное.

Главное правило, которым руководствуется АГД ДАЙМОНДС при водоотведении, — соответствие объемов сбрасываемых вод нормам, определенным в декларации о воздействии на окружающую среду, и соответствие воды в водном объекте нормам, определенным в решениях о предоставлении водных объектов в пользование.

303-4 Общий объем сброса воды в разбивке по типам вод, тыс. м³

	2016	2017	2018	2019
Подземные воды, из них:	61 524,2	56 050,06	57 941,26	62 375,54
канализационные очистные сооружения	64,26	60,22	60,94	61,19
водопонижающие скважины	61 459,94	55 989,84	56 162,36	54 076,59
очистные сооружения карьерных и отвалыных вод			1 717,96	8 237,76
Техногенные воды (ЛОС)	7,37	21,75	12,25	17,15
ИТОГО	61 531,57	56 071,81	57 953,51	62 392,69

306-1 Общий объем сбросов сточных вод по типу принимающего объекта, тыс. м³

Место отведения сточных вод	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Река Кукомка	13 699,11	12 367,87	13 478,46	12 984,04
Озеро Черное	47 832,46	43 703,94	44 475,05	49 408,65
ИТОГО	61 531,57	56 071,81	57 953,51	62 392,69

306-1 Общий объем сбросов сточных вод по степени очистки и видам очистки воды, тыс. м³

Качество воды	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Нормативно-очищенные (биологические очистные сооружения)	64,26	60,22	60,94	61,19
Нормативно очищенные (физико-механическая очистка)	7,37	21,75	12,25	17,15
Нормативно-очищенные (химико-механическая очистка)	0	0	1 717,96	8237,76
Нормативно чистые (без очистки)	61 459,94	55 989,84	56 162,36	54 076,59
ИТОГО	61 531,57	56 071,81	57 953,51	62 392,69

КЕЙС Воздействие на водный бассейн Архангельской области

Основными водными объектами, находящимися под влиянием деятельности Компании, являются озеро Черное и река Кукомка Двинско-Печерского бассейнового округа.

Первоначально река Кукомка впадала в северную часть озера Черного, являющегося проточным и входящего в бассейн реки Сояна, левого притока реки Кулой (впадает в Мезенский залив Белого Моря).

При разработке проекта в зону карьера ГОКа им. В. Гриба попали устьевая часть реки Кукомки и северная часть озера Черного. Поэтому для обеспечения устойчивости бортов карьера и безопасности работ в 2012 году река Кукомка была отведена в озеро Волчье, входящее в бассейн реки Мегра (впадает в горло Белого Моря). На озере Черном построена разделительная дамба для осушения его северной части.

С целью осушения карьера построен контурный дренажный комплекс из 87 водопонижающих скважин, откуда вода сбрасывается в озеро Черное и в реку Кукомку. Для восполнения водотока в неосушенной южной части озера Черного в него организован сброс воды 66 из 87 скважин водопонижающего контура карьера.

Контроль гидрогеологического состояния

Контроль гидрогеологического состояния вод и взаимного влияния гидрогеологических условий и производственной деятельности Компании необходим для планирования производственной деятельности АГД ДАЙМОНДС, обеспечения безопасности производства и снижения операционных рисков подтопления горных выработок карьера, поскольку движение подземных вод является одним из таких рисков.

В Компании функционирует гидронаблюдательная сеть скважин для регулярных наблюдений за режимом поверхностных и подземных вод. Ежегодно проводятся геофизические и георадарные методы исследований. На основе этих данных проводится актуализация гидродинамической модели, прогноз притоков подземных вод в карьер, развитие депрессионной воронки вокруг карьера.

Режимные наблюдения ведут специалисты партнера АГД ДАЙМОНДС — ООО «Архангельскгеолразведка» — под руководством и контролем специалистов Компании.

Сеть наблюдательных скважин используется для наблюдения за подземными водами, некоторые скважины оборудованы датчиками автоматической регистрации данных.

Для наблюдения за поверхностными водами используются гидрометрические створы на реках Кукомка, Падун, Чёрная, Ёрна, Волчья, а также гидрологические посты на озерах Чёрное, Ёрнозеро (нижнее), Волчье.

10.4 Выбросы и отходы

Выбросы

305-1

АГД ДАЙМОНДС со всей серьезностью относится к вопросам изменения климата и осознает последствия от загрязнения атмосферного воздуха. Масштабы деятельности Компании не предполагают на данном этапе разработки стратегии и политики по управлению изменением климата, однако в своей экологической политике, при строительстве и организации производственной деятельности специалисты АГД ДАЙМОНДС учитывают риски, которые влечет изменение климата. Компания стремится к сокращению общего влияния на атмосферу.

Основной парниковый газ, выбрасываемый в атмосферу Компанией, — углекислый газ (CO_2)¹⁶. Источниками выбросов CO_2 являются производственные энергетические объекты: дизельные электрогенераторы, пиковая котельная и теплогенераторы в результате сжигания мазута, дизельного топлива и отработанного масла. Остальные источники выбросов считаются для Компании несущественными, поскольку составляют менее 5 % от суммарных выбросов и не превышают 50 тыс. тонн CO_2 -эквивалента в год¹⁷.

Выбросы парниковых газов АГД ДАЙМОНДС в 2019 году составили 87 545 тонн CO_2 -эквивалента, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 10 %. Повышение связано с увеличением выработки электроэнергии и, как следствие, ростом расходов топлива на источниках Энергокомплекса. Выбросы парниковых газов Компании рассчитываются с учетом потенциалов глобального потепления.

305-1



¹⁶ GWPi потенциал глобального потепления i-парникового газа равен 1.

¹⁷ Количественное определение выбросов парниковых газов осуществлялось с использованием метода расчета на основе данных о деятельности и коэффициентов выбросов.

305-7 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

Вещества	2016	2017	2018	2019
Твердые	144	89	209	180
Газообразные и жидкие, в том числе	2874	1720	966	642
диоксид серы	785	251	66	27
оксид углерода	333	227	104	55
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	1516	1178	607	410
углеводороды (без летучих органических соединений)	0	1	1	1
летучие органические соединения (ЛОС)	239	63	187	149
Итого, тонн	3018	1809	1175	822

Отходы**306-2**

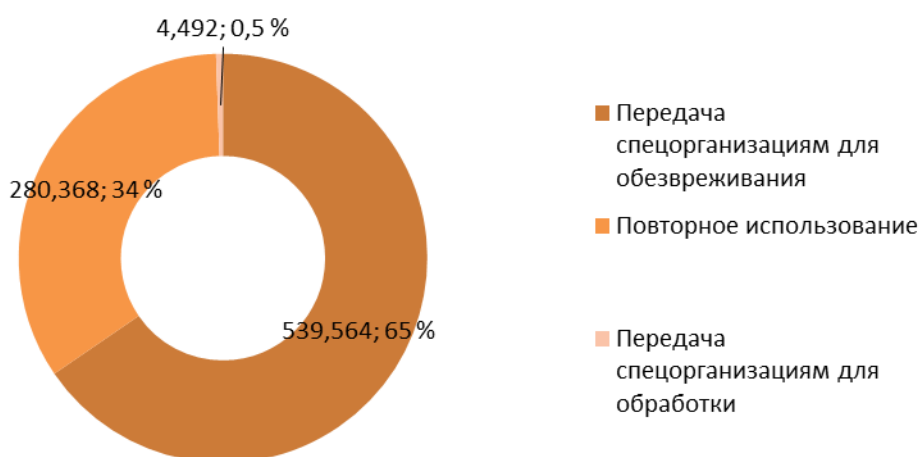
Образование отходов.

В 2019 году в результате производственной деятельности Компании было образовано 42 239 224 тонны отходов, что на 2,3 % меньше, чем в 2018 году. Более 99 % образованных отходов Компании относятся к IV и V классу опасности, среди них: песчаные вскрышные породы, буровой шлам, отходы промывки песка, лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы, ленты конвейерные, пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания, мусор и смет производственных, офисных помещений и строительных работ и прочее. Опасные отходы I, II и III классов, образуемые Компанией, составляют тысячные доли процентов от всех отходов АГД ДАЙМОНДС. Всего в 2019 году Компания образовала 860 тонн опасных отходов, а именно: лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, загрязненный обтирочный материал, фильтры очистки масел и топлива, масла отработанные.

Размещение отходов.

АГД ДАЙМОНДС размещает отходы в соответствии с законодательными нормами и со всей ответственностью подходя к данному вопросу. Опасные отходы (I-III класса опасности) в основном передаются специализированным организациям для обезвреживания (65 %) либо используются повторно (34%). Большая часть неопасных отходов (более 99 %) размещается на объектах хранения (в отвалах и хвостохранилище), менее 1 % размещается на полигоне или передается специализированным организациям.

Методы обращения с опасными отходами (I-III класс), тонн, %



Методы обращения с неопасными отходами (IV-V класс), тонн, %



10.5 Биоразнообразие

АГД ДАЙМОНДС с момента начала освоения месторождения им. В. Гриба уделяет большое внимание вопросам сохранения биологического разнообразия на территориях, переданных Компании для ведения производственной деятельности.

304-2

АГД ДАЙМОНДС признает и учитывает в своей работе тот факт, что производственная деятельность, связанная с проведением горнодобывающих работ, оказывает прямое и косвенное как отрицательное, так и положительное воздействие на фауну и флору территорий. Действие многих факторов не приводит напрямую к гибели обитающих здесь наземных животных, однако вынуждает их покидать прилегающую к производственным участкам территорию. Кроме того, антропогенная трансформация растительности во многом предопределяет формирование сообществ, размещение и численность теплокровных животных.

Отрицательные воздействия, которые оказывают горнодобывающие работы Компании, можно обозначить следующим образом:

- нарушение почвенного и растительного покрова, а также местопребывания животных на разрабатываемой территории;
- изменение структуры растительного покрова на местах производства работ и прилегающих территориях;
- сокращение площади старовозрастных лесов;
- возрастание факторов шумового, светового и вибрационного воздействия;
- подтопление и усыхание угодий в связи с возможным нарушением гидрорежима прилегающих территорий;
- аэро- и пылевое загрязнение угодий;
- увеличение степени эксплуатации природных ресурсов вследствие улучшения доступности территорий.

Компания также учитывает и факторы, которые положительно влияют на биологическое разнообразие территорий:

- Возрастание мозаичности таежных массивов улучшает вегетацию растений, повышает кормовые качества угодий и привлекает больше животных.
- На обнажениях грунта создаются благоприятные условия для лесовозобновления.
- На отвалах и насыпях создаются дополнительные условия для произрастания растений, а также гнездопригодные участки для птиц и убежища для животных.
- Антропогенные образования приводят к появлению новых синантропных видов млекопитающих и птиц.

304-1

Месторождение находится в 130 км от города Архангельска, в значительном удалении от областной и городской инфраструктуры. Для работы на месторождении Компания построила участок дороги, находящийся на неосвоенных территориях, а территория, по которой проходит дорога, была передана Компании в аренду (площадь составляет 110,7 га). Частично эта территория входит в охраняемые

природные зоны — Приморского государственного природного заказника регионального значения и Соянского государственного природного биологического заказника.

304-2

АГД ДАЙМОНДС строго соблюдает экологическое законодательство и не превышает свои полномочия в области возможного воздействия на арендуемые для проведения работ территории. Помимо этого, для ограничения и снижения отрицательного воздействия, а также в целях компенсации этого воздействия на флору и фауну на вверенных территориях Компания проводит полный комплекс мероприятий:

- экологический мониторинг;
- биотехнические мероприятия;
- соблюдение скоростного режима на дорогах к месторождению;
- ограничение доступа на территорию посредством организации пропускного режима;
- рекультивация нарушенных земель;
- проведение гидропосевных работ на дамбе хвостохранилища.

Биотехнические мероприятия, которые Компания проводит ежегодно, направлены на создание благоприятных условий для растений и животных. Перечень ежегодных мероприятий корректируется исходя из результатов мониторинга и эффективности ранее проводимых мероприятий. В 2019 году основные силы были направлены на создание солонцов — специальных солевых кормушек для копытных животных (олений, лосей), которые привлекают самок во время вынашивания детенышей, а самцов — в период роста рогов.

Редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды животных и растений

304-4

Согласно научным данным, на прилегающих к ГОКу территориях могут обитать три вида животных, которые включены в Красную книгу Архангельской области¹⁸: белка летяга, европейская норка и северный кожанок. На практике, однако, следов жизнедеятельности этих животных на исследуемой территории не зафиксировано в силу особенностей их образа жизни.

За последние годы (не включая отчетный) в ходе полевых работ были отмечены 12 редких видов птиц, занесенных в Красную книгу Архангельской области и России: малый лебедь, атлантическая черная казарка, лебедь-кликун, скопа, сапсан, беркут, орлан-белохвост, серый сорокопут, мохноногий сыч, длиннохвостая неясыть, филин, осоед. В 2019 году над территорией ГОКа были отмечены только перелетные птицы лебедь-кликун и малый лебедь. Для большинства птиц, отнесенных к редким и особо охраняемым, угроза исчезновения на исследуемой территории отсутствует.

В список редких видов включены 14 видов сосудистых растений, два вида грибов, два вида мхов, один вид лишайников, которые могут теоретически произрастать на территории ГОКа. Один из этих видов — лобария легочная — охраняется на федеральном уровне, остальные включены в Красную книгу Архангельской области. В предыдущие годы при проведении мониторинговых работ на прилегающих к ГОКу территориях были обнаружены следующие виды из этого списка:

- пион уклоняющийся, или марьин корень;

¹⁸ Эти виды не внесены в Красную книгу Российской Федерации.

- прострел раскрытый;
- леукорхис беловатый;
- жирянка альпийская;
- горечавочник Долуханова;
- сплахнум красный;
- сплахнум желтый;
- лиственничная губка.

Биологический мониторинг

304-2

Для своевременной оценки состояния биологического разнообразия на территориях, находящихся в аренде у Компании, АГД ДАЙМОНДС проводит регулярный биологический мониторинг. В 2019 году были исследованы территории, на которых ранее были отмечены находящиеся под угрозой виды животных и растений. В настоящее время эти участки не подвергаются хозяйственной деятельности человека, угрозы для произрастания ценопопуляций нет. Новых растений, занесенных в Красные Книги РФ и Архангельской области, в отчетном году не было обнаружено.

Биологический мониторинг проводился в отношении редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных и растений; охотничьих видов зверей и птиц; неохотничьих видов животных и видов-индикаторов среды обитания; высших травянистых растений; растительных пищевых ресурсов.

По итогам проведенного биомониторинга¹⁹ сделаны следующие выводы:

1. В целом фауна в зоне деятельности ГОКа является типичной для европейской северной тайги.
2. Численность охотничьих видов птиц увеличилась, в основном за счет увеличения популяции рябчика и белой куропатки.
3. Из охотничьих видов млекопитающих увеличилась численность волков, лисиц, лосей.
4. Деятельность ГОКа не оказывает влияния на миграцию животных, так как они преодолевают данную территорию транзитом.
5. Оценка состояния растительности вблизи карьера, отвала и эксплуатируемых дорог показывает отсутствие значимого влияния на состав и структуру фитоценоза.

304-2

АГД ДАЙМОНДС раз в два года также организует мониторинг состояния экосистем водных объектов бассейнов рек Мегра и Сояна, расположенных в зоне воздействия месторождения алмазов им. В. Гриба (река Кукомка, озера Черное и Волчье). Последний мониторинг, проведенный в 2018 году, показал, что производственная деятельность Компании с учетом всех проводимых экологических мероприятий и мер предосторожности в настоящее время не оказывает существенного негативного воздействия на водные биоресурсы используемых для сброса очищенных сточных вод водоприемников и водоразделов.

¹⁹ Мониторинг проводился в период с марта 2019 года по февраль 2020 года.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1. Методика расчета созданной и распределенной прямой экономической стоимости

тыс. долл. США

201-1

Показатель	2017	2018	2019
Созданная прямая экономическая стоимость:	357 037	371 887	352 607
Доходы	357 037	371 887	352 607
Выручка	356 414	370 692	351 286
Финансовые доходы/Процентные доходы	623	1195	1321
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	196 892	184 553	206 930
Операционные расходы	86 052	74 056	83 580
Себестоимость/Материалы	46 378	49 529	71 860
Себестоимость/Услуги производственные	40 052	43 399	26 892
Общие и административные расходы: услуги административные	2842	2945	4 430
Общие и административные расходы: аренда операционная	521	535	513
Общие и административные расходы: вознаграждение по договорам комиссии и агентским договорам	462	462	456
Общие и административные расходы: транспортировка, упаковка и хранение алмазов	673	726	804
Общие и административные расходы: затраты, связанные с аукционами по продаже алмазов	348	347	344
Прочие расходы в составе себестоимости и общие и административные расходы	938	1315	2 091
Изменение в остатках запасов	163	(1746)	10 735
Изменение стоимости капитализированных вскрышных работ (исключая амортизацию)	(6325)	(23 456)	(34 545)
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	31 148	36 407	45 277
Общие и административные расходы: итого вознаграждение сотрудникам	31 148	36 407	45 277
Выплаты поставщикам капитала	36 801	30 651	23 841

Финансовые расходы/Процентные расходы	36 801	30 651	23 841
Выплаты государству	42 041	42 697	53 106
Себестоимость/Налоги	33 595	36 991	38 858
Общие и административные расходы: прочие налоги	50	60	54
Текущий налог на прибыль	8396	5646	14 194
Социальные инвестиции	850	741	1 125
Прочие операционные расходы: инвестиции в сообщества и другая благотворительная деятельность	850	741	1 125
Нераспределенная экономическая стоимость	160 145	187 334	145 677

Приложение № 2: Персонал

102-8 Распределение сотрудников по типу договора и по регионам присутствия в 2016–2019 гг., человек

Регион	2016		2017		2018		2019	
	Срочный договор	Бессрочный договор	Срочный договор	Бессрочный договор	Срочный договор	Бессрочный договор	Срочный договор	Бессрочный договор
г. Архангельск	20	136	14	147	36	169	30	185
Архангельская обл., Мезенский район	31	765	35	769	74	806	41	926
г. Москва	2	1	-	8	5	10	15	14
г. Санкт-Петербург (работают дистанционно)	-	-	-	-	-	-	2	-
ИТОГО	53	902	49	924	115	985	88	1125

102-8 Численность сотрудников Компании с разбивкой по типу договора в 2016–2019 гг., человек

	2016		2017		2018		2019	
	Срочный договор	%	Срочный договор	%	Срочный договор	%	Срочный договор	%
Женщины	25	47	25	51	32	28	32	36
Мужчины	28	53	24	49	83	72	56	64
ИТОГО	53	100	49	100	115	100	88	100
	Бессрочный договор		Бессрочный договор		Бессрочный договор		Бессрочный договор	
	Бессрочный договор	%	Бессрочный договор	%	Бессрочный договор	%	Бессрочный договор	%
Женщины	136	15	148	16	157	16	167	15
Мужчины	766	85	776	84	828	84	958	85
ИТОГО	902	100	924	100	985	100	1125	100

102-8 Структура персонала в разбивке по полу, возрасту и региону в 2019 году, человек

Пол	Количество человек
Женщины	199
Мужчины	1014
ИТОГО	1213
Возраст	
До 30 лет	87
30–50 лет	907
Старше 50 лет	219

ИТОГО	1213
Регион	
Архангельская обл.	967
Москва	29
Архангельск	215
Санкт-Петербург	2
ИТОГО	1213

102-8 Количество работников, не являющихся сотрудниками в 2016–2019 гг., человек

Показатель/год	2016	2017	2018	2019
Количество работников, не являющихся сотрудниками	0	1	6	6

401-1 Персонал, принятый в 2019 году, в разбивке по возрасту, полу и региону, человек

	2019		
Возраст	Женщины	Мужчины	Итого
До 30 лет	9	16	25
30–50 лет	10	90	100
Старше 50 лет	11	20	31
ИТОГО	30	126	156
Регион			
Архангельская область, Мезенский район	10	101	111
Москва	4	13	17
Архангельск	16	11	27
Санкт-Петербург	0	1	1
ИТОГО	30	126	156

401-1 Текучесть кадров за 2019 год в разбивке по возрасту, полу и региону, человек

Возраст/пол/ регион	2019		
	Среднесписочная численность	Количество уволенных по собственному желанию	Коэффициент текучести кадров, %
До 30 лет	73,20	4	5,46
30–50 лет	838,55	8	0,95
Старше 50 лет	242,89	2	0,82

ИТОГО	1154,64	14	1,21
Женщины	173,47	6	3,46
Мужчины	981,17	8	0,82
ИТОГО	1154,64	14	1,21
Архангельская область, Мезенский район	951,64	8	0,84
Москва	18,73	0	-
Архангельск	182,29	6	3,29
Санкт-Петербург	1,98	0	—
ИТОГО	1154,64	14	1,21

401-3 Сотрудники, имевшие право на отпуск по материнству/отцовству в 2019 году, и сотрудники, воспользовавшиеся этим правом, в разбивке по полу, человек

	Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству	Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству
Женщины	13	13
Мужчины	2	2

401-3 Сотрудники, вернувшиеся в 2019 году на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, в разбивке по полу, человек

	Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству
Женщины	7
Мужчины	1

401-3 Сотрудники, вернувшиеся 2018 году на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавшие работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу, в разбивке по полу, человек

	Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через двенадцать месяцев после возвращения на работу
Женщины	4
Мужчины	0

401-3 Коэффициент возвращения на работу сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству

	Коэффициент возвращения на работу сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству
Женщины	100 %
Мужчины	100 %

401-3 Коэффициент удержания на работе сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству, %

	Коэффициент удержания на работе сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству
Женщины	67 %
Мужчины	—

405-1 Состав руководящих органов в разбивке по полу и возрасту по состоянию на 31 декабря 2019 года

Руководители высшего звена	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	0	0	0	0	0	0
30–50 лет	1	14	2	29	3	43
Старше 50 лет	0	0	4	57	4	57
Итого	1	14	6	86	7	100

202-1 Минимальная заработная плата сотрудников в существенных регионах деятельности

Регионы присутствия	Минимальная заработная плата сотрудников начального уровня в 2019 году, руб. (долл. США)		МРОТ региона в течение 2019 года, руб.
	Женщины	Мужчины	

Архангельская область, Мезенский район	70 804,68 (1 094)	64 091,8 (990)	11 280 (174)
Архангельск	47 224,93 (729)	69 384,54 (1 072)	11 280 (174)

Приложение № 3: Экология

AGD-3 Методы обращения с отходами в АГД ДАЙМОНДС

Класс отходов	Примерная доля в составе образованных опасных отходов в 2019 году	Виды отходов	Методы обращения с отходами
V класс (практически неопасные)	более 99 %	Песчаные вскрышные породы практически неопасные; отходы промывки песка при добыче алмазов; буровые шламы при бурении; отходы механической очистки карьерных и подотвальных сточных вод; лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы; ленты конвейерные, приводные ремни, потерявшие потребительские свойства; осадок очистных сооружений ливневой канализации практически неопасный; отходы полипропиленовой тары незагрязненной; отходы полиуретановой пленки незагрязненные; пищевые отходы кухонь и организаций общественного питания несортированные; отходы (мусор) от уборки территории и помещений объектов оптово-розничной торговли продовольственными товарами; остатки и огарки стальных сварочных электродов	<p>Часть отходов размещается в отвалах вскрышных пород, в хвостохранилище или на полигоне отходов ГОКа им. В. Гриба.</p> <p>Часть отходов передается на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.</p>
IV класс (малоопасные)	менее 1 %	Ил избыточный биологических очистных сооружений; фильтры воздушные автотранспортных средств отработанные; осадок механической очистки нефтесодержащих сточных вод; отходы от уборки помещений гостиниц, отелей и других мест временного проживания; мусор и смет из производственных помещений; мусор от офисных и бытовых помещений; отходы кухонь и организаций общественного питания	<p>Часть отходов размещается на полигоне отходов ГОКа им. В. Гриба.</p> <p>Часть отходов передается на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.</p> <p>Покрышки используются для строительства</p>

		несортированные прочие; мусор от строительных и ремонтных работ; мусор с защитных решеток хозяйственно-бытовой и смешанной канализации малоопасный; тормозные колодки отработанные с остатками накладок асбестовых; покрышки пневматических шин с металлическим кордом отработанные, смет с территории предприятия малоопасный, картриджи печатающих устройств с содержанием тонера менее 7% отработанные	заградительного вала на отвалах вскрышных пород.
III класс (умеренно опасные)	менее 1 %	Смесь масел минеральных отработанных; всплывшие нефтепродукты из нефтеловушек и аналогичных сооружений; обтирочный материал, загрязненный нефтью или нефтепродуктами; фильтры очистки топлива и масла; шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов	Часть отходов накапливается и утилизируется в собственном производстве. Часть отходов передается на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.
II класс (высокоопасные)	менее 1 %	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом	Эти отходы передаются на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.
I класс (чрезвычайно опасные)	менее 1 %	Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	Эти отходы передаются на обезвреживание (утилизацию) специализированным организациям, имеющим лицензию.

Приложение № 4: Таблица соответствия GRI Standards

102-55

Номер показателя GRI	Название показателя GRI	Место в Отчете	ЦУР ООН ²⁰	Комментарии
Общие показатели				
102-1	Название организации	О Компании, с. 13		
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	О Компании, с.13, 15, 18-19		АГД ДАЙМОНДС не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на рынках Европы и Северной Америки.
102-3	Расположение штаб-квартиры	О Компании, с. 15-17		
102-4	География деятельности	О Компании, с. 15-17		
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании, с. 13		
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании, с. 15, 18 Цепочка поставок, с. 75-76		
102-7	Масштаб организации	О Компании, с. 18-19, 23 Цепочка поставок, с. 74 Забота о персонале, с. 91		
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Забота о персонале, с. 90-91 Приложение № 2, с. 135-136	8	Сезонных и прочих колебаний численности нет.

²⁰ Соответствие ЦУР ООН показателям GRI Standards подготовлено на основании руководства SDG Compass, разработанного Глобальной инициативой по отчетности (GRI), Глобальным договором и Всемирным советом деловых кругов по вопросам устойчивого развития: <https://sdgcompass.org/>

102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, с. 67-68		
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	О Компании, с. 13-14 Цепочка поставок, с. 71		
102-11	Принцип предосторожности	Корпоративное управление, с. 53 Экологическая устойчивость, с. 115		
102-12	Внешние инициативы	О Компании, с. 25-26 Обеспечение устойчивого развития, с. 34		
102-13	Членство в ассоциациях	О Компании, с. 25		
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора, с. 3-5		
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Корпоративное управление, с. 54-62		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	О Компании, с. 18 Корпоративное управление, с. 63	16	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	Корпоративное управление, с. 66	16	В 2019 году не было зафиксировано никаких жалоб в области этического и законопослушного поведения со стороны сотрудников, граждан и каких-либо иных заинтересованных лиц Компании.

102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 44, 45		
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление, с. 53		
102-20	Руководящая должность или должности, ответственная за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление, с. 52-53		
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 49	16	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления		16	Председатель Совета директоров АГД ДАЙМОНДС не является Генеральным директором Компании.
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 44	16	
102-25	Конфликты интересов	Корпоративное управление, с. 66	16	Список аффилированных лиц Компании публикуется ежеквартально на сайте информационного агентства АО «АЭИ «ПРАЙМ». Компания осуществляет контроль сделок с заинтересованностью, при выявлении которых проводятся процедуры одобрения.

102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление, с. 49		
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 49	4	
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 49		
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Корпоративное управление, с. 52-53	16	
102-30	Эффективность методов управления рисками	Корпоративное управление, с. 53-54		
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Корпоративное управление, с. 53		Информация раскрыта по Совету директоров Компании.
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете, с. 7		
102-33	Обсуждение критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 53		
102-34	Количество и характер критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 51-52		Информация раскрыта по Общему собранию акционеров (Акционеру) и по Совету директоров Компании.
102-35	Политика вознаграждения			Вознаграждение Руководства Компании определяется условиями

				<p>трудо- вых дого- воров. В Компа- нии дейст- вует Поло- жение о выплате членам Совета директоров вознагра- ждений и компенсаций. Данным докумен- том устано- влен порядок, сроки и размер вознагра- ждений и компенсаций, подлежащих выплате членам Совета директоров. Данная информа- ция является конфиденциальной.</p>
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Забота о персонале, с. 97		<p>Консультанты по вознаграждению не участвовали в определении размера вознаграждения сотрудников Компании</p>
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 36		
102-41	Коллективные договоры	Забота о персонале, с. 90	8	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 36		
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 37-43</p> <p>Вклад в развитие региона, с. 85-89</p>		

102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Об Отчете, с. 7 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 38-43 Вклад в развитие региона, с. 85-89		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете, с. 11		
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Об Отчете, с. 7, 9, 11		
102-47	Список существенных тем	Об Отчете, с. 9		
102-48	Переформулировки показателей			Переформулировок показателей не было.
102-49	Существенные изменения в отчетности			Существенных изменений не было.
102-50	Отчетный период	Об Отчете, с. 7		
102-51	Дата публикации предыдущего отчета			Предыдущий отчет был опубликован во II квартале 2019 года
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете, с. 7		
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета			Калужских Ирина Леонидовна, Заместитель начальника планово-экономического управления KaluzhskikhIL@agddi amond.com +7 (499) 677-25-35 доб. 5021
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI Standards	Об Отчете, с. 6		

102-55	Указатель содержания GRI	Приложение № 4, с. 142-162		
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете, с. 7 Приложение № 6, с. 164		
Экономика				
201 Экономическая результативность				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	О Компании, с. 13-26		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании, с. 22-23 Приложение № 1, с. 133-134	8, 9	
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами			В связи с проводимой пенсионной реформой и неопределенностями в экономической ситуации в России, в 2018 году было принято решение о выходе из корпоративной программы системы пенсионных планов с установленными выплатами и об усилении фокуса на более краткосрочную перспективу. В настоящее время АГД ДАЙМОНДС производит отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования в

				соответствии с законодательством РФ
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства			В отчетном году Компания не получала финансовую помощь от государства.
202 Присутствие на рынках				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с.		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Забота о персонале, с.90-102		
	103-3 Оценка подхода к управлению	Корпоративное управление, с. 44-66		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Приложение № 2, с. 138-139	1, 8	
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения		8	С 2010 года в Компании работает один топ-менеджер (заместитель генерального директора) из числа местного населения. Он получал образование в Архангельской области, существенном регионе присутствия Компании, и постоянно проживает в регионе.

203 Непрямые экономические воздействия				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Вклад в развитие региона, с. 77-89		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Вклад в развитие региона, с. 77, 80	9, 11	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад в развитие региона, с. 77-78	1, 3, 8, 17	
204 Практика закупок				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Цепочка поставок, с. 67-76		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, с. 70	1, 8	
205 Противодействие коррупции				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление, с.44-66		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Корпоративное управление, с. 65	16	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Корпоративное управление, с. 65	16	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Корпоративное управление, с. 65	16	Случаев коррупции в 2019 году не выявлено, сотрудники не привлекались к

				дисциплинарной ответственности и не увольнялись по факту коррупционных действий. Отношения с деловыми партнерами не расторгались вследствие коррупционных операций. Судебные дела в отношении Компании и ее сотрудников в связи с выявленными фактами коррупции не возбуждались.
206 Препятствие конкуренции				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление, с. 44-66		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты		16	Фактов препятствия конкуренции и нарушения антимонопольного законодательства не выявлено (Компания не является субъектом монополии).
Экология				
301 Материалы				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			

301-2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		8, 12	Компания не использует в своей производственной практике вторичные материалы, за исключением отработанного масла, которое направляется на обеспечение вспомогательных производств. Доля направляемого в использование отработанного масла в общем объеме закупленных масел составляет 59 %.
302 Энергия				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая устойчивость, с. 120-121	8, 12, 13	Компания не потребляет энергию на охлаждение. В 2019 году реализовано 71 524 КВт/час электроэнергии подрядным организациям, а также 96 Гкал тепловой энергии на отопление. Топливо, энергия на охлаждение и пар Компанией не реализуются.
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологическая устойчивость, с. 121	8, 12, 13	

303 Вода				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Экологическая устойчивость, с. 117-118, 121	6	
303-3	Водозабор	Экологическая устойчивость, с. 122	6, 8, 12	
303-4	Сброс воды	Экологическая устойчивость, с. 123-124		
304 Биоразнообразие				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологическая устойчивость, с. 129-130	6, 15	
304-2	Существенные воздействия деятельности,	Экологическая устойчивость, с. 129-131	6, 15	

	продукции и услуг на биоразнообразие			
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологическая устойчивость, с. 130-131	6, 15	
305 Выбросы				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая устойчивость, с. 126	3, 12, 13, 15	Выбросы CO ₂ от сжигания и разложения биомассы отсутствуют.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		3, 12	АГД ДАЙМОНДС не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ в атмосферу.
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая устойчивость, с. 127	3, 12, 15	
306 Сбросы и отходы				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая устойчивость, с. 124	3, 6, 12	

306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Экологическая устойчивость, с. 127-128	3, 6, 12	
306-3	Существенные разливы		3, 6, 12, 15	Существенных разливов за отчетный год зафиксировано не было.
306-4	Транспортировка вредных отходов		3, 12	Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными, согласно приложениям I, II, III, и IV к Базельской Конвенции. Международные перевозки отходов отсутствуют.
306-5	Водные объекты, на которые оказывают влияние сбросы воды и/или поверхностный сток с ее территории	Экологическая устойчивость, с. 123-125	6, 15	
307 Соответствие экологическим требованиям				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с.115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая устойчивость, с. 116	16	
308 Оценка влияния поставщиков на окружающую среду				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Экологическая устойчивость, с. 115-131		
	103-3 Оценка подхода к управлению			

308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Цепочка поставок, с. 69		
Социальные темы				
401 Занятость				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с.6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Забота о персонале, с. 90-102		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Забота о персонале, с. 95 Приложение № 2, с. 136-137	8	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Забота о персонале, с. 99	3, 8	Действие Коллективного договора, в котором закреплён перечень льгот, распространяется на работников Компании вне зависимости от типа трудового договора
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	Забота о персонале, с. 93 Приложение № 2, с. 137-138	8	
402 Взаимоотношения сотрудников и руководства				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Забота о персонале, с. 90-102		
	103-3 Оценка подхода к управлению			

402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		8	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором минимальный срок обязательного письменного уведомления сотрудников о предстоящих изменениях условий трудового договора составляет два месяца. Кроме того, в соответствии с Коллективным договором, Компания обязуется в срок не более 2 месяцев рассматривать предложения Профсоюзного комитета и вести переговоры по совершенствованию системы оплаты и стимулирования труда.
403 Здоровье и безопасность на рабочем месте				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Практика обеспечения безопасности, с. 103-114		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Практика обеспечения безопасности, с.103-104	8	
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка	Практика обеспечения безопасности, с. 105	3, 8	

	рисков и расследование происшествий			
403-3	Служба охраны труда	Практика обеспечения безопасности, с. 109	3, 8	
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	Практика обеспечения безопасности, с.114	8	
403-5	Обучение работников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	Практика обеспечения безопасности, с. 110		
403-6	Укрепление здоровья работников	Практика обеспечения безопасности, с. 111-113		
403-7	Предотвращение и снижение воздействий на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанных с бизнес-партнерами организации	Практика обеспечения безопасности, с. 112-113		
403-8	Работники, охваченные системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Практика обеспечения безопасности, с.103		
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	Практика обеспечения безопасности, с. 108		
403-10	Профессиональные заболевания			В отчетном году у работников АГД ДАЙМОНДС не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания.
404 Обучение и образование				

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Забота о персонале, с. 90-102		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	Забота о персонале, с. 93-94	4, 8	
405 Разнообразие и равные возможности				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Забота о персонале, с. 90-102		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и сотрудников	Забота о персонале, с.91-92 Приложение № 2, с. 138	8	
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин		8	Согласно Трудовому кодексу РФ и Положению об оплате труда АГД ДАЙМОНДС, уровень заработной платы работников Компании зависит от уровня должности, компетенции и степени сложности выполняемых работ. Таким образом, не допускается какая-либо дискриминация в оплате труда, в том числе по полу, возрасту или национальности.

413 Местные сообщества				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с.6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Вклад в развитие региона, с. 77-89		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Вклад в развитие региона, с. 78, 85		
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		1	АГД ДАЙМОНДС не осуществляет производственные процессы, которые бы оказывали негативное воздействие на местные сообщества, поскольку в непосредственной близости от ГОКа (на границе санитарно-защитной зоны) отсутствуют какие-либо поселения. Ближайший населенный пункт, село Ручьи, находится в 60 км от предприятия.
415 Государственная политика ²¹				
103 Подходы в	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		

²¹ Данная тема не является существенной для АГД ДАЙМОНДС, однако раскрытие информации по данному вопросу важно для понимания Антикоррупционной политики Компании, принятой в отчетном году.

области управления	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Корпоративное управление, с. 44-66		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
415-1	Пожертвования на политические цели	Корпоративное управление, с. 65	16	
416 Здоровье и безопасность потребителя				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Цепочка поставок, с. 67-76		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		16	В течение 2019 года и на протяжении всего периода добычи и реализации алмазов не было отмечено случаев несоответствия требованиям международного и российского законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции АГД ДАЙМОНДС.
419 Соответствие требованиям в социально-экономической сфере				
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете, с. 6-12		
	103-2 Подходы к управлению и его компоненты	Практика обеспечения безопасности, с. 103-114		
	103-3 Оценка подхода к управлению			
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере		16	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической

				<p>сфере в отчетный период со стороны АГД ДАЙМОНДС отсутствуют. Сумма штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере в предыдущие периоды признана для Компании несущественной по отношению к общей сумме расходов Компании.</p>
--	--	--	--	---

Приложение № 5: Указатель отраслевых тем

Отраслевые показатели				
Обозначение темы	Название темы	Место в Отчете	ЦУР ООН	Комментарии
AGD-1	Платежи в бюджеты различных уровней	О Компании, с. 24		
AGD-2	Инновационная и инвестиционная деятельность	Обеспечение устойчивого развития, с. 28		
AGD-3	Обращение с отходами горного производства - Вскрышные породы, пустая порода, хвосты, шламы — Риски, хранение и утилизация	Приложение № 3, с. 140	12	
AGD-4	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью - Техническое обслуживание и обеспечение безопасности на производственных площадках и объектах	Практика обеспечения безопасности, с. 105	3, 8	
AGD-5	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью - Риск несчастных случаев на производстве	Практика обеспечения безопасности, с. 108	3, 8	
AGD-6	Социальная категория: Управление охраной труда и промышленной безопасностью – Образование и обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Практика обеспечения безопасности, с. 110	3, 8	
AGD-7	Социальная категория: Условия труда – Обучение и развитие сотрудников	Забота о персонале, с. 93	4, 8	



Приложение № 6: Заверение независимого аудитора

Акционерное общество «КПМГ»
Пресненская наб., 10
Москва, Россия 123112
Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4400/99
Internet www.kpmg.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии АО «АГД ДАЙМОНДС» за 2019 год

Руководству АО «АГД ДАЙМОНДС»

Введение

Руководство АО «АГД ДАЙМОНДС» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении Отчета об устойчивом развитии АО «АГД ДАЙМОНДС» (далее – «Компания») за 2019 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что по результатам проведенной нами работы наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что заявление Руководства о том, что Отчет подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с вариантом «основной» Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (далее – «Стандарты GRI») и не содержит существенных искажений, не является достоверным.

Наш вывод не относится к показателям в Отчете, перечисленным в Приложении 5 «Указатель отраслевых тем» Отчета на странице 163.

Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета без существенных искажений в соответствии со Стандартами GRI, а также за информацию и заявления, содержащиеся в нем.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Компании в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований Стандартов GRI; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности

Организация-заказчик: Акционерное общество «АГД ДАЙМОНДС»
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц
за № 1022900508036.
Архангельск, Российская Федерация

Аудиторская организация (практикующий специалист): АО «КПМГ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, член сети независимых фирм КПМГ, входящих в ассоциацию KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зарегистрированную по законодательству Швейцарии.
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1027700125628.

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций 12006020351.



АО «АГД ДАЙМОНДС»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии АО «АГД ДАЙМОНДС» за 2019 год

Страница 2

Компании нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении подготовленного Руководством Отчета и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении заявления Руководства относительно Отчета, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить значимый уровень уверенности в отношении достоверности заявления Руководства о том, что Отчет подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с вариантом «основной» Стандартов GRI и не содержит существенных искажений.

Наша независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанным Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 и, соответственно, поддерживаем комплексную систему контроля качества, включающую задокументированные политики и процедуры соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Компании, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки Компанией Отчета с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Компании.

Наше задание также включало: оценку того, что информация, включенная в Отчет, является надлежащей, а критерии, использованные Руководством при подготовке Отчета, являются приемлемыми, с учетом обстоятельств задания; оценку того, что методы, политики и процедуры, использованные при подготовке Отчета, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения Компанией тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Компании, с целью достижения понимания данных процессов в Компании;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне корпоративного центра в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Компании областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- посещение производственной площадки ГОК имени В. Гриба, выбранной на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;
- проведение интервью с сотрудниками указанной производственной площадки, ответственными за предоставление информации для целей Отчета;
- сопоставление информации, представленной в Отчете, с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия рекомендациям Стандартов GRI;
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в



АО «АГД ДАЙМОНДС»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии АО «АГД ДАЙМОНДС» за 2019 год

Страница 4

результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Примененные критерии

Для оценки Отчета использовались Стандарты GRI, которые размещены по ссылке:

<https://www.globalreporting.org/standards/>

Заявление Руководства

Руководство заявляет, что Отчет подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с вариантом «основной» Стандартов GRI и не содержит существенных искажений.

Присущие ограничения

В силу ограничений, присущих любой структуре внутреннего контроля, существует вероятность возникновения и необнаружения ошибок или несоответствий в информации, представленной в Отчете. Наше задание не предназначено для обнаружения всех недостатков в системе внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, так как задание не выполнялось непрерывно в течение отчетного периода, а процедуры проводились на выборочной основе.

Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что заявление Руководства о том, что Отчет подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с вариантом «основной» Стандартов GRI и не содержит существенных искажений, не является достоверным.

Мисюра Е. И.

Акционерное общество «КПМГ»
Москва, Россия

2 июня 2020 года

